



# Jaarverslag 2022

# Inhoud

## Over

Dit is Mölnlycke	4
Resultaten	6
2022 in het kort	8
Verklaring CEO	10

## Strategie

Externe omgeving en trends	14
Bedrijfsmodel	16
Strategie van Mölnlycke	18

## Divisies

Wondzorg	26
Oplossingen voor de OK	30
Handschoenen	34
Antiseptica	38

## Corporate governance bij Mölnlycke

Corporate governance	44
Duurzaamheidsmanagement	47
Risicobeheer	48
Raad van bestuur	54
Executive leadership team	56

## Financieel verslag

Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening	66
Definities	95
Handtekeningen	96
Onafhankelijke accountantsverklaring	97
Vijfjarenoverzicht	98

## Duurzaamheid

Duurzaamheidsroadmap 2030	102
Groene mindset	104
Verantwoordelijke relaties	118
Ethische bedrijfsvoering	128
Toelichtingen bij de duurzaamheidsinformatie van het bedrijf	132
GRI inhoudsopgave	142
ESG factsheet	147

58

100

Het geïntegreerde jaarverslag 2022 van Mölnlycke heeft betrekking op het boekjaar eindigend op 31 december 2022. Het duurzaamheidsverslag van Mölnlycke wordt vrijwillig opgesteld in overeenstemming met de Zweedse wet inzake jaarrekeningen, hoofdstuk 6, afdelingen 10 en 11 (in overeenstemming met de EU-Richtlijn over niet-financiële verslaglegging). Dit verslag werd opgesteld in overeenstemming met Global Reporting Initiative (GRI), ter aanvulling van het kader van de Taskforce on Climate related Financial Disclosures (TCFD).

Voor vragen over dit verslag kunt u contact opnemen met:

**Magnus Nordberg**

Corporate Communications & IR Manager  
corporate.communications@molnlycke.com



2022 stond in het teken van rendabele organische groei en de implementatie van onze nieuwe klantgerichte strategie, opgebouwd rond duurzaamheid en digitalisering. Samen maken we het waar.

**Zlatko Rihter – CEO**



# Dit is Mölnlycke®

Mölnlycke is een wereldleider in medische oplossingen, die zich als doel heeft gesteld overal ter wereld de resultaten in de gezondheidszorg te verbeteren.

Het bedrijf telt vier divisies, namelijk Wondzorg, Oplossingen voor de OK, Handschoenen en Antiseptica. Klantgerichtheid, duurzaamheid en digitalisering zijn de strategische prioriteiten.

Het hoofdkantoor bevindt zich in het Zweedse Göteborg en het bedrijf is wereldwijd actief in zo'n 100 landen. Mölnlycke is eigendom van Patricia Industries AB, een onderdeel van Investor AB, dat genoteerd staat op NASDAQ OMX Stockholm.

## Missies van de divisies



### Wondzorg

Innovatieve en intuïtieve oplossingen ontwikkelen voor preventie, een snellere genezing en een betere levenskwaliteit



### Oplossingen voor de OK

Een ecosysteem creëren van oplossingen en diensten die zorgen voor een frictieloos proces in de operatiekamer



### Handschoenen

Innovatieve en duurzame oplossingen ontwikkelen om handen op hun best te laten presteren



### Antiseptica

Infecties voorkomen tijdens het volledige traject van de patiënt



## Belangrijke feiten en cijfers 2022

8.775

werknemers

10%

minder broeikasgasemissies  
over de volledige waardeketen  
dan in 2021

51%

fossielvrije elektriciteit

14

productievestigingen  
in acht landen

39

commerciële  
entiteiten

100

landen waar  
Mölnlycke aanwezig is

1.828

jaaromzet 2022,  
miljoen EUR

80%

op de Engagement  
Index Score

1849

het jaar waarin Mölnlycke  
werd opgericht



## Resultaten - financieel

Mölnlycke noteerde sterke verkoopcijfers in 2022, met een netto-omzet van 1.828 miljoen EUR. Dat stemt overeen met een organische omzetgroei van 8,4% exclusief persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) ten opzichte van 2021.

Een onderliggende groei op de meeste markten en een toename van het marktaandeel droegen bij aan de omzet van het bedrijf, naast wisselkoersen die het hele jaar gunstig waren.

1.828

jaaromzet 2022,  
miljoen EUR

476

EBITDA, miljoen EUR

8,4%

organische omzetgroei

26,1%

EBITDA-marge

# Resultaten - niet-financieel

## Groene mindset

Beperking van de impact over de hele waardeketen, gemeten als reductie van de absolute broeikasgasemissie (BKG's).



Net Zero over de volledige waardeketen uiterlijk tegen 2050

### Doelstelling 2030:

#### Scope 1 en 2

**-50%**

(vergeleken met 2016)

#### Scope 3

Mölnlycke heeft zich op 15 december 2022 aangesloten bij het Science Based Targets-initiatief. In 2023 bepaalt de onderneming haar wetenschappelijk onderbouwde doelen voor emissiereductie, met 2021 als referentiejaar.

### Resultaat 2022:

#### Scope 1 en 2

**-11%**

(vergeleken met 2016)

#### Scope 3

**-7%**

(vergeleken met 2021)

Wieg-tot-graf BKG-emissies (Scope 1, 2 en 3 upstream en downstream) worden berekend met 2016 (Scope 1 en 2) en 2021 (Scope 3) als referentiejaar.

De volledige lijst van BKG-categorieën is te vinden in Duurzaamheidstoelichting 2.

## Verantwoordelijke relaties

Een gedreven, diverse en inclusieve onderneming waar alle werknemers de mogelijkheid krijgen om op hun best te presteren en anderen te ondersteunen in hun succes.



Employee Engagement Index Score tegen 2025

### Doelstelling 2025:

**>80%**

### Resultaat 2022:

**80%**

De werknemersbetrokkenheid wordt gemeten via de jaarlijkse cultuurenquête van Mölnlycke.

Gendergelijkheid op directieniveau en hoger tegen 2025

### Doelstelling 2025:

**50%**

### Resultaat 2022:

**44%**

vrouwelijke leidinggevenden

De genderverdeling wordt op alle niveaus gemeten. De doelstelling voor het directieniveau en hoger wordt gerapporteerd op basis van het totale resultaat.

## Ethische bedrijfsvoering

Een op integriteit gestoelde mentaliteit waarbij werknemers tegen represailles worden beschermd en worden ondersteund door ethisch leiderschap.



Integriteitsmentaliteit

### Doelstelling 2025:

**100%**

### Resultaat 2022:

**98%**

van de bedienden volgde een opleiding over de gedragscode van Mölnlycke, inclusief mensenrechtenbeleid en -procedures.

De integriteitsmentaliteit wordt gemeten op basis van het percentage werknemers dat een jaarlijkse opleiding ethiek en naleving heeft gevolgd en het percentage werknemers dat in de jaarlijkse cultuurenquête van Mölnlycke positief heeft geantwoord op vragen over het uiten van bezorgdheden zonder vrees voor represailles.

# 2022 in het kort

## Uitvoering nieuwe bedrijfsstrategie

Op basis van uitgebreid etnografisch onderzoek, uitgevoerd om de behoeften van de klanten goed te begrijpen, definieerde en implementeerde Mölnlycke een nieuwe strategie voor de komende jaren.

## De omzet van Wondzorg bereikte een mijlpaal

De divisie Wondzorg bereikte een belangrijke mijlpaal met een jaaronzet van meer dan 1 miljard EUR. Gedreven door een sterke wereldwijde groei steeg de omzet van Wondzorg organisch met 10% in constante valuta's tot 1.061 miljoen EUR.



## Avance® Solo gelanceerd in de VS

Een opmerkelijke gebeurtenis was de lancering van Avance Solo, de nieuwe wondbehandelingsoplossing met negatieve druk van Mölnlycke, op de Amerikaanse markt. Avance Solo is een doorbraak. De oplossing geeft patiënten niet alleen meer mobiliteit en vrijheid, maar gaat ook doeltreffend om met exsudaat en ondersteunt de wondgenezing.

## Introductie van maatregelen om beter gewapend te zijn tegen macro-economische uitdagingen

Hogere kosten, leveringsproblemen en andere macro-economische uitdagingen hadden in de loop van het jaar verstrekende gevolgen voor de bedrijfsactiviteiten en de wereldwijde handel. In het licht van die uitdagingen leverde Mölnlycke aanzienlijke inspanningen om de leveringen aan haar klanten veilig te stellen en nam, naast een proactief accountmanagement, ook tegenmaatregelen om de productiviteit te verhogen en haar kostenbasis te beheren.



## Nieuwe handschoenenfabriek in gebruik genomen

In september opende Mölnlycke haar vierde fabriek voor operatiehandschoenen in Kulim, Maleisië, om te voorzien in de toekomstige vraag naar leveringen en duurzamere productie. Deze investering van 50 miljoen EUR biedt een jaarlijkse capaciteit van 100 miljoen paar hoogwaardige Biogel® operatiehandschoenen.





## SBTi-engagement om uiterlijk tegen 2050 net zero te zijn

In december formaliseerde Mölnlycke haar engagement ten aanzien van het Science Based Targets initiatief (SBTi) om uiterlijk tegen 2050 een net zero onderneming te zijn. De transitie van het bedrijf naar 100% fossielvrije elektriciteit tegen eind 2024 verloopt goed. In 2022 was 51% van het totale stroomverbruik afkomstig van hernieuwbare bronnen. Mölnlycke slaagde er ook in om de energie-intensiteit van haar producten met 6% te verlagen ten opzichte van het vorige jaar. In 2022 mat het bedrijf haar upstream en downstream Scope 3-emissies volgens het Broeikasgasprotocol. Dit zal de basis vormen voor de Scope 3-doelstellingen van Mölnlycke en voor onze verbeteringsroadmap waarmee we, op basis van geprioriteerde programma's en hulpbronnen, de grootst mogelijke impact willen hebben, in overeenstemming met de 1,5°C-doelstelling.



## De toekomst van de schisizorg vormgeven met Operation Smile

Mölnlycke heeft zich ertoe verbonden om samen met de niet-gouvernementele organisatie Operation Smile een centrum voor schisizorg op te richten in Cebu, op de Filippijnen. Naar verwachting zal dit centrum tijdens de eerste drie jaar 10.000 kinderen en jonge patiënten helpen. In december vond de eerstesteenlegging plaats, en vanaf 2023 zal het centrum op volle capaciteit draaien.



## Verhuizingsplannen voor hoofdkantoor afgerond

Mölnlycke nam de strategische beslissing om haar hoofdkantoor te verhuizen naar GoCo Health Innovation City, een nieuwe locatie in het westen van Zweden met een focus op gezondheidszorg en biowetenschappen, waar bedrijven, onderzoekers, ondernemers en talenten uit de hele wereld samenkomen. De verhuizing is gepland voor eind 2024.

## Verklaring CEO

# Uitvoering van de strategie en organische omzetgroei

Dankzij de vastberadenheid van Mölnlycke om klanten en patiënten altijd op de eerste plaats te zetten, was 2022 opnieuw een succesvol jaar, waarin we een organische omzetgroei van 8,4% realiseerden (exclusief persoonlijke beschermingsmiddelen, PBM's). Ondanks een moeilijk macro-economisch klimaat hebben we onze nieuwe klantgerichte strategie afgerond en zijn we begonnen met de implementatie ervan. We zijn erin geslaagd dicht bij onze klanten te blijven en verder te groeien en marktaandeel te winnen in drie van de vier divisies. We hebben ook grote vooruitgang geboekt met de implementatie van een ambitieuze duurzaamheidsroadmap, die ook in dit verslag wordt weergegeven, nu in overeenstemming met de GRI-rapporteringsnormen.

Mijn oprechte dank aan alle medewerkers, zorgverleners, patiënten, partners en klanten voor jullie toewijding en steun tijdens het jaar. Samen zijn wij de uitdagingen aangegaan, vastberaden om manieren te vinden om onze producten, oplossingen en diensten tot bij zorgverleners en patiënten uit de hele wereld te brengen.

Al bij al was het een succesvol, maar vanuit macro-economisch oogpunt zeer uitdagend jaar. We werden geconfronteerd met supplychainkosten, inclusief transport, die recordhoogten bereikten, spectaculaire stijgingen van de grondstoffenprijzen, langere levertermijnen, fors gestegen logistieke kosten en een hoge inflatie. Bovendien woedde de pandemie nog het hele jaar door in verschillende delen van de wereld en versterkt de oorlog in Oekraïne de toenemende macro-economische onzekerheden, vooral wat de energiebevoorrading en -prijzen betreft.

De grootste aandachtspunten voor Mölnlycke in 2022 waren organische groei en de implementatie van onze nieuwe klantgerichte strategie met duurzaamheid en digitalisering als kernpunten. Door onszelf te organiseren in vier divisies met eind-tot-eindverantwoordelijkheden, ondersteund door corporate functies, konden we de klantgerichtheid over de volledige waardeketen vergroten. Onze toewijding om toonaangevend te zijn op het gebied van duurzaamheid geeft ons ook een concurrentievoordeel. Steeds meer klanten waarderen, en eisen zelfs, een solide duurzaamheidsbelofte van hun leveranciers.

### Sterke omzetgroei met uitdagende winstontwikkeling

Mölnlycke realiseerde een sterke omzet in 2022, met een netto-omzet van 1.828 miljoen EUR. Dit komt overeen met een organische omzetgroei van 8,4% excl. PBM's ten opzichte van 2021. Onze sterke prestaties waren te danken aan onderliggende groei in de meeste markten, samen met een toenemend marktaandeel voor drie van onze vier divisies.

- Wondzorg rondde voor het eerst de kaap van 1 miljard EUR omzet, dankzij een organische groei van 10%.
- De omzet van de divisie Oplossingen voor de OK steeg met 5%, voornamelijk als gevolg van een proactief beheer van prijzen en productmix om de fors gestegen kosten voor materiaalverwerking en inkoop te beperken.
- De divisie Handschoenen kende een omzetgroei van 11%. Ze herstelde zich van moeilijkheden in de supplychain die rechtstreeks verband hielden met lockdowns naar aanleiding van COVID-19 in onze Maleisische fabrieken.
- Antiseptica, dat het grootste deel van het jaar problemen had vanwege de toeleveringsketen, zag de omzet met 5% krimpen.

Over het geheel genomen is het duidelijk dat 2022 een uitdagend jaar was. De EBITDA (winst vóór interest, belastingen, waardeverminderingen en afschrijvingen) voor 2022 bedroeg 476 miljoen EUR, wat in de lijn is met onze resultaten in 2021. Terwijl de omzet goed groeide en het geïntroduceerde prijzenmanagement

een positief effect had op de resultaten, stegen de bedrijfskosten op een vergelijkbare manier, met name de prijzen van grondstoffen en logistiek. Als onderdeel van onze commerciële strategie investeerden we in de versterking van onze verkoopteams om een aanhoudend sterke groei mogelijk te maken en hebben we onze inspanningen in prioritaire opkomende markten uitgebreid. We stelden ook een zeer actieve strategische agenda op en investeerden in onze prioritaire gebieden. De belangrijkste focus is klantgerichtheid bij alles wat we doen. Dit wordt ondersteund door een toonaangevende agenda op het gebied van duurzaamheid en digitalisering. Als resultaat van ons etnografische<sup>1</sup> onderzoek ontwikkelden we ook een innovatieve nieuwe pijplijn om toekomstbestendig en relevant te blijven op lange termijn.

### De stap zetten om een toonaangevende leverancier van duurzame gezondheidszorg te worden

In 2022 begonnen we aan ons ambitieuze traject om een wereldleider te worden op het gebied van duurzame gezondheidszorg. Onze duurzaamheidsroadmap WeCare vormt sinds 2021 het kloppende hart van de bedrijfsstrategie van Mölnlycke, en ons geïntegreerde programma is nu in een stroomversnelling geraakt. Dit jaar bepaalden we voor elke divisie en corporate functie duurzaamheidsdoelstellingen voor de korte en de lange termijn en integreerden we de bijbehorende acties in hun plannen.

De WeCare-roadmap definieert hoe we duurzaamheid verankeren in onze dagelijkse activiteiten voor te zorgen dat elk product en elke service innovatieve voordelen biedt voor patiënten en zorgverleners in de vorm van maatschappelijke, ecologische en economische waarde. In 2022 sloot Mölnlycke zich ook aan bij het Science Based Targets initiatief (SBTi), met inbegrip van acties om de klimaatverandering aan te pakken. Als gevolg hiervan verwachten we vol vertrouwen opwindende product- en service-innovaties te creëren, evenals verbeteringen op het gebied van efficiënt gebruik van hulpbronnen in samenwerking met klanten en leveranciers.

Ons decarbonisatieproces, waarbij Mölnlycke zich ertoe verbindt uiterlijk in 2050 net zero te zijn, is nu echt van start gegaan. We overtroffen onze doelstellingen voor een beter gebruik van hulpbronnen en konden onze Scope 1- en Scope 2-emissies met 11% verminderen ten opzichte van het referentiejaar 2016, en dat ondanks de volatiele omgeving. Die significante verbeteringen zijn te danken aan een hogere energie-efficiëntie, een aandeel van 51% hernieuwbare elektriciteit, met negen sites die volledig op hernieuwbare elektriciteit draaien, en de installatie van zonnepanelen in onze vestigingen in Maleisië.

We bepaalden ook de baseline voor onze Scope 3 emissies en antwoordden op de CDP-klimaatvragenlijst die ons voor het eerst een score B opleverde voor acties tegen de klimaatverandering.

Wij streven naar continue verbetering van ons personeelsbeleid. Een belangrijk initiatief dit jaar was de uitbreiding van de acties om interne competenties op te bouwen. Dit omvat training in het gebruik van het ethische meldpunt, de belangrijkste

tool van Mölnlycke om bezorgdheden te uiten, en opleidingen over de gedragscode die door meer dan 98% van de bedienden werd gevolgd. Het bedrijf streeft naar een positieve en productieve werknemerservaring en onze score voor werknemersbetrokkenheid steeg in 2022 opnieuw. Wereldwijd stonden we in het hoogste kwartiel gerangschikt. We bleven op vele niveaus van de onderneming bouwen aan een inclusief en divers personeelsbestand, met 44% vrouwen op directieniveau en hoger en vijf nationaliteiten in het Executive Leadership Team.

We versterkten ook onze programma's voor gezondheid en veiligheid op het werk. We stellen ons niet tevreden met veiligheidsprestaties die, hoewel ze vergelijkbaar zijn met die van onze sectorgenoten, ertoe hebben geleid dat te veel collega's met een letsel naar huis zijn teruggekeerd. We weten namelijk dat elk letsel kan worden vermeden. Onze doelstelling van nul

ongevallen zal mettertijd worden bereikt door de toepassing van de beste milieu-, gezondheids- en veiligheidsprocessen (EHS) en het opbouwen van interne vaardigheden om ze te ondersteunen.

Onze WeCare-doelstellingen zijn ambitieus en haalbaar, zodat we een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan de duurzaamheidsuitdagingen van onze klanten en andere belanghebbenden. Dankzij onze prestaties hebben we een zilveren beoordeling ontvangen van EcoVadis. Volgens deze wereldwijde

aanbieder van duurzaamheidsbeoordelingen behoort Mölnlycke dus tot de beste 11% van de ondernemingen.

### Klaar om alweer een moeilijk jaar aan te vatten

Wij zijn ons ervan bewust dat het volatiele klimaat van de voorbije jaren nog zal aanhouden. Daarom blijven we inzetten op wendbaarheid en houden we nauwlettend in de gaten hoe, waar en wanneer zich een mogelijkheid voordoet om robuustheid in te bouwen in onze activiteiten, gezien de verwachte onzekerheden.

Het verschil maken voor klanten en patiënten zal altijd ons belangrijkste aandachtspunt blijven. Ik heb er het volste vertrouwen in dat onze klantgerichte strategie, ondersteund door duurzaamheid en digitalisering, ons een robuust platform geeft om vooruitgang te boeken en ons bedrijf verder uit te bouwen.

We zijn op weg om oplossingen te ontwikkelen die mee een deel van de lasten zullen wegnemen waarmee de zwaar op de proef gestelde gezondheidszorgsystemen uit de hele wereld momenteel kampen. Het is onze ambitie om patiënten, zorgverleners en zorgsystemen te bevrijden van de last van wonden, een naadloos proces in de operatiekamer te garanderen, de handen van het personeel in de operatiekamer het best mogelijke werk te laten leveren en ziekenhuisinfecties tot een minimum te beperken. Samen maken we het waar.

Zlatko Rihter  
CEO

1. De klantgerichte strategie van het bedrijf is gebaseerd op uitgebreide onderzoeken die zijn uitgevoerd in de dagelijkse omgeving van professionals in de gezondheidszorg met behulp van een etnografische benadering

# Strategie

Dit deel geeft een overzicht van de algemene strategie van Mölnlycke, met bijzondere aandacht voor het bedrijfsmodel, de externe omgeving waarin het bedrijf actief is en trends die van invloed zijn op de klanten en de activiteiten. Het licht ook de kernwaarden van de strategie toe: klantgerichtheid, digitalisering en duurzaamheid.

## Externe omgeving en trends

pagina 14



## Bedrijfsmodel

pagina 16



## Strategie van Mölnlycke

pagina 18



Mölnlycke hanteert voor een klantgerichte aanpak als basis voor haar strategie. Dat betekent dat het bedrijf relevante oplossingen voor de toekomst biedt en dat ze een verschil blijft maken voor klanten en patiënten.

**Zlatko Rihter – CEO**

# Externe omgeving en trends

De analyse van de externe omgeving is een centraal onderdeel van de strategie van Mölnlycke om trends, kansen en risico's te identificeren. Door externe factoren actief te monitoren, kan het bedrijf haar klanten ondersteunen en op een flexibele manier haar activiteiten doen groeien.

Trends	Het antwoord van Mölnlycke
<p><b>Het zorgsysteem</b></p> <p>Zorgverleners worstelen met de immense druk op het gezondheidszorgsysteem. De trend om meer te doen met minder tekent zich de laatste jaren steeds duidelijker af. Dat zal hoogstwaarschijnlijk tot gevolg hebben dat taken worden uitgevoerd door minder gekwalificeerde en ervaren mensen, en dat meer zorg dichterbij de patiënt zal worden verleend. Daarom zal Mölnlycke moeten inspelen op een grotere behoefte aan intuïtieve producten en oplossingen, en grotere investeringen in digitale en geconnecteerde gezondheidszorg.</p>	<p>In een etnografisch onderzoek observeerde Mölnlycke klanten en patiënten in hun dagelijkse werkomgeving om hun vervulde en onvervulde behoeften beter te begrijpen. Op basis van deze inzichten stuurt het bedrijf haar innovatie om haar klanten te ondersteunen bij hun uitdagingen. Deze aanpak creëert groeikansen voor Mölnlycke.</p>
<p><b>Digitalisering</b></p> <p>Het digitaliseringstempo ligt hoog en de wereldwijde markt van de digitale gezondheid, gedefinieerd als de interactie tussen zorgsystemen en technologie, zal de komende jaren naar verwachting aanzienlijk groeien naarmate software, hardware en diensten in de gezondheidszorg worden geïntegreerd. De digitalisering in de gezondheidszorg maakte een sprong voorwaarts met COVID-19. Voor de toekomst wordt een verdere opmars van de digitale gezondheidstechnologie verwacht. Die zal worden gestimuleerd door een toename van chronische ziekten, in combinatie met overheidsprogramma's die als doel hebben toegankelijke en betaalbare gezondheidszorg aan te bieden.</p>	<p>Mölnlycke beschouwt digitalisering als een strategisch aandachtsgebied voor investeringen. Mölnlycke wil de benchmark in de sector zijn en duurzame, competitieve en gedifferentieerde waarde creëren door klantgerichte digitale oplossingen te leveren. Dit omvat een focus op digitale ecosystemen, nieuwe bedrijfsmodellen en datagestuurde gezondheidszorg met gebruik van artificiële intelligentie, big data en analyses. Het bedrijf zal ook voor een robuuste en toekomstbestendige digitale ruggengraat zorgen om efficiënt te kunnen werken.</p>



## Trends

### Duurzaamheid

Net als in vele andere sectoren bepaalt duurzaamheid in toenemende mate de toekomst van de zorgsector.

In alle aanbestedingsmarkten verhogen zorgaanbieders hun investeringen in duurzaamheid en stellen ze tegelijkertijd hogere eisen aan hun leveranciers. Dit komt tot uitdrukking in een verhoogde aandacht voor onder meer net zero, afval- en plasticreductie, alternatieven voor fossiele en natuurlijke grondstoffen, mensenrechten en inclusiviteit.

### Demografie

De wereldbevolking groeit tegelijk met de gemiddelde levensverwachting. Een groeiende middenklasse en een zittende levensstijl zullen de markt voor Mölnlycke verder beïnvloeden.

### Toeleveringsketen

Een volatiele omgeving heeft de wereldhandel onder druk gezet en de kwetsbaarheid van de huidige wereldwijde logistieke stromen aangetoond. Verstoringen van de toeleveringsketen en langer dan normale levertermijnen zijn terugkerende effecten. De oorlog in Oekraïne brengt nog meer onzekerheid en de energievoorziening is een cruciale factor.

## Het antwoord van Mölnlycke

De holistische en proactieve benadering van Mölnlycke zorgt ervoor dat het bedrijf vooruitgang blijft boeken en haar ambitie waarmaakt om een koploper op het gebied van duurzaamheid te worden in de sector van de gezondheidszorg. De innovatieve en duurzame oplossingen van Mölnlycke worden ondersteund door op feiten gebaseerde voordelen voor haar klanten en patiënten. Omdat samenwerking ook essentieel is om de duurzaamheidsambitie van het bedrijf waar te maken, werkt Mölnlycke samen met alle belanghebbenden in de hele waardeketen om kansen te identificeren en gedeelde waarde te creëren.

Dit betekent een grotere vraag naar gezondheidsproducten en -oplossingen, die groeikansen bieden voor Mölnlycke. Het bedrijf evalueert voortdurend haar productiecapaciteit en productassortiment om aan de vraag van de markt te voldoen.

Mölnlycke evalueert voortdurend haar toeleveringsketen en leveranciersbestand om zichzelf minder kwetsbaar te maken voor macro-economische effecten zoals verstoringen van de toeleveringsketen en prijschommelingen. Dit omvat de implementatie van een uitgebalanceerde wereldwijde productievoetafdruk en de uitbouw van langdurige partnerschappen met logistieke dienstverleners.

# Bedrijfsmodel

Het bedrijfsmodel beschrijft hoe Mölnlycke waarde creëert voor alle belanghebbenden door haar klantgerichte strategie uit te voeren. De strategie is gebaseerd op de onderliggende marktfactoren die het bedrijf heeft geïdentificeerd.

## Marktfactoren

Er zijn een aantal onderliggende marktfactoren in de gezondheidszorg die de groeimogelijkheden van Mölnlycke op de lange termijn ondersteunen. Die bepalen de strategie van het bedrijf om waarde en bedrijfskansen te scheppen.

### Wondzorg

- Wondzorgpatiënten worden vaak behandeld door onervaren huisartsen.
- Oplossingen zijn niet altijd toegankelijk, intuïtief, snel of gebruiksvriendelijk.
- De levenskwaliteit van patiënten wordt beïnvloed door ondoeltreffende preventie, trage genezing en terugkerende wonden.

### Oplossingen voor de OK

- Chirurgen en OK-personeel staan onder druk om meer ingrepen uit te voeren met minder middelen.
- Zorgverleners werken onder druk en verliezen hun professionele motivatie, wat leidt tot een groot personeelsverloop.
- Het OK-personeel besteedt veel tijd aan taken zonder toegevoegde waarde.
- Personeelstekorten in de gezondheidszorg.

### Handschoenen

- Voor verpleegkundigen en chirurgen zijn de handen ontzettend belangrijk om te presteren en te excelleren in hun werk.
- De prestaties van die handen zijn afhankelijk van de manier waarop in diverse behoeften wordt voorzien - zoals bescherming, een goede pasvorm, grip met hoge tastgevoeligheid en handgezondheid.

### Antiseptica

- Infectiepreventie is de taak geworden van deskundigen. Zij moeten echter werken met producten die misschien wel doeltreffend, maar vaak onpraktisch zijn.
- De veelzijdige, functionele aard van infectiepreventie kost tijd en moeite.
- Infectiepreventie berust op ervaren personeel en een sterke cultuur die moeilijk te handhaven is door het grote personeelsverloop en door tijdsgebrek.

## Klantgerichte strategie

Mölnlycke telt vier divisies, die elk eind-tot-eindverantwoordelijkheid dragen voor hun activiteiten. In aansluiting op doorgedreven klantenonderzoek identificeerde

### Wondzorg

#### Visie

Patiënten, zorgverleners en gezondheidszorgsystemen bevrijden van de last van wonden

#### Missie

Innovatieve en intuïtieve oplossingen ontwikkelen voor preventie, een snellere genezing en een betere levenskwaliteit



### Oplossingen voor de OK

#### Visie

Een operatiekamer zonder fricties

#### Missie

Een ecosysteem creëren van oplossingen en diensten die borg staan voor een wrijvingsloos proces in de operatiekamer





elke divisie haar bedrijfskansen. Op basis daarvan werden prioriteiten bepaald om groei en winstgevendheid te stimuleren.

### Handschoenen

#### Visie

Handen verdienen beter

#### Missie

Innovatieve en duurzame oplossingen ontwikkelen om handen optimaal te laten presteren



### Antiseptica

#### Visie

Een wereld zonder zorginfecties

#### Missie

Preventie van infecties tijdens het volledige patiënttraject



## Waardecreatie

### Klanten

De jaaromzet van Mölnlycke vertegenwoordigt de marktwaarde van wat het bedrijf aan haar klanten levert.

**1.828 miljoen EUR.** Zie ook financiële toelichting 6.

### Werknemers

Mölnlycke investeert in de loopbanen van haar werknemers zodat ze kunnen groeien en succesvol kunnen zijn binnen het bedrijf, terwijl hun inspanningen waarde toevoegen voor Mölnlycke en haar klanten. De overeenkomsten tussen Mölnlycke en haar werknemers genereren bezoldigingen en sociale lasten.

**456 miljoen EUR.** Zie ook financiële toelichting 7.

### Leveranciers

Mölnlycke gaat strategische partnerschappen aan met leveranciers om haar activiteiten te ondersteunen. Door de aankoop van grondstoffen, componenten, diensten, transport enz. creëert het bedrijf waarde buiten haar eigen activiteiten.

**895 miljoen EUR.** Zie ook financiële toelichting 7.

### Eigenaars

De eigenaars van Mölnlycke profiteren van het succes van het bedrijf door winstuitkering.

**300 miljoen EUR.** Zie ook financiële toelichting 16.

### Schuldeisers

Mölnlycke heeft uitstaande obligaties met een totale waarde van **1.900 miljoen EUR.** Zie ook financiële toelichting 23.

### Maatschappij

Mölnlycke wil bijdragen aan een betere maatschappij door een ethische en duurzame bedrijfsvoering, die erop gericht is de prestaties in de gezondheidszorg te verbeteren. De bijdrage van het bedrijf kan worden getoetst aan de winstbelastingen. Mölnlycke voegt ook waarde toe aan de maatschappij door te blijven innoveren om haar klanten duurzamere producten en oplossingen te kunnen bieden.

**80 miljoen EUR.** Zie ook financiële toelichting 9.

# Strategie van Mölnlycke

Mölnlycke hanteert een klantgerichte aanpak om ervoor te zorgen dat het bedrijf relevante oplossingen voor de toekomst biedt en een verschil blijft maken voor klanten en patiënten.

Voortbouwend op een sterke nalatenschap en een wereldwijde aanwezigheid heeft Mölnlycke de ambitie om wereldwijd marktleider te zijn in alle productsegmenten en alle regio's waar het actief is.

Mölnlycke streeft naar duurzame groei door een verschil te maken voor haar klanten. Dit vergt innovatie en ontwikkeling van bestaande producten, uitbreiding naar nieuwe productcategorieën en markten, toepassing van nieuwe technologieën en het aanbieden van nieuwe oplossingen.

Het bedrijf legt sterk de nadruk op duurzaamheid en digitale innovatie, haalt positieve klinische en gezondheidseconomische resultaten en investeert voortdurend in verkoop- en marketingcapaciteiten om aan de veranderende behoeften van haar klanten te voldoen.

Mölnlycke heeft haar activiteit getransformeerd, door de stap te zetten van een traditionele functionele organisatie naar een organisatie op basis van vier divisies die als doel hebben in de behoeften van de klanten te voorzien. Wondzorg, Oplossingen voor

de OK, Handschoenen en Antiseptica dragen nu een eind-tot-eindverantwoordelijkheid voor hun activiteiten.

Dit model geeft elke divisie een duidelijk beeld van hun uitdagingen en kansen, zodat ze hun strategieën kunnen ontwikkelen en tot een succes kunnen maken, terwijl ze waarde creëren voor hun klanten overal ter wereld.

Klantgerichtheid, duurzaamheid en digitalisering zijn de drie strategische prioriteiten die de vier divisies en corporate functies van Mölnlycke met elkaar verbinden. Dit vormt de basis van de nieuwe klantgerichte strategie van Mölnlycke, die de koers voor de toekomst van het bedrijf uitzet.

De bedrijfsstrategie is gebaseerd op uitgebreide etnografische onderzoeken, uitgevoerd in de dagelijkse werkomgeving van zorgverleners. Op basis van de analyse van deze onderzoeken zijn er strategieën voor elke divisie (pagina 24-41).

## Klantgerichte strategie van Mölnlycke





## Cyclus strategiebeheer

Mölnlycke heeft een jaarlijkse bestuurscyclus om de voortgang van de langetermijndoelen en de dagelijkse activiteiten op de korte termijn te waarborgen. Dit geeft ook vorm aan de belangrijkste prioriteiten van het bedrijf voor het komende jaar, gebaseerd op selectieve aandachtsgebieden. Van tijd tot tijd kan een volledige update van de strategie nodig zijn. De jaarlijkse strategische update wordt goedgekeurd door de raad van bestuur.

Om de uitvoering van en de communicatie over de strategie te ondersteunen, gebruikt Mölnlycke een balanced scorecard, die de bedrijfsstrategie vertaalt in prioritaire activiteiten binnen de divisies en de corporate functies van Mölnlycke. De belangrijkste doelstellingen van de scorecard zijn:

Duidelijkheid van de belangrijkste prioriteiten en activiteiten en hoe deze verband houden met de algemene strategie

De ambities van Mölnlycke op korte en lange termijn in evenwicht brengen en de uitvoering ervan ondersteunen

De communicatie over de prioriteiten en activiteiten verbeteren in de hele organisatie

Naast de jaarlijkse strategische update worden er elk kwartaal business reviews gehouden met leidinggevenden van Mölnlycke. Daarbij gaat de meeste aandacht naar de strategisch belangrijkste prioriteiten en activiteiten, de beoordeling van de huidige resultaten en de afstemming over corrigerende maatregelen.

## Klantgerichtheid

Door samen te werken met de klanten, streeft Mölnlycke naar het optimaliseren en op maat maken van oplossingen om de best mogelijke klinische resultaten te bereiken, de levenskwaliteit van de patiënten te verbeteren en de totale kosten van de zorg te verlagen.

Om klaar te zijn voor de toekomst en op een nog flexibelere en duurzamere manier in te spelen op de behoeften van de klanten, heeft Mölnlycke haar klantgerichte aanpak naar een nieuw niveau getild.

Voor Mölnlycke betekent klantgerichtheid dat de expertise en ervaring van het bedrijf worden benut om elke dag op de patiënten en zorgverleners te focussen, om:

- De vervulde en onvervulde behoeften van de klanten werkelijk te begrijpen.
- Doelstellingen met klanten te delen en de prioriteiten op elkaar af te stemmen, om toegankelijke oplossingen te leveren waar ze het meest van belang zijn en de hoogste waarde creëren.

Mölnlycke bouwt haar strategie op klantinzichten, gebaseerd op doorgedreven etnografisch onderzoek waarbij het bedrijf zorgverleners observeerde in hun dagelijkse werkomgeving.

Deze aanpak, die afstapt van de historische strategische processen van Mölnlycke, is gericht op het vaststellen van nieuwe strategische kansen die vandaag de dag niet worden benut, noch door Mölnlycke, noch door haar concurrenten.

De succesfactor is een onderzoekende houding die erop gericht is de onvervulde behoeften van de klant te begrijpen - vandaag en morgen. Voor Mölnlycke betekent dit dat er verder gekeken moet worden dan naar diegenen die traditioneel de oplossingen van het bedrijf afnemen, om daadwerkelijk de dagelijkse uitdagingen en behoeften van de eindgebruiker te begrijpen. Hiermee richt het bedrijf zich op het grotere geheel.

### Van etnografisch onderzoek naar klantgerichte strategie

#### 1 Framing

De eerste stap was het begrijpen van de marktsituatie en de kansen die eraan verbonden waren. Vervolgens bepaalde het onderzoeksteam wie geïnterviewd moest worden, naar welke landen gekeken moest worden en welke thema's onderzocht moesten worden.

#### 2 Onderzoek

Het doorgedreven onderzoek duurde een jaar en leverde tal van inzichten op. Mölnlycke luisterde naar artsen, sprak met verpleegkundigen, interviewde patiënten, bezocht ziekenhuizen en klinieken en ontving antwoorden op enquêtes - in negen landen, gespreid over vier werelddelen. Mölnlycke wou daadwerkelijk onuitgesproken behoeften en aannames begrijpen. Het onderzoeksteam gebruikte diverse methoden om dieper te graven dan hetgeen mensen zeggen. Dat is de solide basis waarop de strategische koers van het bedrijf is gebouwd.

#### 3 Inzichten

Op basis van alle gegevens uit het onderzoek werd een nauwgezette analyse uitgevoerd om de weg vooruit te bepalen. Dit gaf Mölnlycke inzicht in de punten die prioriteit moesten krijgen om de grootste impact te hebben. Dan volgde een ontwikkeling van inzichten, ondersteund door een oorzakenanalyse, een herziene marktanalyse en op feiten gebaseerde ideeënvorming.

#### 4 Strategie

Ten slotte zette elke divisie de verworven inzichten om in conclusies en kansen. Dit zijn de hoekstenen van robuuste strategieën, die elk bestaan uit:

- Fundamentele inzichten - waardebepalende factoren, besluitvormingsprocessen, essentiële behoeften en uitdagingen die moeten worden aangegaan.
- Waardepropositie - een ambitieuze koers en een duidelijk gedefinieerde rol voor Mölnlycke, waarbij het DNA en de capaciteiten van het bedrijf worden gekoppeld aan een duidelijke kans op de markt.
- Roadmap van initiatieven - bepaling van acties en initiatieven op hoog niveau die de waardepropositie waarmaken, inclusief product, marketing, merk, communicatie enz.
- Innovatievragen - gedetailleerde innovatievragen als leidraad voor de ontwikkeling van initiatieven om het aanbod van Mölnlycke te verbeteren.

## Digitalisering

Mölnlycke wil toonaangevend zijn op het gebied van digitale oplossingen om patiënten en zorgverleners in staat te stellen om de gezondheidszorg van morgen vorm te geven. Het bedrijf ontwikkelt diverse oplossingen met digitale componenten om de gezondheidszorg te helpen verbeteren. Ook intern is een digitale focus nodig om de manier van werken van het bedrijf voortdurend te verbeteren.

Verwacht wordt dat de wereldwijde digitale gezondheidsmarkt de komende jaren aanzienlijk zal groeien, door een veelvuldiger gebruik van digitale gezondheidstechnologie na de pandemie. Met de toename van chronische ziekten worden overheden en zorgverleners verder gedreven om nieuwe manieren te vinden om toegankelijke en betaalbare gezondheidszorg te bieden.

Voor Mölnlycke is digitalisering een strategisch aandachtsgebied voor investeringen. In een digitale wereld die snel verandert, identificeerde het bedrijf kansen op het vlak van ecosystemen, digitale oplossingen en geavanceerde technologie. Dit omvat:

- Datagestuurde intelligente gezondheidszorg met behulp van artificiële intelligentie, big data en analyses.
- Moderne werkwijzen met focus op nieuwe bedrijfsmodellen.

- Ontwikkeling van software en platforms die Mölnlycke in ecosystemen plaatst.

Om dat toekomstige digitale potentieel samen met klanten en het volledige digitale ecosysteem te verzilveren, is het essentieel dat Mölnlycke ook de interne digitale competenties toekomstbestendig maakt en een sterke digitale cultuur verankert.

Mölnlycke wil de benchmark in de sector zijn en duurzame, competitieve en gedifferentieerde waarde creëren door klantgerichte digitale oplossingen aan te bieden.

### De ambitie van Mölnlycke is opgebouwd rond vier pijlers

IT-opwaardering	Digitalisering van interne activiteiten	Digitale klantbetrokkenheid	Nieuwe initiatieven
<p>Mölnlycke zal haar bestaande IT-landschap moderniseren op basis van flexibele platforms en tools om de kosten continu te verlagen en tegelijkertijd de vaardigheden, de efficiëntie en de tevredenheid van de medewerkers te vergroten. Dit omvat de verdere ontwikkeling van de digitale werkplek, zodat medewerkers zowel op kantoor als op afstand kunnen werken. Om bedrijfsinformatie en -activiteiten te beschermen, blijft het bedrijf focussen op cyberbeveiliging en de ontwikkeling van een robuuste digitale ruggengraat.</p>	<p>Mölnlycke zal de bestaande bedrijfsactiviteiten en -processen optimaliseren om de werkwijzen verder te stroomlijnen en tijd, mensen en geld te besparen. Dit omvat een voortdurende inspanning om het gebruik van technologieplatforms waarin het bedrijf heeft geïnvesteerd, te stimuleren. Verdere verbetering van de planning van de toeleveringsketen is een prioriteit voor de toekomst.</p>	<p>Het bedrijf zal in toenemende mate digitale tools gebruiken voor marketing, e-commerce en klantinteracties. Door de juiste vaardigheden en competenties te ontwikkelen, zal Mölnlycke een uitzonderlijke klantervaring mogelijk maken en klanten op een effectieve manier betrokken houden bij het merk Mölnlycke.</p>	<p>Mölnlycke zal de premium positie van haar producten en merk gebruiken om digitale ecosystemen met nieuwe digitale oplossingen en bedrijfsmodellen op te zetten en er deel van uit te maken. Zij zullen een motor zijn voor innovaties waarmee Mölnlycke zich positioneert als de benchmark in de sector op het gebied van digitale oplossingen. Elke divisie heeft haar specifieke behoeften en roadmap.</p>

# Duurzaamheid

Duurzaamheid is ingebed in de cultuur van Mölnlycke en in alles wat het bedrijf doet. Het is een motor voor groei, innovatie en productiviteit en een essentieel onderdeel van de waardepropositie voor werknemers.

Duurzaam ondernemen gaat over het creëren van gedeelde waarde op de lange termijn voor alle belanghebbenden van het bedrijf en het identificeren van mogelijkheden die de samenleving als geheel ten goede komen. Via een holistische, proactieve en op feiten gebaseerde aanpak, op basis van voortdurende feedback van belanghebbenden, wil Mölnlycke een koploper worden in duurzame gezondheidszorg.

Om dat te bereiken, stelde het bedrijf de WeCare duurzaamheidsroadmap voor 2030 op. Aan de hand van een materialiteitsanalyse van het bedrijf bouwt WeCare voort op drie belangrijke pijlers die integraal deel uitmaken van de bedrijfsaanpak van Mölnlycke: Groene mindset, Verantwoordelijke relaties en Ethische bedrijfsvoering. Die pijlers vormen de basis van het duurzaamheidskader van het bedrijf voor de hele waardeketen. Ze beïnvloeden de bedrijfsmodellen, de relaties met de partners, het beheer van de middelen en de innovatie, en maken duidelijk hoe Mölnlycke streeft naar een werkomgeving waarin iedereen kan groeien en uitblinken.

Door samen te werken met klanten, leveranciers, de academische wereld en andere belanghebbenden pakt Mölnlycke belangrijke wereldwijde problemen aan en ontwikkelt het bedrijf innovatieve, veilige oplossingen, terwijl ze tegelijkertijd de impact op het milieu vermindert. De verantwoordelijke bedrijfsvoering en de financiële controle van het bedrijf, gericht op duurzame waardecreatie, schept vertrouwen bij zakenpartners, eindgebruikers, werknemers, eigenaars en het grote publiek.

Het bedrijf wil een wereldleider worden op het gebied van duurzame gezondheidszorg. Om die visie waar te maken, wil ze de medewerkers helpen om zich te ontwikkelen en te groeien. Ze stimuleert hen om op lange termijn maximale waarde voor de maatschappij te creëren, via de WeCare-roadmap die geïnspireerd is op de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling. In 2022 heeft Mölnlycke zich er ook toe verbonden om wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen te bepalen in het kader van het Science Based Targets initiatief.<sup>2</sup>



United Nations  
Climate Change



## Lidmaatschappen en partnerschappen

Mölnlycke is lid en ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties, 's werelds grootste duurzaamheidsinitiatief voor bedrijven. Dit internationale programma brengt ondernemingen, VN-organisaties, arbeids- en middenveldorganisaties samen om universele principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en anticorruptie te ondersteunen. Op wereldschaal is Mölnlycke lid van MedTech Europe en EDANA, Value-Based Procurement Community of Practice en diverse nationale industrieverenigingen, en is het bedrijf partner van Operation Smile.



## Ratings

De prestaties van Mölnlycke op het gebied van milieu, maatschappij en goed bestuur (ESG) worden beoordeeld door onafhankelijke ratingbureaus. Het bedrijf is trots op de erkenning die haar te beurt valt. In 2022 ontving Mölnlycke een zilveren beoordeling van EcoVadis, dat de onderneming in de top 11% van de beoordeelde bedrijven rangschikte. EcoVadis is een wereldwijde aanbieder van duurzaamheidsbeoordelingen voor bedrijven en wordt door Mölnlycke en veel van haar klanten gebruikt om de prestaties in toeleveringsketens te volgen. De beoordeling heeft betrekking op milieu, arbeid, mensenrechten, ethiek en duurzame inkoop. Het bedrijf dient jaarlijks bij EcoVadis een dossier in met een uitgebreide vragenlijst en documentatie over haar beleid, procedures, acties en resultaten.

In 2022 gaf Mölnlycke vrijwillig antwoorden aan CDP, wat resulteerde in de eerste B-score voor klimaatverandering.

## De belangrijkste actiegebieden op lange termijn voor Mölnlycke

- Duurzame oplossingen
- Grondstoffefficiëntie en circulariteit
- 100% fossielvrije productie
- Koolstofarme en hernieuwbare materialen
- Groene logistiek
- Excellence-programma inzake gezondheid en veiligheid op het werk
- Kader voor diversiteit, gelijkheid en inclusie
- Kader voor maatschappelijke impact
- Kader voor naleving

### Materialiteitsanalyse

Mölnlycke voert om de twee jaar een materialiteitsanalyse uit om te bepalen welke thema's prioriteit moeten krijgen, beheerd en gecontroleerd moeten worden om gedeelde waarde te creëren voor de maatschappij, het milieu en de economie, evenals toekomstige uitdagingen en kansen voor het bedrijf.

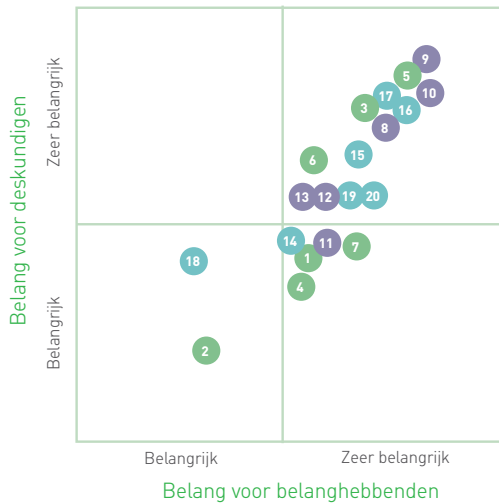
De recentste materialiteitsanalyse vond in 2022 plaats. Als eerste stap lanceerde het bedrijf een taskforce om interne en externe belanghebbenden en deskundigen op het gebied van duurzaamheid te betrekken en inzicht te krijgen in hun verwachtingen, risico's en kansen. Zo werden 60 belanghebbenden en deskundigen bereikt met een totale respons van 85%.

Dankzij de respons van medewerkers, klanten, distributeurs, leveranciers, nationale sectororganisaties en studenten werden 20 uiterst belangrijke materiële aspecten geïdentificeerd en kon de WeCare-roadmap van het bedrijf worden voorbereid. Vervolgens beoordeelde een panel van externe en interne deskundigen de materiële impact van de activiteiten van Mölnlycke op de economie, de mensen en het milieu, waarbij thema's meer in detail werden

bestudeerd. Beide perspectieven werden vervolgens samengevoegd en gevisualiseerd in de materialiteitsmatrix 2022, die de strategisch belangrijkste thema's voor Mölnlycke weergeeft.

De resultaten toonden aan dat thema's zoals een veilige en gezonde werkplek, diversiteit, gelijkheid en inclusie, afval en circulariteit, duurzame innovatie en ontwikkeling, en ondersteuning van de gemeenschap aan belang hebben gewonnen ten opzichte van de vorige materialiteitsanalyse uit 2020. Een veilige en gezonde werkplek, diversiteit, gelijkheid en inclusie, en afval en circulariteit waren de drie hoogst gerangschikte thema's.

Andere materiële aspecten zoals biodiversiteit en verantwoorde fiscaliteit bleken minder belangrijk te zijn. Toch erkent de onderneming het belang ervan voor de maatschappij. Daarom blijft Mölnlycke gegevens over biodiversiteit, zoals broeikasgasemissies en het minimaliseren van het risico op lekkage van producten aan het einde van hun levensduur. Het bedrijf onderzoekt ook de materiële impact van landgebruik op de biodiversiteit, vooral voor de handschoenendivisie.



### Materiële aspecten:

- Milieu**
  - 1. Milieubeheer
  - 2. Biodiversiteit
  - 3. Energie en broeikasgasemissies
  - 4. Waterconsumptie
  - 5. Afval en circulariteit
  - 6. Gebruik van grondstoffen
  - 7. Preventie van verontreiniging
- Mensen**
  - 8. Klantrelaties
  - 9. Veilige en gezonde werkplek
  - 10. Diversiteit, gelijkheid en inclusie
  - 11. Ondersteuning van gemeenschappen
  - 12. Data en intellectuele eigendomsrechten
  - 13. Ethisch klinisch onderzoek
- Economie**
  - 14. Strategische en budgettaire governance
  - 15. Ethische, conforme bedrijfsvoering
  - 16. Prestaties in de gezondheidszorg verbeteren
  - 17. Duurzame innovatie en ontwikkeling
  - 18. Verantwoorde fiscaliteit
  - 19. Duurzame investeringen
  - 20. Duurzame partnerschappen

### Overeenstemming met de SDG's

Mölnlycke onderschrijft alle duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de VN (SDG's) en ontwikkelt zakelijke mogelijkheden die in overeenstemming zijn met de SDG's om een positieve impact te creëren.

	<b>Goede gezondheid en welzijn</b> – Het is de visie van Mölnlycke om patiënten, zorgverleners en gezondheidszorgsystemen te bevrijden van de last van wonden en ziekenhuisinfecties met haar innovatieve medische oplossingen.
	<b>Gendergelijkheid</b> – Mölnlycke erkent dat diversiteit, gelijkheid en een eerlijke behandeling van alle belanghebbenden zowel een fundamenteel mensenrecht is als een concurrentievoordeel.
	<b>Betaalbare en schone energie</b> – Mölnlycke streeft ernaar om het totale aandeel van hernieuwbare energie in haar waardeketens verhogen en heeft zich tot doel gesteld om tegen eind 2024 100% fossielvrije elektriciteit te produceren.
	<b>Fatsoenlijk werk en economische groei</b> – Mölnlycke handelt als een verantwoordelijke werkgever met een visie op gezond, veilig en gemotiveerd personeel dat diversiteit, gelijkheid en inclusie omarmt.
	<b>Minder ongelijkheid</b> – Mölnlycke streeft naar empowerment en ijvert voor sociale, economische en politieke inclusie van iedereen, ongeacht leeftijd, geslacht, handicap, ras, taal, etniciteit, afkomst, religie, opleidingsniveau of economische of andere status.

	<b>Verantwoorde consumptie en productie</b> – Mölnlycke ondersteunt het principe van duurzame productie- en consumptiepraktijken. Die praktijken omvatten een efficiënt gebruik van hulpbronnen, afvalvermindering en -beheer, en het uitbannen van gevaarlijke materialen.
	<b>Klimaatactie</b> – Mölnlycke pakt de klimaatuitdagingen aan als onderdeel van haar algemene groeistrategie en benadering van nieuwe markten. Het bedrijf onderschrijft het Science Based Target initiatief om de langetermijndoelstelling, ten laatste tegen 2050 koolstofneutraal zijn, te bereiken.
	<b>Vrede, rechtvaardigheid en sterke instellingen</b> – Mölnlycke wil bijdragen aan een substantiële vermindering van corruptie en omkoping in al hun vormen en in de volledige waardeketen, inclusief derdenbeheer. Dit wordt gerealiseerd door van ethiek en naleving een prioriteit te maken.
	<b>Partnerschap voor de doelstellingen</b> – Mölnlycke zet actief externe partnerships op met belanghebbenden, waaronder klanten, leveranciers en ngo's om kennis en expertise uit te wisselen, synergieën op te bouwen en de kracht van collectieve competenties te benutten om bij te dragen aan de andere SDG's.

# Divisies

Mölnlycke heeft de ambitie om wereldwijd marktleider te zijn in alle segmenten en regio's waar het actief is.

Elke divisie draagt een eind-tot-eindverantwoordelijkheid voor elk aspect van haar activiteit, om groei en winstgevendheid te bevorderen en haar klanten toegevoegde waarde te bieden.

## Wondzorg

Biedt intuïtieve oplossingen voor de preventie en de snellere genezing van wonden, inclusief op therapie gebaseerde oplossingen voor chronische en acute wonden in ziekenhuizen, postacute zorg en thuiszorg.

pagina 26



## Oplossingen voor de OK

Biedt een assortiment afdeklakens, kleding voor het OK-personeel en chirurgische instrumenten voor de operatiekamer, efficiënt geleverd in op maat gemaakte procedure trays of individueel verpakt volgens wens.

pagina 30





## Handschoenen

Biedt Biogel® operatiehandschoenen met een perfecte pasvorm en comfort voor optimale prestaties, gecombineerd met veiligheid en bescherming.

pagina 34



14%

van de omzet

## Antiseptica

Biedt producten en oplossingen om de huid beter te beschermen tegen bacteriën, vooral bij pre- en postoperatief wassen.

pagina 38



3%

van de omzet

# Wondzorg

Elke dag lijden patiënten over de hele wereld fysiek en emotioneel onder acute en chronische wonden. Die wonden kunnen hardnekkig zijn, en de behandeling ervan is vaak moeilijk en duur. Mölnlycke werkt samen met patiënten, zorgverleners en zorgsystemen om de last van die wonden te verlichten met innovatieve oplossingen voor preventie, snellere genezing en een betere levenskwaliteit.

## Aanbod

Mölnlycke is wereldwijd een toonaangevende leverancier van wondzorgproducten en op therapie gebaseerde oplossingen voor chronische en acute wonden in ziekenhuizen, postacute omgevingen en thuiszorg. De wondzorgoplossingen helpen wonden te voorkomen, de pijn en het ongemak voor de patiënt te verminderen, wondinfecties te vermijden en een snellere, effectievere genezing te bevorderen.

Mölnlycke richt zich op meerdere indicaties om patiënten van de last van wonden te bevrijden. Decubitus, diabetische voetulcera, veneuze beenulcera, chirurgische incisies en brandwonden zijn de belangrijkste voorbeelden. Het aanbod van het bedrijf omvat ook digitale tools om de wondbeoordeling te ondersteunen en de keuze van de meest geschikte oplossing te vereenvoudigen.

## Strategie

De visie van de wondzorgdivisie van Mölnlycke is om patiënten, zorgverleners en gezondheidszorgsystemen te bevrijden van de last van wonden. Een uitgebreid etnografisch onderzoek onderstreepte de uitdaging om deze visie te verwezenlijken als gevolg van de trend dat artsen meer hulp nodig hebben met intuïtieve en effectieve diagnose- en behandeloplossingen. Om daadwerkelijk impact te hebben, zal de divisie zich richten op:

- Het verbeteren van de levenskwaliteit voor de patiënten dankzij intuïtieve oplossingen voor preventie en snellere genezing.
- Het uitbreiden van het aanbod over het volledige patiënttraject voor de focusindicaties.

- Het uitbreiden van de activiteit naar minder ontwikkelde regio's en wereldwijd de go-to-market aanpak verbeteren.
- Het aanbieden van de beste leverings- en klantenservice.

Voor de wondzorgdivisie van Mölnlycke is het bevrijden van de last van wonden meer dan alleen de behandeling ervan. Het gaat erom de levenskwaliteit van de patiënten te verbeteren. Die ambitie beïnvloedt alles wat de divisie doet, van het uitbreiden van haar productaanbod en haar wereldwijde aanwezigheid tot het bereiken van operationele uitmuntendheid.

## Visie

Patiënten, zorgverleners en gezondheidszorgsystemen bevrijden van de last van wonden

## Missie

Innovatieve en intuïtieve oplossingen ontwikkelen voor preventie, een snellere genezing en een betere levenskwaliteit

## Feiten

2.339

werknemers

1.061

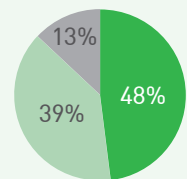
wereldwijde jaaromzet, miljoen EUR

10%

organische omzetgroei

### Omzet per regio

■ Europa/Midden-Oosten /Afrika  
■ Amerika's  
■ Azië-Pacific



### Belangrijkste merken

Mepilex®, Mepitel®, Exufiber®, Avance® Solo, Epaderm®, Granulox®, Mepore® en Mepiform®.

### Productie

Het overgrote deel van de producten wordt gemaakt in de eigen fabrieken van het bedrijf in de VS, het Verenigd Koninkrijk, Finland en Denemarken.

### Belangrijkste markten

De wondzorgdivisie van Mölnlycke is wereldwijd actief met belangrijke markten in de VS, Frankrijk, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk en de Scandinavische landen.

## Producten en oplossingen



Mepilex® Border Flex



Exufiber® en Exufiber® Ag+



Avance® Solo



Mepilex® en Mepilex® Ag+



Zuurstoftherapie



Oplossingen voor de preventie van decubitus



2022 was een historisch jaar voor onze wereldwijde wondzorgdivisie, waarin we de mijlpaal van 1 miljard euro omzet hebben overschreden en een boeiende klantgerichte strategie gelanceerd hebben die patiënten, zorgverleners en gezondheidszorgsystemen zal helpen bevrijden van de last van wonden.

**Rob Claypoole, EVP Wondzorg**



## Hoogtepunten van 2022

In 2022 lanceerde de wondzorgdivisie haar nieuwe klantgerichte strategie met een duidelijke focus op patiënten, zorgverleners en gezondheidszorgsystemen bevrijden van de last van wonden. De divisie realiseerde een organische omzetgroei van 10%, en met een jaaromzet van ruim 1 miljard EUR bereikte ze een nieuwe mijlpaal.

De sterke resultaten zijn vooral te danken aan:

- Een uitbreiding van het aanbod, met onder meer de lancering van de nieuwe wondbehandelingsoplossing met negatieve druk Avance® Solo op de Amerikaanse markt.
- Het verwerven van nieuwe klanten in elke belangrijke regio.
- Meer aandacht en investeringen in minder ontwikkelde markten.
- Verbeterde klantenservice, inclusief training van meer dan 100.000 artsen, en meer leveringen aan klanten ondanks de uitdagingen in de externe omgeving.

## Marktomstandigheden

De wereldwijde wondzorgmarkt heeft zich in tal van opzichten hersteld van de gevolgen van de pandemie en groeit nog steeds iets sneller dan vóór de pandemie. COVID-19 veroorzaakte evenwel uitstel van wondzorg, waardoor vele wonden verergerden.

Door de pandemie werd ook meer belang gehecht aan betrouwbare leveringen en kwaliteit. De trend is dat klanten meer waarde hechten aan kwaliteitsvolle wondzorgproducten. Mölnlycke ziet dit als een kans om te blijven focussen op premium

producten. Het afgelopen jaar presteerde de wondzorgdivisie van Mölnlycke beter dan de belangrijkste concurrenten en resulteerde de groei in een verhoogd marktaandeel in de geavanceerde wondzorgsegmenten.

Steeds meer klanten verwachten dat duurzaamheid in de productontwikkeling wordt geïntegreerd en nemen dat als een algemene eis op in aanbestedingen en contracten.

## Duurzaamheid

Mölnlycke blijft zich inzetten om de milieu-impact van haar fabrieken te verminderen. Het versnellen van de klimaatactie door de optimalisering van het energieverbruik en de vermindering van de BKG-emissies is een strategische prioriteit binnen de wondzorgdivisie.

In 2022 droeg een reeks maatregelen bij tot een aanzienlijke vermindering van de absolute Scope 1 en 2 broeikasgasemissies (BKG) met 52% ten opzichte van het referentiejaar 2016 en met 32% ten opzichte van 2021. Binnen Wondzorg daalde de energie-intensiteit verder met 9,6% t.o.v. 2021 dankzij de verbetering van de energie-efficiëntie in de fabrieken van Mikkeli en Brunswick, waar een warmterugwinningssysteem in gebruik werd genomen om een gesloten energiekringloop te creëren. In Mikkeli zal met het nieuwe systeem het gebruik van extern aangekochte warmte jaarlijks met 70% doen dalen. De sites in Oldham (Verenigd Koninkrijk) en Brunswick (VS) haalden een volledig jaar voordeel

uit het gebruik van hernieuwbare elektriciteit. In Oldham werden verbeteringen doorgevoerd om het waterverbruik te verminderen. Een nieuw gesloten waterkoelingssysteem voor het mengproces van Epaderm® zal bij het huidige productietempo naar verwachting ongeveer 7,3 miljoen liter zoet water per jaar besparen. Dat is een daling met 98% ten opzichte van 2022.

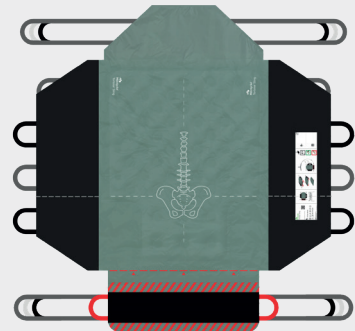
Om haar afhankelijkheid van primaire fossiele materialen en brandstoffen te verminderen, zal de wondzorgdivisie in al haar vestigingen wereldwijd doorgaan met het toepassen van energie-efficiëntie- en -besparingsprogramma's. Er wordt ook gekeken naar mogelijkheden om het gebruik van zonne-energie te vergroten, het verder vervangen van stoom in haar productieprocessen door minder energie-intensieve alternatieven, en lichte stookolie voor de productie van stoom in Mikkeli te vervangen.

In 2023 zal Wondzorg de partnerschappen met haar grondstoffen- en transportleveranciers verder versterken om samen de Scope 3 broeikasgasemissies te verminderen.



## Casestudie

# Tortoise® Sling - een all-in-one systeem dat mensen op de eerste plaats zet



Het nieuwe Tortoise Sling systeem van Mölnlycke is een all-in-one oplossing op mensenmaat die compromisloze zorg garandeert voor iedereen. Zorgverleners kunnen patiënten behandelen wetende dat ze ook zorg dragen voor zichzelf.

Het doeltreffend verleggen van een patiënt is een van de hoekstenen van decubituspreventie. Maar dat kan soms een hele uitdaging zijn - de patiënt kan zwaar, kwetsbaar of een combinatie van beide zijn. Veiligheid is essentieel om zowel de patiënt als de zorgverlener te beschermen.

Het Tortoise draai- en positioneersysteem van Mölnlycke maakt het al jaren mogelijk om veilig met patiënten om te gaan en decubitus te behandelen. Het ondersteunt zorgverleners bij de uitvoering van hun taken en vermindert het risico van overbelastingsletsels.

"Ondanks de kwaliteit van het product stelden we vast dat er behoefte was om het Tortoise systeem naar een hoger niveau te tillen om de veiligheid van de patiënt verder te verhogen en het risico van werkgerelateerde rugletsels bij de zorgverlener te beperken", verklaart Magnus Persson, Global Marketing Manager Tissue and B2C, Wondzorg.

Het innovatieproject, dat in 2018 van start ging, heeft nu geresulteerd in Tortoise Sling, de nieuwste aanwinst in het Tortoise-gamma van Mölnlycke. Met dit all-in-one systeem kan de Sling met een plafondlift worden gecombineerd om patiënten te verleggen of te verplaatsen. Deze innovatie stelt mensen centraal, door het verplaatsen van patiënten veiliger te laten verlopen en de preventie van doorligwonden te vergemakkelijken. Ze komt ook tegemoet aan de bezorgheid

van verpleegteams die zich zorgen maken over het in gevaar brengen van het decubituspreventieprotocol bij het verplaatsen van patiënten, maar ook over het risico van rugletsels bij het personeel.

"Door te luisteren naar haar klanten heeft Mölnlycke dit product ontwikkeld, dat inspeelt op de echte behoeften en zorgen van de klant. Dat is precies waar klantgerichtheid om draait", benadrukt Magnus Persson. Hij legt ook uit dat de mogelijkheid om het aantal benodigde producten op een afdeling te beperken, een bijkomend voordeel is van deze all-in-one oplossing.

In 2022 werd de Tortoise Sling gelanceerd op de Amerikaanse markt. In de toekomst is het de ambitie om het product op meer markten te introduceren om zorgverleners en patiënten over de hele wereld te helpen.

### Tortoise Sling

**Een veelzijdig systeem** – dat de voordelen van meerdere productoplossingen combineert om het werk te vereenvoudigen en het voorraadbeheer te beperken.

**Draai- en positioneersysteem** – helpt ziekenhuispersoneel patiënten te draaien, te ondersteunen en te verplaatsen.

**Compatibel met plafondlift** – de zorgverlener kan de lift gebruiken om patiënten te verleggen of te verplaatsen. Werkt ook handmatig wanneer er geen lift beschikbaar is.

**Ondersteunend oppervlak** – verbetert de drukverdeling (in zowel bed als stoel), maakt oplegmatrassen en zitkussens overbodig.

**Het toegevoegde Z-Flo® met vloeistof gevulde positioneersysteem** – helpt de patiënt in de gewenste draaihoek te houden en beschermt benige uitsteeksels.



# Oplossingen voor de OK

In de operatiekamer hebben zorgverleners innovatieve oplossingen nodig die zijn afgestemd op efficiëntie en persoonlijke behoeften, en die tegelijkertijd zijn ontworpen met het oog op veiligheid. Mölnlycke is hun betrouwbare partner om de efficiëntie vóór, tijdens en na een ingreep te optimaliseren en helpt hen om betere gezondheidseconomische en zorgresultaten te behalen.

## Aanbod

Mölnlycke biedt een assortiment afdeklakens, kleding voor het OK-personeel en chirurgische instrumenten voor de operatiekamer aan. De producten kunnen worden opgenomen in efficiënte ProcedurePak® trays of in afzonderlijke steriele verpakkingen.

Digitale diensten zoals de Mölnlycke Portal bieden klanten maximale waarde, door het samenstellen van de meest efficiënte ProcedurePak trays met de juiste componenten gemakkelijk te maken.

Om betere patiëntresultaten te bereiken, werkt Oplossingen voor de OK nauw samen met haar klanten. De divisie ondersteunt hen bij het identificeren en implementeren van nieuwe manieren om de capaciteit en efficiëntie van de OK te verhogen en tegelijk de veiligheid van patiënten en OK-personeel te waarborgen.

## Strategie

Efficiëntie is een zeer belangrijke factor in de operatiekamer. De trend om meer te doen met minder heeft zich de laatste jaren verankerd. De divisie Oplossingen voor de OK heeft een uitgebreid klantinzichtonderzoek uitgevoerd in verschillende markten. Het onderzoek bevestigde de belangrijkste uitdagingen voor haar klanten. Deze zijn onder andere:

- Zorgverleners voelen zich onvoldoende gewapend, werken onder druk en verliezen hun professionele motivatie, wat leidt tot een groot personeelsverloop.
- Chirurgen en OK-personeel worden verplicht meer ingrepen uit te voeren met minder middelen.
- Het OK-personeel besteedt veel tijd aan taken zonder toegevoegde waarde.

- Personeelstekorten in de gezondheidszorg.

De producten en oplossingen van Oplossingen voor de OK zijn er altijd op gericht geweest klanten te helpen bij hun uitdagingen. Vooruitkijkend wil de divisie haar impact in de operatiekamer vergroten door een ecosysteem van producten en oplossingen te ontwikkelen die niet beperkt zijn tot het pre-operatieve, maar waarde toevoegen tijdens de volledige procedure.

De nieuwe strategie focust op een wrijvingsloos proces in de operatiekamer - waar de resultaten voor de patiënt centraal staan, waar meer ingrepen kunnen plaatsvinden en waar zorgverleners kunnen uitblinken in hun rol.

# Visie

Een operatiekamer zonder frictie

# Missie

Een ecosysteem van oplossingen en diensten creëren dat zorgt voor een wrijvingsloos proces in de operatiekamer

# Feiten

2.344

werknemers

458

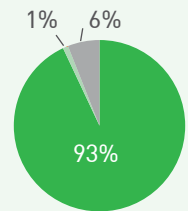
wereldwijde jaaromzet, miljoen EUR

+5%

organische omzetgroei  
excl. PBM's

### Omzet per regio

■ Europa/Midden-Oosten /Afrika  
■ Amerika's  
■ Azië-Pacific



### Belangrijkste merken

BARRIER® en ProcedurePak®.

### Productie

De meeste kleding voor het OK-personeel en beschermingsmiddelen van Oplossingen voor de OK worden gemaakt in de fabrieken van Mölnlycke in Thailand en België, aangevuld met contractfabrikanten. Proceduretrays worden geassembleerd en gesteriliseerd in de fabrieken van het bedrijf in Tsjechië.

### Belangrijkste markten

EMEA (Europa, Midden-Oosten en Afrika) is de belangrijkste markt voor de divisie. Ook Azië-Pacific is een strategisch belangrijke markt, die de voorbije jaren een sterke groei heeft doorgemaakt.

# Producten en oplossingen



**Op maat gemaakte ProcedurePak® trays**



**Digitale diensten**



**BARRIER® afdeklakens en kleding voor het OK-personeel**



**Chirurgische instrumenten**



2022 was voor ons een boeiend jaar. We doorstonden de macro-economische uitdagingen, stelden alles in het werk om de producten tijdig aan onze klanten te leveren en ontwikkelden tegelijkertijd onze nieuwe klantgerichte strategie.

**Anders Andersson, EVP Oplossingen voor de OK**



## Hoogtepunten van 2022

In 2022 implementeerde Oplossingen voor de OK haar nieuwe klantgerichte strategie, waarin het duidelijk focust op een wrijvingsloos proces in de operatiekamer. In een competitieve markt was de divisie ook sterk gericht op het verbeteren van de marges door prijsverhogingen ter compensatie van de aanzienlijke kostenstijgingen in inkoop en materiaalverwerking, naast kostenbeheersing.

In lijn met haar strategische doelstellingen en duurzaamheidsambities heeft de divisie nieuwe producten

gelanceerd zoals ISCC-gecertificeerde afdeklakens, de Primary operatiejas en een diathermiepen met rookafvoer. De divisie zag de vraag naar haar ISCC-afdeklakens in hernieuwbare biogebaseerde materialen toenemen.

Vanuit marktperspectief waren Azië-Pacific en het Midden-Oosten voor de divisie de belangrijkste targets om haar markt in 2022 uit te breiden.

## Marktomstandigheden

Na de pandemie kampte het zorgsysteem met een achterstand in electieve operaties, en de aanhoudende verspreiding van COVID-19 begin 2022 zorgde voor nog meer vertraging. In de loop van het jaar hebben zorginstellingen zich gericht op het terugdringen van de achterstand bij de electieve chirurgie en het herstellen van de prestaties van de OK.

Buiten de operatiekamer heerste een turbulent klimaat, gekenmerkt door hogere kosten voor grondstoffen, componenten, transport en energie en een toenemende inflatie. Bovendien bleef COVID-19 leveringsproblemen veroorzaken.

Oplossingen voor de OK werkte proactief om die uitdagingen het hoofd te bieden. Zoals altijd werd voorrang gegeven aan de bescherming van de klanten en het veiligstellen van de leveringen. Oplossingen voor de OK heeft met succes de

voorraden persoonlijke beschermingsmiddelen weggewerkt en compenseerde tegelijkertijd de langere levertijden voor afdeklakens en traycomponenten. Zo kon Oplossingen voor de OK de nabestellingen beperken en haar operationele voorraad afbouwen.

Om verdere risico's te beperken, ging de divisie actief op zoek naar nieuwe leveranciers in nieuwe regio's. Om in te spelen op de toenemende vraag naar duurzame oplossingen, evalueert de divisie ook voortdurend alternatieve materialen en componenten die mogelijk duurzamer zijn.

Digitalisering wordt steeds meer een deel van de oplossing om de patiëntresultaten en de efficiëntie te verbeteren. Inspeland op de vraag van klanten zal Oplossingen voor de OK in versneld tempo digitale oplossingen ontwikkelen die de waardepropositie verder verbeteren.

## Duurzaamheid

De divisie Oplossingen voor de OK boekt snel vooruitgang met haar inspanningen om de duurzaamheidsdoelstellingen van Mölnlycke te bereiken. Opmerkelijke acties zijn de introductie van hernieuwbare biogebaseerde grondstoffen in sommige producten en de uitbreiding van het assortiment ISCC-gecertificeerde universele afdeklakens in 2022. Er zitten nog meer productcategorieën in de pijplijn om ISCC-geaccrediteerd te worden.

In 2022 werd een Sustainability Product Portfolio Assessment (SPPA) uitgevoerd voor geselecteerde productcategorieën. De SPPA bevordert het gebruik van veiligere en duurzamere producten en ondersteunt Mölnlycke bij het beheren van schadelijke stoffen vóór de wetgeving van kracht wordt. Door te innoveren en duurzame oplossingen te ontwikkelen, verhoogt Mölnlycke haar waardepropositie en geeft het klanten keuzemogelijkheden en

concurrentievoordelen. Het stimuleert ook groei, door oplossingen te ontwikkelen die voldoen aan ecologische en maatschappelijke behoeften die zijn vastgelegd in de SDG's. Alle verpakkingen

worden herbekeken en er werd een baseline vastgesteld om het ontwerp van meer circulaire verpakkingsopties te ondersteunen.

Op de productiesites maakt de divisie veel vooruitgang op het gebied van afvalbeheer: ongeveer 98% van het afval wordt gerecycled. Om de uitstoot van broeikasgassen door Mölnlycke verder te verminderen, schakelt Oplossingen voor de OK over op 100% fossielvrije elektriciteit in haar fabrieken in Thailand, België en Tsjechië.

98%

van het afval niet meer naar stortplaatsen



## Casestudie

Nieuwe CO<sub>2</sub>-calculator begeleidt klanten naar duurzaamheid

Oplossingen voor de OK ontwikkelde een digitale oplossing om klanten te helpen bij het nemen van duurzame beslissingen. De nieuwe CO<sub>2</sub>-calculator geeft inzicht in de impact van elk product op het milieu.

Mölnlycke innoveert voortdurend om klanten de meest duurzame oplossingen te bieden, zonder toegevingen op het vlak van veiligheid en kwaliteit. Door de levenscyclusbenadering toe te passen op bestaande producten, stuurt het bedrijf haar productportfolio's proactief naar betere duurzaamheidsresultaten.

De voorbije jaren introduceerde Oplossingen voor de OK een aantal ISCC-gecertificeerde (ISCC staat voor International Sustainability and Carbon Certification) sets universele afdeklakens die gemaakt zijn van hernieuwbare, biogebaseerde grondstoffen. Een van de drie lagen van de lakens is gemaakt van ISCC-gecertificeerd plastic met massabalans op basis van dennenolie, een bijproduct van de bosbouwindustrie.

Een extern beoordeelde levenscyclusanalyse<sup>2</sup> toonde aan dat deze lakens gemiddeld 20% minder broeikasgasemissies genereren dan traditionele producten. Om klanten te ondersteunen bij hun overstap naar duurzamere oplossingen, ontwikkelde de divisie nu een digitale CO<sub>2</sub>-tool, die op eenvoudige manier de milieuoordelen berekent van een ISCC-gecertificeerd afdeklaken ten opzichte van een traditioneel product.

“De impact wordt weergegeven als een vermindering in percentage en als een absolute vermindering in kg CO<sub>2</sub>eq.”, aldus Mikael Olsson, Global Marketing Communication & Brand Manager, Oplossingen voor de OK.

“De calculator is een eyeopener voor de klanten. We hebben zelfs klanten gezien die na het gebruik van de calculator een complete ommezwaai maakten en kozen voor de ISCC-gecertificeerde producten van Mölnlycke.”

Mölnlycke biedt momenteel ongeveer 20 ISCC-gecertificeerde afdeklakens aan, die voor 30% uit biogebaseerde grondstoffen bestaan. Het plan is om geleidelijk meer producten van biogebaseerde grondstoffen te vervaardigen.

De vraag naar producten met hernieuwbare, biogebaseerde grondstoffen is vooral groot in Scandinavië, het Verenigd Koninkrijk en de Benelux, en neemt ook op andere markten toe.

Het calculatormodel omvat de hele levenscyclus van het product, inclusief Scope 1, 2 en 3.

“De CO<sub>2</sub>-calculator is een eyeopener voor de klanten.”

De CO<sub>2</sub>-calculator in het kort

Met de nieuwe CO<sub>2</sub>-calculator kunnen klanten eenvoudig de impact bekijken van het vervangen van hun bestaande producten door duurzame ISCC-gecertificeerde afdeklakens, op basis van hun jaarlijkse verbruik van afdeklakens. Het resultaat wordt weergegeven als een vermindering in percentage van CO<sub>2</sub>eq. uitstoot en als de werkelijke vermindering in kg CO<sub>2</sub>eq.

De calculator werd in 2022 gelanceerd.

2. Life Cycle Analysis. 2020 12 30, Ramboll, *Comparative LCA on fossil- and bio-based raw materials for production*

# Handschoenen

Zorgverleners hebben handschoenen nodig waarmee hun handen optimaal kunnen presteren. Mölnlycke werkt samen met klinische teams om handschoenen te ontwerpen die de juiste pasvorm en optimaal comfort combineren met bescherming en veiligheid voor het OK-personeel en de patiënten.

## Aanbod

Mölnlycke is de leverancier van Biogel® handschoenen, een operatiehandschoen die goed past, met hoogwaardig comfort en een goede tastgevoeligheid. Biogel handschoenen overtreffen de industriestandaarden voor treksterkte en rek. Dit vermindert het risico op handschoendefecten, zodat het klinisch personeel met meer vertrouwen kan werken. De handschoenen, verkrijgbaar in natuurlijk rubberlatex en synthetische materialen, zijn ontworpen om extra bescherming tegen via het bloed overgedragen infecties te bieden door het gebruik van dubbele handschoenen. Het

gepatenteerde Biogel perforatie-indicatiesysteem geeft gaatjes duidelijk weer in een felle kleur zodra ze zich voordoen.

Het Biogel-team werkt samen met het klinische personeel om het gewenste materiaal, eigenschappen en maten te bepalen, en welke combinatie van boven- en onderhandschoenen het beste is afgestemd op hun exacte behoeften. Productvarianten bieden extra sterkte of gevoeligheid, afhankelijk van de vereisten voor een specifieke ingreep.

## Strategie

Handen zijn essentieel om zorgverleners maximaal te laten presteren en het ziekenhuis efficiënt te laten draaien. Zorgverleners benadrukken dat de juiste handschoenen een belangrijke rol spelen bij een succesvolle ingreep. Daarom eisen chirurgische teams handschoenen die niet alleen voldoen aan de hoogste normen op het vlak van bescherming en veiligheid, maar ook een optimale pasvorm en comfort bieden.

De divisie Handschoenen helpt handen op hun best te presteren, zodat artsen op hun best kunnen presteren. Om de behoeften van haar klanten te begrijpen, voerde de divisie een etnografisch onderzoek uit dat drie belangrijke bevindingen opleverde:

- De pasvorm is van fundamenteel belang, omdat die alle aspecten beïnvloedt, met inbegrip van comfort en tastgevoeligheid.

- De gezondheid van de handen is buitengewoon belangrijk en het aanpakken van problemen op dat vlak tijdens een ingreep zal de resultaten verbeteren.
- Verschillende situaties tijdens de ingreep vereisen verschillende oplossingen om een optimaal resultaat te bereiken.

In de toekomst zal Mölnlycke evolueren van een handschoenenbedrijf naar een leverancier van handschoenen en handprestaties. De focus zal liggen op innovaties op basis van klantbehoeften, waarbij een optimale pasvorm en comfort essentieel zijn voor het beste resultaat.

## Visie

Handen verdienen beter

## Missie

Innovatieve en duurzame oplossingen ontwikkelen om handen optimaal te laten presteren

## Feiten

2.645

werknemers

259

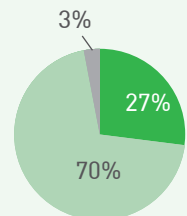
wereldwijde jaaromzet, miljoen EUR

11%

organische omzetgroei

### Omzet per regio

- Europa/Midden-Oosten /Afrika
- Amerika's
- Azië-Pacific



### Belangrijkste merken

Biogel®

### Productie

De volledige productie gebeurt in de eigen fabrieken van Mölnlycke in Maleisië, waar alleen Maleisische arbeiders werken.

### Belangrijkste markten

Biogel behoort tot de drie grootste merken van operatiehandschoenen ter wereld. De belangrijkste markt is de VS, gevolgd door het Verenigd Koninkrijk en de Scandinavische landen.

## Producten en oplossingen



**Biogel® handschoenen**



Het voorbije jaar hebben we veel tijd besteed aan het luisteren naar en het begrijpen van onze klanten door middel van etnografisch onderzoek in veel markten. Deze legden een solide basis en bepaalden de te volgen koers. Onze ontwikkelings- en onderzoeksprogramma's zullen gebaseerd zijn op deze belangrijke bevindingen om verbeterde handprestaties te garanderen.

**Katriina Öberg, EVP Handschoenen**



## Hoogtepunten van 2022

In 2022 implementeerde de divisie Handschoenen haar nieuwe klantgerichte strategie, met een duidelijke focus om handen optimaal te laten presteren.

Een nieuwe fabriek van operatiehandschoenen in Kulim, Maleisië, startte de productie om tegemoet te komen aan de toekomstige vraag naar aanbod en duurzaamheid. Deze

investering van 50 miljoen EUR heeft een jaarlijkse capaciteit van 100 miljoen paar hoogwaardige Biogel® operatiehandschoenen.

Om de impact van het bedrijf op het milieu te verminderen, heeft Mölnlycke zich verzekerd van toevoer van fossielvrije elektriciteit om het aandeel ervan in drie fabrieken te verhogen.

## Marktomstandigheden

Overal ter wereld had de pandemie nog altijd gevolgen voor de systemen van gezondheidszorg. Het grote aantal COVID-19-besmettingen begin 2022 zorgde voor nog meer vertraging.

Tijdens de tweede jaarhelft stabiliseerde de toevoer zich, om vervolgens te verbeteren. De divisie werkte hard om de behoeften van haar klanten te prioriteren en kon waar nodig voldoen aan de vraag naar snelle productleveringen aan lokale markten.

Het aantal niet-dringende ingrepen is nog niet op het peil van vóór de pandemie. Bovendien vertraagden personeelstekorten de toegang tot klanten.

Buiten de operatiekamer blijft het economische klimaat volatiel, met stijgende kosten voor grondstoffen, transport en energie en een toenemende inflatie. De logistieke planning was het hele jaar een uitdaging, maar verbeterde tegen eind 2022.

## Duurzaamheid

De handschoenen divisie versnelt haar traject naar net zero door haar fabrieken in Kulim, Batang Kali en Kuala Ketil (Maleisië) sinds maart 2022 volledig op hernieuwbare elektriciteit te laten draaien. Dat resulteerde in een daling van de Scope 1 en Scope 2 BKG-emissies met 31% ten opzichte van het vorige jaar. Omdat de productie van handschoenen energie-intensief is, heeft dit ook een significant positief effect op de vermindering van de totale broeikasgasemissies (BKG) van het bedrijf.

2022 was ook het jaar waarin de divisie Handschoenen haar afvalintensiteit met 16,5% verminderde ten opzichte van 2021. Dit was hoofdzakelijk te danken aan een verbeterd droogproces voor het afvalwaterslib, dat het slib stabiliseert en het volume en gewicht ervan meer dan halveert. Dat vergemakkelijkt de opslag en het transport en maakt het mogelijk het slib te hergebruiken voor verscheidene doeleinden. In overeenstemming met de principes van de circulaire economie werden grondstoffen zoals

natuurlijk en synthetisch latex aan het einde van de productie teruggewonnen en verzameld voor hergebruik in nieuwe productieprocessen, waardoor 97% van het afval op alle locaties niet werd gestort.

In de handschoenenfabrieken worden heel wat manuele werkzaamheden verricht. Daarom werden in 2022 risicoanalyses voor manuele handelingen uitgevoerd en volgden 34 coaches gespecialiseerde opleidingen om het doel van nul ongevallen te bereiken. In 2023 zullen de coaches het voltallige productiepersoneel op alle sites opleiden.

In september nam de divisie een nieuwe handschoenenfabriek in Kulim in gebruik met de ambitie om de meest duurzame productievestiging voor handschoenen te worden. Lees meer over hoe Mölnlycke dat mogelijk maakt in de casestudie op de volgende pagina.



## Casestudie

# Nieuwe fabriek, ontworpen met focus op duurzaamheid

Mölnlycke investeerde in een nieuwe fabriek voor operatiehandschoenen in Kulim, Maleisië, om tegemoet te komen aan de toekomstige vraag naar aanbod en duurzaamheid. De nieuwe fabriek is ontworpen met het oog op duurzame productie.

De fabriek, goed voor een investering van 50 miljoen EUR, werd in september ingehuldigd en heeft een productiecapaciteit van 100 miljoen paar handschoenen per jaar. De nieuwe productiesite is volledig uitgerust met een ultramoderne geautomatiseerde productie-installatie. Hiermee zal de divisie nog beter in staat zijn te kunnen voldoen aan de vraag naar hoogwaardige Biogel® operatiehandschoenen.

“De nieuwe fabriek is gericht op duurzame groei. Ze stelt Mölnlycke in staat om op een minder hulpbronintensieve manier te produceren en tegelijkertijd een ultramoderne werkomgeving voor onze collega's in Maleisië te creëren”, zegt Katriina Öberg, Executive Vice President, Handschoenen.

Bij de bouw van de nieuwe fabriek integreerde Mölnlycke duurzaamheid door middel van acht beslissingsprincipes.

- 1 **Energiebesparingen:** Een gedigitaliseerde werking en energiebesparingsmanagement zullen helpen het energieverbruik te optimaliseren en de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verlagen.
- 2 **Efficiënte apparatuur:** Efficiënte ketels en motoren om de lijnen aan te drijven, zullen helpen om de emissies te beperken.
- 3 **Een slim gebouw:** De fabriek heeft verlichting en airco met sensoren die daglicht en CO<sub>2</sub> uit uitgedemde lucht detecteren, waarbij ze de werking aanpassen om energievervalsing te beperken. Voor 2023 is bovendien LEED-certificering gepland.
- 4 **Slimme bouwmaterialen:** Om het energieverbruik van de airconditioning te beperken, werd geopteerd voor een glazen gevel met een zeer hoge uv-bescherming, die geen warmte overdraagt.

- 5 **Hernieuwbare energie:** De fabriek zal energie opwekken met behulp van zonnepanelen, die in 8% van de totale elektriciteitsbehoeften voorzien. Voor de resterende behoeften werd met een partner van Mölnlycke een overeenkomst voor de levering van 100% hernieuwbare elektriciteit ondertekend voor toepassing vanaf 2023.
- 6 **Geïntegreerd waterbeheer:** Om het waterverbruik te verlagen en zowel het afvalwaterbeheer als de lozingskwaliteit te verbeteren, werden geavanceerde oplossingen voor waterbehandeling geïnstalleerd.
- 7 **Positieve maatschappelijke impact:** De fabriek getuigt van maatschappelijk denken en aandacht voor de werknemers, gecombineerd met een op duurzame productie gerichte mindset. De geluidsniveaus blijven onder de norm voor beroepsmatige blootstelling en de manuele handelingen zijn tot een minimum beperkt. Er werd een ruimte ingericht voor het afkolven en de veilige bewaring van moedermelk tijdens het werk. Bovendien wordt ter plaatse gezond en duurzaam voedsel aangeboden aan werknemers en bezoekers. Er werkt uitsluitend lokaal personeel.
- 8 **Milieuvriendelijke landschapsarchitectuur:** De bomen die rond de site werden aangeplant, vergen een minimum aan irrigatie.

### Feiten

**Locatie:** Kulim, Maleisië

**Investering:** 50 miljoen EUR

**Grootte van het gebouw:** 14.620 m<sup>2</sup>

**Capaciteit:** 100 miljoen paar operatiehandschoenen per jaar. Verdere investeringen tijdens de komende jaren kunnen de capaciteit verhogen tot 200 miljoen paar.

**Werknemers:** 500

**Handschoenenproductie:** Mölnlycke beschikt over drie extra productievestigingen in Maleisië: twee voor de productie van operatiehandschoenen en één voor het verpakken.



# Antiseptica

De preventie van zorginfecties wordt steeds belangrijker bij pre- en postoperatieve chirurgische procedures. Door te focussen op patiënthygiëne en huiddekolonisatie beheersbaar en motiverend te maken, elimineert Mölnlycke bacteriën van de huid die anders infecties zouden kunnen veroorzaken.

## Aanbod

De antiseptica van Mölnlycke bieden een langdurige antibacteriële bescherming voor de huid, vooral bij pre- en postoperatief wassen. Mölnlycke helpt klanten deze natuurlijke barrière te versterken en antiseptisch wassen in de infectiepreventieprotocollen te integreren.

Het aanbod omvat producten en oplossingen zoals antiseptica voor het dagelijkse bad van opgenomen patiënten, het wassen van het volledige lichaam van patiënten en een handdesinfectiemiddelen voor zorgverleners.

## Strategie

Vele zorgverleners zijn het erover eens dat infectiepreventie belangrijk is en dat er ruimte is voor verbetering. Maar om verschillende redenen is het ook complex. Eén uitdaging bij infectiepreventie is dat de focus op de naleving ervan belastend is voor degenen die er verantwoordelijk voor zijn. Hierdoor ontstaan er inflexibele systemen waarbij de productkeuze meer wordt bepaald door efficiëntie dan door bruikbaarheid.

Een groot personeelsverloop en tijdsdruk bemoeilijken de invoering van conforme infectiecontrole nog meer. Bovendien leert de ervaring van de divisie Antiseptica dat het moeilijk is inzicht te verwerven in en een consensus te bereiken over infectiepreventie in een multidisciplinaire omgeving, waar het gebrek aan begrip bij de patiënten de uitdaging nog groter maakt.

Voor Antiseptica is de visie een wereld zonder zorginfecties. Aandacht voor de patiënt is het antwoord op deze uitdagingen. Bacteriën op de huid van de patiënt zijn een primaire bron van

zorginfecties. Daarom is het belangrijk om de patiënt tijdens zijn volledige traject te dekoloniseren, zowel thuis (voor en na de operatie) als in het ziekenhuis.

De divisie Antiseptica beschouwt de ziekenhuizen als het primaire kanaal en specialisten in infectiepreventie als de weg om het probleem aan te pakken, maar heeft ook mogelijkheden geïdentificeerd om een deel van de verantwoordelijkheid te verschuiven naar het betrekken van patiënten als consumenten. De divisie wil de zorgverleners ondersteunen. Ze zal haar aanbod verder ontwikkelen om het nog intuïtiever te maken, zodat het wassen van de patiënt in het ziekenhuis in optimale omstandigheden kan gebeuren. Innovaties worden gedreven door de behoeften van de klanten en door wetenschappelijk onderbouwde producten en protocollen. In de toekomst zal er een meer geharmoniseerd wereldwijd portfolio worden opgezet en de ambitie is om uit te breiden naar nieuwe segmenten en markten.

## Visie

Een wereld zonder zorginfecties

## Missie

Preventie van infecties tijdens het volledige traject van de patiënt

## Feiten

35

werknemers

50

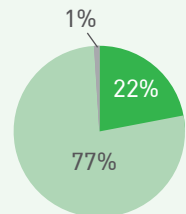
wereldwijde jaaromzet, miljoen EUR

-5%

organische omzetgroei

### Omzet per regio

- Europa/Midden-Oosten /Afrika
- Amerika's
- Azië-Pacifc



### Belangrijkste merken

Hibiscrub®, Hibi® Liquid Hand Rub, Hibiclens® en Hibi® Universal Bathing System.

### Productie

Contractfabrikanten maken de producten volgens de formules van Mölnlycke in de VS, het Verenigd Koninkrijk en Duitsland, dicht bij de markten waar ze worden verkocht.

### Belangrijkste markten

De belangrijkste markt is de VS, gevolgd door het Verenigd Koninkrijk en de Benelux.

## Producten en oplossingen



**Hibiclens® en Hibi® Universal Bathing System (HUBS)**



**Hibiscrub®**



**Antiseptische wondreinigers**



**Hibi® Liquid Hand Rub+**



In 2022 werden we geconfronteerd met operationele uitdagingen die het ons moeilijker maakten om producten aan klanten te leveren. Terwijl we die uitdagingen aanpakten, werkten we hard om onze corebusiness te definiëren. Hierdoor zijn we nu uitstekend geplaatst om te beginnen met de uitvoering van onze strategie om onze visie - een wereld zonder zorginfecties - te realiseren.

**Lina Karlsson, EVP Antiseptica**



## Hoogtepunten van 2022

In 2022 implementeerde Antiseptica haar nieuwe klantgerichte strategie, met de duidelijke focus op het voorkomen van infecties tijdens het volledige traject van de patiënt.

Vanuit product- en marktperspectief werd in 2022 wereldwijd de nieuwe Hibi® branding gelanceerd. Een ander aandachtspunt was

het versterken van de communicatie in de detailhandel in Noord- en Zuid-Amerika. Door digitale kanalen te gebruiken en bestaande en potentiële klanten rechtstreeks te bereiken, kan Antiseptica de toegang tot en het inzicht in de voordelen van zijn antiseptische wondreiniger Hibiclens® verbeteren.

## Marktomstandigheden

Door de pandemie had het zorgsysteem een achterstand in electieve ingrepen. Het grote aantal COVID-19-besmettingen begin 2022 zorgde voor nog meer vertraging. Dit leidde tot een verminderde vraag naar pre- en postoperatieve reinigungsoplossingen. Voor de komende jaren verwacht Mölnlycke evenwel een stijgende vraag naarmate de gezondheidssystemen de achterstand van de ingrepen wegwerken, en het besef groeit dat

het wassen van opgenomen patiënten een doeltreffende methode is om infecties te beheersen.

Door de wereldwijde crisis van de toeleveringsketens en de prijsstijgingen is het voor Antiseptica een uitdaging om aan grondstoffen te geraken. Het was ook een uitdaging om tijdig aan de klanten te leveren op markten waar er een tekort aan vrachtwagenchauffeurs is.

## Duurzaamheid

Antiseptica voert levenscyclusanalyses uit voor meer dan 90% van haar productportfolio. De studies zullen waardevolle inzichten opleveren in de holistische milieueffecten van het huidige productaanbod van de divisie Antiseptica. Alle nieuwe producten van Antiseptica zullen ook worden onderworpen aan een LCA-screening als richtinggevend ontwerpinstrument in het innovatieproces.

In 2023 zal Antiseptica haar voetafdruk, maturiteit, plannen en activiteiten op het vlak van duurzaamheid blijven evalueren. Alle productverpakkingen van Antiseptica zijn gemaakt van kunststof monomaterialen die volledig recyclebaar zijn.



## Casestudie

# Samenwerken met KOL's om de infectiepreventie te verbeteren



Mölnlycke werkt samen met key opinion leaders (KOL's) om het bewustzijn van de noodzaak van antiseptisch wassen van het lichaam vóór een ingreep, en een consistente aanpak van preoperatief wassen in zorgsystemen en ziekenhuizen waar ook ter wereld te bevorderen.

Ondanks toenemende bezorgdheid over ziekenhuisinfecties (HAI's) hebben maar weinig landen een consistente aanpak voor het preoperatief wassen van het lichaam. Hoewel wassen met chloorhexidinegluconaat (CHG) algemeen wordt aanbevolen in de VS, hebben de meeste Europese gezondheidszorgsystemen geen duidelijk protocol voor antiseptisch wassen om patiënten te beschermen, zelfs vóór een grote ingreep.

Waar wassen wordt geadviseerd, gebeurt dat vaak informeel en niet als onderdeel van een vast protocol. In vele regio's worden zeep en water voldoende geacht. Nochtans tonen studies aan dat een volledig wasprogramma met 4% CHG het aantal HAI's met 45% kan verminderen ten opzichte van zeep en water<sup>3</sup>.

Het antisepticatsteam van Mölnlycke werkt samen met KOL's op het gebied van chirurgische zorg om die inconsistenties aan te pakken. Het programma heeft als doel de aandacht te vestigen op de potentiële impact van het wassen met CHG op de

beperking van het infectierisico en tot een bredere aanvaarding van wasprotocollen met CHG te komen.

In de lente van 2022 organiseerde het team een online adviespanel in het Verenigd Koninkrijk met opinieleiders op het vlak van infectiebeheersing, om richtlijnen te ontwikkelen over de rol van het wassen bij het verbeteren van de patiëntenzorg. Na die sessie bereikten de KOL's overeenstemming over een consensusverklaring 'Gezonde huid, veilige patiënten', die de waarde van patiënthygiëne en wassen met CHG vóór een ingreep benadrukte.

Later in het jaar namen specialisten in infectiepreventie uit de VS, Canada, het Verenigd Koninkrijk, Duitsland, Spanje, Frankrijk en Italië deel aan een driedaags fysiek evenement in Brussel. Ze identificeerden er mogelijkheden om meer bewijzen te verzamelen ter ondersteuning van het wassen met CHG, en ontwikkelden een stappenplan voor samenwerking met andere leiders in de gezondheidszorg om de protocollen voor preoperatief wassen in hun landen te beïnvloeden.

"Bij deskundigen is er een brede consensus dat wassen met CHG kan helpen het risico op HAI's en de kosten van postoperatieve complicaties te beperken", aldus programmaorganisator Caterina Galani, Global Product Manager, Antiseptica. "Maar het niveau van

kennis en praktijk verschilt sterk per land. We willen daar verandering in brengen met de steun van KOL's, omdat alle patiënten het verdienen om beschermd te worden tegen chirurgische en zorginfecties."

**Een uitgebreid wasprogramma met 4% CHG kan het aantal ziekenhuisinfecties met 45% verminderen ten opzichte van wassen met zeep en water**

3. Reducing Infections and Increasing Patient Satisfaction: One Hospital's Journey, Paulina Rodriguez

# Corporate governance bij Mölnlycke

Dit deel geeft een overzicht van het bestuursmodel, het duurzaamheidsbeleid en het risicobeheer van het bedrijf.

## Corporate governance

Beschrijft het bestuursmodel voor Mölnlycke en haar managementstructuur, evenals de belangrijkste aandachtsgebieden en activiteiten van 2022 voor de verschillende onderdelen van de organisatie.

## Duurzaamheidsmanagement

Beschrijft de verantwoordelijkheid van het management op het vlak van duurzaamheid, de controle of vooruitgang en de EU-taxonomieverklaring van het bedrijf.

## Risicobeheer

Beschrijft het proces van Mölnlycke om risico's binnen het bedrijf te identificeren en te beheren. Dit deel beschrijft ook de belangrijkste risico's voor Mölnlycke en de manier waarop het bedrijf ze inperkt, evenals de waarschijnlijkheid en de impact ervan.



---

Corporate governance	44
Duurzaamheidsmanagement	47
Risicobeheer	48
Raad van bestuur	54
Executive leadership team	56

# Corporate governance

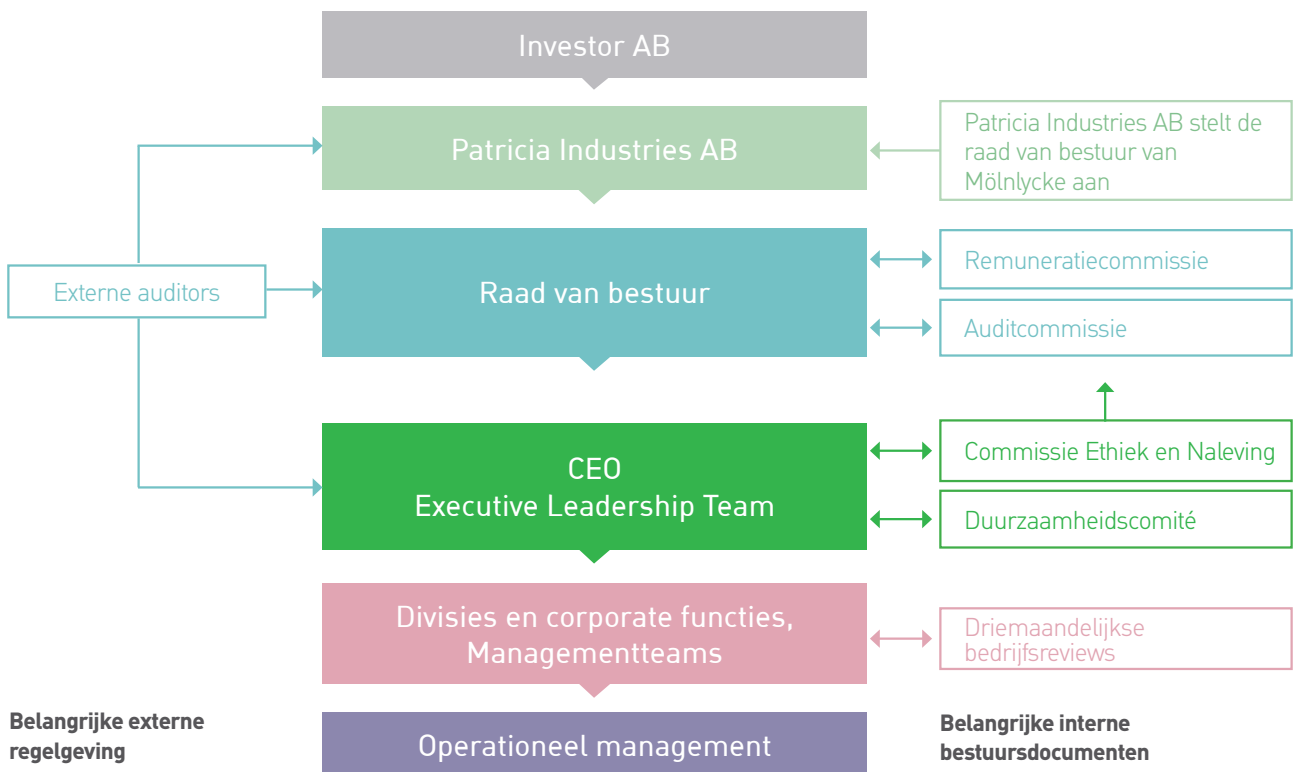
Mölnlycke heeft een systematisch bestuurskader om de strategie en uitvoering, hoge ethische normen, naleving van wet- en regelgeving en goede prestaties te waarborgen. Het systeem van beleidslijnen, procedures, codes en processen ondersteunt een goede besluitvorming, verantwoording, naleving, controles en gedragingen in het volledige bedrijf.

## Bestuur en verdeling van verantwoordelijkheden

Bij Mölnlycke omvat corporate governance een scheiding van taken, bestuur en effectieve controle over de activiteiten van het bedrijf. Het zorgt ervoor dat het bedrijf haar verplichtingen ten aanzien van eigenaars, klanten, werknemers, leveranciers en

andere belanghebbenden kan nakomen. Corporate governance garandeert ook dat het bedrijf en haar divisies de overeengekomen doelstellingen bereiken, de geldende wetgeving naleven en de interne processen, beleidslijnen en richtlijnen volgen.

In 2022 waren vooral de volgende bedrijfsstructuren verantwoordelijk voor het bestuur, het management, de controle en de scheiding van taken bij Mölnlycke:



### Belangrijke externe regelgeving

- Verordening Medische Hulpmiddelen (MDR, EU)
- Food & Drug Administration (FDA, VS)
- Zweedse vennootschapswet
- Wet op de jaarrekening
- TCFD
- EU-taxonomie
- IFRS

### Belangrijke interne bestuursdocumenten

- Statuten
- Gedragscode
- Instructies en procedureregels
- Groepsbeleid
- Duurzaamheidsbeleid
- Gedragscode voor leveranciers
- Kwaliteitsbeleid
- Mölnlycke bedrijfsmanagementproces

## Eigendomsstructuur

Mölnlycke is voor 99% eigendom van Patricia Industries AB, dat op haar beurt eigendom is van Investor AB. De resterende 1% is eigendom van werknemers van Mölnlycke. Mölnlycke is de grootste dochteronderneming van Patricia Industries, een groep van ondernemingen in volle eigendom.

## De raad van bestuur

De raad van bestuur van Mölnlycke heeft eindverantwoordelijkheid voor de onderneming en haar vestigingen. De raad volgt een schriftelijke procedure voor zijn werkzaamheden. Hij wordt bijgestaan door twee commissies met een administratieve en voorbereidende functie: de auditcommissie en de remuneratiecommissie. De raad is verantwoordelijk voor het toezicht op de strategieën, doelstellingen, beleid en plannen van Mölnlycke zoals die door het Executive Leadership Team (ELT) zijn bepaald op basis van de behoeften van de belanghebbenden. De eigenaars van Mölnlycke, d.w.z. Investor AB via Patricia Industries AB, bepalen de algemene koers van de participaties in verschillende van hun portfolio-investeringen, waaronder Mölnlycke. De raad van bestuur controleert ook hoe het bedrijf risico's identificeert en beheert als onderdeel van het algemene risicobeheerproces, en de maatregelen die worden genomen om die risico's te beheersen. De raad ziet er ook op toe dat Mölnlycke haar operationele en financiële doelstellingen behaalt in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving. De raad heeft de eindverantwoordelijkheid voor de verankering van duurzaamheid in alle geledingen van Mölnlycke op basis van de materialiteitsanalyse van het bedrijf, zoals aanbevolen door het ELT. In 2022 telde de raad van bestuur van Mölnlycke zeven leden en één plaatsvervanger, waarbij zes leden als onafhankelijk van de eigenaars kunnen worden beschouwd. Investor AB benoemt één bestuurslid en één plaatsvervangend lid van de raad van bestuur. In 2022 hield de raad tien vergaderingen om belangrijke onderwerpen te bespreken, waaronder:

- De ontwikkeling en uitvoering van de strategie.
- De vorderingen ten opzichte van de duurzaamheidsroadmap.
- De macro-economische omstandigheden, waaronder de impact van de gestegen leveringskosten, de beperkingen op het gebied van doorlooptijden en de inflatie.
- De aanhoudende impact van de pandemie op de activiteiten van het bedrijf.
- De gevolgen van de oorlog in Oekraïne voor de prijzen en de toevoer van energie.

### Voorzitter van de raad van bestuur

Gunnar Brock is voorzitter van de raad van bestuur van Mölnlycke sinds het bedrijf in 2007 werd overgenomen door Investor AB. Karl-Henrik Sundström volgde Gunnar Brock in september 2022 op als voorzitter.

### Evaluatie van de werkzaamheden van de raad van bestuur

De werkzaamheden van de raad worden ieder jaar geëvalueerd op basis van een enquête die door de leden van de raad wordt ingevuld. De resultaten van deze enquête vormen de basis voor de continue verbetering van de werkzaamheden van de raad. De voorzitter is verantwoordelijk voor de enquête, die betrekking heeft op de vergaderingen, het materiaal en de manier waarop de voorzitter en de raad in het algemeen hun belangrijkste taken uitvoeren in overeenstemming met de procedureregels. De resultaten van de enquête werden voorgelegd aan en besproken door de raad. Voor de eigenaars is de evaluatie de basis voor voorstellen met betrekking tot de raad.

## Bestuurscommissies

In 2022 had de raad van bestuur twee commissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie.

### Auditcommissie

De auditcommissie is een voorbereidend orgaan dat zich over financiële en nalevingskwesties buigt. Ze is ook de verbinding tussen de raad van bestuur en de auditors. De auditcommissie volgt schriftelijke procedureregels, waarin staat dat ze namens de raad van bestuur van Mölnlycke verantwoordelijk is voor de volgende elementen:

- Verslaglegging, rapportage en jaarrekening.
- Risico's en waarderingsoverwegingen.
- Financiële interne controle en prioriteiten.
- Naleving van bedrijfsbeleid en prioriteiten.
- De audit, de auditgerelateerde diensten, het auditplan en de onafhankelijkheid van de audit worden naar behoren beheerd door de Mölnlycke groep.

Na de statutaire vergadering van de raad in 2022, die op 19 mei 2022 plaatsvond, was de auditcommissie als volgt samengesteld: Kristina Willgård (voorzitter), Christian Cederholm en Jenny Ashman Haquinius als vertegenwoordigers van de raad van bestuur; en Susanne Larsson (CFO), Andreas Johansson (Corporate Controller), Kristin Hedlund (EVP Legal General Counsel), en Richard Magnusson (Group Treasurer) als vertegenwoordigers van het management. Alle leden van de commissie met uitzondering van Christian Cederholm en Jenny Ashman Haquinius zijn onafhankelijk van de eigenaars. Tijdens het boekjaar hield de commissie vijf vergaderingen en namen de auditors van het bedrijf aan alle vergaderingen deel. De auditor van het bedrijf woonde ook één vergadering van de raad van bestuur bij om een overzicht van het auditplan te presenteren.

### Remuneratiecommissie

Het doel van de remuneratiecommissie van Mölnlycke is om alle aspecten van het remuneratiebeleid van het bedrijf en de beloningspakketten voor het management grondig te evalueren, ervoor te zorgen dat Mölnlycke mensen voor sleutelposities kan aanwerven en behouden en de juiste gedragingen kan stimuleren tegen een betaalbare prijs. De remuneratiecommissie volgt schriftelijke procedureregels, onder meer voor de volgende taken:

- Het indienen van voorstellen met betrekking tot de beloningsfilosofie voor het bedrijf, ter ondersteuning van de bedrijfsstrategie op lange termijn.
- Het indienen van voorstellen met betrekking tot een beloningskader voor de CEO en het Executive Leadership Team.
- Het goedkeuren van remuneratiepakketten voor de leden van het Executive Leadership Team.
- Het indienen van voorstellen over de structuur van alle langlopende incentiveprogramma's in het bedrijf.
- Het aanbevelen van een structuur voor het kortlopende incentiveprogramma voor het Executive Leadership Team en de respectieve Leadership Teams op het niveau van de divisies en de corporate functies.

Na de statutaire vergadering van de raad in 2022, die op 19 mei 2022 plaatsvond, was de remuneratiecommissie samengesteld uit voorzitter Gunnar Brock (tot september) en Karl-Henrik Sundström (vanaf september), Johan Malmqvist, Christian Cederholm en David Perez als vertegenwoordigers van de raad van bestuur; en Zlatko Rihter (CEO) en Seren Bayramoglu (Global VP People Excellence Talent & Reward) als vertegenwoordigers van het management. Tijdens het jaar hield de commissie drie vergaderingen, waarop onder meer compensaties voor leidinggevenden, loonsverhogingen en algemene kortetermijnincentives voor alle werknemers werden besproken.

## Auditors

De auditors van Mölnlycke worden jaarlijks verkozen op de jaarlijkse algemene vergadering. Op de jaarlijkse algemene vergadering van 19 mei 2022 werd Deloitte opnieuw verkozen met Hans Warén als verantwoordelijke auditor. De auditors leggen hun audit voor aan de auditcommissie en de raad van bestuur. Naast de gebruikelijke taken verleent Deloitte assistentie in de vorm van advies- en onderzoeksopdrachten. De uitgevoerde taken worden niet geacht aanleiding te geven tot een situatie van diskwalificatie.

## CEO

De CEO van Mölnlycke wordt aangesteld door de raad van bestuur. Hij of zij is verantwoordelijk voor de implementatie en houdt toezicht op de uitvoering van de strategieën en bedrijfsplannen en het bereiken van de operationele doelstellingen die door de raad zijn goedgekeurd. De CEO zorgt er ook voor dat de raad van bestuur de informatie en het materiaal ontvangt die nodig zijn om beslissingen te nemen. Hij of zij presenteert rapporten op de vergaderingen van de raad en houdt de raad en de voorzitter permanent op de hoogte van de financiële positie en prestaties van het bedrijf. De werkzaamheden worden uitgevoerd volgens de instructies van de raad. Sinds november 2020 is Zlatko Rihter de CEO van Mölnlycke.

### Executive leadership team

De CEO wordt bij de uitvoering van zijn taken bijgestaan door het Executive Leadership Team. Dat bestaat uit de CEO en negen Executive Vice Presidents, die de vier divisies en de corporate functies leiden. Het Executive Leadership Team bepaalt en implementeert de bedrijfsstrategie en het dagelijkse beheer van de activiteiten. In 2022 hield het Executive Leadership Team 13 vergaderingen, die vooral in het teken stonden van de klantgerichte strategie en de uitvoering ervan, samen met de dagelijkse operationele thema's zoals macro-economische uitdagingen en hoe hun impact op de activiteiten kan worden beperkt.

## Divisies en Leadership Teams

De vier divisies van Mölnlycke - Wondzorg, Oplossingen voor de OK, Handschoenen en Antiseptica - hebben eind-tot-eindverantwoordelijkheid voor alle operationele en bedrijfsspecifieke functies in hun domein - van strategie en implementatie, onderzoek & ontwikkeling en duurzaamheid tot productie, inkoop, marketing en verkoop. Het hoofd van elke divisie zit in het Executive Leadership Team van Mölnlycke.

Elke divisie wordt aangestuurd door een Leadership Team. Dat zijn de entiteiten die onder het Executive Leadership Team staan.

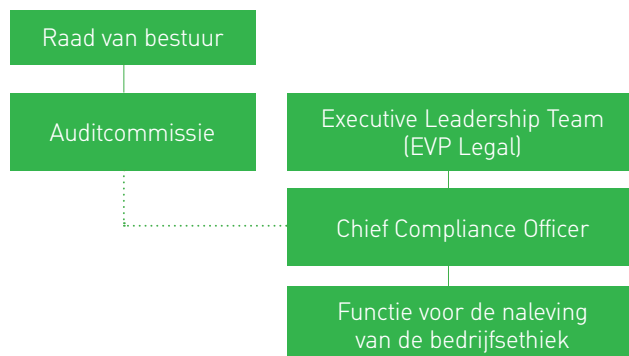
Ze zijn verantwoordelijk voor de toepassing van de strategie en het operationeel management, en zorgen ervoor dat de genomen beslissingen worden uitgevoerd. De Leadership Teams leiden ook de dagelijkse activiteiten in elke divisie. Meestal bestaan ze uit het hoofd van elke divisie en de belangrijkste hoofden van de staffuncties. In 2022 legden de Leadership Teams van alle divisies zich toe op het identificeren en implementeren van hun respectieve klantgerichte strategieën. Om de prioriteiten af te stemmen binnen de divisies, maar ook tussen divisies en corporate functies, ontwikkelden de divisies een Mölnlycke scorecard die nu geleidelijk wordt uitgerold binnen de organisaties. Bij de implementatie van het nieuwe bedrijfsmodel, op basis van de vier divisies met volledige eind-tot-eindverantwoordelijkheid, in juli 2021, identificeerde het bedrijf bepaalde domeinen waarvoor het wenselijk zou zijn een algemeen zicht op de activiteiten van het bedrijf te houden en parallel met de divisies te werken. Die domeinen zijn:

- Merk & Communicatie
- CFO, bedrijfsstrategie, fusies en overnames, financiën, IT en bedrijfsondersteuning
- CMO (kwaliteit, regelgeving en medische zaken)
- COO (logistiek, toevorketen en operationele uitmuntendheid, klantenservice) en Duurzaamheid
- Juridische zaken en naleving
- Personeel/HR

Deze functies zijn verantwoordelijk voor de voorbereiding en de implementatie van relevante ondernemingsbrede initiatieven en strategieën, prioriteiten, plannen, processen en beleid voor hun respectievelijke functionele verantwoordelijkheidsdomeinen en voor het aansturen, ondersteunen en controleren van de ontwikkeling van de organisatie op basis van hun respectievelijke vakgebieden. In 2022 legden de corporate functies zich voornamelijk toe op de werking van hun respectieve functies en de afstemming van hun strategische prioriteiten ter ondersteuning van de divisies.

## Beheer van de naleving van de bedrijfsethiek

De Chief Compliance Officer rapporteert informeel aan de auditcommissie en rapporteert minstens elk kwartaal rechtstreeks aan de auditcommissie tijdens vergaderingen. De directe rapportagelijn van de Chief Compliance Officer loopt naar het Executive Leadership Team. Met de steun van de functie voor de naleving van de bedrijfsethiek ziet het Executive Leadership Team toe op de naleving van alle geldende wetten en voorschriften en van de sectornormen op de markten waar Mölnlycke actief is.



# Duurzaamheidsbeheer

## Verantwoordelijkheid van het management

Duurzaamheid is niet weg te denken uit de activiteiten van Mölnlycke. Het is de verantwoordelijkheid van het Executive Leadership Team (ELT) om de duurzaamheidsroadmap in de bedrijfsstrategie te integreren en de prestaties van elke divisie en functie te monitoren.

Het ELT evalueert twee keer per jaar duurzaamheidskwesaties en de daarmee samenhangende gevolgen, risico's en kansen, maar kritieke zaken kunnen op elk moment naar het team worden doorverwezen. Het ELT beoordeelt ook de duurzaamheidsinformatie in dit jaarverslag en keurt ze goed, en ziet erop toe dat alle belangrijke thema's worden besproken.

De dagelijkse verantwoordelijkheid voor het beheer van duurzaamheid in de bedrijfsvoering en de operationele activiteiten van Mölnlycke ligt bij de wereldwijde functies en de divisies van het bedrijf. Zij worden ondersteund door de COO en EVP Duurzaamheid, die rechtstreeks aan de CEO rapporteert.

De in 2021 ingevoerde duurzaamheidsfunctie ondersteunt de divisies en de corporate functies bij de opstelling en de uitvoering van hun duurzaamheidsroadmaps. Met de steun van het duurzaamheidscomité sensibiliseert ze ook de volledige organisatie voor duurzaamheid. De duurzaamheidsfunctie wordt toevertrouwd aan professionals uit het hoofdkantoor en op de lokale markten. Zij delen lokale inzichten en helpen enerzijds de blootstelling aan specifieke risico's te identificeren, en anderzijds specifieke kansen onder de aandacht te brengen.

## Duurzaamheidscomité

Het duurzaamheidscomité is samengesteld uit vertegenwoordigers van alle divisies en corporate functies van Mölnlycke. Het comité komt maandelijks bijeen en is verantwoordelijk voor het toezicht op de duurzaamheidsdoelstellingen en -prestaties van het bedrijf en de integratie van duurzaamheid in de managementprocessen.

De voortgang op het vlak van duurzaamheidsdoelstellingen, ontwikkeling, target setting en implementatie worden twee keer per jaar beoordeeld door het Executive Leadership Team en door de raad van bestuur.

## Opvolging van de voortgang

Mölnlycke gebruikt kernindicatoren om haar voortgang bij het realiseren van de doelstellingen op het vlak van duurzaam ondernemen op te volgen en continue verbeteringsprocessen te stimuleren in elke functie, daarbij ondersteund door externe benchmarks. De rapportering is gebaseerd op de principes van het Global Reporting Initiative (GRI) en de bijbehorende normen, en het Greenhouse Gas (GHG) Protocol, ondersteund door intern ontwikkelde richtlijnen.

Mölnlycke streeft naar een transparante rapportage om alle belanghebbenden regelmatig relevante informatie over zijn inspanningen te verstrekken. Het bedrijf luistert aandachtig naar interne en externe belanghebbenden. Iedereen die zich zorgen maakt over de duurzaamheidsstrategie, het beleid of de acties van Mölnlycke, kan dat aankaarten via het ethische meldpunt

van het bedrijf. De volledige rapportageprincipes zijn te vinden in duurzaamheidstoelichtingen 1 en 2.

## EU-taxonomieverklaring

Als onderdeel van de EU-strategie voor groene groei werd in 2022 de EU-taxonomie van kracht. Die introduceert geharmoniseerde classificaties en criteria voor duurzame economische activiteiten, om duurzame investeringen aan te moedigen en kapitaalstromen te heroriënteren naar technologieën en activiteiten die als duurzaam worden beschouwd.

Mölnlycke ondersteunt die ambitieuze doelstellingen. In 2022 ging het bedrijf door met haar interne werkgroep rond de EU-taxonomie, die wordt geleid door Group Finance en met leden van Corporate Control, Treasury en Sustainability functies. De werkgroep analyseerde de activiteiten van het bedrijf om aan de huidige en toekomstige vereisten inzake openbaarmaking te voldoen. De omzet, de investeringsuitgaven en de bedrijfskosten van het bedrijf worden gerapporteerd in overeenstemming met de codes van de EU nomenclatuur van economische activiteiten (NACE).

Medische producten en oplossingen vallen niet onder de screeningcriteria van de EU-taxonomie voor de beperking van of aanpassing aan de klimaatverandering. Daarom komen de economische activiteiten, de investeringsuitgaven en de bedrijfskosten van Mölnlycke niet in aanmerking om als groene investeringen te worden beschouwd. Bij de analyse van de kapitaalinvesteringen en bedrijfskosten identificeerde het bedrijf geen voor de taxonomie in aanmerking komende uitgaven tijdens deze periode van verslaglegging. Overeenkomstig de EU-taxonomieverklaring bedraagt de omzet van Mölnlycke voor de periode 1.828 miljoen EUR, de CAPEX 85 miljoen EUR en de OPEX 65 miljoen EUR. Al die bedragen worden als niet in aanmerking komend beschouwd.

Mölnlycke is zich ervan bewust dat, naarmate de wetgeving evolueert, die kan worden uitgebreid naar domeinen die relevant zijn voor de producten en activiteiten van het bedrijf. Tegelijkertijd investeert Mölnlycke in koolstofarme energiebronnen en groene logistiek in het kader van haar net zero engagement en zal het bedrijf haar taxonomie-rapportage dienovereenkomstig aanpassen.

# Risicobeheer

Mölnlycke is blootgesteld aan strategische, operationele, regelgevings-, duurzaamheids- en financiële risico's die het bedrijf proactief beheert en mitigeert.

## Risicobeheer

Bij Mölnlycke is risicobeheer een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering, zowel op ondernemingsniveau als in elk van de divisies. De raad van bestuur moet voor een efficiënt risicobeheer in het hele bedrijf zorgen, en keurde beleidslijnen goed om risiconiveaus vast te stellen en te bepalen hoeveel risico Mölnlycke zal aanvaarden. Elke divisie en corporate functie rapporteert geregeld aan de raad van bestuur via het Enterprise Risk Management (ERM) proces van het bedrijf. Deze verslagen vormen een uitgebreide jaarlijkse inventaris van risico's en kansen om bestaande en nieuwe risico's te identificeren en te beoordelen. De analyse heeft betrekking op de vijf risicocategorieën van Mölnlycke - strategisch, operationeel, juridisch en naleving, duurzaamheid en financieel. Alle risico's die Mölnlycke als materieel beoordeelt, worden opgenomen in een risicomap voor het hele bedrijf. Het bedrijf ontwikkelt en implementeert actieplannen om de waarschijnlijkheid en de impact ervan te beperken. De conclusies van de risicoanalyses en actieplannen worden besproken en bevestigd met het Executive Leadership Team en de raad van bestuur. Deze risico's kunnen, afzonderlijk of in combinatie, een grote negatieve impact hebben op de activiteiten. Acties om ze te beperken zijn essentieel voor het succes van het bedrijf en zijn geïntegreerd in het dagelijkse werk.

## Macro-economische onzekerheid

In 2022 veroorzaakte de onzekere wereldwijde situatie macro-economische uitdagingen voor bedrijven wereldwijd. Net als andere bedrijven werd Mölnlycke geconfronteerd met een aantal uitdagingen ten gevolge van verstoringen van de toeleveringsketen en stijgende kosten.

- De oorlog in Oekraïne zorgde voor onzekerheid over macro-economische trends
- Hoge inflatie
- Nooit geziene leveringskosten
- Beperkingen op het gebied van levertermijnen
- Pandemie nog altijd van invloed op de activiteiten
- Energietoevoer, vooral in Europa
- Personeelstekorten in de gezondheidszorg

Mölnlycke volgt de macro-economische situatie nauwlettend op, mitigeert uitdagende situaties en past zich aan om de activiteit van het bedrijf veilig te stellen.

## Kader van de Task-force on Climate related Financial Disclosures (TCFD)

Zoals geformuleerd door de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), wordt de sector van medische hulpmiddelen niet beschouwd als een sector met een hoge blootstelling aan de risico's van de klimaatverandering. Tijdens de analyse door het bedrijf werden echter mogelijke chronische blootstellingen aan zowel fysieke als overgangsrisico's vastgesteld binnen de toeleveringsketen en de productie. Sommige landen

waarin Mölnlycke produceert, bevinden zich in gebieden die aan extreme weerpatronen zijn blootgesteld. Sites met matig of hoog overstromingsrisico, zoals in Thailand, zijn voorzien van gebouwbescherming. Toch wordt erkend dat een overstroming gevolgen zou hebben voor de infrastructuur en voor de mogelijkheid om doeltreffend te werken, omdat het transport van en naar de site onvermijdelijk zou worden verstoord. Andere geplande beheersingsmaatregelen zijn de uitbreiding van de risicobeoordeling verder in de toeleveringsketen en een nauwe samenwerking met leveranciers die zich hebben aangesloten bij het SBTi, als onderdeel van het net zero engagement van het bedrijf. Het risico op droogte in Maleisië werd erkend als een risico dat gevolgen kan hebben voor de handschoenenafdeling, omdat de productie van handschoenen een waterintensief proces is. Er worden voortdurend initiatieven genomen om water te besparen en de productieprocessen te optimaliseren voor een efficiënter watergebruik. Er werd een projectgroep opgericht die nieuwe, alternatieve productiemethoden onderzoekt om op een minder energie- en waterintensieve manier handschoenen te produceren. De recent in gebruik genomen handschoenenfabriek in Maleisië werd gebouwd met het oog op duurzaamheid. Ze heeft bijvoorbeeld een geoptimaliseerd systeem voor waterverbruik en -recuperatie (gesloten kringloop). Het bedrijf zal voor deze nieuwe fabriek in 2023 een LEED platinum certificering aanvragen. Mölnlycke erkent dat de handschoenenproductie in hoge mate bijdraagt aan haar totale Scope 1 en 2 BKG-emissies en daarom inspanningen moet leveren om haar energie-efficiëntie te verbeteren en hernieuwbare opties maximaal te benutten. In Maleisië werd het energieverbruik geoptimaliseerd en in Finland en Tsjechië zal dit in 2023 worden voortgezet. Het gaat om meer dan 80% van het totale energieverbruik van Mölnlycke. Mogelijkheden op dat vlak zijn de verdere uitvoering van optimalisatieprojecten in Maleisië, de ontwikkeling van oplossingen met fossielvrije elektriciteit en hernieuwbare energie in plaats van fossiele brandstoffen. Wat de overgangsrisico's betreft, kunnen toekomstige ontwikkelingen in beleid en regelgeving, op zowel nationaal als op Europees niveau, erop gericht zijn acties die bijdragen tot de nadelige gevolgen van de klimaatverandering te verhinderen of om aanpassing te bevorderen. Voorbeelden zoals de invoering van een koolstofbelasting, strengere normen voor energie-efficiëntie of uitgebreide producentenverantwoordelijkheid worden voorzien. Aanbestedingen en marktinzichten duiden op een vraag naar duurzamere producten en het potentieel om marktaandeel te winnen met herbruikbare producten. Dit werd ook geïdentificeerd als een overgangsrisico voor Mölnlycke. Als onderdeel van de strategische roadmap van het bedrijf worden diverse tegenmaatregelen bekeken, bv. duurzame oplossingen en verpakkingen (zie 'Duurzame portfolio's' en 'Verpakking', pagina's 114-117). Gedreven door haar duurzaamheidsambities kan Mölnlycke investeren in nieuwe technologieën om haar activiteiten door de transitie te loodsen en de patiëntresultaten verder te verbeteren. Die kansen zwakken niet alleen de klimaatgerelateerde risico's voor Mölnlycke af, maar versterken ook de veerkracht van het bedrijf omdat ze haar marktwaarde verhogen.



## Het huidige risicolandschap



### Strategische risico's

1. Risico met betrekking tot verschuivingen in de sector en markttrends
2. Risico met betrekking tot strategie en innovatie
3. Reputatierisico

### Juridische en nalevingsrisico's

4. Regelgevingsrisico
5. Risico met betrekking tot de bedrijfsethiek
6. Risico met betrekking tot distributeurs, leveranciers en andere derden

### Operationele risico's

7. Productierisico
8. Risico om maar één leverancier te hebben
9. Logistiek en toeleveringsketenrisico
10. Cyberrisico
11. Risico met betrekking tot het vermogen om talentrijke medewerkers aan te trekken en te behouden

### Duurzaamheidsrisico's

12. Risico met betrekking tot de gevolgen van de klimaatverandering
13. Risico met betrekking tot stakeholdermanagement nieuwe eisen en voorschriften

### Financiële risico's

14. Valutarisico

Beschrijving van het risico	Mitigatie	Kans	Impact
<b>Strategische risico's</b>			
<b>1. Risico met betrekking tot verschuivingen in de sector en markttrends</b>			
De wereldwijde gezondheidszorgmarkt staat onder druk. Ziekenhuizen zien zich verplicht hun kosten te verlagen en hun efficiëntie te verhogen. Bovendien hebben veel zorgverleners de zorgsector verlaten tijdens de pandemie. De uitdagingen in de gezondheidszorg kunnen leiden tot veranderende behoeften, verwachtingen en vereisten. Verschuivingen in de sector van de medische hulpmiddelen en in de markttrends kunnen ook van invloed zijn op Mölnlycke.	Mölnlycke heeft uitgebreide etnografische studies uitgevoerd om meer te leren over de gang van zaken bij de klanten, om echt inzicht te verwerven in hun uitdagingen en in hun vervulde en onvervulde behoeften. Die inzichten geven Mölnlycke een solide basis om prioriteiten te stellen voor de toekomst, haar marktpositie te versterken en te bepalen welke innovaties de huidige en toekomstige uitdagingen voor de klant zullen oplossen. Hoewel de markt onder druk staat, wordt de gezondheidszorg gekenmerkt door stabiliteit en een vraag die niet bijzonder gevoelig is voor conjunctuurschommelingen. De sector profiteert ook van de wereldwijd toegenomen gemiddelde levensverwachting.	3	5
<b>2. Risico met betrekking tot strategie en innovatie</b>			
In een competitief landschap wordt de positie van Mölnlycke als toonaangevend bedrijf voortdurend belaagd. De risico's houden voornamelijk verband met het onvermogen van het bedrijf om haar activiteiten te transformeren en ze in een toekomstbestendig businessmodel te integreren, en om strategie, innovaties en digitale strategie te kanaliseren. Om een aantrekkelijke partner te zijn, is het bovendien cruciaal dat Mölnlycke zowel haar aanbod van producten en oplossingen als haar logistieke capaciteiten voortdurend ontwikkelt. Ook de toegenomen prijzenconcurrentie is een risico voor Mölnlycke.	Mölnlycke implementeerde nieuwe strategieën die duidelijk aangeven hoe het bedrijf haar activiteiten moet transformeren en toekomstbestendig maken (lees hier meer over in Risico's met betrekking tot verschuivingen in de sector en markttrends). Mölnlycke heeft de productontwikkeling geïntensiveerd om het aanbod van producten en oplossingen verder te versterken en om geïdentificeerde hiaten te dichten. Dit leidde tot een verschuiving in Onderzoek en ontwikkeling bij Mölnlycke om de investeringen in nieuwe technologieën op te voeren. Als toonaangevend bedrijf probeert Mölnlycke zich voortdurend te onderscheiden met klinische bewijzen, professionele opleidingen en productkwaliteit.	3	5
<b>3. Reputatierisico</b>			
Reputatie - inclusief merken, vertrouwen en klanttevredenheid - kan zowel de bestaande als de toekomstige vraag naar de producten, diensten en oplossingen van een onderneming beïnvloeden, evenals haar commerciële vrijheid. De kwaliteit van producten, diensten en oplossingen en de klantenservice zijn voorbeelden van factoren die de reputatie van een bedrijf beïnvloeden. Bovendien betekent het werken in een gereguleerde omgeving dat naleving van de regelgeving een extra factor van belang is. De multichannelwereld van vandaag maakt het een uitdaging om te controleren hoe het merk op de markt wordt waargenomen.	Er lopen voortdurend activiteiten om de reputatie van Mölnlycke en haar sterk merkenaanbod hoog te houden en verder te versterken. Ze omvatten het toezicht op de naleving van de gedragscode van het bedrijf, alsook het bepalen van waarden op het gebied van bedrijfsethiek, mensenrechten en arbeidsnormen. Mölnlycke beschikt ook over geavanceerde processen binnen Kwaliteit en Regelgeving, die compliance ten aanzien van regelgevende instanties zoals de MDR (EU) en de FDA (US) garanderen. Mölnlycke ontwikkelde ook een sterke duurzaamheidsroadmap, WeCare, om duurzaamheid in alle aspecten van haar activiteiten te integreren.	2	3

Beschrijving van het risico	Mitigatie	Kans	Impact
<b>Juridische en nalevingsrisico's</b>			
<b>4. Regelgevingsrisico</b>			
Delen van het productassortiment van Mölnlycke vallen onder regelgeving die strenge beoordelingen, kwaliteitscontroles en documentatie vereist. De activiteiten, de financiële positie en de winstgevendheid van Mölnlycke kunnen in de toekomst negatief worden beïnvloed door huidige en toekomstige inspanningen om aan regelgeving en eisen van autoriteiten en controleorganen te voldoen, of door veranderingen in dergelijke regelgeving en eisen.	Om de nalevingsrisico's te beperken, besteedt Mölnlycke veel aandacht aan verbeteringen met betrekking tot kwaliteit en regelgeving. Dit wordt naar alle divisies gecascadeerd door de aanwezigheid van Regulatory Affairs in hun bestuur. Het bedrijf houdt zich aan alle wetten op de markten waar ze actief is. De voorbije jaren bereidde Mölnlycke zich voor op de nieuwe EU-Verordening Medische Hulpmiddelen (MDR). Het kwaliteitsmanagementsysteem is gecertificeerd volgens de normen die van toepassing zijn op de producten die het bedrijf produceert.	3	3
<b>5. Risico met betrekking tot bedrijfsethiek</b>			
De funderingen voor een sterk en duurzaam bedrijf zijn integriteit en hoge ethische normen die in alle omstandigheden in de volledige waardeketen worden toegepast. Onethisch gedrag zoals omkoping, corruptie, schending van de antitrustregels en oneerlijke concurrentie binnen de organisatie of toeleveringsketen van Mölnlycke kunnen het merk en de geloofwaardigheid van Mölnlycke schaden. Het bedrijf kan ook boetes en andere wettelijke sancties oplopen. Uitbreiding naar nieuwe markten kan het risico verhogen.	De bedienden van Mölnlycke worden getraind in de gedragscode van het bedrijf en in anti-omkoping en anti-corruptie. De gedragscode zorgt ervoor dat het bedrijf en haar werknemers de kernwaarden naleven en dat zij niet betrokken raken bij onethische bedrijfspraktijken. De gedragscode bevat algemene regels over bedrijfsvoering en over hoe de werknemers zich tegenover elkaar en in zakelijke relaties horen te gedragen. Door preventieve maatregelen te nemen, zoals risicobeoordelingen en het ontwikkelen van procedures om het bewustzijn te vergroten, en door verschillende klachtenmechanismen in te stellen zoals een extern meldpunt, waar zowel werknemers als externe belanghebbenden terecht kunnen met hun zorgen. Om hoge normen inzake bedrijfsethiek over de volledige waardeketen te garanderen, zie 'Risico met betrekking tot distributeurs, leveranciers en andere derden' hierna.	2	3
<b>6. Risico met betrekking tot distributeurs, leveranciers en andere derden</b>			
Mölnlycke werkt wereldwijd samen met contractfabrikanten, leveranciers en distributeurs om haar producten te ontwikkelen, te produceren en te verkopen. Sommige partners van Mölnlycke zijn gevestigd in landen die als risicolanden worden beschouwd. Als een partner niet voldoet aan de normen van Mölnlycke op het gebied van bedrijfsethiek en mensenrechten, kan dit negatieve gevolgen hebben voor het bedrijf. Als Mölnlycke haar partners onvoldoende evalueert, kan dat van invloed zijn op de mogelijkheid om deel te nemen aan aanbestedingen.	Mölnlycke eist van al haar contractfabrikanten en grote leveranciers dat ze de gedragscode voor leveranciers van het bedrijf ondertekenen, waarin eisen staan voor ethisch en sociaal gedrag in verband met mensenrechten. Mölnlycke houdt toezicht op de naleving van de leveranciersgedragscode en behoudt ook het recht om audits uit te voeren op de productiesite of in de vestigingen van de leveranciers. Voor haar distributeurs heeft Mölnlycke een wereldwijd programma met een due diligence proces, om ervoor te zorgen dat alle partners betrouwbaar zijn en dat ze ethische codes en een visie op mensenrechten hebben die voldoen aan de eisen van Mölnlycke. Om de integriteit in alle delen van de waardeketen te helpen garanderen, moedigt Mölnlycke medewerkers en zakenpartners aan om hun bezorgdheid te uiten. Die kunnen kenbaar gemaakt worden via het ethische meldpunt van Mölnlycke, waar de melding kan gebeuren in de lokale taal.	3	3

Beschrijving van het risico	Mitigatie	Kans	Impact
<b>Bedrijfsrisico's</b>			
<b>7. Productierisico</b>			
Mölnlycke heeft 14 fabrieken in acht landen en werkt ook met contractfabrikanten. Grote storingen in een of meer fabrieken - door brand, machinestoringen of andere incidenten - kunnen leiden tot productieverstoringen, leveringsproblemen meebrengen en een impact veroorzaken op de activiteiten van het bedrijf. Voor bepaalde producten is de productie grotendeels geconcentreerd in hetzelfde geografische gebied. Dat maakt Mölnlycke gevoeliger voor klimaatgerelateerde incidenten en problemen om materialen in te kopen.	Om de gevolgen van mogelijke onderbrekingen in de productie te beperken, streeft Mölnlycke naar noodplannen voor de productie, in dual sourcing van grondstoffen te voorzien en nauw samen te werken met zijn logistieke partners. Het bedrijf evalueert voortdurend de productievoetafdruk om die risico's verder af te zwakken. Daarbij hoort ook het kwalificeren van contractfabrikanten om de back-upproductie veilig te stellen. Om de activiteit te beschermen, beschikken alle vestigingen van Mölnlycke over een hoge verzekeringsdekking.	2	3
<b>8. Risico om maar één leverancier te hebben</b>			
Mölnlycke werkt met een aantal belangrijke leveranciers van grondstoffen en afgewerkte producten. Als Mölnlycke een belangrijke leverancier verliest of als de leverancier leverings- of kwaliteitsproblemen ondervindt, heeft dat een impact op de productie en de bedrijfsactiviteiten van het bedrijf.	Mölnlycke streeft naar een dual sourcing strategie om het risico te beperken als een leverancier niet kan leveren. Waar mogelijk onderzoekt het bedrijf alternatieve materialen van andere bedrijven ter ondersteuning van dual sourcing. Mölnlycke evalueert ook continu haar veiligheidsvoorraad.	2	3
<b>9. Logistiek en toeleveringsketenrisico</b>			
Als wereldwijd bedrijf heeft Mölnlycke een goed ontwikkelde logistieke keten om producten te leveren aan klanten uit de hele wereld. De pandemie en een onstabiele omgeving hebben echter aangetoond hoe gevoelig een wereldwijde logistieke keten kan zijn. Havencongestie en een tekort aan containers en aan vrachtwagenchauffeurs zijn slechts enkele voorbeelden van verstoringen die de volledige keten uit balans kunnen brengen - met verlies van inkomsten en klantvertrouwen als nefaste gevolgen.	Mölnlycke evalueert haar toeleveringsketen om ervoor te zorgen dat de onderneming over de juiste logistieke infrastructuur beschikt. Door partnerschappen aan te gaan met leveranciers zoekt Mölnlycke naar oplossingen die de normale logistieke stromen kunnen vervangen en de risico's van de toeleveringsketen in moeilijke tijden kunnen elimineren. Het bedrijf streeft ook naar nauwkeurige volumevoorspellingen van de fabrieken naar het ontvangende distributiecentrum.	2	3
<b>10. Cyberrisico</b>			
Zoals de meeste ondernemingen is Mölnlycke onderhevig aan grote veranderingen op IT-gebied en zijn de bedrijfsactiviteiten van het bedrijf in hoge mate afhankelijk van IT-systemen. Omdat cyberbedreigingen zich steeds meer voordoen en geavanceerder worden, neemt ook het risico op beveiligingsincidenten, cyberaanvallen, hacking of datalekken toe. Storingen of defecten in kritieke systemen kunnen een directe impact hebben op de bedrijfsprocessen van Mölnlycke, inclusief productiestilstand. Ze kunnen ook tot gegevensverlies leiden.	Mölnlycke beschouwt cyberbeveiliging als een aandachtsgebied en investeert er fors in. Het bedrijf zweert bij een proactieve aanpak op dat vlak. Samen met haar partners volgt Mölnlycke vooraf bepaalde processen om ervoor te zorgen dat de IT-systemen stabiel en veilig zijn, inclusief maatregelen om cyberincidenten te voorkomen en de kwetsbaarheden van de apparaten te beperken. Het beveiligingsprogramma van de Groep is gericht op bewustmaking van de werknemers, databescherming en de efficiëntie van de beveiligingsprocessen en -controles van Mölnlycke te verbeteren.	3	3

Beschrijving van het risico	Mitigatie	Kans	Impact
<b>11. Risico met betrekking tot het vermogen om talentrijke medewerkers aan te trekken en te behouden</b>			
Om de toegang tot bekwaam en toegewijd personeel veilig te stellen, moet Mölnlycke in staat zijn om talenten aan te trekken en te behouden. Naarmate de concurrentie scherper wordt, kan het aantrekken en het behoud van talenten moeilijker en duurder worden. Als het bedrijf daar niet in slaagt, kan dat haar concurrentiepositie aantasten.	Mölnlycke investeert in de loopbaan van mensen op lange termijn en stelt hen in staat om tot het succes van het bedrijf bij te dragen, door opleidings- en ontwikkelingsprogramma's uit te werken en doorgroeimogelijkheden te bieden. In 2022 vulde Mölnlycke 60% van haar vacatures op managementsniveau en hoger in met intern talent. Mölnlycke erkent werknemers die verder gaan om goede resultaten te leveren. De incentiveprogramma's van het bedrijf belonen prestaties op lange en korte termijn. Mölnlycke kiest voor een proactieve benadering van gezondheid en welzijn, met een ongevalvrije werkomgeving als duidelijk doel. Om het evenwicht tussen werk en privéleven van haar werknemers te bevorderen, introduceerde het bedrijf principes op het vlak van telewerk.	3	3
<b>Duurzaamheidsrisico's</b>			
<b>12. Risico met betrekking tot de gevolgen van de klimaatverandering</b>			
De activiteiten van Mölnlycke hebben een impact op het milieu. Bij de productie van de producten van het bedrijf, inclusief transport, worden fossiele brandstoffen gebruikt en ontstaan broeikasgasemissies. Een groei van de activiteiten van Mölnlycke kan leiden tot een hoger energieverbruik. Beperkte toegang tot hernieuwbare energiebronnen is een risico in bepaalde landen waar fabrieken van Mölnlycke gevestigd zijn.	Duurzaamheid is een strategische prioriteit voor Mölnlycke, dat de visie koestert om haar activiteiten te transformeren en een wereldleider te worden in duurzame gezondheidszorg. Op lange termijn streeft het bedrijf naar koolstofneutraliteit over de volledige waardeketen tegen 2050. Bij Mölnlycke zijn alle productiestellingen gericht op het verbeteren van de energie-efficiëntie en het gebruik van hernieuwbare energie. In 2022 schakelden nog een aantal fabrieken van het bedrijf om naar hernieuwbare elektriciteit. In het kader van haar strategische roadmap, WeCare, introduceert Mölnlycke producten met hernieuwbare materialen en duurzame verpakkingen.	3	3
<b>13. Risico met betrekking tot stakeholdermanagement, nieuwe eisen en voorschriften</b>			
Nu duurzaamheid aan belang wint, veranderen de eisen en verwachtingen snel. Het niet voldoen aan de steeds hogere verwachtingen inzake milieu, maatschappij en goed bestuur kan negatieve gevolgen hebben voor de reputatie, werving en selectie, het behoud van personeel, de bedrijfsvoering, de financiële resultaten en de mogelijkheid om aan aanbestedingen deel te nemen of aan toekomstige eisen en regelgeving te voldoen.	Via een materialiteitsbeoordeling heeft Mölnlycke de verwachtingen van haar belanghebbenden in kaart gebracht en vastgesteld welke thema's prioriteit moeten krijgen. Het bedrijf heeft haar strategische duurzaamheidsroadmap, WeCare, verder ontwikkeld. In 2022 heeft Mölnlycke haar doelstelling, net zero over de volledige waardeketen tegen 2050, geformaliseerd en versterkt door zich aan te sluiten bij het Science Based Targets initiatief (SBTi). Het bedrijf rapporteert transparant haar duurzaamheidsprestaties op jaarbasis volgens de GRI-normen.	3	3
<b>Financiële risico's</b>			
<b>14. Valutarisico</b>			
Wisselkoersschommelingen kunnen de kasstroom, de winst-en-verliesrekening en de balans van het bedrijf negatief beïnvloeden. Valutarisico ontstaat door betalingsstromen (transactierisico), de waardering van balansposten in vreemde valuta's (balansrisico) en omrekening na consolidatie van winst-en-verliesrekeningen en balansen van buitenlandse dochterondernemingen naar EUR (omrekeningsrisico). Het grootste valutarisico van Mölnlycke is de nettostroom van USD.	Mölnlycke centraliseert alle valutarisico's via het interne verrekeningsstelsel naar de Group Treasury. Het beheer van valutarisico's is vastgelegd in het door de raad van bestuur goedgekeurde Beleid voor het beheer van financiële risico's van de groep. Overeenkomstig dat beleid dekt Mölnlycke het transactierisico niet af. Zie financiële toelichting 23.	3	3

## Raad van bestuur



Karl-Henrik Sundström  
**Voorzitter van de raad**, verkozen in 2022  
 (bestuurslid sinds 2018)

**Geboortejaar:** 1960

**Nationaliteit:** Zweeds

**Opleiding:** Bachelor in de economische wetenschappen

**Bestuurstaken:** Voorzitter van de raad van bestuur van Boliden en de Climate Leadership Coalition. Bestuurslid van NPX Semiconductors, Vestas A/S en Marcus Wallenberg Foundation.

**Beroepservaring en vorige functies:**

CEO van Stora Enso 2014–2019. Vorige managementfuncties zijn onder meer: CFO & Executive Vice President van Stora Enso, NXP Semiconductors en Ericsson.



Christian Cederholm  
**Bestuurslid**, verkozen in 2020

**Geboortejaar:** 1978

**Nationaliteit:** Zweeds

**Opleiding:** Master of science in economische wetenschappen en bedrijfskunde

**Bestuurstaken:** Lid van de raad van bestuur van Hi3G Scandinavia en SignUp Software.

**Beroepservaring en vorige functies:**

Hoofd van Patricia Industries, een onderdeel van Investor AB, sinds 2021. Kwam in 2001 in dienst bij Investor en nam diverse functies waar, waaronder co-hoofd van Patricia Industries 2017–2021.



Johan Malmquist  
**Bestuurslid**, verkozen in 2015

**Geboortejaar:** 1961

**Nationaliteit:** Zweeds

**Opleiding:** Bachelor of science in bedrijfskunde

**Bestuurstaken:** Voorzitter van de raad van bestuur van Getinge en Arjo. Bestuurslid van Elekta, de Dunker Foundations, Stena Adactum, Trelleborg en Chalmers University of Technology Foundation

**Beroepservaring en vorige functies:**

Voorzitter en CEO van Getinge 1997–2015. Vorige leidinggevende posities bij Getinge en de Electrolux groep.



Zlatko Rihter  
**Bestuurslid**, verkozen in 2020

**Geboortejaar:** 1970

**Nationaliteit:** Zweeds

**Opleiding:** Master of science in werktuigbouwkunde

**Bestuurstaken:** -

**Beroepservaring en vorige functies:**

Voorzitter en CEO van Mölnlycke. Vroegere CEO van CellaVision, 2015–2020. Vorige functies zijn onder meer EVP Global Sales & Marketing bij Cooper Companies, President Chronic Dialysis en EMEA commercial bij Gambro en VP Patient Handling Product Division bij Arjo.



David Perez  
**Bestuurslid**, verkozen in 2019

**Geboortejaar:** 1959

**Nationaliteit:** Amerikaans

**Opleiding:** Bachelor of arts

**Bestuurstaken:** Voorzitter van de raad van bestuur van Advanced Instruments en Laborie. Bestuurslid van NeoGenomics, Book Trust en Nurse Family Partnership.

**Beroepservaring en vorige functies:**

Voorzitter en CEO van Terumo BCT (en voorgangers Cobe BCT, Gambro BCT en Caridian BCT) 1999–2019. Vroeger bestuurslid van Terumo Corporation, Ortho Clinical Diagnostics en Sarnova. Hij maakt deel uit van het Advisory Committee for Blood & Tissue Safety & Availability van het United States Department of Health & Human Services.



Sharon James  
**Bestuurslid**, verkozen in 2018

**Geboortejaar:** 1961

**Nationaliteit:** Brits

**Opleiding:** Doctor of philosophy in de neurobiologie

**Bestuurstaken:** Bestuurslid van Novozymes.

**Beroepservaring en vorige functies:**

Senior advisor bij Bain & Company. Vroegere managementfuncties in onderzoek en ontwikkeling bij Bayer Consumer Health, Reckitt Benckiser, PepsiCo en GlaxoSmithKline.



Kristina Willgård

**Bestuurslid**, verkozen in 2021

**Geboortejaar:** 1965

**Nationaliteit:** Zweeds

**Opleiding:** Bachelor in de economische wetenschappen

**Bestuurstaken:** Bestuurslid van Addnode Group AB en Ernströmgruppen AB.

**Beroepservaring en vorige functies:**

CEO van AddLife 2015-2022. Vorige managementfuncties zijn CFO van Addtech en Finance Director bij Ericsson.



Aashima Gupta\*

**Bestuurslid**, verkozen in 2023

\* Verkozen voor de raad van bestuur in maart 2023

**Geboortejaar:** 1970

**Nationaliteit:** Amerikaans

**Opleiding:** BSc. computerwetenschappen, MSc computerwetenschappen

**Bestuurstaken:** Bestuurslid van Neogen, lid van de adviesraden van HIMSS NA en GRAIL.

**Beroepservaring en vorige functies:**

Is momenteel Global Director of Healthcare Industry Solutions bij Google Cloud.

Vorige uitvoerende managementfuncties voor het aansturen van de digitale strategie bij Kaiser Permanente, een geïntegreerd gezondheidssysteem, en senior managementfuncties in softwareontwikkeling bij J.P Morgan Chase en Fidelity Investments.



Jenny Ashman Haquinius

**Plaatsvervangend bestuurslid**, verkozen in 2021

**Geboortejaar:** 1986

**Nationaliteit:** Zweeds

**Opleiding:** Master of science in Finance

**Bestuurstaken:** Bestuurslid van Vectura en Navigare Ventures.

**Beroepservaring en vorige functies:**

Sinds 2015 beleggingsspecialist bij Patricia Industries, onderdeel van Investor AB.

Vorige functie in het corporate finance departement van Nordea Markets Investment Banking.



Lars Axelsson

**Werknemersvertegenwoordiger**, verkozen in 2021

**Geboortejaar:** 1961

**Nationaliteit:** Zweeds

**Opleiding:** Master of science in technische natuurkunde, Master bedrijfskunde

**Bestuurstaken:** -

**Beroepservaring en vorige functies:**

Project Manager, R&D, Oplossingen voor de OK.



Niclas Flach

**Werknemersvertegenwoordiger**, verkozen in 2021

**Geboortejaar:** 1975

**Nationaliteit:** Zweeds

**Opleiding:** Concept Design

**Bestuurstaken:** -

**Beroepservaring en vorige functies:**

Senior Concept Designer, R&D, Wondzorg.

## Executive leadership team

### Voorzitter en Chief Executive Officer



Zlatko Rihter

**Voorzitter en CEO**

**Geboortejaar:** 1970

**Nationaliteit:** Zweeds

**In dienst sinds:** 2020

**Opleiding:** Master of science in werktuigbouwkunde

**Vroegere ervaring:** Voorzitter en CEO van CellaVision, 2015–2020. Vroegere functies zijn onder meer executive vice president Global Sales & Marketing bij Cooper Companies, President Chronic Dialysis en EMEA commercial bij Gambro en VP Patient Handling Product Division bij Arjo.

### Divisies



Rob Claypoole

**EVP Wondzorg**

**Geboortejaar:** 1971

**Nationaliteit:** Amerikaans

**In dienst sinds:** 2017

**Opleiding:** Bachelor of arts, master bedrijfskunde

**Vroegere ervaring:** Executive Vice President US en Executive Vice President Global Commercial bij Mölnlycke 2017–2021. Vroegere leidinggevende functies zijn Global General Manager, Soft Tissue Repair en Global General Manager, Obesity & Metabolic Health bij Medtronic en marketingfuncties bij de Vision Care divisie van Johnson & Johnson.



Anders Andersson

**EVP Oplossingen voor de OK**

**Geboortejaar:** 1971

**Nationaliteit:** Zweeds

**In dienst sinds:** 2000

**Opleiding:** Master of science in bedrijfskunde en economie

**Vroegere ervaring:** Diverse senior managementfuncties in Operations, Commercial en R&D bij Mölnlycke; Voordat hij zijn huidige functie opnam, Vice President van Global Manufacturing.



Katriina Öberg

**EVP Handschoenen**

**Geboortejaar:** 1966

**Nationaliteit:** Fins

**In dienst sinds:** 1999

**Opleiding:** Master of science in bedrijfskunde en economie

**Vroegere ervaring:** Diverse senior managementfuncties bij Mölnlycke. Meest recent Regional Vice President Asia-Pacific en daarvoor General Manager Region North.



Lina Karlsson

**EVP Antiseptica**

**Geboortejaar:** 1973

**Nationaliteit:** Zweeds

**In dienst sinds:** 2019

**Opleiding:** Master of science in chemische technologie, doctor of philosophy in polymeerwetenschap, executive master in bedrijfskunde

**Vroegere ervaring:** Hoofd van R&D van Oplossingen voor de OK bij Mölnlycke 2019–2021. Vroeger wereldwijde senior functies in R&D en Operations bij Gambro and Baxter.



## Corporate functies



Susanne Larsson  
**CFO en EVP Corporate Strategy, M&A, IT, Global Business Services en Indirect Procurement**  
**Geboortejaar:** 1968  
**Nationaliteit:** Zweeds  
**In dienst sinds:** 2020  
**Opleiding:** Master of science in bedrijfskunde en economie  
**Vroegere ervaring:** CFO bij Gunnebo AB 2015–2020. Vroeger 20 jaar bij SKF in financiële en strategische managementfuncties. Susanne is nu bestuurslid en zit de auditcommissie voor bij Dovista A/S Group (privé) en Ambu A/S Group (genoteerd op Nasdaq Kopenhagen).



Kristin Hedlund  
**EVP Legal**  
**Geboortejaar:** 1968  
**Nationaliteit:** Zweeds  
**In dienst sinds:** 2018  
**Opleiding:** Master in de rechten, politieke wetenschappen  
**Vroegere ervaring:** Een aantal functies bij DB Schenker: Kristin was General Counsel en bestuurslid bij Schenker AB en heeft een achtergrond als rechter in het Zweedse rechtssysteem.



Emma Wright  
**Chief Medical Officer en EVP Regulatory and Quality Affairs**  
**Geboortejaar:** 1973  
**Nationaliteit:** Brits  
**In dienst sinds:** 2018  
**Opleiding:** Doctor of philosophy, Bachelor of science (Hons)  
**Vroegere ervaring:** Volledige loopbaan in medische hulpmiddelen, met name in wondzorg en chirurgische implantaten. Werkte op verschillende markten, voor een brede waaier van MedTech-bedrijven, van start-ups tot grote wereldwijde ondernemingen.



Eric De Kesel  
**Chief Operations Officer en EVP Sustainability**  
**Geboortejaar:** 1965  
**Nationaliteit:** Belg  
**In dienst sinds:** 2002  
**Opleiding:** Master toegepaste wetenschappen in elektromechanica  
**Vroegere ervaring:** Diverse senior functies bij Mölnlycke, zoals General Manager van een fabriek en hoofd van Global Business Units. Meest recent: President van de Surgical Division en later Executive Vice President, Global Operations & Regulatory Affairs en Quality Assurance.



Maria Morin\*  
**Chief People Officer**  
 \* Sinds 3 januari 2023  
**Geboortejaar:** 1974  
**Nationaliteit:** Zweeds  
**In dienst sinds:** 2023  
**Opleiding:** Bachelor of Business Administration (B.B.A.) en Bachelor of Science (B.Sc.), HR Management  
**Vroegere ervaring:** Langdurige achtergrond van senior functies binnen human resources development en communicatie bij onder meer CellaVision AB, waar Maria de HR-afdeling leidde en corporate communicatiefuncties vervulde. Was het meest recent Group CHRO bij BHG Group, waar ze leidinggevende functies had binnen HR, communicatie en ESG.

# Financieel verslag

Het financieel verslag bevat de geconsolideerde jaarrekening van de Mölnlycke Holding AB Groep, opgesteld overeenkomstig IFRS zoals goedgekeurd door de EU. Het moederbedrijf van Mölnlycke Holding AB is Mölnlycke AB, dat op zijn beurt wordt gecontroleerd door Investor AB, een vennootschap die genoteerd staat op de NASDAQ OMX Stockholm.



---

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening	60
Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat	60
Geconsolideerde balans	62
Geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen	64
Geconsolideerd kasstroomoverzicht	65
Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening	66
Definities	95
Handtekeningen	96
Onafhankelijke accountantsverklaring	97
Vijfjarenoverzicht	98

## Geconsolideerde winst-en-verliesrekening, MEUR

	Opmerkingen	2022	2021
Omzet	6	1.827,7	1.685,6
Kostprijs van de omzet	7	-893,3	-813,7
<b>Brutowinst</b>		<b>934,4</b>	<b>871,9</b>
Verkoopkosten	7	-346,7	-298,7
Administratiekosten	7	-144,5	-127,7
Onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven	7	-51,5	-45,1
Aandeel resultaat in joint ventures	4	-0,5	-
Andere bedrijfsopbrengsten en -kosten	7	0,6	1,7
<b>Bedrijfswinst</b>		<b>391,8</b>	<b>402,1</b>
Financiële opbrengsten	8	2,0	3,2
Financiële kosten	8	-34,3	-40,6
<b>Winst vóór belastingen</b>		<b>359,5</b>	<b>364,7</b>
Winstbelastingen	9	-80,2	-79,4
<b>Winst voor het jaar</b>		<b>279,3</b>	<b>285,3</b>
Toerekenbaar aan:			
Eigenaars van de Vennootschap		279,3	285,3
		<b>279,3</b>	<b>285,3</b>

## Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat, MEUR

	2022	2021
<b>Winst voor het jaar</b>	<b>279,3</b>	<b>285,3</b>
<b>Niet-gerealiseerde resultaten</b>		
<i>Posten die naar de winst-en-verliesrekening kunnen worden overgeboekt:</i>		
Wisselkoersverschillen die in de loop van het jaar ontstaan bij omrekening van buitenlandse activiteiten (na aftrek van 2,0 MEUR aan belastingen (2021: 3,7 MEUR))	-11,1	12,2
Herwaardering van kasstroomafdekkingen (na aftrek van - MEUR aan belastingen (2021: 0,1))	-	-0,5
Hedgeresultaat ingedeeld bij winst of verlies (na aftrek van - MEUR aan belastingen (2021: -0,2))	-	0,8
<i>Posten die later niet zullen worden overgeboekt naar de winst of het verlies</i>		
Herwaarderingen van verbintenissen voor vergoedingen na uitdiensttreding (na aftrek van -7,4 MEUR aan belastingen (2021: -1,4 MEUR))	23,6	4,0
<b>Totaalresultaat over het boekjaar</b>	<b>291,8</b>	<b>301,8</b>
Toerekenbaar aan:		
Eigenaars van de Vennootschap	291,8	301,8
	<b>291,8</b>	<b>301,8</b>

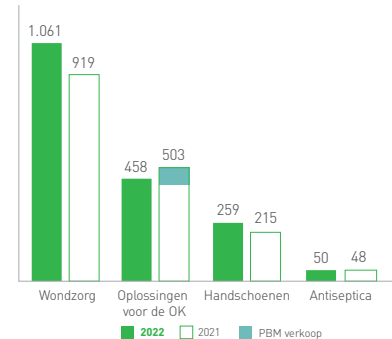
## Toelichtingen bij de winst-en-verliesrekening

### Omzet

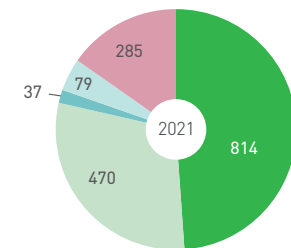
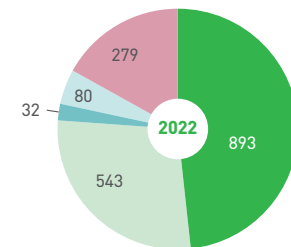
De omzet van Mölnlycke bedroeg 1.827,7 MEUR (1.685,6). Dat stemt overeen met een organische omzetgroei van 8,4% ten opzichte van vorig jaar, zonder rekening te houden met wisselkoerseffecten en de COVID-19-gerelateerde verkoop van PBM's (persoonlijke beschermingsmiddelen) in de eerste helft van 2021. De omzet werd ondersteund door een positief wisselkoerseffect dat vooral te danken was aan een sterkere USD.

- Wondzorg rondde voor het eerst de kaap van 1 miljard EUR omzet en rapporteert een organische omzetgroei van 10% (excl. wisselkoerseffect) over alle regio's heen. Dat is het gevolg van een toegenomen groei in de markt en investeringen in een verdere versterking van het verkoopteam, om verdere groei mogelijk te maken en de inspanningen in prioritaire opkomende markten op te voeren.
- De omzet van Oplossingen voor de OK daalde met 9% ten opzichte van vorig jaar. Exclusief de eenmalige verkopen van PBM's in 2021 steeg de omzet met 5% (excl. wisselkoerseffect), voornamelijk dankzij hogere prijzen die de forse toename van de kosten voor de divisie compenseerden en een doordacht beheer van de productmix in de trays. Dit werd deels gecompenseerd door de grote vraag naar staff clothing in 2021, als gevolg van COVID-19.
- De divisie Handschoenen kende een omzetgroei van 11% (excl. wisselkoerseffect) na zich te hebben hersteld van moeilijkheden in de supplychain tijdens het vorige jaar, die rechtstreeks verband hielden met lockdowns naar aanleiding van COVID-19 in de Maleisische fabrieken.
- De divisie Antiseptica kende tijdens het grootste deel van het jaar problemen met haar supplychain en zag haar omzet met 5% (exclusief wisselkoerseffect) dalen.

Omzet per segment, miljoen EUR



Bestemming van de omzet, miljoen EUR



Legend for Bestemming van de omzet: Kostprijs van de omzet (dark green), Bedrijfskosten (light green), Winst voor het jaar (red), Netto financiële posten (blue), Winstbelastingen (grey).

### Brutowinst

De brutowinst van de Groep bedroeg 934,4 MEUR (871,9). Dat komt overeen met een brutomarge van 51% (52%), wat in de lijn ligt van vorig jaar.

### Bedrijfswinst

De bedrijfswinst bedroeg 391,8 MEUR (402,1), wat overeenkomt met een operationele winstmarge van 21% (24%).

De bedrijfswinst werd ondersteund door de omzetgroei inclusief prijs- en productmixactiviteiten en een positief effect van wisselkoersschommelingen, voornamelijk als gevolg van een sterke USD.

De verkoopkosten stegen als gevolg van langere levertijden, hogere kosten van de supplychain, zoals transportkosten die een recordhoogte bereikten en aanzienlijke stijgingen van grondstof- en energiekosten. Ook in het productieproces deden zich moeilijkheden voor die tot extra kosten leidden.

Conform de commerciële strategie investeerde de Groep in verkoop en marketing om verdere groei en geografische expansie te bevorderen. Er waren ook toegenomen activiteiten op het gebied van R&D en digitalisering, die deels de stijging van de bedrijfskosten verklaren.

Globaal gezien werden de gunstige effecten van de toegenomen verkoop en de positieve wisselkoers gecompenseerd door de stijging van de kosten. Hierdoor ligt de bedrijfswinst in de lijn van die van vorig jaar, terwijl de operationele marge met drie procentpunten is gedaald.

### Netto financiële posten

Het netto financiële resultaat van de Groep bedroeg -32,3 MEUR (-37,4). De verbetering houdt verband met 5,1 MEUR aan wisselkoerswinsten in 2022 tegen 5,9 MEUR verlies in 2021. Dat verschil wordt deels tenietgedaan door rente- en herwaarderingskosten met betrekking tot de EUR/USD cross currency swap die in 2022 werd aangegaan.

### Winstbelastingen

De winstbelastingen van de Groep bedroegen 80,2 MEUR (79,4), wat overeenstemt met een effectief belastingtarief van 22% (22%).

### Winst over het jaar

De winst van de Groep over het boekjaar bedroeg 279,3 MEUR (285,3). Dat is ongeveer evenveel als vorig jaar.

## Toelichtingen bij het geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat

De totale niet-gerealiseerde resultaten bedroegen 12,5 MEUR (16,5). Dit omvat wisselkoersverschillen tijdens het jaar bij omrekening van buitenlandse activiteiten en herwaardering van verplichtingen voor vergoedingen na uitdiensttreding. De winst uit herwaarderingskosten heeft betrekking op de stijging van de disconteringsvoet voor de pensioenregeling met vaste toezeggingen als gevolg van wereldwijde rentestijgingen.

Het totaalresultaat over het boekjaar bedroeg 291,8 MEUR (301,8).

## Geconsolideerde balans, MEUR

	Opmerkingen	12/31/2022	12/31/2021
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
Materiële vaste activa	10	275,8	245,2
Gebuiksrechtelijke activa	18	67,1	72,9
Goodwill	11	2.129,2	2.136,6
Overige immateriële activa	12	595,6	626,6
Overige vaste activa		2,4	2,4
Investeringen worden geboekt met behulp van de vermogensmutatiemethode	4	3,2	1,5
Uitgestelde belastingvorderingen	9	38,5	43,1
		<b>3.111,8</b>	<b>3.128,3</b>
<b>Vlottende activa</b>			
Voorraden	13	339,9	283,3
Handels- en overige vorderingen	14	328,0	288,6
Vorderingen, moedermaatschappij	16	104,8	-
Actuele belastingvorderingen		36,8	65,3
Afgeleide financiële instrumenten	22	0,5	-
Geldmiddelen en equivalenten	15	343,3	541,0
		<b>1.153,3</b>	<b>1.178,2</b>
<b>Totaal activa</b>		<b>4.265,1</b>	<b>4.306,5</b>
<b>EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN</b>			
<b>Kapitaal en reserves</b>			
Aandelenkapitaal		0,1	0,1
Agio op aandelen		999,9	999,9
Valuta-omrekeningsreserve		31,0	42,1
Reserves		704,2	494,0
<b>Eigen vermogen van de Vennootschap</b>	16	<b>1.735,2</b>	<b>1.536,1</b>
<b>Schulden op meer dan 1 jaar</b>			
Obligatieleningen	22	1.893,0	1.891,0
Verplichtingen uit hoofde van pensioenrechten	19	61,8	94,6
Uitgestelde belastingverplichtingen	9	131,3	124,1
Leaseverplichtingen	18	46,5	52,0
Voorzieningen op lange termijn	20	0,9	0,9
Afgeleide financiële instrumenten	22	3,5	-
Overige langlopende verplichtingen		1,7	2,6
		<b>2.138,7</b>	<b>2.165,2</b>
<b>Vlottende passiva</b>			
Handels- en overige schulden	21	362,0	353,2
Belastingsschulden op ten hoogste 1 jaar		5,4	20,1
Verplichtingen, moedermaatschappij	16	-	88,1
Leaseverplichtingen	18	20,4	21,1
Obligatieleningen	22	-	122,4
Voorzieningen	20	2,6	0,3
Afgeleide financiële instrumenten	22	0,8	0,0
		<b>391,2</b>	<b>605,2</b>
<b>Totale verplichtingen</b>		<b>2.529,9</b>	<b>2.770,4</b>
<b>Totaal eigen vermogen en verplichtingen</b>		<b>4.265,1</b>	<b>4.306,5</b>

## Toelichtingen bij de balans

### Activa

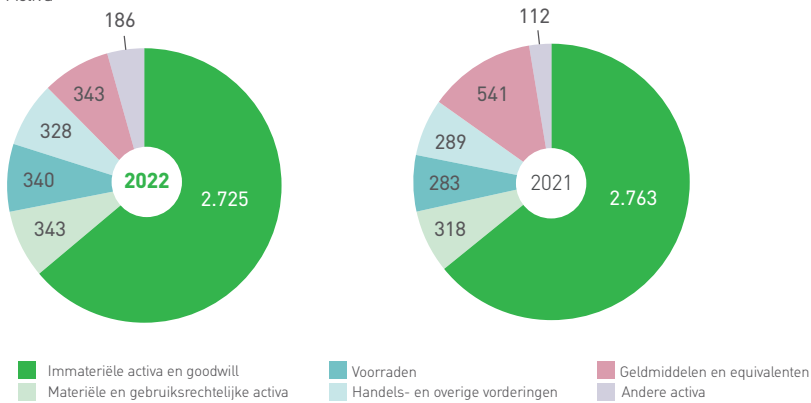
De immateriële activa bestaan voornamelijk uit goodwill en handelsmerken met een onbepaalde gebruiksduur en worden niet afgeschreven. De verandering ten opzichte van vorig jaar betreft voornamelijk de afschrijving van immateriële activa met een bepaalde gebruiksduur zoals gepatenteerde technologie, gekapitaliseerde ontwikkelingskosten en computersoftware.

De voorraden en handelsvorderingen zijn toegenomen ten opzichte van vorig jaar als gevolg van de onderliggende omzetgroei en hogere voorraadniveaus. Door de uitdagende supplychainomgeving moesten immers grotere veiligheidsvoorraden worden aangelegd en waren de levertermijnen langer.

De investeringen in vaste activa hebben voornamelijk betrekking op de nieuwe handschoenenfabriek in Maleisië.

De daling in geldmiddelen en kasequivalenten houdt verband met de aflossing van obligatieleningen, de verhoging van het bedrijfskapitaal en de verhoging van de uitkeringen in contanten aan de eigenaars van de moedermaatschappij ten opzichte van het vorige jaar.

Activa



### Eigen vermogen en verplichtingen

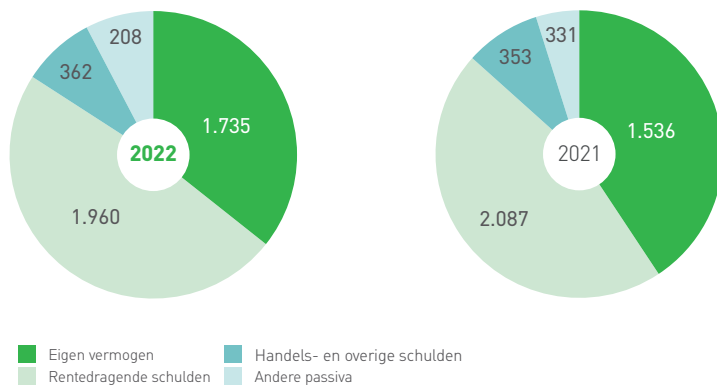
Het eigen vermogen is gestegen als gevolg van het positieve nettoresultaat voor het jaar en de lagere groepsbijdragen en dividenden aan de onmiddellijke moedermaatschappij ten opzichte van het vorige jaar.

In de loop van het jaar werd voor 122 MEUR aan obligatieleningen afgelost. Hierdoor zijn de rentedragende schulden gedaald.

Handels- en overige schulden stegen conform de toegenomen verkoopvolumes en voorraden.

De daling van de andere verplichtingen houdt hoofdzakelijk verband met de afname van de pensioenverplichtingen met vaste toezeggingen en de afgeloste schuld aan de onmiddellijke moedermaatschappij.

Eigen vermogen en verplichtingen



## Geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen, MEUR

	Aandelen- kapitaal	Agio op aandelen	Afdekkings- reserve	Reserve omrekening vreemde valuta	Winst- reserves	Totaal eigen vermogen
<b>Balans per 31 december 2020</b>	<b>0,1</b>	<b>999,9</b>	<b>-0,3</b>	<b>29,9</b>	<b>764,4</b>	<b>1.794,0</b>
Winst of verlies voor het jaar	-	-	-	-	285,3	285,3
Overige componenten van het totaalresultaat over het boekjaar	-	-	0,3	12,2	4,0	16,5
<b>Totaalresultaat over het boekjaar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,3</b>	<b>12,2</b>	<b>289,3</b>	<b>301,8</b>
Groepsbijdrage, na belastingen	-	-	-	-	-139,7	-139,7
Dividend	-	-	-	-	-420,0	-420,0
<b>Totaal transacties met eigenaars</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-559,7</b>	<b>-559,7</b>
<b>Balans per 31 december 2021</b>	<b>0,1</b>	<b>999,9</b>	<b>-</b>	<b>42,1</b>	<b>494,0</b>	<b>1.536,1</b>
Winst of verlies voor het jaar	-	-	-	-	279,3	279,3
Overige componenten van het totaalresultaat over het boekjaar	-	-	-	-11,1	23,6	12,5
<b>Totaalresultaat over het boekjaar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-11,1</b>	<b>302,9</b>	<b>291,8</b>
Groepsbijdrage, na belastingen	-	-	-	-	-92,7	-92,7
Dividend	-	-	-	-	-	-
<b>Totaal transacties met eigenaars</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-92,7</b>	<b>-92,7</b>
<b>Balans per 31 december 2022</b>	<b>0,1</b>	<b>999,9</b>	<b>-</b>	<b>31,0</b>	<b>704,2</b>	<b>1.735,2</b>

### Toelichtingen bij de mutaties in het eigen vermogen

279,3 MEUR (285,3) nettowinst over het boekjaar en 12,5 MEUR (16,5) niet-gerealiseerde resultaten verhoogden het eigen vermogen van de Groep, terwijl dividenden en bijdragen van de Groep (na belastingen) aan de moedermaatschappij tijdens het jaar voor -92,7 MEUR (-559,7) het eigen vermogen deden dalen. Dividenden en bijdragen van de Groep verwijzen naar de winstuitkering aan de directe moedermaatschappij Mölnlycke AB.



## Geconsolideerd kasstroomoverzicht, MEUR

	Opmerkingen	2022	2021
<b>Cashflow uit bedrijfsactiviteiten</b>			
Bedrijfswinst		391,8	402,1
Aanpassingen voor:			
Afschrijvingen en waardeverminderingen		84,5	83,5
Overige posten		-6,8	-3,3
<b>Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten vóór mutaties in het werkkapitaal</b>		<b>469,5</b>	<b>482,3</b>
Afname/(toename) van voorraden		-58,7	-23,6
Afname/(toename) van handels- en overige vorderingen		-41,8	31,5
Afname/(toename) van handels- en overige schulden		14,9	-41,9
<b>Geldmiddelen uit bedrijfsactiviteiten</b>		<b>383,9</b>	<b>448,3</b>
Betaalde belasting		-72,4	-116,7
<b>Cashflow uit bedrijfsactiviteiten</b>		<b>311,5</b>	<b>331,6</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>			
Ontvangen interesten		1,6	0,1
Investerings in immateriële activa		-8,9	-10,2
Overname van bedrijven	3	-0,6	-0,3
Investerings in materiële vaste activa		-61,0	-38,5
Investerings in joint ventures	4	-2,4	-1,5
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		<b>-71,3</b>	<b>-50,4</b>
<b>Cashflow uit financieringsactiviteiten</b>			
Betaalde interesten		-30,9	-28,9
Hoofdsomcomponenten van leasebetalingen	17	-22,5	-21,3
Overdracht van liquide middelen van/aan de moedermaatschappij	16	35,3	-35,3
Inkoop van obligaties	17	-122,4	-
Uitkering aan de eigenaars van de Groep	16	-300,0	-250,0
<b>Cashflow uit financieringsactiviteiten</b>		<b>-440,5</b>	<b>-335,5</b>
<b>Kasstroom voor het jaar</b>		<b>-200,3</b>	<b>-54,3</b>
<b>Geldmiddelen en equivalenten aan het begin van het boekjaar</b>		<b>541,0</b>	<b>597,0</b>
Effect van wisselkoersschommelingen		2,6	-1,7
<b>Geldmiddelen en kasequivalenten aan het einde van het boekjaar</b>	15	<b>343,3</b>	<b>541,0</b>

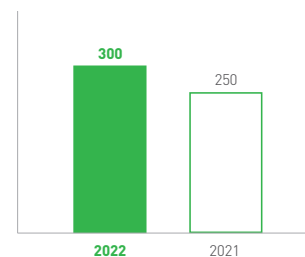
### Toelichtingen bij het kasstroomoverzicht

De geldmiddelen uit bedrijfsactiviteiten zijn ten opzichte van vorig jaar gedaald als gevolg van de verhoging van het bedrijfskapitaal.

De daling van de kasstromen uit investeringsactiviteiten ten opzichte van vorig jaar was voornamelijk toe te schrijven aan de investering in de nieuwe handschoenenfabriek in Maleisië.

De daling van de kasstromen uit financieringsactiviteiten ten opzichte van vorig jaar was voornamelijk toe te schrijven aan de aflossing van obligatieleningen en de uitkering van liquide middelen aan de eigenaars van de Groep. De Groep keerde 300 MEUR (250) in liquide middelen uit aan de eigenaars van de moedermaatschappij, Investor AB, namens de directe moedermaatschappij Mölnlycke AB.

Uitkeringen aan de eigenaars van de Groep, miljoen EUR



# Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening

## 1. Overzicht van belangrijke grondslagen voor financiële verslaglegging

### Algemene informatie

Mölnlycke Holding AB (publ), corporate ID 556693-6729, (de 'Vennootschap') is een naamloze vennootschap naar Zweeds recht met hoofdkantoor in Göteborg. De Vennootschap werd oorspronkelijk geregistreerd op 13 december 2005 en ondernam geen significante activiteiten tot ze op 30 maart 2007 MHC UK Ltd en haar dochterondernemingen overnam.

De geconsolideerde jaarrekening werd door de raad van bestuur goedgekeurd en voor publicatie vrijgegeven op 28 maart 2023.

### Grondslag voor opstelling

De geconsolideerde jaarrekening werd opgesteld in overeenstemming met de internationale standaarden voor financiële verslaglegging (IFRS) zoals aangenomen door de Europese Unie (EU), inclusief interpretaties van het Interpretations Committee van het IFRS (IFRIC).

De geconsolideerde jaarrekening werd opgesteld in miljoen euro, afgerond tot het dichtsbijzijnde honderdduizendtal. Ze werd opgemaakt volgens de methode van de historische kostprijs, aangepast voor de herwaardering van bepaalde financiële instrumenten.

De geconsolideerde jaarrekening van Mölnlycke Holding AB (publ) en haar dochterondernemingen (de 'Groep') heeft betrekking op het boekjaar eindigend op 31 december 2022. De vergelijkende informatie heeft betrekking op het boekjaar eindigend op 31 december 2021. In beide periodes waren er geen beëindigde bedrijfsactiviteiten van materieel belang en alle gepresenteerde resultaten hebben betrekking op voortgezette activiteiten.

De Zweedse wetgeving verplicht de Vennootschap niet een geconsolideerde jaarrekening op te stellen, en deze geconsolideerde jaarrekening is niet de Zweedse statutaire jaarrekening van de Vennootschap.

De directe moedermaatschappij van de Vennootschap is Mölnlycke AB, corporate ID 556723-5949, een in Zweden gevestigde vennootschap, en haar uiteindelijke moedermaatschappij is Investor AB, een in Zweden gevestigde vennootschap, genoteerd op Nasdaq OMX Stockholm.

### Belangrijkste grondslagen voor financiële verslaglegging

#### *Grondslagen voor consolidatie en vermogensmutatiemethode*

De geconsolideerde jaarrekening omvat de jaarrekeningen van de Vennootschap en haar entiteiten (inclusief de voor een specifiek doel opgerichte entiteiten) waarover de Vennootschap zeggenschap heeft (haar dochterondernemingen). Er is sprake van zeggenschap wanneer de Vennootschap de macht heeft om het financiële en operationele beleid van een entiteit te sturen teneinde voordelen te verkrijgen uit haar activiteiten.

Opbrengsten en kosten van dochterondernemingen die tijdens het boekjaar worden overgenomen of afgestoten, worden in het geconsolideerde overzicht van het totaalresultaat opgenomen vanaf de effectieve datum van overname en tot de effectieve datum van afstoting, naargelang het geval. Het totaalresultaat van dochterondernemingen wordt toegerekend aan de aandeelhouders van de Vennootschap en aan de minderheidsbelangen, zelfs als dat tot een balanstekort zou leiden bij de minderheidsbelangen.

Alle transacties, saldi en inkomsten en uitgaven binnen de Groep worden volledig geëlimineerd bij de consolidatie.

Belangen in joint ventures worden verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode. De vermogensmutatiemethode houdt in dat investeringen aanvankelijk tegen kostprijs worden opgenomen en later worden aangepast om het aandeel van de Groep in de na de overname

geboekte winsten of geleden verliezen van de joint ventures te verantwoorden in de winst-en-verliesrekening, en het aandeel van de Groep in de mutaties in de niet-gerealiseerde resultaten van de joint ventures in niet-gerealiseerde resultaten.

Ontvangen of te ontvangen dividenden van joint ventures worden opgenomen als een verlaging van de boekwaarde van de investering. Niet-gerealiseerde winsten op transacties tussen de Groep en haar joint ventures worden geëlimineerd ten belope van het belang van de Groep in die entiteiten.

De boekwaarde van volgens de vermogensmutatiemethode verantwoorde investeringen wordt op bijzondere waardevermindering getoetst wanneer er aanwijzingen zijn dat er sprake is van een dergelijke waardevermindering.

Indien nodig worden de jaarrekeningen van de dochterondernemingen en de joint ventures aangepast om hun verslagleggingsgrondslagen in lijn te brengen met die van andere leden van de Groep.

### *Veranderingen in de eigendomsbelangen van de Groep in bestaande dochterondernemingen*

Wijzigingen in de eigendomsbelangen van de Groep in dochterondernemingen die niet tot gevolg hebben dat de Groep de zeggenschap over de dochterondernemingen verliest, worden verantwoord als aandelentransacties. De boekwaarden van de belangen van de Groep en de minderheidsbelangen worden zo aangepast dat ze de wijzigingen in hun relatieve belangen in de dochterondernemingen weerspiegelen. Elk verschil tussen het bedrag waarmee de minderheidsbelangen worden aangepast en de reële waarde van de betaalde of ontvangen vergoeding, wordt rechtstreeks opgenomen in het eigen vermogen en toegerekend aan de eigenaars van de Vennootschap.

Wanneer de Groep de zeggenschap over een dochteronderneming verliest, wordt de winst of het verlies bij de afstoting berekend als het verschil tussen (i) de totale reële waarde van de ontvangen betaling en de reële waarde van het overblijvende belang en (ii) de vroegere boekwaarde van de activa (inclusief goodwill) en verplichtingen van de dochteronderneming en eventuele minderheidsbelangen. Wanneer de activa van de dochteronderneming tegen geherwaardeerde bedragen of reële waarden worden geboekt en de betrokken totale winsten of verliezen werden opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten en verwerkt in het eigen vermogen, worden de voorheen in niet-gerealiseerde resultaten opgenomen en in het eigen vermogen verwerkte bedragen verantwoord alsof de Vennootschap de betrokken activa rechtstreeks had afgestoten (n.l. geherrubriceerd naar winst of verlies of rechtstreeks naar de ingehouden winsten overgeboekt zoals voorgeschreven door de toepasselijke IFRS-standaarden). De reële waarde van elke ingehouden investering in de vroegere dochteronderneming op de datum waarop de zeggenschap verloren gaat, wordt beschouwd als de reële waarde bij de initiële opname, voor latere boekhoudkundige verwerking onder IFRS 9 Financiële instrumenten of, wanneer dat van toepassing is, de kosten bij de initiële opname van een investering in een gelieerde onderneming of een entiteit waarover gezamenlijk zeggenschap wordt uitgeoefend.

### *Bedrijfscombinaties*

Alle overnames die in overeenstemming zijn met de definitie van een bedrijfscombinatie in IFRS 3, worden verantwoord volgens de overnamemethode. De in een bedrijfscombinatie overgemaakte vergoeding wordt gewaardeerd tegen reële waarde, die wordt berekend als de som van de reële waarden op de overnamedatum van de door de Groep overgedragen activa, de schulden van de Groep bij de vroegere eigenaars van de overgenomen onderneming, en de door de Groep uitgegeven aandelenbelangen in ruil voor de zeggenschap over de overgenomen onderneming. De aan een overname verbonden kosten worden meestal opgenomen in de winst of het verlies, afhankelijk van het geval. De Groep verwierf geen nieuwe dochterondernemingen in 2022 of 2021.

Op de overnamedatum worden de identificeerbare overgenomen activa en de passiva opgenomen tegen hun reële waarde op de overnamedatum, behalve:

- Uitgestelde belastingvorderingen of -verplichtingen en verplichtingen of activa met betrekking tot beloningsregelingen voor werknemers worden opgenomen en gewaardeerd in overeenstemming met respectievelijk IAS 12 Winstbelastingen en IAS 19 Personeelsbeloningen.
- Verplichtingen of eigenvermogensinstrumenten met betrekking tot op aandelen gebaseerde betalingsovereenkomsten van de overgenomen partij of op aandelen gebaseerde betalingsovereenkomsten van de Groep ter vervanging van op aandelen gebaseerde betalingsovereenkomsten van de overgenomen partij worden gewaardeerd in overeenstemming met IFRS 2 Op aandelen gebaseerde betalingen, op de overnamedatum (zie IFRS 2, 3.16.2).
- Activa (of groepen activa) die overeenkomstig IFRS 5 Voor verkoop aangehouden activa en Beëindigde bedrijfsactiviteiten als voor verkoop aangehouden zijn ingedeeld, worden gewaardeerd in overeenstemming met deze standaard.

Goodwill wordt bepaald als het verschil tussen de som van de overgemaakte betalingen, het bedrag van elk minderheidsbelang in de overgenomen partij, en de reële waarde van het voordien door de overnemer aangehouden belang (indien van toepassing) in het eigen vermogen van de overgenomen partij, boven het nettobedrag van de overgenomen activa en verplichtingen op de datum van overname. Als het nettobedrag van de overgenomen activa en verplichtingen na herwaardering hoger is dan de som van de overgemaakte betalingen, het bedrag van elk minderheidsbelang in de overgenomen partij, en de reële waarde van het door de overnemer voordien aangehouden belang (indien van toepassing) in het eigen vermogen van de overgenomen partij, wordt het surplus onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen als een winst op een voordelige koop.

Minderheidsbelangen die huidige eigendomsbelangen zijn en die de houders een proportioneel recht in de nettoactiva van de entiteit geven in geval van liquidatie, mogen initieel bepaald worden aan hun reële waarde of aan het proportionele deel van de erkende bedragen van de identificeerbare nettoactiva van de overgenomen partij. De waarderingsgrondslag wordt voor elke transactie afzonderlijk gekozen. Andere types van minderheidsbelangen worden gewaardeerd tegen reële waarde of, indien van toepassing, volgens de grondslagen die in een andere IFRS worden gespecificeerd.

Wanneer de door de Groep overgemaakte vergoeding in een bedrijfscombinatie activa of passiva omvat die voortvloeien uit een arrangement inzake voorwaardelijke vergoeding, wordt de voorwaardelijke vergoeding gewaardeerd tegen haar reële waarde op de overnamedatum en opgenomen als deel van de overgemaakte vergoeding in een bedrijfscombinatie. Veranderingen in de reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding die als aanpassingen tijdens de waarderingsperiode gelden, worden met terugwerkende kracht gecorrigeerd, met overeenkomstige aanpassingen voor goodwill. Aanpassingen tijdens de waarderingsperiode zijn aanpassingen als gevolg van tijdens de 'waarderingperiode' (die niet langer kan zijn dan één jaar vanaf de overnamedatum) verkregen aanvullende informatie over de feiten en omstandigheden die op de overnamedatum bestonden.

De latere verantwoording van veranderingen in de reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding die niet in aanmerking komen als aanpassingen tijdens de waarderingsperiode, is afhankelijk van hoe de voorwaardelijke vergoeding wordt geclassificeerd. Een voorwaardelijke vergoeding die als eigen vermogen wordt geclassificeerd, wordt niet geherwaardeerd op latere verslagdatums, en de latere afwikkeling ervan wordt administratief verwerkt binnen het eigen vermogen. Een voorwaardelijke vergoeding die als een actief of een verplichting wordt

geclassificeerd, wordt op latere verslagdatums geherwaardeerd in overeenstemming met IFRS 9 of IAS 37 Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en voorwaardelijke activa, naargelang het geval. De bijbehorende winsten of verliezen worden als financiële opbrengsten of kosten opgenomen in winst of verlies.

Wanneer een bedrijfscombinatie tot stand komt in fasen, wordt het voordien aangehouden aandelenbelang van de Groep in de overgenomen onderneming opnieuw gewaardeerd tegen reële waarde op de overnamedatum (dit is de datum waarop de Groep de zeggenschap krijgt) en wordt de winst of het verlies dat er eventueel uit voortvloeit, opgenomen in winst of verlies. De bedragen die voortvloeien uit belangen in de overgenomen onderneming voor de overnamedatum en die vroeger zijn opgenomen in een ander inkomen in uitgebreide zin, worden opnieuw ingedeeld bij winst of verlies wanneer zo'n verwerking aangewezen zou zijn als dat belang zou worden afgestoten.

Als de eerste administratieve verwerking van een bedrijfscombinatie niet voltooid is vóór het einde van de verslagperiode waarin de combinatie plaatsvindt, rapporteert de Groep voorlopige bedragen voor de posten die nog niet volledig zijn verwerkt. Die voorlopige bedragen worden tijdens de waarderingsperiode aangepast (zie hierboven), of er worden aanvullende activa of verplichtingen opgenomen om nieuwe informatie te weerspiegelen die verkregen is over feiten en omstandigheden die op de overnamedatum bestonden en die, indien bekend, de waardering van de per die datum opgenomen bedragen hadden beïnvloed.

### Segmentrapportering

Bedrijfssegmenten worden gerapporteerd op een manier die in overeenstemming is met de interne verslaglegging aan de Chief Executive Officer, die ook de belangrijkste operationele beslissingen neemt.

### Vreemde valuta's

Alle buitenlandse dochterondernemingen rapporteren in hun functionele valuta, namelijk de valuta van de primaire economische omgeving waarin de dochteronderneming actief is (haar functionele valuta). Transacties in vreemde valuta's die tijdens het boekjaar plaatsvonden, werden omgerekend tegen de wisselkoers van de respectieve transactiedatum. Handelsvorderingen en -schulden en overige vorderingen en schulden in vreemde valuta werden omgerekend tegen de wisselkoers op de balansdatum. Dergelijke wisselkoerswinsten en -verliezen worden opgenomen in de bedrijfswinst.

Wisselkoerswinsten en -verliezen, voortvloeiend uit de omrekening van intragroepsvorderingen op of -schulden ten aanzien van een buitenlandse entiteit die eigenlijk deel uitmaken van de netto-investering in de buitenlandse entiteit, worden opgenomen in 'Niet-gerealiseerde resultaten'. Andere posten in vreemde valuta's werden opgenomen in financiële opbrengsten en financiële uitgaven.

Voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening worden de activa en verplichtingen van de buitenlandse dochterondernemingen van de Vennootschap uitgedrukt in EUR, de functionele valuta van de moedermaatschappij, en gebeurt de omrekening tegen de wisselkoers op de balansdatum. Goodwill en aanpassingen van de reële waarde die voortvloeien uit de overname van een buitenlandse entiteit, worden behandeld als activa en verplichtingen van de buitenlandse entiteit en omgerekend tegen de slotkoers. Inkomsten- en uitgavenposten worden omgerekend tegen de gemiddelde wisselkoers voor de periode. Eventuele wisselkoersverschillen worden geclassificeerd als niet-gerealiseerde resultaten en overgedragen naar de omrekeningsreserve. Dergelijke omrekeningsverschillen worden in winst of verlies opgenomen tijdens de periode waarin de buitenlandse entiteit wordt afgestoten.

### Omzetverantwoording

De omzet van de Groep uit contracten met klanten heeft volledig betrekking op de verkoop van chirurgische en wondzorgproducten. Voor alle

producten wordt de omzet opgenomen op het moment dat de producten naar de klant worden verzonden en de klant zeggenschap over de activa verkrijgt. De verkoopovereenkomsten kunnen tot op zekere hoogte ook in diverse vormen van diensten voorzien. Die diensten werden echter beschouwd als niet van materieel belang ten opzichte van de totale kostprijs van het product van de klant. Daarom wordt er geen afzonderlijke resultaatsverbintenis voor diensten verantwoord.

De evaluaties die de Groep maakt om te bepalen wanneer een klant zeggenschap over beloofde goederen verkrijgt, zijn in hoge mate gebaseerd op de verzendingsvoorwaarden. Meestal vermelden de verzendingsvoorwaarden immers wanneer de eigendom, en dus ook de aan de eigendom verbonden risico's en voordelen aan de klant worden overgedragen. Voor het merendeel van de omzet van de Groep wordt de zeggenschap overgedragen bij de levering van de goederen aan de klant. Op dat ogenblik heeft de klant namelijk de juridische eigendom van het actief en worden de significante risico's en voordelen aan de klant overgedragen, volgens de toegepaste verzendingsvoorwaarden.

De Groep bepaalt de transactieprijs op basis van de vergoeding waarop de Groep meent recht te hebben in ruil voor de overdracht van de beloofde goederen aan een klant, exclusief omzetbelasting. Wanneer een overeenkomst voorziet in variabele elementen zoals kortingen, promoties en bonussen, wordt de omzet netto vermeld na rapportering van een verplichting voor die variabele elementen. De verplichting wordt berekend op basis van contractuele overeenkomsten en de historische ervaring met de klant. Bij verkopen aan een distributeur wordt de transactieprijs netto gerapporteerd na aftrek van vergoedingen aan de klant zoals distributeursvergoedingen.

De betalingsvoorwaarden van de Groep voorzien in minder dan een jaar en normaal bedraagt de termijn 30-60 dagen. Bij de contracten komt dus geen financieringscomponent van betekenis kijken. De Groep opteerde voor de praktische mogelijkheid om het bedrag van de vergoedingen niet aan te passen voor de effecten van de financieringscomponenten, omdat de periode tussen de overdracht van een beloofd goed door de Groep aan een klant en de betaling van dat goed door de klant in principe een jaar of minder zal bedragen vanaf de ingangsdatum van het contract. Waar dat aangewezen wordt geacht in het licht van het kredietrisico, wordt voor bepaalde landen en klanten een vooruitbetaling gevraagd vóór de levering van de goederen. Wanneer een vooruitbetaling wordt gevraagd, is de tijdsduur tussen de ontvangst van de betaling en de verzending van de goederen normaal kort. Per 31 december 2022 had de Groep – MEUR (-0,1) aan contractverplichtingen opgenomen voor vooruitbetalingen van klanten. De Groep heeft slechts zeer beperkte resultaatsverbintenissen voor retourrechten, terugbetalingen, garanties en soortgelijke verbintenissen. Bijgevolg heeft de Groep geen verplichtingen gerapporteerd voor resultaatsverbintenissen die niet zijn nagekomen aan het einde van de verslagperiode. Dit is ongewijzigd ten opzichte van vorig jaar. Er zijn voor de periode ook geen inkomsten van materieel belang opgenomen uit resultaatsverbintenissen die in vorige periodes werden nagekomen.

De Groep betaalt enkele verkoopcommissies die voldoen aan de definitie van kosten voor het verkrijgen van een contract. De Groep opteerde voor de praktische mogelijkheid om die kosten als uitgaven op te nemen wanneer ze worden gemaakt als de afschrijvingsperiode van het actief dat de Groep anders zou hebben opgenomen, een jaar of minder bedraagt. Aangezien alle betaalde verkoopcommissies binnen een jaar zouden zijn afgeschreven, werden er geen kosten voor de verkrijging of uitvoering van een contract met een klant als een actief ingeschreven op de balans van de Groep.

Rentebaten worden op een tijdsevenredige basis opgenomen, in functie van de uitstaande hoofdsom en tegen de effectieve rentevoet die van toepassing is, met name de rentevoet die de verwachte toekomstige kasstromen exact verdisconteert naar de boekwaarde van de financiële activa over de verwachte gebruiksduur van dat actief.

Dividendinkomsten worden opgenomen wanneer de rechten van de aandeelhouders om de betalingen te ontvangen, zijn vastgesteld.

### Financieringskosten

Financieringskosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de aanschaf, bouw of productie van een in aanmerking komende activa waarvoor een lange voorbereiding nodig is, worden toegevoegd aan de kostprijs van dat

activa, tot de activa grotendeels klaar zijn voor hun voorgenomen gebruik of verkoop.

Beleggingsinkomsten uit de tijdelijke belegging van specifieke leningen in afwachting van hun uitgaven voor de in aanmerking komende activa, worden in mindering gebracht op de financieringskosten die in aanmerking komen voor activering.

Alle andere financieringskosten worden met behulp van de effectieve interestmethode in de winst- en verliesrekening opgenomen tijdens de periode waarin ze zijn opgelopen.

### Overheidssubsidies

Overheidssubsidies voor bijscholingskosten worden in winst of verlies opgenomen over de periodes die nodig zijn om ze aan de bijbehorende kosten toe te rekenen, en worden in mindering gebracht bij de rapportering van de bijbehorende kosten.

Overheidssubsidies voor de aanschaf van een actief worden opgenomen als een verlaging van de kostprijs van het actief.

### Pensioenlasten

De ondernemingen van de Groep passen diverse pensioenregelingen toe. De regelingen worden in principe gefinancierd via betalingen aan verzekeringsmaatschappijen of door trustee beheerde fondsen. De Groep heeft zowel pensioentoezeggingen van het type vaste prestaties als van het type vaste bijdragen. Een regeling type vaste prestaties is een pensioenregeling waarbij het bedrag dat een werknemer bij zijn uitdiensttreding zal ontvangen, is vastgelegd. Een regeling type vaste bijdragen is een pensioenregeling waarbij vaste bijdragen worden betaald aan een afzonderlijke entiteit.

Betalingen aan pensioentoezeggingen van het type vaste bijdragen worden als kosten opgenomen wanneer de werknemers diensten hebben geleverd waarvoor ze het recht op deze bijdragen ontvangen. Betalingen aan door de overheid beheerde pensioenregelingen worden op dezelfde manier behandeld, indien de verplichtingen uit hoofde van de regelingen gelijkwaardig zijn aan die welke in een vastbijdrageregeling ontstaan.

Voor regelingen type vaste prestaties wordt de kostprijs voor de verstrekking van de voordelen bepaald volgens de projected unit credit-methode, waarbij de actuariële waarderungen één keer per jaar worden uitgevoerd. Herwaarderingen, inclusief actuariële winsten en verliezen, het effect van wijzigingen in het actiefplafond (indien van toepassing) en het rendement op fondsbeleggingen (exclusief interest), worden onmiddellijk in de balans opgenomen, met als tegenpost een kost of opbrengst, opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten tijdens de periode waarin ze zich voordoen. In niet-gerealiseerde resultaten opgenomen herwaarderingen worden onmiddellijk opgenomen in ingehouden winsten en worden niet geherrubriceerd naar winst of verlies.

Pensioenlasten worden verstrekt diensttijd worden in winst of verlies opgenomen in de periode van een wijziging in een regeling.

De nettorente wordt berekend door de disconteringsvoet bij het begin van de periode toe te passen op de nettotoegezegdpensioenverplichting of het nettoactief. De kosten uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen worden als volgt ingedeeld:

- pensioenlasten (inclusief aan het dienstjaar toegerekende pensioenlasten, pensioenlasten voor verstrekt diensttijd en winsten en verliezen op inperkingen of afwikkelingen) - als kosten opgenomen bij de bepaling van de bedrijfswinst;
- nettorentelasten of -baten - opgenomen als nettofinancieringskost of -opbrengst;
- herwaardering - opgenomen als onderdeel van niet-gerealiseerde resultaten.

De pensioenverplichting die in de geconsolideerde balans is opgenomen, stemt overeen met het werkelijke tekort of overschot in de regelingen type vaste prestaties van de Groep. Eventuele overschotten die bij die berekening blijken te bestaan, zijn beperkt tot de contante waarde van eventuele economische voordelen, beschikbaar in de vorm van terugbetalingen uit de regelingen of een vermindering van toekomstige bijdragen aan de regelingen. Zie toelichting 19, Pensioenverplichtingen, voor meer details.

### Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn verschuldigd wanneer het dienstverband wordt beëindigd vóór de normale pensioendatum, of wanneer een werknemer in ruil voor deze vergoedingen vrijwillig ontslag aanvaardt. De Groep verwerkt de ontslagvergoedingen wanneer zij zich aantoonbaar verbonden heeft: tot de beëindiging van het dienstverband van huidige werknemers volgens een gedetailleerd formeel plan zonder de mogelijkheid om dit plan in te trekken, of tot het uitkeren van ontslagvergoedingen ten gevolge van een aanbod waarmee wordt beoogd vrijwillig ontslag aan te moedigen. Vergoedingen die pas 12 maanden na de balansdatum betaalbaar zijn, worden tegen contante waarde gediscoteerd als ze van materiële belang zijn.

### Winstdeling en bonusregelingen

De Groep neemt een verplichting en een last op voor bonussen als ze contractueel verplicht is een bonus uit te betalen of als een vroegere praktijk een feitelijke verplichting heeft gecreëerd.

### Belastingen

Winstbelastingen stemmen overeen met de som van de verschuldigde en de uitgestelde belasting.

De verschuldigde belasting is gebaseerd op de belastbare winst voor het boekjaar. Belastbare winst verschilt van de nettowinst zoals vermeld in de winst-en-verliesrekening omdat zij inkomsten of uitgaven uitsluit die belastbaar of aftrekbaar zijn in andere jaren (tijdelijke verschillen) en verder ook posten uitsluit die nooit belastbaar of aftrekbaar zijn (blijvende verschillen). De belastingverplichting van de Groep voor aan het boekjaar toe te rekenen belasting wordt berekend door middel van belastingtarieven die tegen balansdatum wettelijk van kracht of effectief van toepassing zijn geworden.

Uitgestelde belastingen worden berekend op verschillen tussen de boekwaarde van activa en passiva in de jaarrekening en de overeenkomstige fiscale boekwaarden die bij de berekening van de fiscale winst gebruikt zijn. Ze worden verwerkt met behulp van de 'balance sheet liability'-methode. Uitgestelde belastingverplichtingen worden in het algemeen opgenomen voor alle belastbare tijdelijke verschillen en uitgestelde belastingvorderingen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn waarmee verrekenbare tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend. Ergelijke activa en verplichtingen worden niet opgenomen als het tijdelijke verschil voortvloeit uit goodwill of uit de eerste opname (anders dan in een bedrijfscombinatie) van andere activa en verplichtingen in een transactie die geen invloed heeft op de fiscale winst of de winst vóór belasting.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden opgenomen voor belastbare tijdelijke verschillen die voortvloeien uit investeringen in dochterondernemingen, behalve wanneer de Groep invloed kan uitoefenen op het tijdstip waarop het tijdelijke verschil wordt afgewikkeld en het waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de nabije toekomst niet zal worden afgewikkeld.

De boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen wordt op elke balansdatum beoordeeld en verlaagd in de mate dat het niet langer waarschijnlijk is dat voldoende belastbare winst beschikbaar zal zijn om de vordering geheel of gedeeltelijk te benutten.

Uitgestelde belastingen worden berekend tegen de belastingtarieven die waarschijnlijk van toepassing zullen zijn in de periode waarin de schuld wordt geregeld of de activa worden gerealiseerd. Uitgestelde belastingen worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening, in niet-gerealiseerde resultaten of rechtstreeks in het eigen vermogen, afhankelijk van waar de post waarop de uitgestelde belasting betrekking heeft, is verwerkt.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als er een wettelijk afdwingbaar recht is om actuele belastingvorderingen te salderen met actuele belastingverplichtingen en als ze verband houden met winstbelastingen die door dezelfde belastingautoriteit worden geheven en de Groep van plan is haar actuele belastingvorderingen en -verplichtingen op nettobasis te regelen. Zie toelichting 9, Winstbelasting.

### Groepsbijdragen

Groepsbijdragen worden rechtstreeks verrekend met het eigen vermogen, samen met het fiscale effect van de groepsbijdragen.

### Materiële vaste activa

Materiële vaste activa (terreinen, gebouwen en vaste installaties, alsook machines en materieel) worden gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingverliezen.

Terreinen worden niet afgeschreven.

De kostprijs omvat de aankoopprijs, kosten die rechtstreeks verband houden met de aankoop en uitgaven om het actief gebruiksklaar te maken tot het moment waarop het klaar is om in gebruik te worden genomen. Latere kosten worden in de boekwaarde van de materiële vaste activa opgenomen of als een afzonderlijk actief verantwoord, alleen wanneer het waarschijnlijk is dat toekomstige economische voordelen met betrekking tot het actief naar de Groep zullen vloeien en de kostprijs van het actief betrouwbaar kan worden bepaald. Alle overige kosten voor herstelling en onderhoud worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode waarin ze werden opgelopen.

Afschrijvingen worden, met uitzondering van terreinen en gebouwen in aanbouw, geboekt om de kosten lineair af te schrijven over de verwachte gebruiksduur. In het geval dat materiële vaste activa bestaan uit verschillende componenten die elk een significant andere kostprijs en verwachte gebruiksduur hebben dan het totaal, worden deze componenten afzonderlijk afgeschreven over de verwachte gebruiksduur van elke component.

De afschrijvingstermijn begint te lopen wanneer de activa klaar zijn voor hun beoogde gebruik. De gebruiksduur wordt jaarlijks opnieuw beoordeeld. De belangrijkste categorieën van materiële vaste activa hebben de volgende levensduur:

Onroerende goederen	25-40	jaar
Terreinverbeteringen	30-40	jaar
Zware machines	7-15	jaar
Kleinere machines en transportmiddelen	3-5	jaar
IT- en overige apparatuur	3-10	jaar

De winst of verlies dat bij de afdanking of buitengebruikstelling van een materieel vast actief ontstaat, wordt bepaald als het verschil tussen de verkoopopbrengsten en de boekwaarde van het actief en wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt, maar niet opgenomen in de omzet.

### Leasing

De Groep heeft leaseovereenkomsten voor bedrijfsauto's, kantoorhuur, opslagplaatsen en bepaalde fabrieksgebouwen. Bedrijfsauto's hebben normaal een leasetermijn van ongeveer drie jaar, terwijl leasecontracten voor kantoren, opslagplaatsen en fabrieken variabele termijnen tot 15 jaar hebben. Leasecontracten voor bedrijfswagens bieden normaal geen verlengingsopties. Uitstaande leasecontracten voor kantoren, opslagplaatsen en fabrieken bieden diverse verlengings- en opzeggingsopties. Er zijn ook overeenkomsten die automatisch voor een bepaalde periode worden verlengd als ze niet actief worden opgezegd.

In overeenstemming met IFRS 16 worden leasecontracten opgenomen als een gebruiksrechtelijk actief en een overeenkomstige verplichting op de datum waarop het gehuurde actief beschikbaar is voor gebruik door de Groep. Leaseverplichtingen worden aanvankelijk gewaardeerd tegen de netto contante waarde van de vaste betalingen tijdens de looptijd van de overeenkomst en de periodes van de verlengingsopties die met redelijke zekerheid zullen worden uitgeoefend. De Groep heeft geen leaseovereenkomsten met restwaardegaranties of variabele leasebetalingen. De bepaling van de leasetermijn voor overeenkomsten met een verlengingsoptie is gebaseerd op het actuele businessplan voor elke locatie en op alle feiten en omstandigheden die een economische stimulans creëren om een verlengingsoptie uit te oefenen, zoals de kosten van een verhuizing naar een nieuwe locatie. De leasebetalingen worden gediscoteerd tegen de rentevoet die in de leaseovereenkomst is vastgesteld. Als die rentevoet niet gemakkelijk kan worden bepaald, wat meestal het geval is voor leases in de Groep, wordt de marginale rentevoet van de Groep in een soortgelijke economische omgeving met vergelijkbare termijnen, zekerheden en voorwaarden gebruikt.

Gebruiksrechtelijke activa worden initieel gewaardeerd tegen het bedrag van de initiële waardering van de leaseverplichting, vermeerderd met

eventuele leasebetalingen die op of vóór de begindatum werden uitgevoerd, en lineair afgeschreven over de gebruiksduur van het actief of de leasetermijn, afhankelijk van welke periode het kortst is. De leasetermijn wordt opnieuw beoordeeld als een optie daadwerkelijk wordt uitgeoefend (of niet wordt uitgeoefend) of als de Groep verplicht wordt ze uit te oefenen (of niet uit te oefenen). De beoordeling van de redelijke zekerheid wordt alleen herzien als zich een significante gebeurtenis of een verandering in de omstandigheden voordoet die deze beoordeling beïnvloedt en waarover de Groep controle heeft.

Leasebetalingen worden verdeeld over hoofdsom en financieringskosten. De financieringskosten worden gespreid over de leaseperiode in de winst-en-verliesrekening opgenomen, zodat voor elke periode een constante periodieke rente over het resterende saldo van de verplichting wordt verkregen. Betalingen met betrekking tot kortlopende leases of leases van activa met geringe waarde worden op lineaire basis als een uitgave opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Kortlopende leases zijn leases met een leasetermijn van 12 maanden of minder. Alle leases van kantoortruistuing worden beschouwd als leases van activa met geringe waarde.

Investerings in gehuurde activa worden geactiveerd als materiële vaste activa en afgeschreven over hun gebruiksduur of de resterende leasetermijn (inclusief hernieuwingsperiodes als de hernieuwing met redelijke zekerheid zal plaatsvinden), afhankelijk van welke periode het kortst is.

### *Goodwill*

Goodwill, voortvloeiend uit de overname van een bedrijf, wordt gewaardeerd tegen de kostprijs op de datum van overname van het bedrijf (zie 'Bedrijfscombinaties' hierboven) verminderd met eventuele geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingverliezen. Voor de toetsing op bijzondere waardevermindering wordt goodwill toegerekend aan elke kasstroomgenererende eenheid van de Groep (of groep van kasstroomgenererende eenheden) waarvan verwacht wordt dat ze voordeel zal halen uit de synergieën van de combinatie.

Een kasstroomgenererende eenheid waaraan goodwill werd toegerekend, wordt jaarlijks op bijzondere waardevermindering getoetst, of vaker als er een aanwijzing is dat de eenheid mogelijk in waarde is verminderd. Als de realiseerbare waarde van de kasstroomgenererende eenheid lager is dan haar boekwaarde, wordt het bijzondere waardeverminderingverlies eerst toegerekend om de boekwaarde van eventuele aan de eenheid toegerekende goodwill te verlagen, en vervolgens aan de andere activa van de eenheid naar rato van de boekwaarde van elk actief in de eenheid. Eventueel bijzonder waardeverminderingverlies voor goodwill wordt rechtstreeks als winst of verlies opgenomen in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening. Een bijzonder waardeverminderingverlies dat voor goodwill is opgenomen, wordt niet in latere periodes teruggenomen.

Bij afstoting van de betrokken kasstroomgenererende eenheid wordt het overeenstemmende deel van de goodwill in aanmerking genomen bij de bepaling van de winst of het verlies bij afstoting.

### *Intern gegenereerde immateriële activa*

#### *Onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven*

Uitgaven voor onderzoeksactiviteiten worden opgenomen als uitgaven in de periode waarin ze worden gedaan.

Een identificeerbaar intern gegenereerd immaterieel actief dat voortvloeit uit ontwikkelingsprojecten van de Groep, wordt alleen verwerkt als alle volgende elementen zijn aangetoond:

- De technische mogelijkheid om het immateriële actief af te werken, zodat het beschikbaar zal zijn voor gebruik of verkoop.
- De intentie om het immateriële actief af te werken en het te gebruiken of verkopen.
- De mogelijkheid om het immateriële actief te gebruiken of te verkopen.
- De manier waarop het immateriële actief waarschijnlijk economische voordelen zal opleveren in de toekomst.

- De beschikbaarheid van de nodige technische, financiële en andere middelen om de ontwikkeling te voltooien en het immateriële actief te gebruiken of te verkopen.
- De mogelijkheid om op betrouwbare wijze de uitgaven te meten die toe te rekenen zijn aan de ontwikkeling van het immateriële actief.

Het bedrag dat oorspronkelijk werd opgenomen voor intern gegenereerde immateriële activa, is de som van de uitgaven die gedaan zijn vanaf de datum waarop het immateriële actief voor het eerst voldoet aan de hierboven opgesomde opnamecriteria. Indien geen identificeerbaar intern gegenereerd immaterieel actief kan worden geboekt, worden de ontwikkelingsuitgaven in winst of verlies opgenomen in de periode waarin ze werden gedaan.

Geactiveerde ontwikkelingsprojecten worden lineair afgeschreven over hun geraamde gebruiksduur, die normaal 3 tot 5 jaar bedraagt.

### *Computersoftware*

Immateriële activa in de vorm van computersoftware worden geactiveerd op basis van de kosten die werden gemaakt om de specifieke software aan te schaffen en in gebruik te nemen. Die kosten worden afgeschreven over de verwachte gebruiksduur, die 3 tot 10 jaar bedraagt. Intern ontwikkelde computersoftware wordt op dezelfde basis geactiveerd als voor ontwikkelingskosten.

Kosten in verband met het onderhoud van computersoftware worden als kosten geboekt op het moment dat ze worden gemaakt.

Kosten voor SaaS (software-as-a-service) worden geactiveerd naarmate ze worden gemaakt. Door de SaaS-provider of zijn onderaannemers geleverde configuratie- en personaliseringsdiensten voor SaaS-software worden als niet-gescheiden diensten beschouwd. Ze worden als vooruitbetalingen opgenomen en over de verwachte SaaS-termijn geboekt.

### *Overige immateriële activa*

Afzonderlijk verworven immateriële activa worden in eerste instantie gewaardeerd tegen hun aankoopprijs. Immateriële activa die als onderdeel van een bedrijfscombinatie worden verworven, worden in eerste instantie tegen reële waarde gewaardeerd.

### *Gepatenteerde technologieën*

Gepatenteerde technologieën worden in eerste instantie tegen aankoopprijs gewaardeerd en worden lineair over hun geraamde gebruiksduur afgeschreven zodra ze beschikbaar zijn voor gebruik. De verwachte gebruiksduur wordt jaarlijks herzien en de afschrijvingsperiode bedraagt tussen 15 en 20 jaar.

### *Contracten met klanten*

Contracten met klanten worden gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingverliezen. De afschrijving wordt op lineaire basis over de geschatte gebruiksduur opgenomen in de winst-en-verliesrekening. De geschatte gebruiksduur voor contracten met klanten is gebaseerd op basis van de verwachte kasstromen in het kader van de verworven contracten met klanten. Ze bedraagt 4 tot 10 jaar.

### *Handelsmerken en merknamen*

Handelsmerken en merknamen worden onafhankelijk gewaardeerd als onderdeel van de reële waarde van de van derden verworven activiteiten, waarbij het handelsmerk een aanzienlijke, duurzame waarde heeft en het afzonderlijk van de rest van het verworven activiteiten kan worden verkocht of waarbij het voortvloeit uit contractuele of wettelijke rechten. Een belangrijk element van de sterke ontwikkeling van de Groep zijn haar langdurige inspanningen op het gebied van brand building. De handelsmerken en merknamen van de Groep hebben een zeer sterke positie op de markt. Van meerdere handelsmerken en merknamen van de Groep wordt dan ook aangenomen dat ze een onbeperkte gebruiksduur hebben. Handelsmerken en merknamen waarvan wordt aangenomen dat ze een onbeperkte gebruiksduur hebben, worden jaarlijks aan een waardeverminderingstest onderworpen, of vaker als er een aanwijzing is dat ze mogelijk in waarde verminderd zijn. De verwachte gebruiksduur van handelsmerken en merknamen die niet worden geacht een onbeperkte

gebruiksduur te hebben, wordt jaarlijks opnieuw beoordeeld. De afschrijvingsperiode bedraagt tussen 5 en 15 jaar.

### *Bijzondere waardevermindering van materiële en immateriële activa, exclusief goodwill*

Op elke balansdatum evalueert de Groep de boekwaarde van haar materiële en immateriële activa om te bepalen of iets erop wijst dat die activa een waardeverminderingsoverlies ondergaan hebben. Indien daarvoor een aanwijzing is, wordt de opbrengstwaarde van het actief geschat om de omvang van het (eventuele) waardeverminderingsoverlies te bepalen. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde van een individueel actief te schatten, schat de Groep de realiseerbare waarde van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Als een redelijke en consistente toerekeningsgrondslag kan worden geïdentificeerd, worden de bedrijfsactiva ook toegerekend aan individuele kasstroomgenererende eenheden, of anderszins worden ze toegerekend aan de kleinste groep kasstroomgenererende eenheden waarvoor een redelijke en consistente toerekeningsgrondslag kan worden geïdentificeerd.

Immateriële activa met een onbepaalde gebruiksduur en immateriële activa die nog niet gebruiksklaar zijn, worden ten minste jaarlijks op bijzondere waardevermindering getoetst, en telkens wanneer er een aanwijzing is dat het actief mogelijk in waarde is verminderd.

De realiseerbare waarde is de hoogste van de reële waarde na aftrek van verkoopkosten of de bedrijfswaarde. Bij de bepaling van de bedrijfswaarde wordt de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen berekend met behulp van een disconteringsvoet vóór belastingen die de huidige marktbeoordelingen weerspiegelt van de tijdswaarde van het geld en de aan het actief verbonden risico's waarvoor de schattingen van de toekomstige kasstromen niet zijn aangepast.

Indien de realiseerbare waarde van een actief (of kasstroomgenererende eenheid) lager is dan de boekwaarde, dan wordt de boekwaarde van het actief (of kasstroomgenererende eenheid) teruggebracht tot de realiseerbare waarde. Een bijzonder waardeverminderingsoverlies wordt onmiddellijk opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Wanneer een bijzonder waardeverminderingsoverlies later wordt teruggenomen, dan wordt de boekwaarde van het actief (of de kasstroomgenererende eenheid) verhoogd tot de herziene schatting van de realiseerbare waarde, voor zover de verhoogde boekwaarde niet hoger ligt dan de boekwaarde die zou zijn bepaald als in voorgaande jaren geen bijzonder waardeverminderingsoverlies voor het actief (of de kasstroomgenererende eenheid) was opgenomen. Een terugboeking van een bijzonder waardeverminderingsoverlies wordt onmiddellijk opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

### *Voorraden*

Voorraden (inclusief grondstoffen, goederen in bewerking, afgewerkte producten en reserveonderdelen) worden gewaardeerd tegen kostprijs of netto realiseerbare waarde, afhankelijk van wat het laagst is. De kostprijs omvat directe materiaalkosten en, indien van toepassing, directe arbeidskosten en de algemene kosten die werden gemaakt om de voorraden naar hun huidige locatie en in hun huidige toestand te brengen. De kostprijs wordt meestal bepaald volgens het 'first in, first out'-principe. De netto realiseerbare waarde stemt overeen met de geraamde verkoopprijs, verminderd met de voltooiingskosten en de kosten voor marketing, verkoop en distributie. Er wordt een verouderingsreserve opgenomen als de geraamde nettoverkoopprijs lager is dan de aankoopprijs. Om de eventuele veroudering van voorraden te bepalen, maakt de Groep schattingen en aannames over onder meer toekomstige marktomstandigheden en verwachte verkoopvolumes. Het totaalbedrag van de voorraadveroudering wordt besproken in toelichting 13.

### *Financiële instrumenten*

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans van de Groep opgenomen wanneer de Groep partij wordt bij de contractuele bepalingen van het instrument. Financiële activa worden geclassificeerd op basis van het businessmodel waarin ze worden aangehouden en de eigenschappen van hun contractuele kasstromen. Financiële verplichtingen en door de Groep uitgegeven eigenvermogensinstrumenten worden geclassificeerd volgens de economische realiteit van de

contractuele overeenkomsten en de definities van een financiële verplichting en een eigenvermogensinstrument.

### *Handelsvorderingen*

Handelsvorderingen worden aangehouden conform een hold-to-collect businessmodel. Ze worden bij de eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde en daarna tegen geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. De Groep past de vereenvoudigde aanpak van IFRS 9 voor de waardering van kredietverliezen toe, waarbij een voorziening voor verwachte verliezen over de gehele levensduur wordt gebruikt voor alle handelsvorderingen. Alle achterstallige vorderingen worden individueel beoordeeld en er wordt een voorziening voor verlies opgenomen voor het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de contante waarde van de geraamde toekomstige kasstromen voor alle vorderingen die als dubieus worden beschouwd.

Hetzelfde principe wordt toegepast op alle niet-ervallen vorderingen waarvoor andere factoren worden waargenomen die specifiek zijn voor leningnemers in moeilijkheden. Voor alle vorderingen die niet als dubieus worden beschouwd, wordt een voorziening voor verlies gerapporteerd op basis van een verwacht verliespercentage, berekend aan de hand van de historische kredietverliezen over een periode van 36 maanden vóór de balansdatum. Per 31 december 2022 bedraagt dat verwachte verliespercentage 0,0332% (0,0341%). Bovendien worden afzonderlijke berekeningen uitgevoerd en voorzieningen aangelegd voor markten waarvoor de verwachte kredietverliezen significant afwijken van het gemiddelde voor de Groep. Activa waarvoor er redelijkerwijs geen realisatie te verwachten is, worden via winst-en-verliesrekening afgeschreven voor het bedrag van het verwachte verlies.

### *Geldmiddelen en equivalenten*

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten liquide middelen of onmiddellijk opvraagbare deposito's en andere zeer liquide beleggingen die onmiddellijk kunnen worden omgezet in geldmiddelen waarvan het bedrag bekend is en die niet onderhevig zijn aan een materieel risico op waardeschommelingen. Om als geldmiddelen en kasequivalenten te worden geclassificeerd, is de looptijd van de instrumenten voor geldmiddelen en kasequivalenten drie maanden of minder op het ogenblik van de verwerving. De geldmiddelen en kasequivalenten van de Groep worden aangehouden conform een hold-to-collect businessmodel en gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Hoewel geldmiddelen en kasequivalenten ook onderworpen zijn aan de vereisten van IFRS 9 inzake bijzondere waardeverminderingen, was het waardeverminderingsoverlies niet van materieel belang.

### *Bank- en andere leningen*

Rentedragende bankleningen, kortlopende bankschulden en andere leningen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde, en daarna tegen geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. Elk verschil tussen de opbrengsten (na aftrek van transactiekosten) en de vereffening of aflossing wordt opgenomen over de looptijd van de lening (zie hoger).

### *Handelsschulden*

Handelsschulden worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde, en daarna tegen geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode.

### *Verwijdering uit de balans*

Financiële activa worden uit de balans verwijderd wanneer de rechten om kasstromen uit de financiële activa te ontvangen, vervallen of overgedragen zijn en de Groep alle aan de eigendom verbonden risico's en voordelen grotendeels heeft overgedragen. Financiële verplichtingen worden niet langer in de balans opgenomen wanneer ze afgelost zijn, dat wil zeggen wanneer de schuld is afbetaald of de in de overeenkomst gespecificeerde primaire verplichting geannuleerd of verlopen is.

### *Afgeleide financiële instrumenten*

Afgeleide financiële instrumenten worden alleen gebruikt voor economische afdekkingen, en niet als speculatieve investeringen. Afgeleide financiële instrumenten worden initieel gewaardeerd tegen hun reële

waarde op de contractdatum en later opnieuw gewaardeerd tegen hun reële waarde op elke balansdatum. Alle afgeleide financiële instrumenten met een positieve reële waarde worden opgenomen als financiële activa en alle afgeleide financiële instrumenten met een negatieve reële waarde worden opgenomen als financiële verplichtingen.

Veranderingen in de reële waarde van afgeleide financiële instrumenten die niet zijn aangemerkt als een onderdeel van een hedgingrelatie, worden opgenomen als bedrijfswinst of financiële winst, bedrijfsverlies of financieel verlies, afhankelijk van het doel waarvoor het afgeleide financiële instrument wordt gebruikt en of het afgeleide financiële instrument toe te rekenen is aan operationele dan wel financiële posten.

In 2022 of 2021 waren er geen als kasstroomafdekkingen aangemerkte afgeleide financiële instrumenten, zodat alle veranderingen in de reële waarde van afgeleide financiële instrumenten worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Afgeleide financiële instrumenten die zijn ingebed in andere financiële instrumenten of andere niet-financiële basiscontracten, worden als afzonderlijke afgeleide instrumenten behandeld wanneer hun risico's en eigenschappen niet nauw verbonden zijn met die van het basiscontract en het basiscontract niet tegen reële waarde wordt geboekt, waarbij niet-gerealiseerde winsten of verliezen in de winst-en-verliesrekening worden opgenomen.

### Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen wanneer de Groep een huidige verplichting als gevolg van een gebeurtenis in het verleden heeft, en de Groep waarschijnlijk verplicht zal worden om die schuld te voldoen. Voorzieningen worden gewaardeerd met behulp van de beste raming die het management kan maken van de uitgaven die nodig zullen zijn om aan de verplichting te voldoen op de balansdatum; waar het effect van materieel belang is, worden die voorzieningen gediscoteerd tot de contante waarde.

### Toepassing van nieuwe en herziene internationale standaarden voor financiële verslaggeving (IFRS)

#### *Nieuwe grondslagen voor financiële verslaggeving voor 2022*

In 2022 waren er geen nieuwe of herziene IFRS-standaarden of interpretaties van het IFRS Interpretations Committee die van invloed waren op de winst-en-verliesrekening of de bekendmakingen voor de Groep.

#### *Nieuwe grondslagen voor financiële verslaggeving voor 2023 en later*

Er werden nieuwe standaarden voor financiële verslaggeving en interpretaties gepubliceerd die niet verplicht zijn voor de verslagperiodes die eindigen op 31 december 2022. Geen van die standaarden die nog niet van kracht zijn, werden vroegtijdig door de Groep toegepast of zullen naar verwachting een significante impact hebben op de entiteit tijdens de lopende of toekomstige verslagperiodes en op te verwachten toekomstige transacties.

## 2. Kritische beoordelingen en belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden

Eigen aan de toepassing van vele verslagleggingsgrondslagen die bij de opstelling van de jaarrekening worden gebruikt, is de noodzaak van schattingen en aannames door het management die van invloed zijn op de gerapporteerde bedragen van activa en verplichtingen op de balansdatum en de gerapporteerde bedragen van baten en lasten tijdens de verslagperiode. De werkelijke uitkomsten kunnen verschillen van de gebruikte schattingen en aannames. De volgende samenvatting verschaft meer informatie over de kritische boekhoudkundige beoordelingen en de belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden die een significante invloed kunnen hebben op de resultaten van de Groep.

### Realiseerbaarheid van de boekwaarde van goodwill en van immateriële activa met onbeperkte gebruiksduur

Een significante beoordeling is vereist om te bepalen in welke mate goodwill en immateriële activa met onbeperkte gebruiksduur een waarde hebben die de Groep ten goede zal komen over toekomstige periodes. Als hulpmiddel bij die oordeelsvorming evalueert de Groep ten minste jaarlijks hun boekwaarde.

Mölnlycke is georganiseerd in vier gedecentraliseerde, klantgerichte divisies met eigen beslissingsbevoegdheid: Wondzorg, Oplossingen voor de OK (ORS), Handschoenen en Antiseptica, ondersteund door specifieke corporate functies. Het management heeft geconcludeerd dat de vier divisies van de Groep het laagste niveau van activa (of van groepen activa) zijn met afzonderlijk identificeerbare kasstromen waardoor zij voldoen aan de IFRS-definitie van kasstroomgenererende eenheden (KGE's). Zie toelichting 11 Goodwill voor de waarde van de goodwill die aan de respectieve KGE's wordt toegerekend.

De toetsing op waardevermindering is gebaseerd op een berekening van de bedrijfswaarde, waarbij aannames met betrekking tot de toekomstige groei en de operationele marges belangrijke componenten zijn. De groeicijfers en marges die worden gebruikt om de toekomstige prestaties in te schatten, zijn gebaseerd op de voorspellingen en het strategische planningsproces van de Groep. Ze liggen in de lijn van de vroegere prestaties en ervaring met groeicijfers en marges die kunnen worden bereikt op de belangrijkste markten van de Groep. Bij de waardeverminderingstests van de Groep gaat bijzondere aandacht naar veranderingen in het macro-economische klimaat, veranderingen in rentevoeten en inflatie en andere onzekerheden.

De berekening van de bedrijfswaarde is gebaseerd op inputgegevens, waarbij de kasstromen van de eerste vijf jaar worden afgeleid van het prognose- en strategische planningsproces van de Groep. Om de kasstromen voor de jaren na die periode van vijf jaar te extrapoleren, werd een groeipercentage van 2% (2%) gebruikt. Dat cijfer wordt als redelijk beschouwd gezien de historische groei, de geografische positionering en de fundamentelementen van de sector. De geschatte kasstromen werden berekend met een disconteringsvoet vóór belastingen van 8,4% voor Wondzorg, 10,5% voor Oplossingen voor de OK, 8,5% voor Handschoenen en 11,7% voor Antiseptica. Er werd vastgesteld dat geen bijzondere waardevermindering noodzakelijk is, aangezien de boekwaarden lager zijn dan de berekende bedrijfswaarde. De beoordeling is dat geen enkele redelijkerwijs mogelijke verandering in een of meer belangrijke aannames zal leiden tot een berekende realiseerbare waarde die lager is dan de boekwaarde.

### Belastingen - niet-opgenomen tijdelijke verschillen

De Groep nam uitgestelde belastingvorderingen op met betrekking tot onbenutte verliezen en andere periodeverschuivingen. De Groep heeft ook verliezen waarvoor in deze jaarrekening geen waarde is opgenomen voor uitgestelde belastingdoelinden. Die verliezen hebben betrekking op verlieslatende dochterondernemingen waar niet wordt verwacht dat die periodeverschuivingen waarschijnlijk een economisch voordeel zullen opleveren, of dochterondernemingen waar de periodeverschuivingen van zodanige aard zijn dat hun waarde alleen afhankelijk is van het maken van bepaalde types van winst, zoals vermogenswinsten. Als in die ondernemingen in de toekomst handels- of andere geschikte winsten worden gemaakt, kunnen de periodeverschuivingen voordelen voor de Groep opleveren in de vorm van verminderde belastingen.

In overeenstemming met IAS 12 Winstbelastingen moet een entiteit een uitgestelde belastingverplichting opnemen voor alle belastbare tijdelijke verschillen met betrekking tot investeringen in dochterondernemingen, behalve wanneer 1) de entiteit in staat is het tijdstip te bepalen waarop het tijdelijke verschil kan worden afgewikkeld en 2) het waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil niet zal worden afgewikkeld in de nabije toekomst. De administratieve verwerking van dergelijke tijdelijke verschillen wordt dan ook mee bepaald door de intenties van het management met betrekking tot hun afwikkeling. Het oordeel van het management is dat deze voorwaarden om geen uitgestelde belastingverplichting te rapporteren, vervuld zijn voor bepaalde tijdelijke verschillen met betrekking tot investeringen in dochterondernemingen. Als die intenties in de toekomst veranderen, kan dit resulteren in een verhoging van de lasten uit hoofde



van verschuldigde of uitgestelde winstbelastingen voor de Groep in de periode waarin dit gebeurt.

Zie toelichting 9 voor meer informatie over de niet-opgenomen tijdelijke verschillen en de beoordelingen met betrekking tot deze tijdelijke verschillen.

### Pensioenuitkeringen

Voor de administratieve verwerking van pensioenuitkeringen moeten een aantal belangrijke aannames worden gedaan om de verplichtingen van de Groep te waarderen en de op te nemen verplichtingen en de in de winst-en-verliesrekening op te nemen last te bepalen. Het is de

verantwoordelijkheid van het management om de aannames te bepalen die gebruikt worden bij het bepalen van de belangrijkste elementen van de kosten om aan de pensioenverplichtingen van de Groep te voldoen. Die aannames worden bepaald na overleg met erkende actuarissen. Meer details over de gebruikte aannames zijn te vinden in toelichting 19. Hoewel het management van mening is dat de gebruikte aannames passend zijn, zou een verandering in de gebruikte aannames de winst of het verlies en de financiële positie van de Groep beïnvloeden.

## 3. Overnames en afstotingen

Koopsom - uitgaande kasstroom, MEUR	2022	2021
SastoMed GmbH		
Earn-outbetalingen	0,6	0,3
	<b>0,6</b>	<b>0,3</b>
<b>Netto uitgaande kasstroom - investeringen in dochterondernemingen</b>	<b>0,6</b>	<b>0,3</b>

## 4. Ondernemingen van de Groep

### Belangrijkste dochterondernemingen

De enige directe dochterondernemingen van de Venootschap zijn MHC UK Ltd, (reg. nr. 5886297), Groot-Brittannië en MHC Sweden AB (reg. nr. 556716-2150), Zweden. MHC UK Ltd, Groot-Brittannië en MHC Sweden AB, Zweden zijn direct en indirect eigenaar van 100% van de volgende vennootschappen:

Mölnlycke Health Care Pty Ltd., Australië  
 Mölnlycke Health Care GmbH, Oostenrijk  
 Mölnlycke Health Care N.V./S.A., België  
 Mölnlycke Health Care Brazil Ltda., Brazilië  
 Molnlycke Health Care Vends de Prod. Médicos Ltda., Brazilië  
 Mölnlycke Health Care Inc., Canada  
 Mölnlycke Health Care Chile SpA., Chili  
 Molnlycke Healthcare (Shanghai) Co. Ltd., China  
 Mölnlycke Health Care Adria d.o.o., Kroatië  
 Mölnlycke Health Care Klinipro s.r.o., Tsjechische Republiek  
 Mölnlycke Health Care s.r.o., Tsjechische Republiek  
 Mölnlycke Health Care ProcedurePak s.r.o., Tsjechische Republiek  
 Mölnlycke Health Care A/S, Denemarken  
 M&J Airlaid Products A/S, Denemarken  
 Mölnlycke Health Care OÜ, Estland  
 Mölnlycke Health Care Oy, Finland  
 Mölnlycke Health Care SAS, Frankrijk  
 Mölnlycke Health Care GmbH, Duitsland  
 Medlock Medical Ltd, Groot-Brittannië  
 Mölnlycke Health Care Ltd., Groot-Brittannië  
 Regent Medical Holdings America Ltd, Groot-Brittannië  
 Regent Medical Ltd, Groot-Brittannië  
 Regent Medical Overseas Ltd, Groot-Brittannië  
 Mölnlycke Health Care Ltd./Kft., Hongarije  
 Molnlycke Health Care Hong Kong Limited, Hongkong

Molnlycke Health Care India Pvt Ltd, India  
 Mölnlycke Health Care S.r.l., Italië  
 Mölnlycke Health Care K.K., Japan  
 Mölnlycke Health Care Korea Co, Ltd., Korea  
 Molnlycke Health Care UAB, Litouwen  
 Molnlycke Health Care Sdn Bhd., Maleisië  
 Molnlycke Health Care Sales Sdn Bhd., Maleisië  
 Mölnlycke Health Care B.V., Nederland  
 Mölnlycke Health Care AS, Noorwegen  
 Mölnlycke Health Care Polska Sp. z o.o., Polen  
 Mölnlycke Health Care LDA., Portugal  
 Mölnlycke Health Care Asia Pacific Pte. Ltd, Singapore  
 Mölnlycke Health Care Slovakia s.r.o. Slowakije  
 Mölnlycke Health Care S.L., Spanje  
 Mölnlycke Health Care South Africa (Pty) Ltd, Zuid-Afrika  
 Mölnlycke Health Care AB, Zweden  
 Mölnlycke IP AB, Zweden  
 Sälöknapp AB, Zweden  
 Mölnlycke Health Care S.A., Zwitserland  
 Mölnlycke Health Care (Thailand) Ltd., Thailand  
 Mölnlycke Health Care Sales (Thailand) Co., Ltd., Thailand  
 Mölnlycke Health Care Taiwan Co. Ltd., Taiwan  
 Mölnlycke Health Care US LLC, VS  
 Mölnlycke Manufacturing US LLC, VS

### Belangen in joint ventures

De Groep heeft een joint venture (JV) in Saoedi-Arabië, Tamer Mölnlycke Arabia LLC, die in 2021 werd opgericht. De JV zal procedure trays voor deze regio produceren en de fabriek is in aanbouw. Mölnlycke heeft een eigendoms- en stemrecht van 33,33% in deze entiteit, die als een strategische investering voor de Groep wordt beschouwd. De aandeelhoudersovereenkomst verzekert Mölnlycke van een zetel in de raad van bestuur van Tamer Mölnlycke Arabia LLC en voor alle belangrijke financiële en operationele beslissingen is toestemming vereist. Daarom heeft de Groep vastgesteld dat ze medezeggenschap heeft over deze entiteit, hoewel ze slechts 33,33% van de stemrechten bezit, en heeft Mölnlycke deze overeenkomst gesloten als een joint venture overeenkomstig IFRS die administratief moet worden verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode.

In 2021 deed de Groep een kapitaalbreng van 1,5 MEUR in de JV. De JV voerde in 2021 beperkte opstartactiviteiten uit die slechts een verwaarloosbare impact hadden op winst en verlies. Daarom werd voor 2021 geen impact opgenomen in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening van de Groep. In 2022 vond een extra kapitaalbreng van 2,4 MEUR plaats. De joint venture van de Groep wordt niet significant geacht vanuit het oogpunt van de financiële verslaglegging.

MEUR	2022	2021
<b>Tamer Mölnlycke Arabia LLC</b>		
Boekwaarde	3,2	1,5
Aandeel van de Groep van:		
Resultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	-0,5	-
Niet-gerealiseerde resultaten	-	-
<b>Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten</b>	<b>-0,5</b>	<b>-</b>

Specificatie van aandelenbezit en participaties in gelieerde ondernemingen en joint ventures

Naam van gelieerde onderneming of joint venture	Maatschappelijke zetel (stad, land)	Registratienr.	Aantal aangehouden aandelen	Aandeel in stemkracht (%)	Aandeel in eigen vermogen (%)
Tamer Mölnlycke Arabia LLC	Jeddah, Saoedi-Arabië	4.030.411.421	33.330	33,33	33,33

De Groep heeft geen voorwaardelijke verplichtingen met betrekking tot de joint venture, afgezien van de verantwoordelijkheid van de Groep voor de kwaliteit van de artikelen die Mölnlycke aan de onderneming levert overeenkomstig de gewone leverings- en commerciële voorwaarden.

## 5. Informatie per segment

Sinds 1 juli 2021 heeft Mölnlycke een nieuwe structuur met vier gedecentraliseerde, klantgerichte divisies met eigen beslissingsbevoegdheid: Wondzorg, Oplossingen voor de OK (ORS), Handschoenen en Antiseptica, ondersteund door specifieke corporate functies. De informatie die met het oog op de middelentoe wijzing en de beoordeling van de prestaties van het segment wordt doorgegeven aan de chief operating decision maker, is sinds de reorganisatie gericht op de vier divisies van de Groep. Het management voerde na de reorganisatie een evaluatie uit en concludeerde dat deze vier divisies de te rapporteren segmenten van de Groep zijn overeenkomstig IFRS 8.

Het productsegment Wondzorg is gespecialiseerd in producten voor de behandeling van acute wonden, veroorzaakt door brandwonden, trauma en chirurgische ingrepen, en de behandeling van chronische wonden waaronder diabetische voetulcera en veneuze beenulcera - alsook voor de behandeling en preventie van decubitus.

Het productsegment Oplossingen voor de OK is gespecialiseerd in single-use chirurgische producten die efficiëntie in de operatiekamer en bescherming van patiënten en personeel beogen. Die producten omvatten afdeklakens (voor patiënten en apparatuur), kleding voor het OK-personeel (operatiejassen, mutsen, operatiemaskers en omlooppakken), chirurgische instrumenten en componenten en op maat gemaakte procedure trays.

Het segment Handschoenen biedt hoogwaardige en betrouwbare handschoenen voor het chirurgisch personeel. De handschoenen van Mölnlycke zijn ontworpen om een geoptimaliseerde pasvorm, maximaal comfort en extra bescherming tegen via het bloed overgedragen infecties te bieden. Ze worden gebruikt als dubbele handschoenen.

De antiseptica van Mölnlycke worden gebruikt voor pre- en postoperatief wassen en bieden langdurige antibacteriële bescherming van de huid.

Informatie over de te rapporteren segmenten van de Groep wordt weergegeven in de volgende tabellen.

MEUR	2022					Totaal
	Wondzorg	Oplossingen voor de OK	Handschoenen	Antiseptica	Niet toegewezen	
<b>Omzet per segment</b>	1.061,1	457,8	258,7	50,1	-	<b>1.827,7</b>
Aandeel resultaat in joint ventures	-	-0,5	-	-	-	<b>-0,5</b>
<b>EBITDA segment</b>	424,8	6,0	50,0	-4,4	-	<b>476,4</b>
Afschrijvingen en waardeverminderingen	-52,2	-20,1	-11,2	-1,0	-	<b>-84,5</b>
<b>Bedrijfswinst</b>	372,6	-14,1	38,7	-5,4	-	<b>391,8</b>
Financiële kosten, netto	-	-	-	-	-32,3	<b>-32,3</b>
<b>Winst vóór belastingen</b>						<b>359,5</b>
Winstbelasting	-	-	-	-	-80,2	<b>-80,2</b>
<b>Winst voor het jaar</b>						<b>279,3</b>
<b>Activa</b>	425,1	329,8	206,8	57,3	3.246,1	<b>4.265,1</b>
Investerings in gelieerde ondernemingen en joint ventures	-	2,4	-	-	-	<b>2,4</b>
Toevoegingen aan vaste activa*	30,2	9,4	43,9	1,4	-	<b>84,9</b>
<b>Passiva</b>	49,3	49,8	22,7	2,6	2.405,5	<b>2.529,9</b>

MEUR	2021					Totaal
	Wondzorg	Oplossingen voor de OK	Handschoenen	Antiseptica	Niet toegewezen	
<b>Omzet per segment</b>	918,6	503,3	215,4	48,3	-	<b>1.685,6</b>
Aandeel resultaat in joint ventures	-	-	-	-	-	<b>-</b>
<b>EBITDA segment</b>	395,3	32,2	55,1	3,0	-	<b>485,6</b>
Afschrijvingen en waardeverminderingen	-53,6	-21,3	-7,7	-0,9	-	<b>-83,5</b>
<b>Bedrijfswinst</b>	341,6	10,9	47,4	2,2	-	<b>402,1</b>
Financiële kosten, netto	-	-	-	-	-37,4	<b>-37,4</b>
<b>Winst vóór belastingen</b>						<b>364,7</b>
Winstbelasting	-	-	-	-	-79,4	<b>-79,4</b>
<b>Winst voor het jaar</b>						<b>285,3</b>
<b>Activa</b>	422,4	319,7	154,6	18,5	3.391,3	<b>4.306,5</b>
Investerings in gelieerde ondernemingen en joint ventures	-	1,5	-	-	-	<b>1,5</b>
Toevoegingen aan vaste activa*	27,9	9,2	25,5	1,1	-	<b>63,7</b>
<b>Passiva</b>	44,5	55,2	23,8	2,5	2.644,4	<b>2.770,4</b>

\* De bedragen van toevoegingen aan andere vaste activa dan financiële instrumenten en uitgestelde belastingvorderingen.

De activa per segment worden als volgt aangesloten met de totale activa	2022	2021
<b>Activa per segment voor te rapporteren segmenten</b>	<b>1.019,0</b>	<b>915,2</b>
<b>Niet toegewezen:</b>		
Goodwill	2.129,2	2.136,6
Handelsmerken, technologie & contracten met klanten	552,7	574,8
Uitgestelde belastingvordering	38,5	43,1
Actuele belastingvorderingen	36,8	65,3
Geldmiddelen en equivalenten	343,3	541,0
Vorderingen, moedermaatschappij	104,8	-
Andere	40,8	30,5
<b>Totaal activa</b>	<b>4.265,1</b>	<b>4.306,5</b>

De voormelde omzet is de omzet, gegenereerd bij externe klanten. Er waren in het boekjaar geen verkopen tussen segmenten (2021: -).

De verslagleggingsgrondslagen van de te rapporteren segmenten zijn dezelfde als de verslagleggingsgrondslagen van de Groep, die in toelichting 1 worden beschreven. De segmentwinst (EBITDA) is de winst vóór rente, belastingen, afschrijvingen op activa, afschrijvingen op leningen en waardeverminderingen die door elk segment wordt gemaakt, exclusief bijzondere posten. Dit is de belangrijkste waarde die aan de chief operating decision maker wordt meegedeeld met het oog op de middelentoe wijzing en de beoordeling van de prestaties van het segment.

De enige verplichting die op regelmatige basis aan de chief operating decision maker wordt bekendgemaakt, zijn de handelsschulden. Het totaal van de te rapporteren verplichtingen per segment is gelijk aan de totale handelsschulden die in de balans van de Groep zijn opgenomen, zie toelichting 21.

<b>Geografische informatie vaste activa, MEUR</b>	<b>12/31/2022</b>	<b>12/31/2021</b>
Zweden	58,3	68,5
Tsjechië	69,2	71,2
Finland	52,2	53,7
Maleisië	92,4	58,9
VS	60,8	62,2
Andere landen	52,9	55,5
<b>Totaal</b>	<b>385,8</b>	<b>370,0</b>

De vaste activa in de bovenstaande tabel omvatten materiële vaste activa, gebruiksrechtelijke activa, geactiveerde ontwikkelingsuitgaven en computersoftware. Goodwill en overige immateriële vaste activa die zijn opgenomen als gevolg van de acquisitie van geografisch diverse dochterondernemingen werden opgenomen (handelsmerken en merknamen, gepatenteerde technologieën en contracten met klanten), zijn niet toegerekend aan verschillende geografische gebieden en zijn niet opgenomen in de vaste activa in de bovenstaande tabel.

## 6. Omzet uit contracten met klanten

De omzet van de Groep uit contracten met klanten heeft volledig betrekking op de verkoop van producten. Voor alle producten wordt de zeggenschap overgedragen en de omzet opgenomen op het ogenblik dat de producten naar de klant worden verzonden en de klant zeggenschap over de activa verkrijgt. De Groep genereert omzet in de volgende te rapporteren segmenten, geografische gebieden en verkoopkanalen. De omzet gegenereerd bij externe klanten wordt toegewezen aan een geografisch gebied op basis van de locatie van de juridische entiteit waarbinnen de omzet wordt geboekt. Er waren in het boekjaar geen verkopen tussen segmenten (2021: -).

<b>MEUR</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Te rapporteren segmenten</b>		
Wondzorg	1.061,1	918,6
Oplossingen voor de OK	457,8	503,3
Handschoenen	258,7	215,4
Antiseptica	50,1	48,3
<b>Totaal</b>	<b>1.827,7</b>	<b>1.685,6</b>
<b>Geografische informatie</b>		
Zweden	59,3	60,1
Frankrijk	190,8	183,9
VK	129,3	179,3
Europa (excl. Zweden, Frankrijk en VK), Midden-Oosten en Afrika	642,0	594,5
VS	571,0	465,7
Amerika's (excl. VS)	64,3	51,1
Azië-Pacific	171,0	151,0
<b>Totaal</b>	<b>1.827,7</b>	<b>1.685,6</b>
<b>Verkoopkanalen</b>		
Via distributeurs	1.256,1	1.155,0
Rechtstreeks aan klanten	571,6	530,6
<b>Totaal</b>	<b>1.827,7</b>	<b>1.685,6</b>

## 7. Bedrijfskosten per type

In haar winst-en-verliesrekening deelt de Groep de bedrijfskosten in op basis van hun functie. De bedrijfskosten van de Groep kunnen als volgt worden geanalyseerd per type:

<b>Bedrijfskosten, MEUR</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Grondstoffen en afgewerkte producten	-617,0	-559,1
Personeelskosten	-456,4	-410,7
Afschrijvingen en waardeverminderingen	-84,5	-83,5
Overige bedrijfskosten	-278,1	-231,9
<b>Totaal</b>	<b>-1.436,0</b>	<b>-1.285,2</b>

<b>Andere bedrijfsopbrengsten en -kosten, MEUR</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Terugname van voorziening voor btw-claim	-	1,1
Verzekeringssuitkering	-	0,4
Verkoop van diensten aan verbonden partijen	0,8	-
Andere	-0,2	0,2
<b>Totaal</b>	<b>0,6</b>	<b>1,7</b>

## 8. Financiële opbrengsten en financiële kosten

<b>Financiële opbrengsten, MEUR</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Renteopbrengsten</b>		
<i>Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs</i>		
Geldmiddelen en equivalenten	1,6	0,7
Vorderingen moedermaatschappij, netto	0,4	2,5
	<b>2,0</b>	<b>3,2</b>
<b>Totale financiële opbrengsten</b>	<b>2,0</b>	<b>3,2</b>

<b>Financiële kosten, MEUR</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Rentelasten</b>		
<i>Financiële verplichtingen tegen geamortiseerde kostprijs</i>		
Leningen	-27,3	-29,0
Interest op afgeleide instrumenten	-4,0	-
Kortlopende rentedragende verplichtingen	-0,0	-0,0
Overige rentekosten	-4,7	-5,1
	<b>-36,0</b>	<b>-34,1</b>

<b>Herwaarderingsverlies</b>		
<i>Financiële activa en financiële verplichtingen tegen reële waarde via de winst-en-verliesrekening</i>		
Afgeleide financiële instrumenten - Valutaderivaten	-3,0	-0,1
	<b>-3,0</b>	<b>-0,1</b>

<b>Overige financiële posten</b>		
Wisselkoerswinst/-verlies	5,1	-5,9
Overige financiële posten	-0,4	-0,5
	<b>4,7</b>	<b>-6,4</b>
<b>Totale financiële kosten</b>	<b>-34,3</b>	<b>-40,6</b>

## 9. Winstbelasting

MEUR	2022	2021
<b>Winstbelastingen voor de periode</b>		
Verschuldigde belastingen voor het boekjaar	-74,6	-72,7
Uitgestelde belastingen	-5,6	-6,7
	<b>-80,2</b>	<b>-79,4</b>
<b>Winstbelastingen opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten</b>		
Verschuldigde belastingen voor het boekjaar: Wisselkoersverschil op buitenlandse activiteiten	2,0	3,7
Uitgestelde belastingen: Herwaardering van toegezegdpensioenregelingen	-7,4	-1,4
Uitgestelde belastingen: Afgeleide financiële instrumenten	-	-0,1
	<b>-5,4</b>	<b>2,2</b>
<b>Rechtstreeks in eigen vermogen verantwoorde winstbelastingen</b>		
Verschuldigde belastingen voor het boekjaar: Groepsbijdrage	24,1	36,5
	<b>24,1</b>	<b>36,5</b>
<b>Totale belastingen voor de periode</b>		
Totale verschuldigde belastingen voor het boekjaar	-48,5	-32,5
Totale uitgestelde belastingen	-13,0	-8,2
<b>Totaal</b>	<b>-61,5</b>	<b>-40,7</b>

Numerieke aansluiting van de winstbelastingen, MEUR	2022	2021
Winst vóór belastingen	359,5	364,7
Belasting tegen het Zweedse binnenlandse winstbelastingtarief van 20,6%	-74,1	-75,1
Belastingeffect van niet fiscaal aftrekbare uitgaven	-2,0	-2,6
Belastingeffect van niet-belastbare inkomsten	0,4	0,3
Vershil in belastingtarieven in buitenlandse dochterondernemingen	-4,4	-3,0
Correcties op belastingen voor eerdere periodes	-2,2	2,7
Verandering van belastingtarieven	0,0	-5,0
Andere	2,1	3,3
<b>Winstbelastingen voor de periode</b>	<b>-80,2</b>	<b>-79,4</b>

Bewegingen in de netto uitgestelde belastingen, MEUR	2022	2021
<b>Nettoverplichtingen bij het begin van het jaar</b>	<b>81,0</b>	<b>73,0</b>
Ten laste genomen/(gecrediteerd) in de winst-en-verliesrekening voor het boekjaar	5,6	6,7
Ten laste genomen/(gecrediteerd) in niet-gerealiseerde resultaten	7,4	1,5
Wisselkoersverschillen	-1,2	-0,2
<b>Nettoverplichtingen aan het einde van het jaar</b>	<b>92,8</b>	<b>81,0</b>

<b>Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen, toe te rekenen aan, MEUR</b>	<b>12/31/2022</b>	<b>12/31/2021</b>
<b>Uitgestelde belastingvorderingen</b>		
Goodwill	14,6	14,7
Overige immateriële activa	3,3	2,8
Materiële vaste activa	0,8	0,9
Voorraden	15,4	15,6
Vorderingen	1,2	1,0
Verplichtingen uit hoofde van pensioenrechten	7,7	16,9
Overige overlopende posten, voorzieningen en verplichtingen	11,7	10,1
Voorwaarts te verrekenen belastingverliezen	0,2	0,4
<b>Brutototaal</b>	<b>54,9</b>	<b>62,4</b>
Na aftrek van uitgestelde belastingverplichtingen	-16,4	-19,3
<b>Nettototaal</b>	<b>38,5</b>	<b>43,1</b>
<b>Uitgestelde belastingverplichtingen</b>		
Goodwill	11,0	9,3
Overige immateriële activa	112,1	114,4
Materiële vaste activa	23,5	19,3
Andere	1,1	0,4
<b>Brutototaal</b>	<b>147,7</b>	<b>143,4</b>
Na aftrek van uitgestelde belastingvorderingen	-16,4	-19,3
<b>Nettototaal</b>	<b>131,3</b>	<b>124,1</b>

<b>Belastingverliezen, MEUR</b>	<b>12/31/2022</b>	<b>12/31/2021</b>
Niet-gecompenseerde fiscale verliezen waarvoor geen uitgestelde belastingvordering werd opgenomen	31,8	31,3
Potentieel belastingvoordeel	7,0	8,3

Er werd geen uitgestelde belastingvordering opgenomen voor bepaalde dochterondernemingen waar er onzekerheid bestaat of de Groep in de jurisdictie van oorsprong het specifieke type inkomsten (zoals niet-handelsinkomsten in specifieke entiteiten) zal hebben dat nodig is om die verliezen te benutten, dan wel of de niet-gecompenseerde fiscale verliezen worden opgelopen door een slapende dochteronderneming die waarschijnlijk geen belastbare inkomsten zal genereren in de nabije toekomst. De niet-gecompenseerde fiscale verliezen van die entiteiten kunnen onbeperkt worden overgedragen.

<b>Niet-opgenomen tijdelijke verschillen, MEUR</b>	<b>12/31/2022</b>	<b>12/31/2021</b>
Tijdelijke verschillen met betrekking tot investeringen in dochterondernemingen waarvoor geen uitgestelde belastingverplichtingen werden opgenomen:		
Omrekening van vreemde valuta 1)	252,5	170,4
Niet-uitgekeerde winsten 2)	42,9	48,3
	<b>295,4</b>	<b>218,7</b>
Niet-opgenomen uitgestelde belastingverplichtingen met betrekking tot de voormelde tijdelijke verschillen	56,3	39,9

1) De Zweedse raad voor belastingovereenkomsten interpreteerde in 2019 de Zweedse belastingwetgeving met betrekking tot wisselkoersverschillen op financiële activa in EUR in Zweedse entiteiten met de EUR als rapporteringsvaluta. Binnen de holdingstructuur van de Groep worden externe financieringen in EUR aangetrokken in een van de holdingmaatschappijen. Deze financieringen worden aan de operationele entiteiten van de Groep doorgegeven via een intragroepslening in EUR. Volgens de interpretatie in de belastingovereenkomst is er een niet-gerealiseerde belastbare wisselkoerswinst op die intragroepslening die belastbaar zal zijn, met een negatief kasstroomeffect als gevolg, maar pas wanneer de lening bijna volledig is afgelost. De Groep heeft de volledige beschikkingsmacht om te beslissen of en wanneer deze lening zal worden terugbetaald en ze heeft geen intentie dit in de nabije toekomst te doen. Overeenkomstig IAS 12 Winstbelastingen rapporteerde de Groep dan ook geen uitgestelde belastingverplichting voor dit tijdelijke verschil.

2) De entiteiten van de Groep in Thailand hebben niet-uitgekeerde winsten waarop, als ze in de vorm van dividenden werden uitbetaald, 10% roerende voorheffing zou worden ingehouden. Er bestaat een belastbaar tijdelijk verschil, maar er werd geen uitgestelde belastingverplichting opgenomen omdat de Groep zelf het tijdstip van de winstuitkeringen van die dochterondernemingen kan bepalen en niet te verwachten valt dat ze deze winsten in de nabije toekomst zal uitkeren.

## 10. Materiële vaste activa

MEUR	Onroerende goederen	Terreinen en -verbeteringen	Machines	Materieel	Totaal
<b>Per 1 januari 2021</b>					
Aanschaffingswaarde	94,1	5,1	266,1	78,0	443,3
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-31,3	0,0	-139,1	-45,7	-216,1
<b>Nettoboekwaarde</b>	<b>62,8</b>	<b>5,1</b>	<b>127,0</b>	<b>32,3</b>	<b>227,2</b>
<b>Per 31 december 2021 afgesloten boekjaar</b>					
Nettoboekwaarde bij het begin van het boekjaar	62,8	5,1	127,0	32,3	227,2
Toevoegingen	9,4	0,0	20,6	8,5	38,5
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-	-	-0,2	-0,1	-0,3
Afschrijvingen	-4,7	0,0	-18,0	-6,0	-28,7
Herrubriceringen	1,6	-	8,5	-10,3	-0,2
Wisselkoersverschillen	3,4	0,2	4,6	0,5	8,7
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van het boekjaar</b>	<b>72,5</b>	<b>5,3</b>	<b>142,5</b>	<b>24,9</b>	<b>245,2</b>
<b>Per 31 december 2021</b>					
Aanschaffingswaarde	108,5	5,3	299,6	76,6	490,0
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-36,0	0,0	-157,1	-51,7	-244,8
<b>Nettoboekwaarde</b>	<b>72,5</b>	<b>5,3</b>	<b>142,5</b>	<b>24,9</b>	<b>245,2</b>
<b>Per 31 december 2022 afgesloten boekjaar</b>					
Nettoboekwaarde bij het begin van het boekjaar	72,5	5,3	142,5	24,9	245,2
Toevoegingen	16,3	0,0	20,8	23,9	61,0
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-0,7	-	-1,2	-0,1	-2,0
Afschrijvingen	-4,3	0,0	-20,6	-6,5	-31,4
Herrubriceringen	0,0	-	5,8	-5,8	0,0
Wisselkoersverschillen	1,4	0,0	1,9	-0,3	3,0
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van het boekjaar</b>	<b>85,2</b>	<b>5,3</b>	<b>149,2</b>	<b>36,1</b>	<b>275,8</b>
<b>Per 31 december 2022</b>					
Aanschaffingswaarde	125,5	5,3	326,9	94,3	552,0
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-40,3	0,0	-177,7	-58,2	-276,2
<b>Nettoboekwaarde</b>	<b>85,2</b>	<b>5,3</b>	<b>149,2</b>	<b>36,1</b>	<b>275,8</b>

## 11. Goodwill

MEUR	2022	2021
<b>Bij het begin van het jaar</b>	<b>2.136,6</b>	<b>2.137,8</b>
Wisselkoersverschillen	-7,4	-1,2
<b>Aan het einde van het jaar</b>	<b>2.129,2</b>	<b>2.136,6</b>

Er werd goodwill toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheden (KGE's) van de Groep, die overeenstemmen met de vier divisies van de Groep. De verdeling gebeurde als volgt:

MEUR	12/31/2022	12/31/2021
Wondzorg	1.424,5	1.431,9
Oplossingen voor de OK	91,4	91,4
Handschoenen	547,4	547,4
Antiseptica	65,9	65,9
<b>Totaal</b>	<b>2.129,2</b>	<b>2.136,6</b>



## 12. Overige immateriële activa

MEUR	Handelsmerken en merknamen	Gepatenteerde technologie	Contracten met klanten	Geactiveerde ontwikkelingsuitgaven	Computer-software	Totaal
<b>Per 1 januari 2021</b>						
Aanschaffingswaarde	499,2	228,1	9,0	59,5	79,6	875,4
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-8,7	-127,3	-5,5	-34,6	-48,1	-224,2
<b>Nettoboekwaarde</b>	<b>490,5</b>	<b>100,8</b>	<b>3,5</b>	<b>24,9</b>	<b>31,5</b>	<b>651,2</b>
<b>Per 31 december 2021 afgesloten boekjaar</b>						
Nettoboekwaarde bij het begin van het boekjaar	490,5	100,8	3,5	24,9	31,5	651,2
Toevoegingen	-	-	-	5,2	5,0	10,2
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-	-	-	-1,0	-	-1,0
Afschrijvingen	-2,9	-15,4	-1,1	-6,5	-7,0	-32,9
Herrubriceringen	-	-	-	-	0,2	0,2
Wisselkoersverschillen	-	-0,6	-	-0,5	-	-1,1
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van het boekjaar</b>	<b>487,6</b>	<b>84,8</b>	<b>2,4</b>	<b>22,1</b>	<b>29,7</b>	<b>626,6</b>
<b>Per 31 december 2021</b>						
Aanschaffingswaarde	499,2	227,5	9,0	63,2	84,8	883,7
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-11,6	-142,7	-6,6	-41,1	-55,1	-257,1
<b>Nettoboekwaarde</b>	<b>487,6</b>	<b>84,8</b>	<b>2,4</b>	<b>22,1</b>	<b>29,7</b>	<b>626,6</b>
<b>Per 31 december 2022 afgesloten boekjaar</b>						
Nettoboekwaarde bij het begin van het boekjaar	487,6	84,8	2,4	22,1	29,7	626,6
Toevoegingen	-	-	-	4,3	4,6	8,9
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-	-	-	-1,3	-0,1	-1,4
Afschrijvingen	-2,9	-14,9	-0,7	-5,6	-7,6	-31,7
Herrubriceringen	-	-	-	0,0	-	0,0
Wisselkoersverschillen	-0,2	-3,3	-0,2	-1,7	-1,4	-6,8
<b>Nettoboekwaarde aan het einde van het boekjaar</b>	<b>484,5</b>	<b>66,6</b>	<b>1,5</b>	<b>17,8</b>	<b>25,2</b>	<b>595,6</b>
<b>Per 31 december 2022</b>						
Aanschaffingswaarde	499,0	224,2	8,8	64,5	87,9	884,4
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-14,5	-157,6	-7,3	-46,7	-62,7	-288,8
<b>Nettoboekwaarde</b>	<b>484,5</b>	<b>66,6</b>	<b>1,5</b>	<b>17,8</b>	<b>25,2</b>	<b>595,6</b>

Afschrijvingen en waardeverminderingen zijn opgenomen in de volgende posten van de winst-en-verliesrekening van de Groep:

MEUR	Handelsmerken en merknamen	Gepatenteerde technologie	Contracten met klanten	Geactiveerde ontwikkelingsuitgaven	Computer-software	Totaal
<b>2022</b>						
Kostprijs van de omzet	-	-14,9	-	-	-2,1	-17,0
Verkoopkosten	-2,9	-	-0,7	-	-1,7	-5,3
Administratiekosten	-	-	-	-	-3,5	-3,5
Onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven	-	-	-	-5,6	-0,3	-5,9
<b>Totaal</b>	<b>-2,9</b>	<b>-14,9</b>	<b>-0,7</b>	<b>-5,6</b>	<b>-7,6</b>	<b>-31,7</b>
<b>2021</b>						
Kostprijs van de omzet	-	-15,4	-	-	-1,5	-16,9
Verkoopkosten	-2,9	-	-1,1	-	-1,8	-5,8
Administratiekosten	-	-	-	-	-3,4	-3,4
Onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven	-	-	-	-6,5	-0,3	-6,8
<b>Totaal</b>	<b>-2,9</b>	<b>-15,4</b>	<b>-1,1</b>	<b>-6,5</b>	<b>-7,0</b>	<b>-32,9</b>

Handelsmerken en merknamen waarvan is geoordeeld dat ze een onbepaalde gebruiksduur hebben, worden als volgt toegewezen aan de kasstroomgenererende eenheden (KGE's) van de Groep:

MEUR	12/31/2022	12/31/2021
Wondzorg	290,0	290,0
Oplossingen voor de OK	116,6	116,6
Handschoenen	56,2	56,2
Antiseptica	4,6	4,6
<b>Totaal</b>	<b>467,4</b>	<b>467,4</b>

## 13. Voorraden

MEUR	12/31/2022	12/31/2021
Grondstoffen	108,7	70,0
Goederen in bewerking	17,1	25,6
Afgewerkte producten	219,3	201,7
Verbruiksartikelen	6,0	5,6
<b>Voorraden, brutohoeveelheid</b>	<b>351,1</b>	<b>302,9</b>
Voorziening voor veroudering	-11,2	-19,6
<b>Voorraden, netto na voorziening voor veroudering</b>	<b>339,9</b>	<b>283,3</b>

De Groep boekte tijdens het boekjaar 6,5 MEUR terug van een eerdere afschrijving op voorraden naar aanleiding van gerealiseerde verkopen van persoonlijke beschermingsmiddelen. Het teruggeboekte bedrag werd als verkoopkosten opgenomen in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening.

## 14. Handels- en overige vorderingen

MEUR	12/31/2022	12/31/2021
<b>Handelsvorderingen</b>		
Handelsvorderingen, bruto	297,7	266,1
Voorziening voor dubieuze vorderingen en verwachte kredietverliezen	-4,5	-4,2
	<b>293,2</b>	<b>261,9</b>
<b>Overige financiële vorderingen</b>		
Uit te reiken klantfacturen	2,7	3,2
Deposito's	0,9	0,9
Overige kortermijnvorderingen	8,3	4,5
	<b>11,9</b>	<b>8,6</b>
<b>Financiële handels- en overige vorderingen</b>	<b>305,1</b>	<b>270,5</b>
<b>Overige kortermijnvorderingen</b>		
BTW	4,0	4,7
Vooruitbetaalde rente	1,1	1,0
Overige vooruitbetaalde kosten	17,8	12,4
	<b>22,9</b>	<b>18,1</b>
<b>Handels- en overige vorderingen</b>	<b>328,0</b>	<b>288,6</b>

De handelsvorderingen omvatten geen debiteuren die zijn overgedragen aan een financiële instelling.

Ouderdom van handelsvorderingen, MEUR:	12/31/2022			12/31/2021		
	Bruto-waarde	Gerapporteerde correctie	Netto-bedrag	Bruto-waarde	Gerapporteerde correctie	Netto-bedrag
Niet voorbij betaaldatum	224,6	-0,1	224,5	206,4	-0,1	206,3
0-30 dagen voorbij betaaldatum	22,9	0,0	22,9	24,7	-0,2	24,5
31-90 dagen voorbij betaaldatum	25,7	-0,3	25,4	10,5	-0,4	10,1
91-180 dagen voorbij betaaldatum	10,1	-0,2	9,9	9,2	-0,4	8,8
Meer dan 180 dagen	14,4	-3,9	10,5	15,3	-3,1	12,2
<b>Totaal</b>	<b>297,7</b>	<b>-4,5</b>	<b>293,2</b>	<b>266,1</b>	<b>-4,2</b>	<b>261,9</b>

Wijziging in de voorziening voor dubieuze debiteuren, MEUR	2022	2021
<b>Per 1 januari</b>	<b>-4,2</b>	<b>-6,0</b>
Opgenomen waardevermindervingsverliezen	-0,6	-0,5
Teruggeboekte waardevermindervingsverliezen	0,3	2,3
Wisselkoersverschillen	0,0	0,0
<b>Per 31 december</b>	<b>-4,5</b>	<b>-4,2</b>

## 15. Geldmiddelen, kasequivalenten en kortetermijninvesteringen

MEUR	12/31/2022	12/31/2021
Banksaldi	243,3	291,0
Kortlopende bankdeposito's	100,0	250,0
<b>Geldmiddelen en equivalenten</b>	<b>343,3</b>	<b>541,0</b>

Geldmiddelen en kasequivalenten bestaan uit geldmiddelen en door de Groep aangehouden kortlopende bankdeposito's met een looptijd van minder dan drie maanden op het moment van verwerving.

De geldmiddelen en kasequivalenten per 31 december 2022 omvatten 29,9 MEUR (30,8) in landen waar deviezencontroles of andere wettelijke beperkingen van toepassing zijn (ingesloten geldmiddelen). Bijgevolg kunnen deze liquide middelen niet onmiddellijk worden gebruikt in andere delen van de Groep. Er staan normaal echter geen beperkingen op het gebruik ervan voor de activiteiten van de Groep in het betrokken land.

## 16. Kapitaalbeheer

De Groep beschouwt het kapitaal dat ze beheert, als het eigen vermogen, toerekenbaar aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij, zoals aangegeven in de geconsolideerde balans van de Groep.

De doelstellingen van de Groep op het vlak van kapitaalbeheer zijn ervoor te zorgen dat de Groep over voldoende middelen beschikt om haar activiteiten voort te zetten en dat de kapitaalstructuur voldoende flexibel is om de voortdurende groei van haar activiteiten te financieren, en gebruik te maken van ontwikkelingskansen waaronder overnames. De Groep bepaalt de omvang van het kapitaal in samenhang met haar financieringsbehoeften, rekening houdend met veranderingen in de bedrijfsrisico's, toekomstige financieringsvereisten en eventuele beperkingen in de financieringsfaciliteiten (zie toelichting 23). De algemene strategie van de Groep blijft ongewijzigd ten opzichte van vorig jaar.

In 2022 werd geen dividend uitgekeerd aan de moedermaatschappij, Mölnlycke AB. In 2021 werd een dividend van 420,0 MEUR uitgekeerd voor het jaar dat eindigde op 31 december 2020. De gerapporteerde groepsbijdrage voor 2022 aan de moedermaatschappij, Mölnlycke AB, bedraagt 116,8 MEUR (176,0).

In 2022 keerde de Groep namens Mölnlycke AB 300,0 MEUR (250,0) uit aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij Mölnlycke AB. Vanuit het standpunt van de Groep maakt deze winstuitkering deel uit van de afwikkeling van gerapporteerde dividenden en groepsbijdragen van de Groep aan Mölnlycke AB. Hieronder wordt de ontwikkeling van de nettovorderingen/-verplichtingen van de Groep ten aanzien van haar moedermaatschappij, Mölnlycke AB, samengevat.

MEUR	12/31/2022	12/31/2021
<b>Beginsaldo</b>	<b>-88,1</b>	<b>178,7</b>
Groepsbijdrage aan moedermaatschappij	-116,8	-176,0
Dividend aan moedermaatschappij	0,0	-420,0
Uitkeringen aan de eigenaars van de Groep, namens de moedermaatschappij	300,0	250,0
Belastingen, betaald namens de moedermaatschappij	35,6	40,9
Overdracht van liquide middelen van/aan de moedermaatschappij	-35,3	35,3
Gekapitaliseerde rente	0,4	2,4
Wisselkoersverschillen en andere	9,0	0,6
<b>Eindsaldo</b>	<b>104,8</b>	<b>-88,1</b>

## 17. Informatie over kasstromen

De volgende tabellen geven een overzicht van de mutaties in de verplichtingen van de Groep naar aanleiding van financieringsactiviteiten, met zowel mutaties in geld als andere mutaties.

MEUR	01/01/2022	Niet-kaswijzigingen					Overige mutaties	31/12/2022
		Kasstromen	Overnames	Afschrijving	Wisselkoersverschillen			
Obligatieleningen	2.013,4	-122,4	-	2,0	-	-	1.893,0	
Leaseverplichtingen	73,1	-22,5	15,0	-	0,0	1,3	66,9	
<b>Totaal</b>	<b>2.086,5</b>	<b>-144,9</b>	<b>15,0</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,3</b>	<b>1.959,9</b>	

MEUR	01/01/2021	Niet-kaswijzigingen					Overige mutaties	31/12/2021
		Kasstromen	Overnames	Afschrijving	Wisselkoersverschillen			
Obligatieleningen	2.011,2	-	-	2,2	-	-	2.013,4	
Leaseverplichtingen	78,0	-21,3	15,1	-	0,0	1,3	73,1	
<b>Totaal</b>	<b>2.089,2</b>	<b>-21,3</b>	<b>15,1</b>	<b>2,2</b>	<b>0,0</b>	<b>1,3</b>	<b>2.086,5</b>	

## 18. Leaseovereenkomsten

MEUR	12/31/2022	12/31/2021
<b>Balansposten</b>		
Gebruiksrechtelijke activa		
Gebouwen	52,2	57,3
Terreinen	2,3	2,0
Rollend materieel	12,6	13,6
	<b>67,1</b>	<b>72,9</b>
Leaseverplichtingen		
Kortlopend	20,4	21,1
Langlopend	46,5	52,0
	<b>66,9</b>	<b>73,1</b>

MEUR	2022	2021
<b>Toevoegingen aan de gebruiksrechtelijke activa tijdens het boekjaar</b>		
<b>Bedragen opgenomen in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening</b>		
Afschrijvingskosten op gebruiksrechtelijke activa		
Gebouwen	13,9	8,7
Terreinen	0,2	0,1
Rollend materieel	7,3	6,3
	<b>21,4</b>	<b>15,1</b>
Rentekosten op leaseverplichtingen	1,4	1,4
Uitgaven met betrekking tot kortlopende leases	0,6	0,4
Uitgaven met betrekking tot leases voor lage bedragen	1,1	0,8
<b>Totale uitgaande kasstromen voor leases</b>	<b>25,6</b>	<b>23,9</b>
<b>Toekomstige uitgaande kasstromen voor toegezegde, maar nog niet aangevangen leases</b>	<b>46,9</b>	<b>-</b>

Zie toelichting 1 voor de toegepaste verslagleggingsgrondslagen en informatie over de aard van de leaseactiviteiten van de Groep, en toelichting 23 voor een looptijdanalyse van de leaseverplichtingen.

## 19. Verplichtingen uit hoofde van pensioenrechten

### Pensioentoezeggingen van het type vaste bijdragen

In vele landen worden de werknemers van de Groep gedekt door een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen. Deze regelingen hebben voornamelijk betrekking op rustpensioenen. De premies worden door elke vennootschap van de Groep het hele jaar continu betaald aan afzonderlijke juridische entiteiten, zoals verzekeringsmaatschappijen. De verbintenis van de werkgever is beperkt tot de premies die de vennootschap heeft toegezegd te betalen. Voor dergelijke regelingen wordt geen verplichting opgenomen in de balans, uitgezonderd voor opgebouwde bijdragen.

In Zweden is het totale rustpensioenpakket een gemengde oplossing die bestaat uit pensioentoezeggingen van het type vaste bijdragen en het type vaste prestaties. Het deel van de Zweedse ITP2-regeling (aanvullende pensioenen voor werknemers) met betrekking tot gezinspensioen, invaliditeitspensioen en de door de verzekering bij Alecta gefinancierde groepsverzekering is een door meerdere werkgevers beheerde pensioenregeling type vaste prestaties. Het Interpretations Committee van de Zweedse raad van standaarden voor financiële verslaglegging concludeerde evenwel dat de door Alecta verstrekte informatie niet voldoende is om de regeling van Alecta als een pensioenregeling type vaste prestaties te verantwoorden. Daarom werd de Alecta-regeling als een regeling van het type vaste bijdragen gerapporteerd en zullen de aan Alecta betaalde premies ook doorlopend worden opgenomen als uitgaven in de periode waarop ze betrekking hebben. Het Alecta-surplus kan worden uitgekeerd aan de verzekeraars en/of de verzekerden. Aan het einde van 2022 bedroeg het surplus van Alecta op het collectieve consolidatieniveau 172% (172%). Voor 2023 verwacht de Groep dat ze 0,3 MEUR aan premies zal betalen aan Alecta.

Tijdens de periode betaalde de Groep 22,9 MEUR (25,3) aan bijdragen voor pensioentoezeggingen van het type vaste bijdragen.

### Pensioentoezeggingen van het type vaste prestaties

Pensioenregelingen van het type vaste prestaties zijn regelingen waarbij de Groep zich ertoe verbindt pensioenuitkeringen en andere vergoedingen na uitdiensttreding ter beschikking te stellen die deelnemende werknemers bij of na hun pensionering zullen ontvangen, doorgaans afhankelijk van een of meer factoren zoals leeftijd, aantal dienstjaren en bezoldiging. De Groep beheert pensioenregelingen van het type vaste prestaties voor in aanmerking komende werknemers in Zweden, de VS, België, Duitsland, Nederland, Thailand, Italië en Frankrijk. De pensioenregelingen van het type vaste prestaties in België, de VS en Nederland worden gefinancierd, de andere zijn niet-gefinancierd.

De Zweedse regeling is de meest significante pensioenregeling type vaste prestaties van de Groep. Ze vertegenwoordigt 52% van de verplichting uit hoofde van de pensioenregelingen type vaste prestaties en 71% van de nettoverplichting per 31 december 2022 (respectievelijk 56 en 71%).

De belangrijkste risico's met betrekking tot de pensioenregelingen van het type vaste prestaties zijn:

- **Investeringsrisico:** De verplichting uit hoofde van pensioenregelingen van het type vaste prestaties wordt berekend aan de hand van disconteringsvoeten die zijn bepaald op basis van de rendementen van bedrijfsobligaties. Als activa in gefinancierde regelingen minder opbrengen dan dat rendement, zal dat het bedrag van eventuele tekorten doen toenemen.
- **Renterisico:** Een daling van de rendementen van bedrijfsobligaties zal de waarde van de pensioenverplichting type vaste prestaties boekhoudkundig verhogen, al zou dit gedeeltelijk worden gecompenseerd door een stijging van de waarde van de bedrijfsobligaties die als activa worden aangehouden.
- **Langlevensrisico:** De verplichtingen bestaan voor het merendeel in het verstrekken van uitkeringen aan de aangeslotene zolang die leeft, zodat een stijgende levensverwachting de pensioenverplichting type vaste prestaties zal doen toenemen.
- **Loonrisico:** De meeste verplichtingen bestaan erin aangeslotenen uitkeringen te bieden op basis van hun jaarloon tijdens de laatste jaren van hun tewerkstelling. Als de lonen sneller stijgen dan eerst was aangenomen, leidt dat tot een verhoging van de verplichting uit hoofde van de pensioenregelingen van het type vaste prestaties.

De belangrijkste aannames voor de actuariële waarderingen die bij het opstellen van de jaarrekening werden gebruikt, zijn:

%	Zweden		Andere (gewogen gemiddelde)	
	12/31/2022	12/31/2021	12/31/2022	12/31/2021
Disconteringsvoet	4,0	1,9	3,6	1,1
Verwachte procentuele loonstijgingen	2,8	2,7	2,4	2,1
Inflatiecijfer	2,1	2,0	2,2	2,0

De disconteringsvoet wordt afzonderlijk vastgesteld voor elk land. Hij wordt in samenspraak met onze lokale actuarissen bepaald op basis van de marktrente op hoogwaardige bedrijfsobligaties met een looptijd en een valuta die consistent zijn met de looptijd en de valuta van de pensioenverplichting type vaste prestaties. Dit kan een interpolatie van de obligatierendementscurves vereisen als er geen directe match is voor de looptijd of als de markt niet diep is voor het matchen van obligatielooptijden. Andere aannames zijn gebaseerd op de marktomstandigheden in elk land.

In de winst-en-verliesrekening werden de volgende bedragen opgenomen met betrekking tot pensioenregelingen van het type vaste prestaties:

MEUR	2022	2021
Pensioenkosten lopend jaar	4,0	5,7
Kosten over verstreken diensttijd en (winst) of verlies uit afwikkelingen	–	–
Nettorentekosten	1,5	0,9
<b>Totaal</b>	<b>5,5</b>	<b>6,6</b>

De voormelde totale kosten worden gerapporteerd als verkoopkosten, 0,8 MEUR (1,1), administratiekosten, 2,1 MEUR (3,8), kostprijs van verkochte goederen, 1,1 MEUR (0,8) en financiële kosten, 1,5 MEUR (0,9).

In de balans werd het volgende bedrag opgenomen in verband met de pensioenverplichtingen type vaste prestaties van de Groep:

MEUR	12/31/2022	12/31/2021
Contante waarde van gefinancierde pensioenverplichtingen type vaste prestaties	24,1	28,0
Reële waarde van fondsbeleggingen	-21,7	-25,0
<b>Tekort</b>	<b>2,4</b>	<b>3,0</b>
Contante waarde van niet-gefinancierde pensioenverplichtingen type vaste prestaties	59,4	91,6
<b>Nettoverplichting uit hoofde van pensioenregelingen type vaste prestaties</b>	<b>61,8</b>	<b>94,6</b>

Mutaties in de contante waarde van de pensioenverplichtingen type vaste prestaties in de periode waren:

MEUR	2022	2021
Verplichting uit hoofde van pensioenregelingen type vaste prestaties bij het begin van het boekjaar	119,6	123,0
Pensioenkosten lopend jaar	4,0	5,7
Rentekosten	1,8	1,1
Bijdragen van deelnemers aan de regelingen	-	0,1
Pensioenkosten voor verstreken diensttijd en afwikkelingen	-	-
Actuariële verliezen/ (winsten):		
- als gevolg van wijzigingen in demografische aannames	-0,2	-
- als gevolg van wijzigingen in financiële aannames	-46,1	-8,0
- als gevolg van ervaringsverschillen	11,4	1,5
Uitgekeerde pensioenrechten	-1,9	-2,8
Wisselkoersverschillen	-5,1	-1,0
<b>Verplichting uit hoofde van pensioenregelingen type vaste prestaties op het einde van het boekjaar</b>	<b>83,5</b>	<b>119,6</b>

Tijdens de periode deden zich de volgende mutaties voor in de contante waarde van de fondsbeleggingen:

MEUR	2022	2021
Reële waarde van de fondsbeleggingen begin boekjaar	25,0	26,6
Renteopbrengsten	0,3	0,2
Rendement fondsbeleggingen, exclusief renteopbrengsten	-4,0	-1,1
Bijdragen van pensioenaanbieders	0,8	0,6
Bijdragen van deelnemers aan de regelingen	0,1	0,1
Afrekeningen	-	-
Uitgekeerde pensioenrechten	-0,8	-1,5
Wisselkoersverschillen	0,3	0,1
<b>Reële waarde van de fondsbeleggingen einde boekjaar</b>	<b>21,7</b>	<b>25,0</b>

De belangrijkste categorieën van fondsbeleggingen zijn:

MEUR	12/31/2022	12/31/2021
Beleggingen in aandelen	3,0	3,2
Vastrentende beleggingen	1,2	1,2
Andere beleggingen, voornamelijk verzekeringscontracten	17,5	20,4
<b>Reële waarde van de fondsbeleggingen einde boekjaar</b>	<b>21,7</b>	<b>25,0</b>

In België en Nederland zijn de verplichtingen verzekerd. Er is voor België en Nederland geen uitsplitsing van de onderliggende activa van de betrokken verzekeringscontracten beschikbaar. Alle fondsbeleggingen voor deze landen worden opgenomen onder de rubriek 'overige beleggingen'. De Amerikaanse fondsbeleggingen worden opgenomen onder de desbetreffende rubriek.

Het werkelijke rendement op fondsbeleggingen bedroeg -3,7 MEUR (-0,9).

### Gevoeligheidsanalyse

De gevoeligheidsanalyse met betrekking tot de belangrijkste actuariële aannames die worden gebruikt om de pensioenverplichting type vaste prestaties voor de belangrijkste pensioenregeling type vaste prestaties van de Groep (Zweden) te beoordelen, geeft het volgende resultaat:

Verandering in pensioenverplichting type vaste prestaties	
<b>Disconteringsvoet</b>	
Stijging van de discontovoet met 1%	-17%
Daling van de discontovoet met 1%	22%
<b>Procentuele loonstijging</b>	
1% stijging van het loonsverhogingspercentage	8%
1% daling van het loonsverhogingspercentage	-6%
<b>Inflatiecijfer</b>	
Toename van de inflatie met 1%	16%
Afname van de inflatie met 1%	-13%
<b>Levensverwachting</b>	
+ of - 1 jaar	+/- 3%

Deze gevoeligheden werden individueel berekend bij constante andere aannames.

### Looptijd van de pensioenverplichting type vaste prestaties en verwachte kasstromen in 2023

Per 31 december 2022 bedraagt de gemiddelde looptijd van de pensioenverplichtingen type vaste prestaties voor de Zweedse regeling 20 jaar en wordt de gewogen gemiddelde looptijd van de pensioenverplichtingen type vaste prestaties voor de overige regelingen van de Groep op 16 jaar geraamd.

De bijdragen van de vennootschappen van de Groep aan gefinancierde pensioenregelingen type vaste prestaties in 2023 zullen naar schatting 1,0 MEUR (0,6) bedragen en de pensioenbetalingen voor niet-gefinancierde regelingen in 2023 worden op 1,3 MEUR (1,1) geraamd.

## 20. Voorzieningen

MEUR	Herstructureringsvoorziening		Voorziening voor rechtszaken		Totaal	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>Saldo bij het begin van het boekjaar</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>
Opgebouwde voorziening	2,6	0,0	-	-	2,6	0,0
Gebruik van voorziening	-0,3	0,0	-	-	-0,3	0,0
Terugboekingen	-	-	-	-	-	-
Herrubriceringen	-	-	-	-	-	-
Wisselkoersverschillen	-	-	-	-	-	-
<b>Saldo aan het einde van het boekjaar</b>	<b>2,6</b>	<b>0,3</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>3,5</b>	<b>1,2</b>
<b>In de balans opgenomen als:</b>						
Kortlopend	2,6	0,3	-	-	2,6	0,3
Langlopend	-	-	0,9	0,9	0,9	0,9
<b>Totaal</b>	<b>2,6</b>	<b>0,3</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>3,5</b>	<b>1,2</b>

## 21. Handels- en overige schulden

MEUR	12/31/2022	12/31/2021
<b>Handelsschulden</b>	<b>124,4</b>	<b>126,0</b>
<b>Overige financiële verplichtingen</b>		
Toegerekende rentekosten	21,1	21,1
Uitgestelde vergoeding	0,5	0,4
Ontvangen, maar niet gefactureerde goederen	16,4	14,2
Bronbelastingen personeel	5,0	4,6
Overige passiva	6,3	6,6
	<b>49,3</b>	<b>46,9</b>
<b>Financiële handels- en overige schulden</b>	<b>173,7</b>	<b>172,9</b>
<b>Overige kortlopende verplichtingen</b>		
Verplichtingen met betrekking tot personeel	89,0	97,2
Lopende klantkortingen	36,4	31,5
BTW	13,5	11,2
Andere overlopende kosten	49,4	40,3
	<b>188,3</b>	<b>180,3</b>
<b>Handels- en overige schulden</b>	<b>362,0</b>	<b>353,2</b>

## 22. Financiële activa en financiële verplichtingen

De Groep houdt de volgende financiële instrumenten aan:

MEUR	Opmerkingen	12/31/2022	12/31/2021
<b>Financiële activa</b>			
Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs:			
Handels- en overige vorderingen	14	305,1	270,5
Vorderingen, moedermaatschappij	16	104,8	-
Geldmiddelen en equivalenten	15	343,3	541,0
Overige vaste activa		1,9	1,9
Financiële activa tegen reële waarde via de winst-en-verliesrekening (FVPL):			
Overige vaste activa		0,4	0,4
Voor verhandeling aangehouden afgeleide financiële instrumenten FVPL	23	-	-
Afgeleide financiële instrumenten - kasstroomafdekkingen FVPL	23	0,5	-
<b>Totaal financiële activa</b>		<b>756,0</b>	<b>813,8</b>
<b>Financiële verplichtingen</b>			
Financiële verplichtingen tegen geamortiseerde kostprijs:			
Obligatieleningen	23	1.893,0	2.013,4
Handels- en overige schulden	21	173,2	172,5
Verplichtingen, moedermaatschappij	16	-	88,1
Overige langlopende verplichtingen		1,4	1,3
Financiële verplichtingen FVPL:			
Overige langlopende verplichtingen		0,3	1,3
Handels- en overige schulden	21	0,5	0,4
Voor verhandeling aangehouden afgeleide financiële instrumenten FVPL	23	-	0,0
Afgeleide financiële instrumenten - kasstroomafdekkingen FVPL	23	4,3	-
<b>Totaal financiële verplichtingen</b>		<b>2.072,7</b>	<b>2.277,0</b>

De reële waarde van de uitstaande obligatieleningen bedraagt 1.647,9 MEUR (2.048,5) per 31 december 2022, rekening houdend met veranderingen in de kredietmarges en rentevoeten op de markt van de opnemingsdatum tot de balansdatum. Voor alle financiële instrumenten met uitzondering van obligatieleningen stemt de reële waarde overeen met de boekwaarde per 31 december 2022 en 31 december 2021.

Het volgende deel belicht de beoordelingen en schattingen die werden gedaan om de reële waarde te bepalen van de financiële instrumenten die in de jaarrekening zijn opgenomen en tegen reële waarde zijn gewaardeerd. Om een indicatie te geven van de betrouwbaarheid van de inputs die werden gebruikt om de reële waarde te bepalen, rubriceerde de Groep haar financiële instrumenten in de drie niveaus die door de standaarden voor financiële verslaggeving worden voorgeschreven. Na de tabel wordt elk niveau toegelicht. Er waren geen overdrachten tussen de niveaus voor terugkerende reëlewaardebepalingen tijdens het boekjaar.

Per 31 december 2022, MEUR	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
<b>Financiële activa</b>				
Financiële activa tegen reële waarde via de winst-en-verliesrekening (FVPL):				
Beursgenoteerde aandelen	0,1	-	-	0,1
Niet-beursgenoteerde aandelen	-	-	0,3	0,3
Voor verhandeling aangehouden afgeleide financiële instrumenten FVPL	-	0,5	-	0,5
<b>Totaal financiële activa</b>	<b>0,1</b>	<b>0,5</b>	<b>0,3</b>	<b>0,9</b>

<b>Financiële verplichtingen</b>				
Financiële verplichtingen FVPL:				
Uitgestelde vergoeding	-	-	0,8	0,8
Voor verhandeling aangehouden afgeleide financiële instrumenten FVPL	-	4,3	-	4,3
<b>Totaal financiële verplichtingen</b>	<b>-</b>	<b>4,3</b>	<b>0,8</b>	<b>5,1</b>

Per 31 december 2021, MEUR	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
<b>Financiële activa</b>				
Financiële activa tegen reële waarde via de winst-en-verliesrekening (FVPL):				
Beursgenoteerde aandelen	0,1	-	-	0,1
Niet-beursgenoteerde aandelen	-	-	0,3	0,3
Voor verhandeling aangehouden afgeleide financiële instrumenten FVPL	-	0,0	-	0,0
<b>Totaal financiële activa</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>0,4</b>

<b>Financiële verplichtingen</b>				
Financiële verplichtingen FVPL:				
Uitgestelde vergoeding	-	-	1,7	1,7
Voor verhandeling aangehouden afgeleide financiële instrumenten FVPL	-	0,0	-	0,0
<b>Totaal financiële verplichtingen</b>	<b>-</b>	<b>0,0</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>



## Reëlewaardehiërarchie

### Niveau 1:

De reële waarde van financiële instrumenten die op actieve markten worden verhandeld, is gebaseerd op marktprijsnoteringen aan het einde van de verslagperiode. De marktprijsnotering die voor door de groep aangehouden financiële activa wordt gebruikt, is de actuele biedprijs. Deze instrumenten zijn opgenomen in niveau 1.

### Niveau 2:

De reële waarde van financiële instrumenten die niet op een actieve markt worden verhandeld (bv. OTC-derivaten), wordt bepaald met waarderingstechnieken waarbij maximaal gebruik wordt gemaakt van observeerbare marktgegevens en zo weinig mogelijk van schattingen die specifiek zijn voor de entiteit. Als alle relevante gegevens die vereist zijn om de reële waarde van een instrument te bepalen, waarneembaar zijn, wordt dat instrument in niveau 2 opgenomen. De reële waarde van de termijnwisselcontracten van de Groep wordt als de actuele waarde van toekomstige kasstromen berekend op basis van de termijnwisselkoersen op de balansdatum. Deze instrumenten zijn dan ook opgenomen in niveau 2.

### Niveau 3:

Als een of meer van de significante gegevens niet gebaseerd zijn op observeerbare marktgegevens, wordt het instrument opgenomen in niveau 3. Dit is het geval voor de portefeuille niet-beursgenoteerde aandelen van de Groep en de uitgestelde betalingsverplichtingen met betrekking tot bedrijfscombinaties. De volgende tabel geeft een overzicht van de veranderingen in niveau 3-posten voor de periodes eindigend op 31 december 2022 en 31 december 2021:

MEUR	Niet-beursgenoteerde aandelen	Uitgestelde vergoedingen
<b>Beginsaldo 1 januari 2021</b>	<b>0,3</b>	<b>2,0</b>
Betaling	-	-0,3
Wisselkoersverschillen	-	-
<b>Eindsaldo 31 december 2021</b>	<b>0,3</b>	<b>1,7</b>
Betaling	-	-0,6
Herwaardering winst/verlies, gerapporteerd in andere bedrijfsopbrengsten en -kosten	-	-0,4
Wisselkoersverschillen	-	0,1
<b>Eindsaldo 31 december 2022</b>	<b>0,3</b>	<b>0,8</b>

De waardering van niet-beursgenoteerde aandelen is gebaseerd op de recentste uitgifte, gecorrigeerd voor significante ontwikkelingen in de vennootschap en op de markt.

Uitgestelde vergoedingen worden gewaardeerd op basis van de verwachte uitgaande kasstromen als gevolg van earn-outclausules in aandelenkoopovereenkomsten. De verwachte kasstromen worden bepaald op basis van de recentste prognose van de basis voor de earn-outs, verdisconteerd met een voor risico's gecorrigeerde disconteringsvoet. Een meerderheid van de uitstaande earn-outs wordt berekend op basis van de verkopen voor bepaalde producten/markten/periodes.

## 23. Financieel risicobeheer

De Groep is blootgesteld aan financiële risico's zoals valutarisico's, renterisico's, liquiditeits- en herfinancieringsrisico's, evenals aan krediet- en tegenpartijrisico's. Het financiële beleid van de Groep, goedgekeurd door de raad van bestuur, beschrijft de regels voor het beheer en de beperking van de financiële risico's die aan de commerciële activiteiten van de Groep verbonden zijn. Dit omvat schriftelijke principes voor het gebruik van afgeleide financiële instrumenten die in overeenstemming zijn met de strategie voor risicobeheer van de Groep. De Groep gebruikt geen afgeleide financiële instrumenten voor speculatieve doeleinden.

### Organisatie en activiteiten

De kasverrichtingen van de Groep zijn gecentraliseerd om schaalvoordelen te benutten, risicoblootstellingen te consolideren en follow-up en controle te vergemakkelijken. De financiële activiteiten worden beheerd vanuit Group Treasury, een functie binnen Mölnlycke Health Care AB die als interne bank van de Groep optreedt. Alle financiële transacties in de Groep worden beheerd en gecoördineerd door de interne bank, die transacties met externe tegenpartijen uitvoert op de valuta- en rentemarkten.

Het uitvoerend forum van de Groep voor treasuryaangelegenheden is het Treasury Committee, dat bestaat uit de CFO, de Group Treasurer en de Treasury Manager. Het Treasury Committee stelt veranderingen voor in het financiële beleid van de Groep dat jaarlijks wordt goedgekeurd door de raad van bestuur. Het Treasury Committee vergadert maandelijks om de financiële activiteiten op te volgen en ze aan het financiële beleid te toetsen. Afwijkingen van het financiële beleid worden door de CFO aan de raad van bestuur gemeld.

### Valutablootstelling en -risico

Door haar internationale activiteiten is de Groep blootgesteld aan wisselkoersschommelingen. Wisselkoersschommelingen kunnen een negatief effect hebben op de gerapporteerde kasstroom, winst-en-verliesrekening en balans van de Groep. Valutablootstelling ontstaat bij de omrekening van de balansen en winst-en-verliesrekeningen voor dochterondernemingen naar de rapporteringsvaluta van de Groep (omrekeningsrisico) en bij transacties in valuta's die verschillend zijn van de functionele valuta van de rapporterende entiteiten (transactierisico). Het wisselkoerseffect op de EBITDA is de belangrijkste parameter waarmee het management van de Groep de valutablootstelling opvolgt. EBITDA wordt gedefinieerd als de winst vóór rente, belastingen, afschrijvingen op activa, afschrijvingen op leningen en waardeverminderingen, exclusief bijzondere posten.

### Valutablootstelling in EBITDA

Het transactierisico bij commerciële stromen in vreemde valuta's vloeit voort uit interne verkopen en aankopen tussen productie- en verkoopondernemingen met verschillende functionele valuta's en uit externe verkopen en aankopen in vreemde valuta's. Een meerderheid van de interne transacties van de Groep verloopt via Mölnlycke Health Care AB, een vennootschap die de SEK als functionele valuta heeft. Hierdoor is er in deze entiteit een transactioneel overschot van de valuta's waarin de Groep de meeste omzet realiseert (EUR, USD, GBP, CHF enz.) en een transactioneel tekort aan valuta's waarin de Groep uitgaven doet, bijvoorbeeld voor productie- en hoofdkantoorfuncties (SEK, MYR, CZK, THB enz.).

Ook het omrekeningsrisico voor de Groep bij de consolidatie van de EBITDA van buitenlandse dochterondernemingen beïnvloedt de gerapporteerde winst. Een groot deel van de EBITDA van de Groep wordt bij Mölnlycke Health Care AB gegenereerd met de SEK als functionele valuta. Hierdoor is er een aanzienlijk EUR/SEK omrekeningsrisico bij de consolidatie van deze entiteit. Die blootstelling wordt in grote mate gecompenseerd door het SEK/EUR transactierisico dat deze entiteit genereert, aangezien de EBITDA grotendeels wordt gegenereerd door transacties in EUR of andere vreemde valuta's.

De volgende tabellen tonen het netto-effect op de EBITDA van de Groep van een waardedaling(-)/waardestijging(+) van de EUR met 10% ten opzichte alle andere valuta's, inclusief zowel het omrekenings- als het transactierisico.

2022, MEUR	Omrekenings-	Transactie-	Nettoblootstelling	EUR -10%	EUR +10%
	risico	risico		t.o.v. andere	t.o.v. andere
	EBITDA	EBITDA		valuta's	valuta's
USD	39,3	142,0	181,3	18,1	-18,1
GBP	6,1	51,3	57,4	5,7	-5,7
SEK	353,0	-401,1	-48,1	-4,8	4,8
Andere	49,9	71,4	121,3	12,2	-12,2
EUR	28,1	136,4	164,5		
<b>Totaal</b>	<b>476,4</b>	<b>-</b>	<b>476,4</b>	<b>31,2</b>	<b>-31,2</b>

2021, MEUR	Omrekenings-	Transactie-	Nettoblootstelling	EUR -10%	EUR +10%
	risico	risico		t.o.v. andere	t.o.v. andere
	EBITDA	EBITDA		valuta's	valuta's
USD	25,4	87,5	112,9	11,3	-11,3
GBP	6,8	121,9	128,7	12,9	-12,9
SEK	388,4	-429,7	-41,3	-4,1	4,1
Andere	39,4	55,6	95,0	9,5	-9,5
EUR	25,6	164,7	190,3		
<b>Totaal</b>	<b>485,6</b>	<b>-</b>	<b>485,6</b>	<b>29,6</b>	<b>-29,6</b>

### Valutablootstelling op eigen vermogen

Het omrekeningsrisico op eigen vermogen ontstaat wanneer de balansen van buitenlandse dochterondernemingen met andere functionele valuta's worden omgerekend naar EUR. De volgende tabel toont het netto-effect op het eigen vermogen van de Groep op balansdatum van een waardedaling(-)/waardestijging(+) van de EUR met 10% ten opzichte alle andere valuta's. De berekening is gebaseerd op het eigen vermogen van elke juridische entiteit in de Groep, opgesplitst per functionele valuta. Ze omvat de effecten van vorderingen en verplichtingen binnen de Groep die in wezen deel uitmaken van de netto-investering in de buitenlandse entiteit. In overeenstemming met IAS 21 worden de wisselkoerswinsten of -verliezen op dergelijke vorderingen en verplichtingen gerapporteerd in niet-gerealiseerde winst.

MEUR	31 december 2022			31 december 2021		
	Balans eigen vermogen	EUR -10% t.o.v. andere valuta's	EUR +10% t.o.v. andere valuta's	Balans eigen vermogen	EUR -10% t.o.v. andere valuta's	EUR +10% t.o.v. andere valuta's
USD	167,8	16,8	-16,8	144,1	14,4	-14,4
SEK	129,3	12,9	-12,9	41,2	4,1	-4,1
CZK	92,4	9,2	-9,2	120,6	12,1	-12,1
Andere	202,1	20,3	-20,3	174,1	17,4	-17,4
EUR	1.143,6			1.056,1		
<b>Totaal</b>	<b>1.735,2</b>	<b>59,2</b>	<b>-59,2</b>	<b>1.536,1</b>	<b>48,0</b>	<b>-48,0</b>

### Wisselkoersrisico in financiële instrumenten

Wisselkoersrisico's in financiële instrumenten doen zich voor wanneer monetaire posten in vreemde valuta's worden gewaardeerd in de functionele valuta van elke entiteit. In 2022 ging de Groep over tot een EUR/USD cross currency swap van 500 MEUR om het aandeel van de netto transactionele instroom in USD af te stemmen op een overeenkomstig aandeel van blootstelling aan schulden in USD. De Groep ging ook valutaswaps aan voor interne leningen in MYR. Afgeleide financiële instrumenten worden tegen reële waarde gewaardeerd en in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Hedge accounting wordt niet toegepast.

De volgende tabellen tonen het netto-effect op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening van de Groep van een waardedaling(-)/waardestijging(+) van de EUR met 10% ten opzichte van alle andere valuta's, op basis van de balansblootstelling en de nominale waarde van de uitstaande afgeleide financiële instrumenten op de balansdatum.

Per 31 december 2022, MEUR	Balansblootstelling	Uitstaande afgeleide financiële instrumenten	Totaal	EUR -10% t.o.v. andere valuta's	EUR +10% t.o.v. andere valuta's
USD		18,8	-500,0	-481,2	48,1
GBP		-10,4	-	-10,4	1,0
SEK		-73,9	-	-73,9	7,4
Andere		91,7	-38,1	53,6	-5,4
EUR		-26,2	538,1	511,9	-
<b>Totaal</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-51,1</b>	<b>51,1</b>

Per 31 december 2021, MEUR	Balansblootstelling	Uitstaande afgeleide financiële instrumenten	Totaal	EUR -10% t.o.v. andere valuta's	EUR +10% t.o.v. andere valuta's
USD		87,7	-	87,7	-8,8
GBP		24,0	-	24,0	-2,4
SEK		99,4	-	99,4	-9,9
Andere		24,9	-10,4	14,5	-1,5
EUR		-236,0	10,4	-225,6	22,6
<b>Totaal</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>22,6</b>	<b>-22,6</b>

### Herfinancierings- en liquiditeitsrisico

Met herfinancierings- en liquiditeitsrisico wordt het risico bedoeld dat niet aan betalingsverplichtingen kan worden voldaan wegens onvoldoende liquiditeit of moeilijkheden om de nodige financiering te verkrijgen. Om het herfinancieringsrisico te beheersen, moet de gemiddelde looptijd van de bruto rentedragende schuld volgens het financiële beleid van de Groep meer dan 3 jaar bedragen. Per 31 december 2022 bedroeg de gemiddelde looptijd 4,3 jaar (5,0 jaar).

Volgens het financiële beleid van de Groep moet de liquiditeitsreserve te allen tijde meer dan 150 MEUR bedragen op geconsolideerd niveau. Deze reserve bestaat uit geldmiddelen, kortetermijninvesteringen, toegezegde, maar niet opgenomen bankkredieten en andere toegezegde kredietfaciliteiten met uitsluiting van trapped cash (zie toelichting 15). De liquiditeitsreserve bedroeg 663,5 MEUR (860,2) per 31 december 2022.

Uitgiftes van obligatieleningen op de Europese kapitaalmarkten zijn de belangrijkste financieringsbron van de Groep. Sinds 2020 heeft de Groep een European Medium Term Note (EMTN) programma. Dat is een leningskader, bestemd voor langetermijnfinanciering. De volgende tabel geeft een overzicht van de uitstaande obligatieleningen van de Groep. Alle uitstaande obligatieleningen zijn in EUR, hebben een vaste rentevoet, hebben de rangorde 'senior' en zijn niet gewaarborgd.

MEUR	Looptijd datum	Oorspronkelijk bedrag van de faciliteit	Uitstaand bedrag van de faciliteit	
			12/31/2022	12/31/2021
Obligatie 2022	2/28/2022	500,0	-	122,4
Obligatie 2024	2/28/2024	500,0	500,0	500,0
Obligatie 2025	2/28/2025	500,0	500,0	500,0
Obligatie 2029	9/05/2029	500,0	500,0	500,0
Obligatie 2031	1/15/2031	400,0	400,0	400,0
<b>Totaal</b>			<b>1.900,0</b>	<b>2.022,4</b>

De Groep heeft ook een doorlopende kredietfaciliteit bij een bankconsortium. De faciliteit bedraagt 350 MEUR, met een optie om ze met 100 MEUR te verhogen tot een totaal van 450 MEUR. De vervaldatum is 14 juli 2024. De faciliteit heeft de rangorde 'senior', is niet gewaarborgd, kan in diverse facultatieve valuta's worden opgenomen en draagt rente tegen IBOR, vermeerderd met een marge. De voorwaarden van de faciliteit omvatten op de leningmarkt geldende normbepalingen op de mogelijkheid van de Groep om, onder meer, zekerheidsrechten op haar activa te vestigen, activa te verkopen of op een andere manier te vervreemden of schulden aan te gaan voor dochterondernemingen. De faciliteit is niet aan financiële convenanten onderworpen. Op de balansdatum is de faciliteit niet opgenomen.

De volgende tabellen geven een overzicht van de financiële verplichtingen, leaseverplichtingen en afgeleide financiële instrumenten, ingedeeld in relevante categorieën van looptijden op basis van hun contractuele looptijden. De aangegeven bedragen zijn de contractuele niet-verdisconteerde kasstromen inclusief rente.

Per 31 december 2022, MEUR	0 -> 6	6 -> 12	1 -> 2	2 -> 5	Meer dan 5	Totale	Boek-waarde
	maanden	maanden	jaar	jaar	jaar	contractuele kasstromen	
Obligatieleningen	-20,6	-4,4	-525,0	-530,0	-918,8	-1.998,8	-1.897,0
Financiële handels- en overige schulden	-124,4	0,0	0,0	0,0	0,0	-124,4	-124,4
Leaseverplichtingen	-10,7	-10,7	-27,0	-11,4	-14,9	-74,7	-66,9
Bruto afgewikkeld - valutaswaps							
- uitgaand	-38,5	-10,6	-10,6	-31,8	-515,9	-607,3	-3,8
- inkomend	38,1	4,4	4,4	13,1	508,8	568,7	
<b>Totaal</b>	<b>-156,1</b>	<b>-21,3</b>	<b>-558,2</b>	<b>-560,1</b>	<b>-940,8</b>	<b>-2.236,5</b>	<b>-2.092,1</b>

Per 31 december 2021, MEUR	0 -> 6	6 -> 12	1 -> 2	2 -> 5	Meer dan 5	Totale	Boek-waarde
	maanden	maanden	jaar	jaar	jaar	contractuele kasstromen	
Obligatieleningen	-145,1	-4,4	-25,0	-1.048,1	-925,6	-2.148,2	-2.018,0
Financiële handels- en overige schulden	-172,9	-	-	-	-2,6	-175,5	-175,5
Leaseverplichtingen	-10,6	-10,7	-27,3	-11,6	-15,9	-76,1	-73,1
<b>Totaal</b>	<b>-328,6</b>	<b>-15,1</b>	<b>-52,3</b>	<b>-1.059,7</b>	<b>-944,1</b>	<b>-2.399,8</b>	<b>-2.266,6</b>

### Renterisico

Het renterisico is het risico van een negatieve impact op de winst-en-verliesrekening van de Groep en de kasstromen als gevolg van veranderingen in de marktrentevoeten. Om de effecten van renteschommelingen te beperken, moet de gemiddelde rentevaste periode per valuta tussen 0,5 en 8 jaar liggen, overeenkomstig het financiële beleid van de Groep.

De belangrijkste financieringsbron van de Groep zijn de uitgegeven obligatieleningen die werden opgesomd in het vorige deel. Alle uitstaande obligatieleningen zijn in EUR en hebben een vaste rentevoet. De gemiddelde rentevaste periode per 31 december 2022 bedroeg 4,3 jaar (5,0 jaar) en de gemiddelde rentevoet voor 2022 bedroeg 1,33% (1,33%). In juni 2022 werd een EUR/USD cross currency swap van 500 MEUR aangegaan. Door de overgang van de vaste rente in EUR (instroom) naar de vaste rente in USD (uitstroom) steeg de gemiddelde rentevoet tot 1,65%. Omdat de Groep gekozen heeft voor een vaste rentevoet voor al haar financieringen, is ze aan het einde van de verslagperiode niet blootgesteld aan een renterisico op haar kasstromen in het kader van haar financiering. Overeenkomstig het financiële beleid zal het percentage vaste rente 50%-100% bedragen.

De Groep heeft rentedragende financiële activa en verplichtingen in de vorm van geldmiddelen en kasequivalenten en vorderingen, moedermaatschappij. Op basis van het openstaande kassaldo aan het einde van het jaar zou een renteverhoging met één procentpunt de renteopbrengsten van de Groep voor de volgende 12 maanden met 3,4 MEUR (5,4) doen stijgen.

### Krediet- en tegenpartijrisico

Het krediet- en tegenpartijrisico is het risico dat een tegenpartij bij een transactie niet in staat zal zijn haar verplichtingen te vervullen en dat dit een verlies zal betekenen voor de Groep. De Groep is voornamelijk aan kredietrisico's blootgesteld via haar saldo van geldmiddelen en kasequivalenten en afgeleide financiële instrumenten en via uitstaande handelsvorderingen.

Om kredietrisico's te beheersen, bepaalt het financiële beleid van de Groep dat financiële transacties alleen toegestaan zijn met goedgekeurde tegenpartijen die over een hoge kredietwaardigheid beschikken. Tegenpartijen moeten een rating hebben die overeenstemt met A- bij Standard & Poor's, A2 bij Moody's Investors Service, of beter. Het financiële beleid legt ook grenzen op voor risicobedragen per tegenpartij, die dagelijks worden gemonitord. De volgende tabel toont de blootstelling aan kredietrisico's in geldmiddelen en kasequivalenten per Standard & Poor's ratingcategorie op de balansdatum.

MEUR	12/31/2022	12/31/2021
AAA	20,0	29,0
AA	89,2	126,1
A	226,2	373,6
Lager dan A	7,9	12,3
Totaal	<b>343,3</b>	<b>541,0</b>

Bij het verhandelen van afgeleide financiële instrumenten ging de Groep ISDA (International Swap and Derivative Association) verrekeningsovereenkomsten met haar tegenpartijen aan om het tegenpartijrisico verder te verminderen. ISDA-overeenkomsten omvatten afdwingbare raamverrekeningsovereenkomsten waardoor activa en verplichtingen die uit verschillende afgeleide financiële instrumenten voortvloeien, verrekend en in bepaalde omstandigheden op nettobasis afgewikkeld kunnen worden. Op de balans werden geen saldi van afgeleide financiële instrumenten verrekend. Als bestaande ISDA-overeenkomsten als basis waren gebruikt om afgeleide financiële activa en afgeleide financiële passiva te verrekenen, zou dat geen invloed hebben gehad op de balans.

Het commerciële kredietrisico is beperkt omdat het merendeel van de verkopen van de Groep bestemd is voor openbare ziekenhuizen/instellingen. Wat de verkopen aan privéziekenhuizen/-instellingen betreft, wordt geen enkele individuele klant geacht een significant deel van de omzet van de Groep te vertegenwoordigen. De maximale blootstelling aan commercieel kredietrisico is gelijk aan de boekwaarde van de handelsvorderingen. Zie toelichting 14 voor de ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen, met vermelding van de gerapporteerde correctie.

## 24. Verpande activa, voorwaardelijke verplichtingen en verbintenissen

### Verpande activa

De Groep heeft per 31 december 2022 geen verpande activa (2021: -).

### Voorwaardelijke verplichtingen

De Groep is betrokken bij diverse rechtszaken die elk afzonderlijk van niet-materiële omvang zijn. Per 31 december 2022 is de Groep van oordeel dat de lopende rechtszaken een voorwaardelijke verplichting van 13,3 MEUR vertegenwoordigen (2021: 2,0 MEUR).

In een van de pensioenregelingen van de Groep heeft de Groep een wederzijdse financieringsverantwoordelijkheid die een voorwaardelijke verplichting van 0,6 MEUR vertegenwoordigt (2021: 0,5) per 31 december 2022.

### Verbindenissen

De verbintenissen voor de verwerving van materiële activa die niet als verplichtingen zijn opgenomen, bedragen 4,5 MEUR (13,5) per 31 december 2022.

## 25. Transacties met verbonden partijen

De onmiddellijke moedermaatschappij van de Vennootschap is Mölnlycke AB. Mölnlycke AB is 98,9% eigendom van Rotca AB (een vennootschap onder de zeggenschap van Investor AB, de uiteindelijke moedermaatschappij van de Vennootschap) en 1,1% eigendom van entiteiten die het eigenaarschap van het management faciliteren. De Vennootschap is een dochteronderneming van Investor AB sinds 1 december 2010. Investor AB is op de Nasdaq OMX Stockholm genoteerd.

Transacties tussen de Vennootschap en haar dochterondernemingen die verbonden partijen van de Vennootschap zijn, werden bij de consolidatie geëlimineerd en worden niet bekendgemaakt in deze toelichting.

### Handelstransacties

Tijdens het boekjaar gingen entiteiten van de Groep de volgende transacties aan met verbonden partijen die geen deel uitmaken van de Groep:

MEUR	Verkoop van goederen en diensten		Financiële opbrengsten	
	2022	2021	2022	2021
Moedermaatschappij	-	-	0,4	2,5
Andere dochterondernemingen van Investor AB	-	-	-	-
Gelieerde ondernemingen en joint ventures van de Groep en Investor AB	0,8	-	0,8	-0,3

Aan het einde van de verslagperiode stonden de volgende saldi open:

MEUR	Vorderingen op verbonden partijen		Verplichtingen t.a.v. verbonden partijen	
	12/31/2022	12/31/2021	12/31/2022	12/31/2021
Moedermaatschappij	104,8	-	-	88,1
Andere dochterondernemingen van Investor AB	-	-	-	-
Gelieerde ondernemingen en joint ventures van de Groep en Investor AB	1,5	23,3	1,2	-

SEB is een gelieerde onderneming van Investor AB en is een van negen relatiebanken die deelnemen aan de financiering van Mölnlycke Holding AB (publ) Group. Zie toelichting 23 voor meer informatie over de financiering van de Groep. Vorderingen op gelieerde ondernemingen hebben betrekking op een kassaldo bij SEB per 31 december 2022 en 2021.

Zie toelichting 16 voor meer informatie over de wijziging in de vorderingen/verplichtingen ten aanzien van de moedermaatschappij ten opzichte van het vorige jaar.

### Andere transacties

Er waren geen transacties van materieel belang met andere verbonden partijen dan die welke elders in deze jaarrekening worden vermeld.

Beloning voor managers op sleutelposities, MEUR	2022	2021
Kortetermijnbeloningen	5,7	6,0
Vergoedingen na uittreding	0,7	0,8
Ontslagvergoedingen	-	1,2
<b>Totaal</b>	<b>6,4</b>	<b>8,0</b>

Managers op sleutelposities zijn de leden van het executive leadership team van de Groep.

## 26. Gebeurtenissen na de balansdatum

Er deden zich na de balansdatum geen significante gebeurtenissen voor.

# Definities

**Cash conversion, %**

Operationele kasstroom in verhouding tot de EBITDA.

**EBITDA**

Winst vóór rente, belastingen, afschrijvingen op activa, afschrijvingen op leningen en waardeverminderingen, exclusief bijzondere posten.

**EBITDA-marge, %**

EBITDA in verhouding tot de omzet.

**Verhouding eigen vermogen/activa, %**

Eigen vermogen in verhouding tot de totale activa.

**Rentedekkingsratio**

EBITDA in verhouding tot de nettorentelasten.

**Verhouding nettoschuld/EBITDA**

Netto rentedragende schuld in verhouding tot de EBITDA.

**Verhouding nettoschuld/eigen vermogen**

Netto rentedragende schuld in verhouding tot het eigen vermogen.

**Netto rentedragende schuld**

Rentedragende verplichtingen omvatten leaseverplichtingen minus geldmiddelen, kasequivalenten en kortetermijninvesteringen (vorderingen, moedermaatschappij wordt buiten beschouwing gelaten bij de berekening van de netto rentedragende schuld).

**Nettorentekosten**

Rentekosten minus renteopbrengsten.

**Operationele kasstromen**

EBITDA, gecorrigeerd voor veranderingen in het bedrijfskapitaal en kapitaaluitgaven met betrekking tot PBM's en Immateriële activa.

**Bedrijfsmarge, %**

Bedrijfswinst in verhouding tot de omzet.

**Organische omzetgroei, %**

Netto-omzet ten opzichte van het vorige jaar, gecorrigeerd voor veranderingen in de wisselkoersen en overgenomen of afgestoten bedrijven.

**Bedrijfskapitaal**

Nettosaldo van Voorraden, Handels- en overige vorderingen en Handels- en overige schulden exclusief toegerekende rentekosten en uitgestelde vergoedingen.

# Handtekeningen

Göteborg, 28 maart 2023

Karl-Henrik Sundström  
Voorzitter van de raad van  
bestuur

Zlatko Rihter  
CEO en bestuurder

Christian Cederholm  
Bestuurder

Sharon James  
Bestuurder

Johan Malmquist  
Bestuurder

David Perez  
Bestuurder

Kristina Willgård  
Bestuurder

Aashima Gupta  
Bestuurder

Lars Axelsson  
Werknemersvertegenwoordiger

Niclas Flach  
Werknemersvertegenwoordiger

Onze auditverklaring werd ingediend op 28 maart 2023.

Deloitte AB

Hans Warén  
Authorized Public Accountant



# Onafhankelijke accountantsverklaring

aan de raad van bestuur van Mölnlycke Holding AB,  
Corporate ID 556693-6729

## Oordeel

Wij controleerden de niet-statutaire geconsolideerde jaarrekening van Mölnlycke Holding AB (de Vennootschap) die bestaat uit de geconsolideerde balans per 31 december 2022 en het geconsolideerde overzicht van het totaalresultaat, het geconsolideerde overzicht van mutaties in het eigen vermogen en het geconsolideerde kasstroomoverzicht voor het dan geëindigde jaar, evenals de toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening met een samenvatting van significante verslagleggingsprincipes. De jaarrekening van de Vennootschap is te vinden op pagina's 58–96 van dit document.

Naar ons oordeel vormt de bijgevoegde niet-statutaire geconsolideerde jaarrekening in alle significante aspecten een getrouwe weergave van de financiële positie van de Vennootschap per 31 december 2022, en van haar financiële resultaten en kasstromen voor het op die datum afgesloten boekjaar, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS-standaarden) zoals die zijn goedgekeurd door de Europese Unie (EU).

## Grondslag voor ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden uitgevoerd in overeenstemming met de 'International Standards on Auditing' (ISA's). Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die normen worden verder beschreven in het deel 'Verantwoordelijkheden van de auditor voor de controle van de jaarrekening' van onze verklaring. Wij zijn onafhankelijk van de Vennootschap overeenkomstig de ethische vereisten die relevant zijn voor onze controle van de geconsolideerde jaarrekening in Zweden, en wij hebben aan al onze andere ethische verantwoordelijkheden uit hoofde van deze vereisten voldaan. Wij geloven dat de door ons verkregen controle-informatie toereikend en geschikt is om als basis voor ons oordeel te dienen.

## Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de gedelegeerd bestuurder

De raad van bestuur en de gedelegeerd bestuurder zijn verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening en garanderen dat ze een getrouw beeld geeft overeenkomstig de IFRS-standaarden zoals die door de EU zijn goedgekeurd. De raad van bestuur en de gedelegeerd bestuurder zijn ook verantwoordelijk voor de interne controles die zij nodig achten om een geconsolideerde jaarrekening op te maken zonder afwijkingen van materieel belang ten gevolge van fraude of fouten.

Bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening zijn de raad van bestuur en de gedelegeerd bestuurder verantwoordelijk voor de beoordeling van het vermogen van de vennootschap en de groep om hun bedrijfsactiviteiten voort te zetten. Zij verstrekken indien van toepassing informatie over kwesties die verband houden met de bedrijfscontinuïteit en gebruiken de continuïteitsgrondslag voor verslaglegging. De continuïteitsgrondslag voor verslaglegging wordt echter niet toegepast als de raad van bestuur en de gedelegeerd bestuurder het voornemen hebben de vennootschap te liquideren of de activiteiten te staken, of als zij hiervoor geen realistisch alternatief hebben.

Zonder afbreuk te doen aan de algemene taken en verantwoordelijkheden van de raad van bestuur, zal de auditcommissie onder meer toezicht houden op het proces van financiële verslaglegging bij de vennootschap.

## Verantwoordelijkheid van de auditor voor de controle van de jaarrekening

Onze doelstellingen bestaan erin een redelijke mate van zekerheid te verwerven dat de geconsolideerde jaarrekening geen afwijkingen van

materieel belang vertoont ten gevolge van fraude of fouten, en een accountantsverklaring met ons oordeel op te stellen. De redelijke mate van zekerheid biedt een hoog betrouwbaarheidsniveau, maar garandeert niet dat een overeenkomstig de ISA's uitgevoerde controle altijd een eventuele afwijking van materieel belang aan het licht brengt. Afwijkingen kunnen het gevolg zijn van fraude of een fout. Zij worden geacht van materieel belang te zijn indien redelijkerwijze kan worden aangenomen dat ze, individueel of globaal, de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening nemen, kunnen beïnvloeden.

Als onderdeel van een controle overeenkomstig ISA's baseren wij ons op ons professionele oordeel en behouden wij tijdens de volledige controle een professioneel-kritische instelling. Wij zorgen ook voor:

- het vaststellen en beoordelen van de risico's van afwijkingen van materieel belang in de geconsolideerde jaarrekening ten gevolge van fraude of fouten, het opzetten en uitvoeren van controlewerkzaamheden die aangepast zijn aan die risico's, en het verkrijgen van controle-informatie die toereikend en geschikt is als grondslag voor ons oordeel. Het risico dat een afwijking van materieel belang als gevolg van fraude niet wordt ontdekt, is groter dan bij een afwijking die het gevolg is van een fout, aangezien fraude collusie, vervalsing, opzettelijke weglatingen, onjuiste verklaringen of het terzijde schuiven van interne controles kan inhouden.
- het verwerven van inzicht in de interne controles, relevant voor het opzetten van controlewerkzaamheden die aangewezen zijn in de gegeven omstandigheden, maar niet om een oordeel te formuleren over de doeltreffendheid van de interne controles binnen de Vennootschap;
- een evaluatie van de geschiktheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaglegging en de redelijkheid van de schattingen en bijbehorende informatie, verstrekt door de gedelegeerd bestuurders;
- het formuleren van een conclusie over het gepaste gebruik door de gedelegeerd bestuurders van de continuïteitsgrondslag en het vaststellen of er, op basis van de verkregen controle-informatie, wezenlijke onzekerheid bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die aanzienlijke twijfel kunnen doen rijzen over het vermogen van de Vennootschap om haar activiteiten voort te zetten. Als wij besluiten dat er sprake is van een onzekerheid van materieel belang, moeten wij in onze accountantsverklaring de aandacht vestigen op de betrokken informatie, verstrekt in de geconsolideerde jaarrekening, of, als die informatie ontoereikend is, ons oordeel wijzigen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de verkregen controle-informatie tot en met de datum van onze accountantsverklaring. Het is evenwel mogelijk dat de Vennootschap ten gevolge van toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden haar continuïteit niet kan waarborgen.

Wij communiceren met de personen die belast zijn met het bestuur onder meer over de geplande draagwijdte en timing van de controle en over belangrijke bevindingen, inclusief tijdens onze controle vastgestelde belangrijke tekortkomingen op het gebied van interne controle.

Göteborg, 28 maart 2023

Deloitte AB

Hans Warén  
Authorized Public Accountant

## Vijfjarenoverzicht

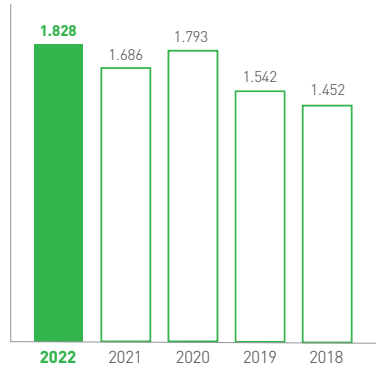
In miljoen EUR (tenzij anders vermeld)	2022	2021	2020	2019	2018
<b>WINST-EN-VERLIESREKENING</b>					
Omzet <sup>1</sup>	1.828	1.686	1.793	1.542	1.452
EBITDA <sup>2</sup>	476	486	536	451	418
Afschrijvingen en waardeverminderingen <sup>2</sup>	-85	-84	-81	-82	-60
Bedrijfswinst	392	402	455	369	359
Nettorentekosten	-34	-31	-29	-33	-18
Winst vóór belastingen	360	365	432	339	337
Winst voor het jaar	279	285	338	261	272
FFO (Funds from operations)	368	382	390	332	324
<b>BALANS</b>					
Goodwill en overige immateriële vaste activa <sup>3</sup>	2.725	2.763	2.789	2.854	2.800
Overige vaste activa	387	365	350	343	280
Vlottende activa exclusief geldmiddelen	810	637	786	816	1.135
Geldmiddelen, kasequivalenten en kortetermijninvesteringen	343	541	597	339	312
<b>Totaal activa</b>	<b>4.265</b>	<b>4.307</b>	<b>4.521</b>	<b>4.351</b>	<b>4.527</b>
Eigen vermogen <sup>3</sup>	1.735	1.536	1.794	1.949	2.456
Rentedragende verplichtingen, incl. leaseverplichtingen	1.960	2.087	2.089	1.810	1.504
Overige verplichtingen <sup>3</sup>	570	684	638	593	567
<b>Totaal eigen vermogen en verplichtingen</b>	<b>4.265</b>	<b>4.307</b>	<b>4.521</b>	<b>4.351</b>	<b>4.527</b>
Bedrijfskapitaal	328	240	193	190	174
Netto rentedragende schuld	1.617	1.546	1.492	1.471	1.193
<b>KASSTROMEN</b>					
EBITDA <sup>2</sup>	476	486	536	451	418
Niet-geldelijke posten in EBITDA	-7	-3	-2	-	-
Wijzigingen in werkkapitaal	-86	-34	-8	-8	0
Kapitaaluitgaven - PBM's en immateriële activa	-70	-49	-38	-41	-44
<b>Operationele kasstromen</b>	<b>314</b>	<b>400</b>	<b>490</b>	<b>402</b>	<b>374</b>
Overnames en desinvesteringen van dochterondernemingen	-1	0	-11	-67	-24
Betaalde belastingen	-72	-117	-101	-67	-79
Uitkeringen aan de eigenaars van de Groep	-300	-250	-350	-425	-350
Correctie voor veranderingen in de grondslagen van verslaglegging <sup>2</sup>	-	-	-	-58	-
Andere	-12	-86	-47	-64	-30
<b>Stijging (-)/daling (+) van de nettoschuld</b>	<b>-71</b>	<b>-53</b>	<b>-21</b>	<b>-278</b>	<b>-109</b>
<b>FINANCIËLE INDICATOREN</b>					
Organische omzetgroei <sup>1</sup>	8%	-6%	18%	4%	3%
Bedrijfsmarge	21%	24%	25%	24%	25%
EBITDA-marge	26%	29%	30%	29%	29%
Verhouding nettoschuld/EBITDA	3,4	3,2	2,8	3,3	2,9
Cash conversion	66%	82%	91%	89%	89%
Verhouding nettoschuld/eigen vermogen	0,93	1,01	0,83	0,75	0,49
Verhouding eigen vermogen/activa	41%	36%	40%	45%	54%
<b>PERSONEEL</b>					
Aantal werknemers, VTE (voltijdsequivalenten)	8.775	8.315	7.910	7.790	7.895

1. De omzet voor 2021 en 2020 werd gunstig beïnvloed door eenmalige bestellingen van staff clothing en beschermingsmiddelen. Zonder die eenmalige bestellingen bedroeg de omzet 1.618 miljoen EUR en de organische omzetgroei 4% in 2021. Voor 2020 ging het om respectievelijk 1.562 miljoen EUR en 2%.

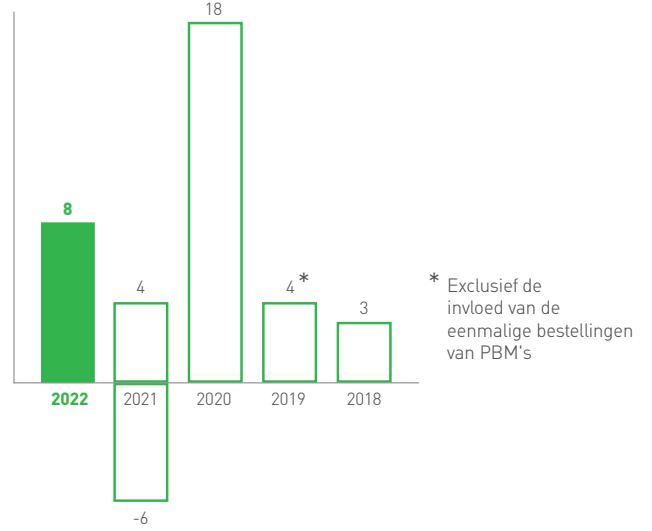
2. De EBITDA wordt gunstig beïnvloed door de toevoeging van IFRS16 ten belope van ongeveer 20 miljoen EUR per jaar sinds 2019. De nettoschuld steeg in 2019 met 58 miljoen EUR door de toepassing van deze standaard.

3. Per 1 januari 2020 werd een correctie van de balans van de Groep doorgevoerd. Die correctie gaat terug tot 2007, maar in dit vijfjarenoverzicht van de jaarrekening werd wegens materialiteitsoverwegingen geen correctie doorgevoerd voor de jaren vóór 2020.

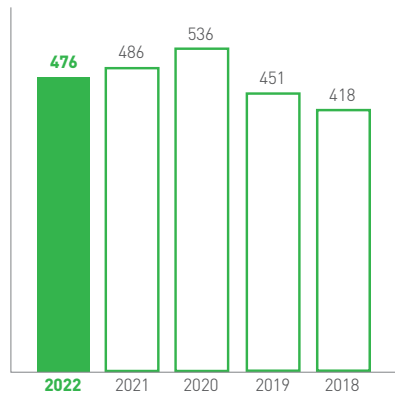
Omzet  
in miljoen EUR



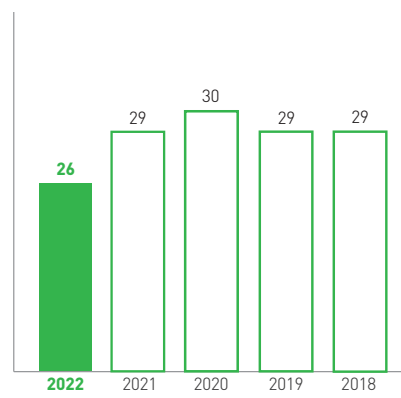
Organische omzetgroei  
Constate wisselkoers, %



EBITDA  
in miljoen EUR



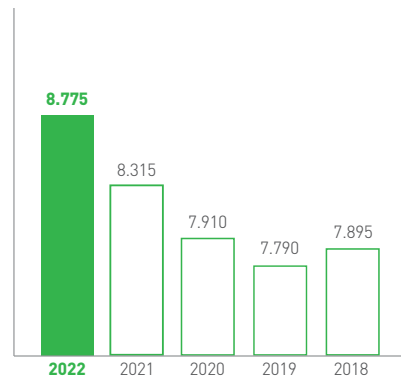
EBITDA-marge  
%



Winst vóór belastingen  
in miljoen EUR



Aantal werknemers  
Volijtjsequivalenten



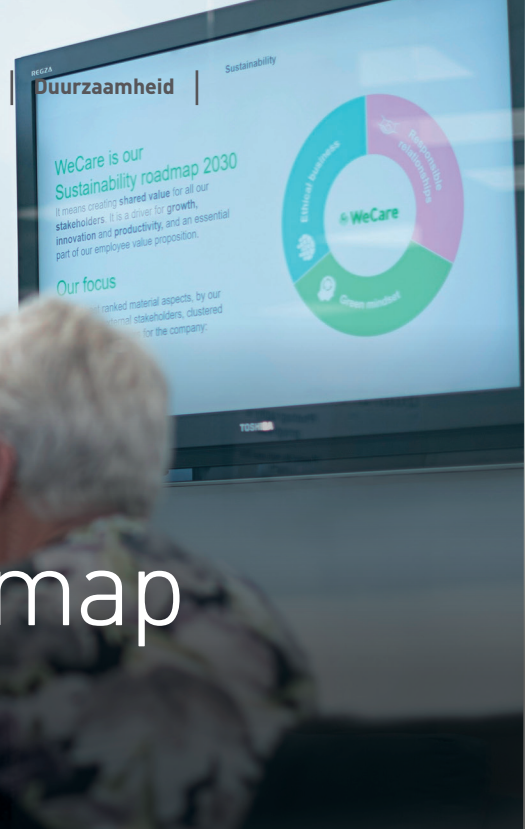
# Duurzaamheid

In dit deel wordt dieper ingegaan op de duurzaamheidsprestaties van Mölnlycke. Hier worden de visie en de aanpak van de Vennootschap voor de creatie van gedeelde waarde voor alle belanghebbenden toegelicht. Dit deel geeft ook een overzicht van de doelstellingen en prestaties op korte en langere termijn voor een aantal belangrijke milieu-, sociale en ethische indicatoren.



---

Duurzaamheidsroadmap 2030	102
Groene mindset	104
Verantwoordelijke relaties	118
Ethische bedrijfsvoering	128
Toelichtingen bij de duurzaamheidsinformatie van de vennootschap	132
GRI inhoudsopgave	142
ESG factsheet	147



# Duurzaamheidsroadmap 2030



De duurzaamheidsvisie van Mölnlycke is erop gericht om het bedrijf te laten uitgroeien tot een wereldleider in duurzame gezondheidszorg. Duurzaamheid is een belangrijke drijfveer voor het bedrijf en is niet weg te denken uit haar activiteiten en productaanbod. Het is de motor voor groei, innovatie en productiviteit en een essentieel onderdeel van de employee value proposition van Mölnlycke.

In 2021, in aansluiting op een materialiteitsanalyse, ontwikkelde en lanceerde het bedrijf WeCare, de duurzaamheidsroadmap 2030. WeCare geeft gestalte aan de ambities en de acties van het bedrijf voor een duurzame toekomst, en ondersteunt zowel de doelstellingen van de Overeenkomst van Parijs inzake Klimaatverandering als de VN-doelstellingen op het vlak van duurzame ontwikkeling.

WeCare bouwt voort op drie pijlers die verankerd zijn in de bedrijfsaanpak van Mölnlycke: groene mindset, verantwoordelijke relaties en ethische bedrijfsvoering. Deze pijlers beïnvloeden de bedrijfsmodellen, partnerschappen, middelenbeheer en innovatie van Mölnlycke, en maken duidelijk hoe Mölnlycke streeft naar een

werkomgeving waarin iedereen kan excelleren. WeCare ondersteunt de duurzame groei van het bedrijf en haar vastberadenheid om het voortouw te nemen in duurzame gezondheidszorg.

Voor elk van die aandachtsgebieden bepaalde Mölnlycke ambitieuze doelstellingen op korte en lange termijn. Het bedrijf volgt haar vooruitgang op en brengt verslag uit over de maatstaven in overeenstemming met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI), of met interne KPI's wanneer er geen relevante GRI-maatstaven beschikbaar zijn. Meer informatie hierover is te vinden in toelichtingen 1 en 2 en in de GRI inhoudsopgave en ESG factsheet aan het einde van dit verslag.



We beschouwen onze verantwoordelijkheid tegenover de samenleving als een evidentie. Vandaag is het zaak de economische transitie voort te zetten en te versnellen - door gebruik te maken van innovatie om de productiviteit en groei van onze klanten te bevorderen en duurzame waarde te creëren voor al onze belanghebbenden.

**Caterina Camerani, VP Duurzaamheid**



# WeCare duurzaamheid strategische pijlers



## Groene mindset

- Mölnlycke transformeert haar activiteiten om ze los te koppelen van resourcebeperkingen.
- Mölnlycke innoveert voortdurend om haar klanten duurzame oplossingen aan te bieden, zonder aan de veiligheid en kwaliteit van de producten te raken.

### Doelstellingen

- Koolstofneutraal worden (Scope 1, 2 en 3), uiterlijk tegen 2050.
- Halvering van absolute Scope 1 en 2 broeikasgasemissies (BKG) tegen 2030 (ten opzichte van baseline 2016).
- Gebruik van 100% fossielvrije elektriciteit in de productievestigingen tegen eind 2024.
- Geen afval voor de stortplaats meer in alle productievestigingen tegen 2030.
- >95% recyclebare verpakkingen en >80% van alle verpakkingen gemaakt van gerecyclede (PCR<sup>1</sup>) en/of hernieuwbare materialen tegen 2030<sup>2</sup>.
- Bepaling van het duurzaamheidsprofiel van het productassortiment<sup>3</sup> tegen 2025.



## Verantwoordelijke relaties

- Mölnlycke maakt haar ambitie waar om op het gebied van duurzaamheid een leider in de sector te worden met gezond, veilig en betrokken personeel dat diversiteit en inclusie omarmt.
- Om een positieve maatschappelijke impact te bereiken, bouwt Mölnlycke relaties met werknemers, klanten en de mensen in de gemeenschappen op die voordelig zijn voor alle partijen.

### Doelstellingen

- Langetermijndoelstelling op het gebied van veiligheid: nul ongevallen.
- <0,5 verzuimongevallen (LTI, Lost Time Injury) tegen 2030.
- Gendergelijkheid op directieniveau en hoger tegen 2025.
- >5 nationaliteiten in het Executive Leadership Team tegen 2025.
- >80% op de Engagement Index Score<sup>4</sup> tegen 2025.
- >10.000 levens verbeterd met het wereldwijde CSR-programma tegen 2025.



## Ethische bedrijfsvoering

- Mölnlycke hanteert strenge normen op het gebied van ethiek en verantwoordelijkheid.
- Mölnlycke gedraagt zich integer en besteedt aandacht aan mensenrechten in de volledige waardeketen.

### Doelstellingen

- Tegen 2023 volgt 100% van de werknemers een jaarlijkse opleiding of bewustmakingsessie rond ethiek en naleving.
- Tegen 2025 voelt 100% van de werknemers zich veilig om problemen te melden zonder vrees voor represailles.
- Tegen 2025 wordt 100% van de actieve distributeurs beoordeeld via het due diligenceproces voor distributeurs.



1. Post-Consumer Recycled

2. Doelstellingen voor producten die hoofdzakelijk door Mölnlycke worden geproduceerd. De meeste op contractuele basis geproduceerde en verdeelde producten vallen buiten het oorspronkelijke toepassingsgebied. Toepassingsgebied uit te breiden in 2023.

3. Volgens de gestandaardiseerde categoriseringsmethodologie van de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), aangepast voor gebruik door een MedTech-bedrijf. <https://www.wbcd.org/Projects/Chemicals/Resources/Framework-for-portfolio-sustainability-assessments>

4. Gemeten met behulp van een Qualtrics-enquête

# Groene mindset



Mólnlycke transformeert haar bedrijf om het onafhankelijk te maken van schaarse hulpbronnen door een cultuur te ontwikkelen van zorg voor materialen, afval te elimineren en de variabele kosten te beperken. De net zero aanpak van het bedrijf is een belangrijke katalysator voor de WeCare 2030 duurzaamheidsroadmap en helpt de concurrentiepositie te versterken.



De duurzaamheidsvisie van Mólnlycke is erop gericht het bedrijf te laten uitgroeien tot een wereldleider in duurzame gezondheidszorg. Als onderdeel van dat streven innoveert het bedrijf voortdurend, om haar klanten duurzame oplossingen te bieden zonder de kwaliteit en de veiligheid van haar producten in gevaar te brengen.

## Doelstellingen

- Koolstofneutraal worden (Scope 1, 2 en 3), uiterlijk tegen 2050
- Halvering van absolute Scope 1 en 2 BKG-emissies tegen 2030 (ten opzichte van baseline 2016)
- 100% fossielvrije elektriciteit in alle productievestigingen tegen eind 2024
- Geen afval voor de stortplaats meer in alle productievestigingen tegen 2030
- >95% recycleerbare verpakkingen en >80% van alle verpakkingen gemaakt van gerecyclede (PCR<sup>5</sup>) en/of hernieuwbare materialen tegen 2030<sup>6</sup>
- Bepaling van het duurzaamheidsprofiel van het productassortiment<sup>7</sup> tegen 2025

## Resultaten in 2022

- Vermindering van de BKG-emissies over de volledige waardeketen (Scope 1, 2 en 3) met 10% ten opzichte van 2021
- Vermindering met 11% van absolute Scope 1 en 2 BKG-emissies (ten opzichte van baseline 2016)
- Gebruik van 51% fossielvrije elektriciteit<sup>8</sup>
- Vermindering van gestort afval met 45%
- Vier productievestigingen zonder afval voor stortplaatsen
- 91% recycleerbare verpakkingen en 72% van alle verpakkingen gemaakt van gerecyclede (PCR<sup>5</sup>) en/of hernieuwbare materialen<sup>9</sup>
- 93% van de milieumanagementsystemen van de vestigingen van Mólnlycke gecertificeerd (ISO 14001)

## Relevante beleidslijnen en standpunten

- Duurzaamheidsbeleid
- Standpunt hulpbronnefficiëntie en circulariteit
- Standpunt klimaatverandering
- Standpunt gevaarlijke stoffen
- Standpunt levenscyclusanalyse
- Wereldwijd reis- en meetingbeleid

5. Post-Consumer Recycled

6. Doelstellingen voor producten die hoofdzakelijk door Mólnlycke worden geproduceerd. De meeste op contractuele basis geproduceerde en verdeelde producten vallen buiten het oorspronkelijke toepassingsgebied. Toepassingsgebied uit te breiden in 2023.

7. Volgens de gestandaardiseerde categoriseringsmethodologie van de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), aangepast voor gebruik door een MedTech-bedrijf <https://www.wbcscd.org/Projects/Chemicals/Resources/Framework-for-portfolio-sustainability-assessments>

8. Inclusief alle productie- en niet-productievestigingen. 56% wanneer alleen alle productievestigingen en het hoofdkantoor in aanmerking worden genomen

9. Voor producten die hoofdzakelijk door Mólnlycke worden geproduceerd, de meeste op contractbasis geproduceerde en gedistribueerde producten vallen buiten het oorspronkelijke toepassingsgebied. Toepassingsgebied uit te breiden in 2023.



## Energie en broeikasgasemissies

Mölnlycke is zich ervan bewust dat de klimaatverandering een aanzienlijke impact heeft en zal blijven hebben op de wereldwijde milieu-, maatschappelijke en economische systemen. Emissies van broeikasgassen (BKG) doen de temperaturen op aarde stijgen en dragen bij tot de toenemende frequentie van extreme weersverschijnselen in de hele wereld. De daaruit volgende verstoring van ecosystemen en lokale economieën heeft de ergste gevolgen voor kwetsbare gemeenschappen.

Mölnlycke heeft als fabrikant en via haar zakelijke relaties een rol te vervullen in de vermindering van de BKG-emissies in de volledige waardeketen. Haar inbreng in de opbouw van een veerkrachtige emissievrije economie zal het bedrijf ook helpen haar activiteiten toekomstbestendig te maken.

### Mölnlycke sluit zich aan bij het Science Based Targets initiatief

In 2022 maakte Mölnlycke bekend dat het uiterlijk tegen 2050 volledig koolstofneutraal wil zijn. Het bedrijf maakt die verbintenis nu concreet met ambitieuze, wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen, afgestemd op de ambities van de Klimaatovereenkomst van Parijs en het 1,5°C-traject, die werden geformuleerd in de verbintenisbrief van 15 december 2022 aan het Science Based Target Initiative (SBTi).

Het bedrijf verbindt zich ook tot de ontwikkeling en levering van duurzame oplossingen om de transitie naar een schone, koolstofarme economie te ondersteunen. Daarbij gebruikt de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling (SDG's) inzake betaalbare en schone energie (#7) en klimaatactie (#13) als lens om uitdagingen aan te gaan, een sterke groei-strategie uit te werken en tegelijk toegang te krijgen tot nieuwe markten.

Mölnlycke werkt nu al aan doelstellingen inzake emissiereductie die in overeenstemming zijn met de criteria van het SBTi en zal ze binnen 24 maanden ter officiële validatie indienen bij het SBTi. Net zoals de voorbije twee jaar zal de het bedrijf ieder jaar haar ondernemingsbrede emissies monitoren en bekendmaken overeenkomstig de aanbevelingen van de Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).



In 2022 deed zich een van de belangrijkste ontwikkelingen voor in het traject van Mölnlycke om de klimaatverandering aan te pakken: het versturen van onze verbintenisbrief naar het Science Based Targets initiatief aan het einde van het jaar. Ik ben er zeer trots op dat Mölnlycke zich bewust is van haar verantwoordelijkheid als privéonderneming om haar impact op de planeet en de samenleving te beperken. Onze verbintenis is slechts de eerste stap en het echte werk begint pas wanneer we ze in actie omzetten. We hebben een solide en uitvoerbaar plan - het heet WeCare.

**Zlatko Rihter – CEO**



### Een gesloten circuit bouwen door warmteterugwinning in Mikkeli

Mölnlycke streeft ernaar het gebruik van energiebronnen voortdurend te verminderen, wat milieuvordelen en kostenbesparingen oplevert.

In 2022 heeft het bedrijf in haar fabriek in Mikkeli een warmteterugwinningssysteem ingevoerd om een gesloten energiekringloop op te bouwen, wat bijdraagt tot haar engagement om uiterlijk in 2050 geen broeikasgassen meer

uit te stoten. De warmte wordt opgevangen uit verschillende processen zoals de coatinglijn, de schuimlijn en de trimafvalafzuiging.

Door externe brandstof voor het verwarmen of koelen van alle productie- en kantoorruimten te vervangen, zal het nieuwe warmteterugwinningssysteem in de Finse fabriek de extern aangekochte warmte met 70% verminderen en helpen de Scope 1-emissies jaarlijks met 350 t CO<sub>2</sub>-eq. te verlagen.

### Het net zero-traject van Mölnlycke

Het streven van Mölnlycke naar net zero betreft de eigen activiteiten (Scope 1 en 2), maar ook de emissies in de toeleveringsketen (Scope 3), zowel upstream als downstream.

In 2021 maakte Mölnlycke het ambitieuze doel bekend om de absolute BKG-emissies in haar eigen vestigingen (Scope 1 en 2) met 50% te verminderen tegen 2030, met 2016 als baseline.

Het bedrijf heeft een duidelijk plan om tegen eind 2024 in al haar productievestigingen de overgang naar 100% fossielvrije elektriciteit te maken en haar absolute energieverbruik jaar na jaar te verminderen, door de implementatie van energie-efficiëntie- en -besparingsprogramma's in al haar vestigingen wereldwijd en onderzoek naar fossielvrije warmtebronnen. Dit zal bijdragen tot snelle vooruitgang bij de vermindering van de BKG-emissies en het bereiken van de Scope 1- en Scope 2-doelstellingen, maar tegelijkertijd zal het het bedrijf helpen om op lange termijn te blijven groeien.

Sinds 2021 meet het bedrijf haar upstream en downstream Scope 3-emissies volgens het Broeikasgasprotocol. Dit zal de basis vormen voor de Scope 3-doelstellingen van Mölnlycke en onze verbeteringsroadmap waarmee we, op basis van geprioriteerde programma's en hulpbronnen, de grootst mogelijke impact willen hebben, in overeenstemming met de 1,5°C-doelstelling.

Mölnlycke werkt met klanten en leveranciers samen om duurzame innovatie te stimuleren en de BKG-emissies te verminderen in de volledige waardeketen. Bijdragen tot een koolstofarme economie omvatten:

- De ontwikkeling van nieuwe digitaal gebaseerde oplossingen om in de toenemende vraag naar klimaatlimme producten te voorzien, zodat de klanten hun eigen emissies en materiaalgebruik kunnen beperken.
- De introductie van hernieuwbare alternatieven voor producten van fossiele oorsprong, met gebruik van bijvoorbeeld biogebaseerde kunststoffen.
- De verbetering van de holistische milieuvoetafdruk van productsamenstellingen, met behoud van dezelfde prestaties tijdens het gebruik door de klant of het vervoer.
- Het verstrekken van informatie aan de klanten over de voetafdruk van de producten, inclusief de BKG-emissies, met behulp van methoden voor levenscyclusanalyse (LCA).
- De verbetering van de logistieke prestaties, bijvoorbeeld door de transportroutes voor grondstoffen en afgewerkte producten te optimaliseren en transportopties met lagere emissies te gebruiken.
- De bevordering van volledige recycleerbaarheid van verpakkingen, door waar mogelijk op monomaterialen over te schakelen en het gehalte aan gerecyclede of biogebaseerde materialen te verhogen.
- Het aanmoedigen van de partners in de toeleveringsketen om deel te nemen aan de transitie naar een koolstofarme economie.

Mölnlycke introduceerde analyses van BKG-emissies in relevante investeringsaanvragen, om de bewustwording van de ecologische en toekomstige economische gevolgen van belangrijke beslissingen te bevorderen en zo de duurzaamheid van haar bedrijfsportfolio te verbeteren.

Mölnlycke erkent dat aan de klimaatverandering zowel risico's als kansen verbonden zijn voor het bedrijf en haar klanten, zowel rechtstreeks via de eigen activiteiten als onrechtstreeks via die van haar belanghebbenden (lees meer over de Task-force on Climate related Financial Disclosures Framework op pagina 48). Daarom luistert Mölnlycke naar de behoeften van haar belanghebbenden wanneer het bedrijf haar oplossingen implementeert en aanbiedt.

Mölnlycke vermindert de BKG-uitstoot via haar reisbeleid voor alle medewerkers, door onnodige reizen te verminderen of over te schakelen op efficiënter en fossielvrij vervoer.

Het bedrijf brengt transparant verslag uit over de BKG-emissies van haar toeleveringsketen (Scope 1, 2 en 3), in overeenstemming met het BKG-protocol (zie toelichting 2). Mölnlycke meldt ook klimaatrisico's en kansen voor een verlaging van de koolstofemissies via de CDP-klimaatvragenlijst ten behoeve van al haar belanghebbenden.

Het bedrijf gebruikt kernindicatoren om haar voortgang te volgen en continue verbeteringsprocessen te stimuleren in elke functie. Ze ondersteunt ook de aanbevelingen van de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) en neemt die informatie op in haar rapportage.

### Broeikasgasemissies

In 2022 droegen de totale Scope 1, 2 en 3 BKG-emissies van Mölnlycke 591 kt CO<sub>2</sub>eq. De meeste van die emissies (508 kt CO<sub>2</sub>eq. of 86%) worden veroorzaakt door factoren van buiten de organisatie (Scope 3). Het merendeel komt voor rekening van de winning en voorverwerking van grondstoffen en componenten, alsook van contractfabrikanten. Deze activiteiten zijn goed voor 246 kt CO<sub>2</sub>eq. of 42% van de totale Scope 1, 2 en 3 emissies.

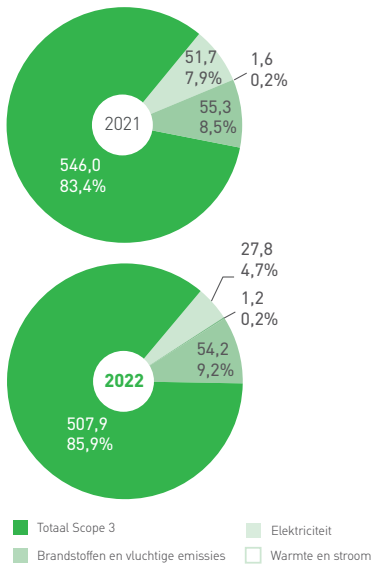
Een andere belangrijke bijdrage aan de Scope 3 emissies wordt geleverd door de logistiek, met 14 kt CO<sub>2</sub>eq. (3%) afkomstig van het vervoer van grondstoffen en vervoer binnen het bedrijf, en 35 kt CO<sub>2</sub>eq. (6%) afkomstig van vervoer en opslag van verkochte producten.

De uitstoot aan het einde van de levensduur van verkochte producten was goed voor 21 kt CO<sub>2</sub>eq. (4% van het totaal).

De eigen activiteiten van Mölnlycke zijn goed voor 203 kt CO<sub>2</sub>eq. (35% van het totaal). Daarvan houdt 83 kt CO<sub>2</sub>eq. (ongeveer 14% van het totaal) verband met rechtstreekse emissies en het energieverbruik binnen de organisatie (Scope 1 en 2), terwijl de rest voor rekening komt van Scope 3 en hoofdzakelijk afkomstig is van kapitaalgoederen, pendelverkeer en zakenreizen.

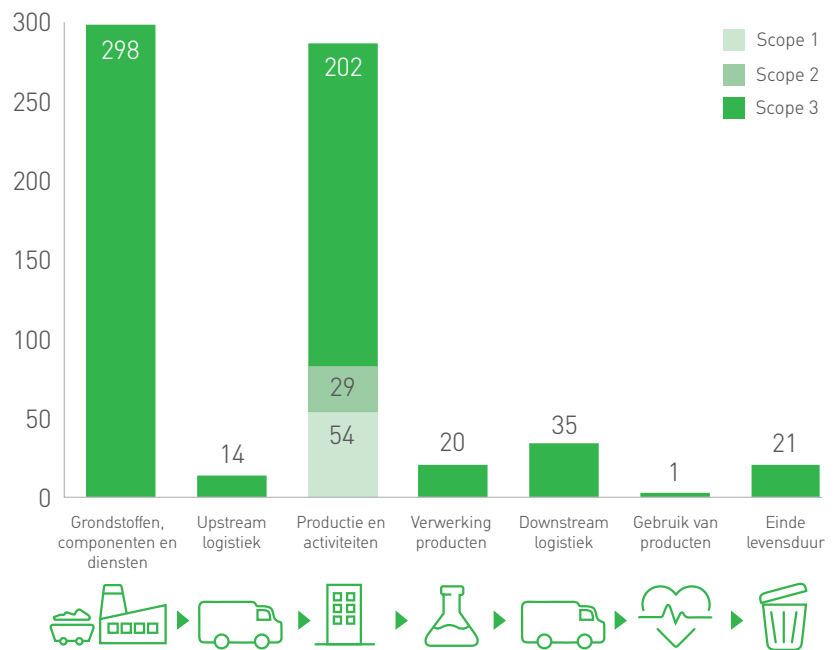
Ten opzichte van vorig jaar daalde de totale BKG-uitstoot in 2022 met 64 kt CO<sub>2</sub>eq. (10%). In lijn met de klimaatactiestrategie van het bedrijf daalde het totale energieverbruik binnen het bedrijf met 2%

Totale BKG-emissies van Mölnlycke (kt CO<sub>2</sub>eq.)



Scope 2 emissies worden weergegeven op het niveau van de markt. De emissies van de vestigingen voor Scope 2 bedroegen 56,29 kt CO<sub>2</sub>eq. in 2021 en 55,02 kt CO<sub>2</sub>eq. in 2022.

Absolute BKG-emissies wieg-tot-graf over de hele waardeketen (kt CO<sub>2</sub>eq.)



ten opzichte van 2021. Bovendien werden de Scope 2 emissies aanzienlijk verlaagd door de omschakeling naar fossielvrije elektriciteit in zeven Mölnlycke-vestigingen, waaronder de meest energie-intensieve productie-eenheden in Maleisië. Dat betekent dat negen vestigingen<sup>10</sup> nu op 100% fossielvrije elektriciteit draaien en een vermindering van de bijbehorende emissies oplevert van 24 kt CO<sub>2</sub>eq. voor Scope 2 en 1 kt CO<sub>2</sub>eq. voor Scope 3. Vergeleken met de 93,5 kt CO<sub>2</sub>eq. in het referentiejaar 2016 bedroeg de totale vermindering van de absolute Scope 1 en 2 BKG-emissies 11% in 2022.

Mölnlycke zag ook de Scope 3 emissies aanzienlijk dalen met 38 kt CO<sub>2</sub>eq. (7%) ten opzichte van 2021. Het verschil is grotendeels toe te schrijven aan het feit dat productievestigingen in 2021 op voorhand grondstoffen en componenten kochten, wat in 2022 een vermindering van de emissies afkomstig van aangekochte goederen en diensten opleverde. De afname weerspiegelt ook de beschikbaarheid van betere specifieke gegevens van de leveranciers in 2022. Bovendien werd een daling van de emissies van Scope 3 categorie 1 bereikt, dankzij het interne hergebruik van gietpapier tijdens de schuimproductie, het hergebruik van latex

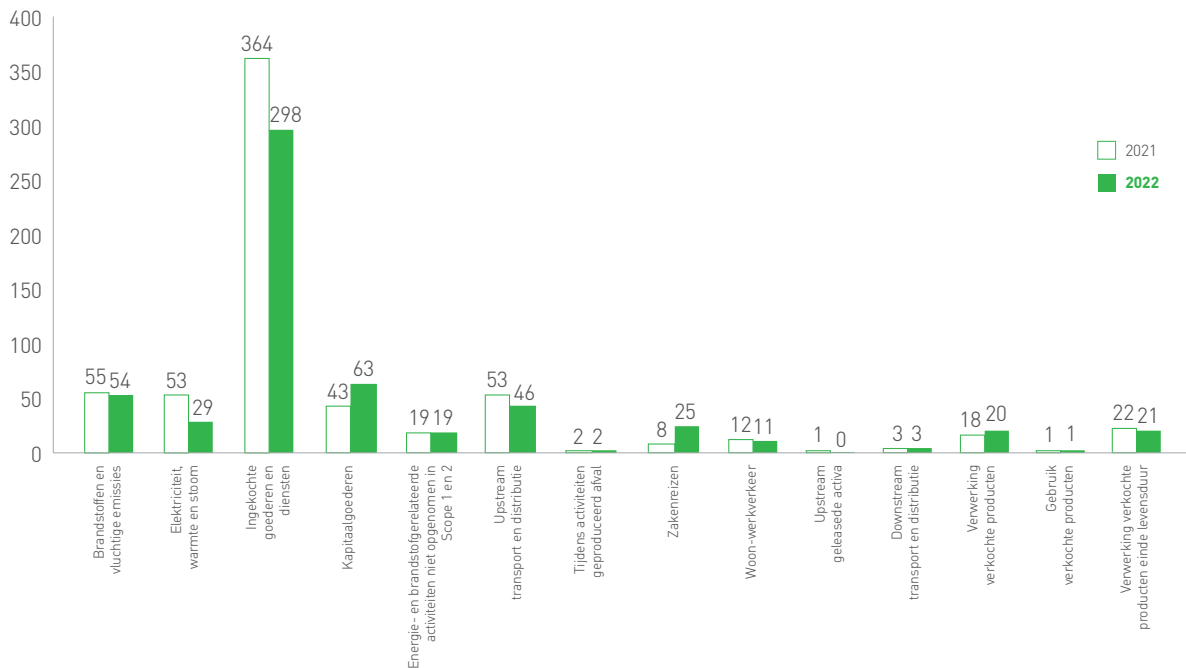
bij de productie van handschoenen en het toegenomen gebruik van ISCC-gecertificeerde biogebaseerde kunststoffen (ISCC staat voor International Sustainability and Carbon Certification). Ook de emissies met betrekking tot de door de het bedrijf gekochte logistieke diensten verminderden, voornamelijk dankzij het pas geopende distributiecentrum in Madrid dat de logistieke stromen optimaliseert.

De emissies veroorzaakt door kapitaalgoederen en zakenreizen stegen in 2022, maar dat is een te verwachten resultaat van de investeringen in nieuwe installaties en de toegenomen reizen na de pandemie.

Voortbouwend op de verwezenlijkingen in 2021 daalden de relatieve Scope 1 en Scope 2 emissies van Mölnlycke ook in 2022, van 1,88 kg CO<sub>2</sub>eq./kg naar 1,39 kg CO<sub>2</sub>eq./kg afgewerkt product (26% lagere intensiteit dan het vorige jaar).

De totale BKG-emissie-intensiteit (Scope 1, 2 en 3) daalde eveneens van 10,2 kg CO<sub>2</sub>eq./kg verkocht product naar 9,5 kg CO<sub>2</sub>eq./kg verkocht product (een daling met 7%).

10. Zeven productie- en twee niet-productievestigingen

Totale BKG-emissies (kt CO<sub>2</sub>eq.)

### Naar een groene logistiek en vermindering van Scope 3-emissies

Een topprioriteit voor de logistiek van Mölnlycke in 2022 was het zoeken naar manieren om de uitstoot van broeikasgassen door het vervoer van afgewerkte goederen (Scope 3, categorie 4) te verminderen. Verschillende mogelijkheden werden geëvalueerd en worden nu in de praktijk gebracht, zoals intermodale oplossingen ter vervanging van wegtransport, optimalisatie van de goederenstromen om de transportafstand te beperken, groepering van bestellingen om de beladingsgraad te verhogen en vervanging van dieselvrachtwagens door elektrische voertuigen.

Een activiteit die de Scope 3 broeikasgasemissies in 2022 verminderde, was de overschakeling van de goederendistributie van België naar Frankrijk over de weg naar een intermodale oplossing. Ongeveer 70% van de afstand wordt nu per trein afgelegd en de rest over de weg. De trein rijdt

volledig op groene stroom, waardoor de BKG-emissies met ongeveer 250 t CO<sub>2</sub>eq. dalen ten opzichte van 2021.

Een ander voorbeeld is de invoering van elektrische voertuigen ter vervanging van dieselvrachtwagens bij de levering van goederen in het grootstedelijke gebied van São Paulo, Brazilië. Er is een contract getekend om vanaf het tweede kwartaal van 2023 elektrische voertuigen van Mölnlycke in te zetten voor de distributie van producten aan 150 klanten, wat neerkomt op ongeveer 50% van alle leveringen van Mölnlycke in Brazilië.

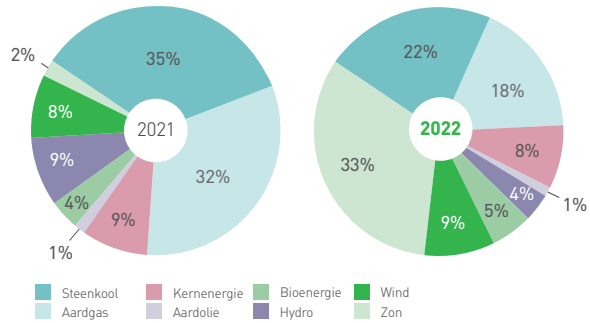
De toekomstige inspanningen van Mölnlycke zullen gericht zijn op de energietransitie in haar vestigingen en op continue samenwerking met belanghebbenden, om de impact over de volledige waardeketen te beperken en wetenschappelijk onderbouwde doelen te bepalen in 2023.

### Fossielvrije elektriciteit

Elektriciteit neemt ongeveer 30% van het totale energieverbruik van de productieactiviteiten van Mölnlycke voor haar rekening. Het bedrijf maakte van versnelde klimaatacties door de optimalisering van energie en fossielvrije elektriciteit een strategische prioriteit binnen WeCare. Dat zal haar helpen haar activiteiten toekomstbestendig te maken en bovendien haar concurrentiepositie verder verstevigen. Fossielvrije elektriciteit was goed voor 51% van het wereldwijde totale elektriciteitsverbruik<sup>11</sup> in 2022 (waarvan 38% contractueel vastgelegd voor fossielvrije leveringen of gedekt door certificaten van oorsprong of eigen productie ter plaatse). Dat was een forse stijging tegenover de 23% van 2021 (8% contractueel vastgelegd voor fossielvrije leveringen of gedekt door certificaten van oorsprong of eigen productie ter plaatse). In totaal draaien negen vestigingen<sup>12</sup> volledig op hernieuwbare elektriciteit. Dit draagt in belangrijke mate bij tot de reductie van de Scope 2 emissies in 2022 ten opzichte van 2021 en het houdt Mölnlycke op koers om het doel van 100% fossielvrije elektriciteit tegen 2024 te bereiken. Momenteel zijn zonnepanelen en de contractuele levering van groene stroom goed voor 4% van het totale verbruik

van hernieuwbare elektriciteit van het bedrijf, terwijl hernieuwbare elektriciteit in de mix van het elektriciteitsnet en Energy Attribute Certificates (EAC's) respectievelijk 25 en 71% voor hun rekening nemen. De verhoging van het aandeel hernieuwbare elektriciteit, afkomstig van bronnen met een hogere additionaliteit, zoals zonne-energie, maakte volledig deel uit van de implementatie van de roadmap van Mölnlycke voor 100% fossielvrije elektriciteit in 2022. In de toekomst zal de nadruk liggen op de vervanging van

Elektriciteitsmix per bron



## Casestudie

### Toevoeging van hernieuwbare energiebronnen

Mölnlycke heeft een plan om tegen 2050 koolstofneutraal te worden. Belangrijke aspecten zijn een overgang naar 100% fossielvrije elektriciteit tegen eind 2024 en een duidelijke focus op regelmatige communicatie over de vorderingen.

De overgang naar hernieuwbare elektriciteit vordert gestaag, met een totaal aandeel van 51%<sup>11</sup> fossielvrije elektriciteit in 2022. Zeven van de veertien productievestigingen en nog eens twee niet-productievestigingen draaien volledig op hernieuwbare bronnen. De omschakeling naar hernieuwbare elektriciteit is essentieel voor het bereiken van de doelstelling om de uitstoot van BKG's in de eigen vestigingen (Scope 1 en 2) tegen 2030 te halveren. De hernieuwbare elektriciteit van Mölnlycke is gedekt door directe fossielvrije levering, evenals herkomstgaranties voor hernieuwbare energie in

overeenstemming met de EU-richtlijn inzake hernieuwbare energie en met de kwaliteitscriteria van het recentste toepasselijke BKG-protocol Scope 2. In 2022 installeerde Mölnlycke in samenwerking met een lokale leverancier zonnepanelen in zijn fabriek in Kuala Ketil, Maleisië. De panelen wekken op duurzame wijze ongeveer 16% van de elektriciteitsbehoefte van de site op, wat bijdraagt aan de uitvoering van VN SDG#7 inzake toegang tot betaalbare, betrouwbare en duurzame energie, en aan VN SDG#13 inzake dringende actie ter bestrijding van klimaatverandering. In 2023 zullen naar verwachting zonnepanelen worden geïnstalleerd op nog twee locaties van Mölnlycke in Maleisië, goed voor 8% van het totale elektriciteitsverbruik van het bedrijf in dat land, afkomstig van energie uit bronnen met een hoge additionaliteit.

11. Inclusief alle productie- en niet-productievestigingen  
 12. Zeven productie- en twee niet-productievestigingen

EAC's door overeenkomsten voor de aankoop van energie en eigen elektriciteitsproductie op zonne-energie in regio's met de grootste productievoetafdruk, te beginnen bij Europa. Dit zal bijdragen tot nieuwe opwekkingscapaciteit voor hernieuwbare elektriciteit in deze regio's.

### Energieverbruik

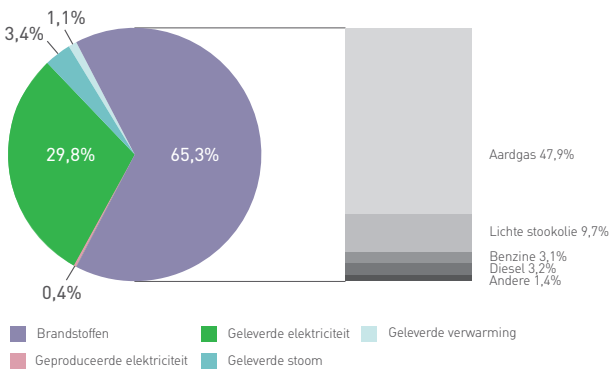
Het totale energieverbruik van Mölnlycke in 2022 bedroeg 1.233.243 GJ. Dat is een daling met 3% ten opzichte van de 1.268.908 GJ in 2021. Het totale verbruik van energie afkomstig van niet-hernieuwbare brandstoffen (aardgas, aardolieproducten en steenkool) bedroeg 804.810 GJ, terwijl 2.346 GJ afkomstig was van hernieuwbare biobrandstoffen.

De hoeveelheid gekochte energie, inclusief elektriciteit, verwarming en stoom, bedroeg 423.665 GJ in 2022, wat een daling met 4% is ten opzichte van de 440.434 GJ in 2021. Het totale elektriciteitsverbruik was goed voor 372.696 GJ, waarvan 368.162 GJ werd aangeleverd en 4.534 GJ ter plaatse werd gegenereerd.

51% van het totale elektriciteitsverbruik is afkomstig van hernieuwbare bronnen, waarvan 38% gedekt is door een leveringscontract of EAC's of ter plaatse werd gegenereerd. De site van Kuala Ketil in Maleisië genereert zonne-energie voor eigen gebruik.

Het energieverbruik voor verwarming en stoom bedroeg respectievelijk 13.215 GJ en 42.288 GJ. In 2022 werd geen aangekochte energie gebruikt voor koeling.

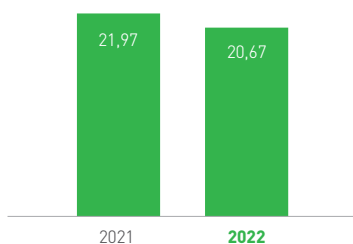
Energieverbruik per bron



### Verhoging van de energie-efficiëntie

Mölnlycke verbindt zich ertoe voortdurend het gebruik van schaarse energiebronnen te verminderen om de risico's in haar waardeketen te beperken. Dit levert milieuvordelen en uiteindelijk ook een betere rentabiliteit op. Het bedrijf heeft de ambitie om de energie-intensiteit van haar productie met 2% per jaar te verminderen.

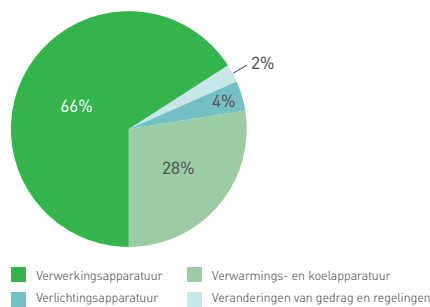
Energie-intensiteit (MJ/kg gefabriceerde producten)



Naast dat wereldwijde doel streeft elke locatie naar het gebruik van de beste beschikbare technieken en worden in elke site jaardoelstellingen voor energiereductie bepaald. In 2022 slaagde het bedrijf erin de energie-intensiteit met 6% te verlagen, van 22 MJ/kg geproduceerd product naar 20,7 MJ/kg.

De maatregelen van het bedrijf op het vlak van energiebesparing en -efficiëntie hebben naar schatting 32.544 GJ bespaard ten opzichte van 2021. Daarvan komt respectievelijk 5.550 GJ, 15.848 GJ en 11.116 GJ voor rekening van brandstoffen, warmte en elektriciteit. Die besparingen resulteerden in een reductie van de BKG-emissies met 2 kt CO<sub>2</sub>eq. (0,3 kt CO<sub>2</sub>eq. voor Scope 1, 1,3 kt CO<sub>2</sub>eq. voor Scope 2, en 0,4 kt CO<sub>2</sub>eq. voor Scope 3, categorie 3).

Vermindering energieverbruik dankzij besparings- en efficiëntiemaatregelen, per categorie



Naast het systematische energiemanagement in de productie- en niet-productievestigingen leverde het bedrijf inspanningen om bewustwording te creëren, goede praktijken te delen en competentie rond energiebesparing op te bouwen voor al haar werknemers. Dit werd bereikt met opleidingen en doorgedreven interne communicatie. In combinatie met het gebruik van energie afkomstig van hernieuwbare bronnen is dat een doeltreffende manier om de klimaatgerelateerde gevolgen van de productie te beperken.

### Preventie van verontreiniging

Mölnlycke meet de emissies in lucht, bodem en water van stoffen die schadelijk kunnen zijn voor mensen of het milieu, zoals CO<sub>2</sub>, ethyleenoxide (EtO) en gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval, en maakt de resultaten bekend.

Hoewel het beperkt is, meet het bedrijf ononderbroken de impact van het gebruik van EtO op de productiesites in Havirov (Tsjechische Republiek) en Mikkeli (Finland), en die van de partners, bij de sterilisatie van producten voordat ze aan de klanten worden geleverd. In 2022 bedroeg de emissie van EtO door lekkage bij verbranding tijdens sterilisatieprocessen in totaal 96,5 kg, of 10% meer dan in 2021. Dit was te wijten aan een stijging van de hoeveelheid gesteriliseerde producten na de coronacrisis van 2021.

Als onderdeel van het continue streven van Mölnlycke naar de preventie van verontreiniging zocht het bedrijf efficiëntere alternatieven om de gevolgen van haar sterilisatieprocessen in te perken.

In 2022 werden geen gevallen van niet-naleving van de milieuwetten en -voorschriften vastgesteld.

## Hulpbronnen efficiëntie en circulariteit

Naast haar ambitieuze emissie- en energiereductiedoelstellingen wil Mölnlycke de hoeveelheid productieafval verminderen en grondstoffen efficiënter gebruiken. Deze aanpak komt niet alleen het milieu en de gemeenschap ten goede, maar ook de activiteiten van het bedrijf omdat het helpt de bedrijfskosten te drukken en de 'license to operate' te behouden.

De ambitie van Mölnlycke, om groei los te koppelen van een toenemend materiaalgebruik, reikt verder dan recycling alleen. Het begint allemaal bij het beperken van de noodzaak om te recyclen. Daarom streeft het bedrijf naar zero waste, volgens het 'first-time-right-principe', waarbij materialen een nieuwe bestemming krijgen en teruggewonnen worden.

Mölnlycke is op weg om een afvalvrij bedrijf te worden, en focust daarbij op afval van materialen en water. Het bedrijf heeft de ambitie om tegen 2030 geen afval meer naar de stortplaats te voeren en water te hergebruiken op haar meest waterintensieve locaties. Bovendien wil ze gesloten waterkringsystemen implementeren in al haar productieomgevingen. Het programma van het bedrijf voor de vermindering van afval en waterverbruik is gebaseerd op:

- De ontwikkeling en implementatie van een toonaangevend kwaliteitsmanagementsysteem.
- Locatiespecifieke activiteiten die erop gericht zijn in de eerste plaats afvalproductie of waterverbruik te vermijden.
- Het vermijden van de noodzaak om afval naar stortplaatsen te brengen, door op een correcte manier te sorteren en restafval te verwijderen.
- Het zoeken van nieuwe bestemmingen voor materialen die anders zouden worden weggedaan.

De acties van het bedrijf leveren een belangrijke bijdrage aan het bereiken van VN SDG 12 Duurzame consumptie en productie.

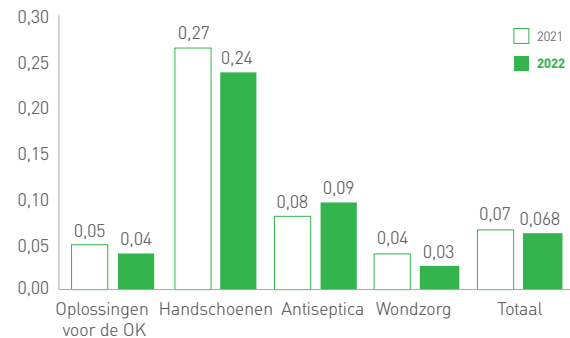
Door het specifieke karakter van elke bestelling is het verzamelen van gebruikte producten en verpakkingen een uitdaging. Mölnlycke monitort echter de algemene efficiëntiewinst met betrekking tot ingezamelde producten en verpakkingen, en levert voortdurend inspanningen om ze te verbeteren. Op basis van de geldwaarde werd in 2022 minder dan 0,1% van de producten ingezameld.

In 2022 bood Mölnlycke opleidingen rond afval- en waterbeheer aan voor al haar werknemers die in contact komen met de toeleveringsketen op locaties waar in het kader van de activiteiten aan afval- en waterbeheer wordt gedaan. Onderwerpen die tijdens deze opleiding aan bod kwamen, zijn risicobeheer met betrekking tot de productie, de behandeling en de verwijdering van afval of afvalwater, het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's), schoonmaak, afvalhiërarchie, afvalrapportage en wetgeving. De opleiding zal ieder jaar worden herhaald en maakt deel uit van het opleidingsprogramma voor nieuwe werknemers.

Omdat de afvalgerelateerde impact het grootst is stroomafwaarts van het bedrijf, voerde Mölnlycke in 2022 onderzoek uit, om na te gaan waar haar producten in verschillende landen terechtkomen na hun gebruik, wat hun potentiële gevolgen zijn en hoe ze in de nabije toekomst voorbereid kunnen worden op een circulaire economie.

Het bedrijf voerde ook de educatieve projecten voor afvalpreventie op ten behoeve van klanten en lokale gemeenschappen in de landen waar Mölnlycke actief is.

Aandeel van teruggewonnen producten per categorie (%)



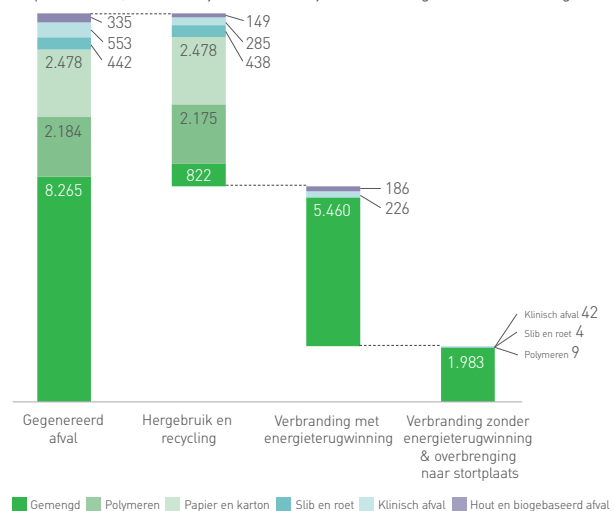
### Afval

In 2022 genereerde het bedrijf in totaal 14.257 ton afval in haar sites, een stijging met 2% ten opzichte van 2021. Dit was te wijten aan hogere productievolumes en problemen met de levering van grondstoffen die niet aan de hoge kwaliteitsnormen van Mölnlycke voldeden. De afvalintensiteit van de productie daalde niettemin licht, van 0,241 kg/kg in 2021 naar 0,239 kg/kg in 2022, voornamelijk dankzij groots opgezette afvalverbeteringsactiviteiten in de handschoenendivisie.

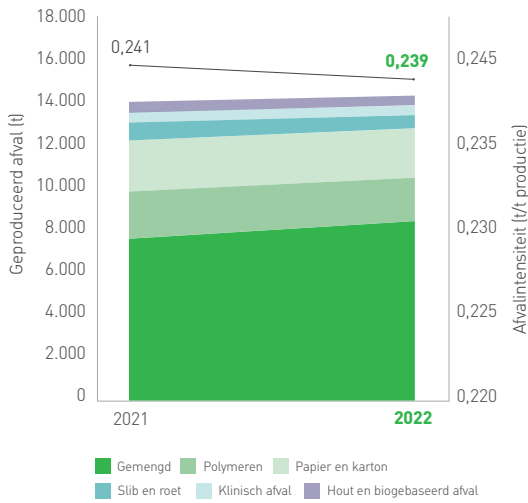
Het hele jaar door lanceerde Mölnlycke nieuwe initiatieven om de circulariteit te bevorderen, inclusief hergebruik van procesmateriaal en het recyclen van grondstoffen in het proces in meerdere vestigingen. De vestigingen van Mölnlycke werken ook samen om afval uit te bannen door de specificaties van machines en grondstoffen aan te passen, zodat de productopbrengst groter is en onnodig afval wordt voorkomen.

Van al het geproduceerde afval werd 12.756 ton (89%) geclassificeerd als niet-gevaarlijk en 1.501 ton (11%) als gevaarlijk afval. De samenstelling van het afval was vergelijkbaar met die in 2021. Niet-gevaarlijk algemeen afval vertegenwoordigde met 8.212 ton (58%) het merendeel van het productiegerelateerde afval, gevolgd door papier- en kartonafval (2.478 ton, 17%) en polymeren zoals plastic en latex (2.184 ton, 15%). In 2022 werd het grootste deel van het gevaarlijke afval gerecycled (1.447 ton of 96% van het totale gegenereerde gevaarlijke afval). Het resterende gevaarlijke afval (54 ton) moest worden verwijderd. Daarvan werd 25 ton verbrand, 27 ton verbrand met energierugwinning en 2 ton overgebracht naar stortplaatsen.

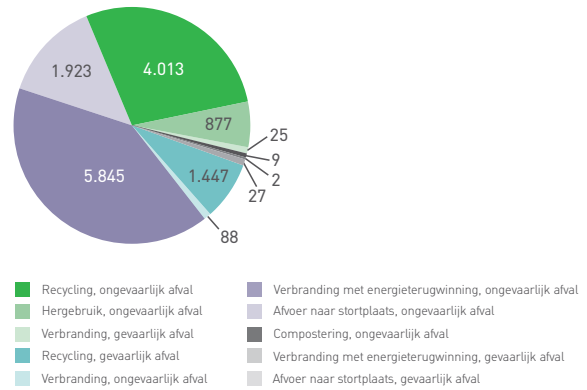
Geproduceerd, niet-verwijderd en verwijderd afval volgens samenstelling (t)



Afvalproductie (t) en afvalintensiteit (t/t productie)



Geproduceerd afval per verwerkingscategorie (t)



Meer dan 38% (4.899 ton) van het gegenereerde niet-gevaarlijke afval werd niet verwijderd: 4.013 ton werd gerecycled, 877 ton hergebruikt en 9 ton gecomposteerd. In totaal werd 7.856 ton niet-gevaarlijk afval, of 62% van de in totaal geproduceerde hoeveelheid, verwijderd. Daarvan werd 5.845 ton verbrand met

energieterugwinning, 88 ton verbrand, en 1.923 ton overgebracht naar stortplaatsen.

Al het geproduceerde afval, zowel het gevaarlijke als het niet-gevaarlijke, wordt naar gecertificeerde externe partijen buiten de sites gestuurd voor verwerking.

## Casestudie

### Afval veranderen in nuttige materialen

Mölnlycke voert haar inspanningen op om een afvalvrij bedrijf te worden. Het hanteert de op circulaire economie gebaseerde visie dat afval een hulpbron is voor recycling, hergebruik of onschadelijke teruggave aan de biosfeer.

In 2022 stapten de twee Tsjechische fabrieken van Mölnlycke dankzij een partnerschap met een lokaal afvalrecyclingbedrijf over van het storten van afval naar hergebruik of recycling van de verschillende stromen na correcte sortering.

Karton en papier worden nu in lokale papierfabrieken gerecycled tot nieuwe vezels, plasticafval en folies worden verwerkt tot hergranulaten, die vervolgens worden gebruikt om nieuwe folies voor plastic zakken te produceren. Houten verpakkingen worden vermalen tot houtsnippers en omgezet in gecertificeerde brandstof voor energiegebruik in suikerfabrieken.

Deze activiteiten leidden ertoe dat in 2022 meer dan 95% van het in beide vestigingen geproduceerde afval werd hergebruikt of gerecycled.

Door lokale bedrijven toegang te bieden tot hoogwaardige en handige materialen als alternatief voor nieuwe grondstoffen, bevordert Mölnlycke samen met zijn partners een circulaire economie gebaseerd op hergebruik en recycling.



De medewerkers van Mölnlycke in Thailand hebben in alle kantoor- en productieruimten afvalrecyclingstations opgezet, waardoor de hoeveelheid gerecycled afval op beide locaties in een jaar tijd met 16% is toegenomen.



## Water

Mölnlycke streeft naar een verantwoord watergebruik in alle productievestigingen en kantoren en erkent dat duurzame watervoorziening essentieel is voor haar activiteit. Het bedrijf heeft water nodig voor activiteiten zoals de productie van grondstoffen, de fabricage van producten zoals schuimmaterialen, reiniging, koeling en ontsmetting. Hoewel Mölnlycke geen zeer intensieve waterverbruiker is, erkent het bedrijf dat haar vestigingen een impact op lokale waterlichamen kunnen hebben tijdens de winning en de afvoer. Daarom past het bedrijf het voorzorgprincipe toe. Ze beoordeelt permanent de risico's en de watergerelateerde impact van haar activiteiten. Ze wil die impact tot een minimum beperken door:

- Goede onderhoudspraktijken van machines en secundaire opvangmaatregelen toe te passen in alle fabrieken.
- Lekkages van grondstoffen in te perken door preventief onderhoud.
- Goede bedieningsprocedures toe te passen.
- Medewerkers die bij het beheer van grondstoffen betrokken zijn, op te leiden.

De grote geografische spreiding van haar activiteiten is een van de grote troeven van Mölnlycke. Maar niet alle gebieden waar het bedrijf actief is, hebben dezelfde bevoorradingszekerheid en beschikbaarheid van vers water. Hoewel er op dat vlak momenteel geen problemen zijn op sites van Mölnlycke, is het bedrijf zich ervan bewust dat een toegenomen waterstress metertijd haar activiteiten en de gemeenschappen kan schaden. Die overwegingen zijn bijzonder belangrijk in gebieden met kwetsbare gemeenschappen. Daarom kijkt Mölnlycke verder dan de traditionele water efficiëntie en naleving van de regelgeving. In 2022 begon het bedrijf de waterrisico's en de sociale gevolgen in verband met waterbronnen en voorzieningszekerheid te beoordelen op bepaalde locaties, zoals de pas geopende fabriek van operatiehandschoenen in Kulim, Maleisië. Voor elke productiesite in risicogebieden ontwikkelt Mölnlycke wateractieplannen, afgestemd op de lokale context, met inbegrip van de manier waarop waterbesparing en waterhergebruik kunnen worden verbeterd. De divisie Handschoenen heeft bijvoorbeeld de ambitie om in al haar vestigingen een gesloten waterkringloop te bereiken en het waterverbruik voortdurend te verminderen. Tot slot delen alle operationele teams voortdurend de beste praktijken voor een optimaal watergebruik tijdens routinematige en niet-routinematige taken, en geven ze medewerkers opleiding over waterbesparing.

## Watertoevoer

De totale waterinname van het bedrijf steeg met 3%, van 2.180.000 m<sup>3</sup> in 2021 naar 2.243.300 m<sup>3</sup> in 2022, door de toename van de productievolumes na de pandemie. Het grootste deel hiervan, 2.138.100 m<sup>3</sup> in totaal, komt van externe bronnen, hoofdzakelijk openbare watermaatschappijen. Mölnlycke werkt in 2023 aan het verzamelen van gegevens over de externe waterleveranciers. 27.800 m<sup>3</sup> van de totale waterinname is afkomstig van waterstressgebieden<sup>13</sup> en wordt volledig door externe partijen geleverd.

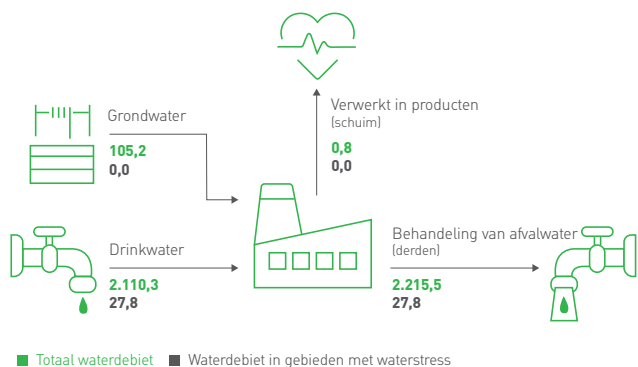
## Waterverbruik

Het waterverbruik van Mölnlycke<sup>14</sup> is in het algemeen gematigd (ongeveer 826 m<sup>3</sup>) en heeft betrekking op de productie van schuim voor wondverbanden in Wiscasset, VS, een vestiging die zich niet in een waterstressgebied bevindt. Er wordt geen ander waterverbruik gemeten<sup>15</sup>.

## Afvoer van water

Alle vestigingen voeren hun water na gebruik af in de openbare rioleringsystemen. In 2022 werd in totaal 2.242.500 m<sup>3</sup> water afgevoerd, een stijging met 3% ten opzichte van 2021 die toe te schrijven is aan een verhoging van de productie. Van die totale hoeveelheid werd 27,8 m<sup>3</sup> (ong. 1%) afgevoerd naar gebieden waar waterschaarste heerst. Op de meeste sites van Mölnlycke heeft de waterafvoer een beperkte impact op het milieu. In de VS en Maleisië wordt het water behandeld om aan de wettelijke voorschriften te voldoen voordat het in de openbare riolen belandt. Alle waterlozingen zijn onderworpen aan lokale vergunningen en toezicht van de overheid. De lokale autoriteiten eisen regelmatige tests om na te gaan of alle voorschriften worden nageleefd. Elk land bepaalt de minimale standaardkwaliteit van afvalwater, die van toepassing is voor alle sectoren. Door het bedrijf zelf worden geen aanvullende interne normen ontwikkeld of toegepast. Mölnlycke werkt echter nauw samen met de lokale milieautoriteiten en houdt rekening met het ontvangende waterlichaam bij de opstelling en toepassing van de eisen in haar vergunningen. Voor zover Mölnlycke weet, belanden er geen prioritair zorgwekkende stoffen in de natuurlijke systemen als gevolg van haar waterlozingen. Alle vestigingen hebben een systematische aanpak, als onderdeel van het ISO 14001-gecertificeerde milieumanagementsysteem, om risico's met betrekking tot waterverbruik en waterafvoer te identificeren, te documenteren en te beoordelen. Er worden maatregelen geïdentificeerd, beoordeeld en waar nodig toegepast om negatieve gevolgen in verband met water te voorkomen. Het bedrijf volgt die maatregelen regelmatig op in milieustudies, jaarlijkse evaluaties en externe en interne audits. Op alle sites worden nieuwe uitrusting en processen vóór hun ingebruikneming aan een beoordeling van de milieurisico's onderworpen. De algemene conclusie is dat de maatschappelijke, milieu- en financiële impact van zowel inname als afvoer van water beperkt is.

Waterdebiet (duizend m<sup>3</sup>)



13. Een gebied wordt als 'waterstressgebied' beschouwd als de verhouding tussen onttrekking en toevoer >40% is volgens de gegevens van het World Resources Institute (WRI).

14. Waterverbruik wordt gedefinieerd als water dat op zodanige wijze wordt gebruikt dat het niet langer beschikbaar is voor gebruik door het ecosysteem van een lokale gemeenschap. Voorbeelden zijn water dat in producten terecht komt en verdampt water.

15. Zie noot 1 en 2 aan het einde van dit verslag.

# Duurzaam productassortiment

Als onderdeel van het streven naar transformationele verandering wil Mölnlycke de potentiële milieu-effecten van haar producten en activiteiten aanpakken en beperken en ze voorop plaatsen in de prestaties op het gebied van milieuduurzaamheid. De portfoliobenadering van Mölnlycke stimuleert het gebruik van veiligere, duurzamere producten in alle stadia van de waardeketen.

De verantwoordelijkheid van het bedrijf strekt zich uit tot de volledige levenscyclus, van inkoop, transport en productie tot het gebruik door de klant en het einde van de levensduur. Mölnlycke beoordeelt de duurzaamheidsprestaties van alle producten en bouwt duurzaamheidsdenken in haar innovatieproces in door middel van duurzame ontwerpen en eco-designtools.

De beoordeling is gebaseerd op de ISO-normen 14040/44, de internationaal gevestigde en erkende kaders die de eisen specificeren en richtlijnen geven voor de levenscyclusbeoordeling. In 2022 voerde het bedrijf volledige levenscyclusanalyses uit voor producten zoals de Biogel® operatiehandschoenen van natuurlatex, Biogel PI handschoenen en Mayo overzettafelloop, goed voor 9,5% van het assortiment in termen van netto-omzet.

Mölnlycke onderneemt ook actie om schadelijke stoffen te beheren en anticipeert daarbij op mogelijke nieuwe wetgeving. Op die manier maakt het bedrijf haar producten toekomstbestendig door in te spelen op wijzigingen in de regelgeving, en is de veiligheid van de patiënten altijd gewaarborgd. Klanten en eindgebruikers beschikken over toegankelijke en juiste informatie over de positieve en negatieve milieu- en maatschappelijke effecten van de producten en diensten van Mölnlycke en hoe ze aan het einde van hun levensduur moeten worden verwijderd. In 2022 werd geen afwijking van de regelgeving en/of vrijwillige codes vastgesteld. Ook in 2022 voerde het bedrijf een pilootproject uit met een holistische aanpak, waarbij ze een volledige analyse maakte van alle risico's en opportuniteiten inzake duurzaamheid en productveiligheid voor geselecteerde productportfoli'o's in haar divisie Oplossingen voor de OK.

De informatie uit dit proefproject wordt gebruikt ter ondersteuning van de productportefeuilleplanning door de marketing- en innovatieteams van het bedrijf. Het helpt ook om voeling te houden met de klanten op het vlak van duurzaamheid en productveiligheid. Vanuit haar holistische visie op de duurzaamheidsaspecten van haar productassortiment zal Mölnlycke de groeiende bewustwording rond duurzamere oplossingen op haar markten blijven stimuleren.

Mölnlycke paste de gestandaardiseerde categoriseringsmethode van het door de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)<sup>16</sup> ontwikkelde portfoliokader aan om het geschikt te maken voor gebruik door een MedTech-bedrijf.

## Sustainable Product Portfolio Assessment (SPPA) proefproject

In dit proefproject werden geselecteerde productlijnen van de divisie Oplossingen voor de OK in drie categorieën ingedeeld op basis van hun risico's en mogelijkheden op het gebied van duurzaamheid:

'Duurzame oplossingen' - oplossingen die duidelijke duurzaamheidsvoordelen bieden voor de klanten van Mölnlycke.

Oplossingen worden over hun hele levenscyclus geanalyseerd en aan de huidige gangbare markttoepassingen getoetst. Zo is het resultaat van de analyse een bewegend doelwit. Deze oplossingen komen in alle opzichten overeen met het standaardaanbod en zijn even goed of beter voor ten minste een van de volgende duurzaamheidsparameters: *BKG-emissies en energie-efficiëntie; gebruik van natuurlijke hulpbronnen; afval; verpakking; inclusiviteit; gezondheid en welzijn*, zonder ongewenste effecten in de volledige waardeketen;

'Performers': dit zijn oplossingen die in de behoeften van de klanten en patiënten voorzien en geen onmiddellijk positief of negatief effect hebben op het gebied van duurzaamheid.

'Overgangsopties': dit zijn oplossingen waaraan bekende duurzaamheidsrisico's verbonden zijn die als zorgwekkend werden aangemerkt door bepaalde belanghebbenden zoals regeringen, ngo's, klanten en openbare groepen.

Het programma van Mölnlycke inzake gevaarlijke stoffen hanteert een systematische aanpak voor de identificatie, de deskundige beoordeling en het beheer van alle gevaarlijke stoffen die in de producten van het bedrijf worden gebruikt. Alleen wanneer het veilige gebruik van een gevaarlijke stof kan worden aangetoond, mag deze stof verder worden aangewend. Het programma voorziet in reductie, beperking en afbouw wanneer dergelijke stoffen kunnen worden vervangen door veiligere en duurzame alternatieven.

De resultaten van het proefproject toonden aan dat de meeste producten uit het onderzoek tot de categorie van de 'performers' behoren, enkele tot die van de 'duurzame oplossingen' en geen enkel tot die van de 'overgangsopties'.

De resultaten van het proefproject worden nu geëvalueerd. Ze zullen Mölnlycke helpen haar kader voor een duurzaam productassortiment te verfijnen voordat het in 2023 in andere divisies wordt geïntroduceerd. Door de principes van het eco-design verder in de productontwikkelingsprocessen te integreren, stimuleert het bedrijf continue duurzaamheidsverbeteringen in haar globale productassortiment naarmate producten worden vernieuwd of vervangen. 'Duurzame oplossingen' zijn een essentiële drijfveer van de duurzaamheidsagenda van Mölnlycke, die erop gericht is de groei van het bedrijf onafhankelijk te maken van schaarse hulpbronnen en meer waarde te creëren voor haar klanten.

In 2023 zal Mölnlycke een langetermijndoelstelling voor de categorie 'duurzame oplossingen' bepalen ter ondersteuning van haar streven naar een duurzaam productassortiment.

16. De beschrijving van het portfoliokader is te vinden op: <https://www.wbcd.org/Projects/Chemicals/Resources/Framework-for-portfolio-sustainability-assessments>



Door een Sustainable Product Portfolio Assessment uit te voeren, zullen wij diepgaand inzicht verwerven in het duurzaamheidsaspect van ons assortiment. Dit zal ons in staat stellen onze klanten naar duurzamere keuzes te begeleiden en intern beter te begrijpen hoe we ons aanbod kunnen ontwikkelen om in de toekomst nog duurzamer en veerkrachtiger te worden. We nemen nu al vele initiatieven in die zin en we hebben al producten, zoals ISCC-afdeklakens, die ons zullen helpen een sterke leiderspositie te verwerven op dit gebied.

**Andreas Hellman,**  
Global Marketing Director, Oplossingen voor de OK

**Duurzaamheid door middel van optimale patiëntresultaten**

De 'duurzame oplossingen' van Mölnlycke zijn producten die aanzienlijke<sup>17</sup> duurzaamheidsvoordelen bieden ten opzichte van gangbare alternatieven<sup>18</sup> op de markt, terwijl ze toch ten minste even functioneel zijn. De duurzaamheidsvoordelen van de 'duurzame oplossingen' kunnen een of meer van de volgende elementen omvatten:

- Lagere BKG-emissies en hogere energie-efficiëntie
- Efficiënter gebruik van natuurlijke hulpbronnen
- Minder afval
- Minder verpakking
- Meer inclusiviteit
- Verbeterde gezondheid en welzijn

Mölnlycke beoordeelt ook of een bepaalde 'duurzame oplossing' geen nadelige gevolgen heeft voor andere criteria<sup>18</sup>.

De afgelopen twee jaar introduceerde Mölnlycke productinnovaties die gericht zijn op ISCC-gecertificeerde biogebaseerde materialen en andere hernieuwbare materialen of componenten. Voorbeelden hiervan zijn het assortiment van afdeklakens, ProcedurePak oplossingen en handschoenen van natuurlijk latex.



Mölnlycke ProcedurePak bevat alles wat de klant voor een ingreep nodig heeft in één steriel pakket.

Niet alleen draagt ProcedurePak® duidelijk bij tot een vermindering van het risico op contaminatie<sup>19</sup>, omdat er minder stuks moeten worden uitgepakt, maar het vergroot ook de efficiëntie in ziekenhuizen omdat de voorbereidingstijd in de operatiekamer tot 40%<sup>20</sup> korter wordt en er zo personeel vrijkomt voor andere taken. Het kan ook de hoeveelheid afval verminderen, ziekenhuizen helpen hun duurzaamheidsdoelstellingen te halen<sup>21</sup> en de inkoopteams efficiënter maken: er wordt tot 54% minder tijd besteed aan facturatie<sup>20</sup>. Door de tijd die nodig is om materiaal te bestellen en de voorbereidingstijd te verkorten, helpen de ProcedurePak tray-oplossingen van Mölnlycke ziekenhuizen om hun tijd, middelen en achterstand in de OK beter te beheeren.

In 2022 heeft Mölnlycke het duurzaamheidsprofiel van haar trays verder verbeterd door een reeks componenten op de markt te brengen, zoals pvc-vrije diathermiepennen, pvc-vrije handgeactiveerde L-haak elektrode en de organiser voor chirurgische instrumenten uit FSC-gecertificeerde zuivere pulp.

Met de ProcedurePak tray value calculator van Mölnlycke kunnen klanten de potentiële besparingen van tijd en verpakkingsafval berekenen, afhankelijk van de configuratie van de ProcedurePak trays en componenten. Het resultaat kunnen ze dan gebruiken om met gegevens onderbouwde beslissingen te nemen. Deze innovatieve digitale oplossing stelt artsen in staat om efficiënter te opereren.



Het aantal ingrepen steeg met 18 % en er werden in totaal 1060 werkuren uitgespaard over de volledige workflow. Dit resulteerde in een besparing van 51.000 euro, vergeleken met het gebruik van een niet op maat gemaakte tray-oplossing.

**Hartmut Freckmann, hoofdverpleegkundige OK, Herz-Jesu-Krankenhaus Münster-Hiltrup, Duitsland, over ProcedurePak.**

17. Een duurzaamheidsvoordeel dat ten grondslag ligt aan een 'duurzame oplossing', wordt als significant beschouwd wanneer een bepaald voordeel ten minste 10% minder impact heeft op de specifieke criteria. Mölnlycke beschouwt een oplossing bijvoorbeeld als 'duurzaam' als ze klanten in staat stelt een verbetering van een van de gedefinieerde criteria met ten minste 10% te bereiken, terwijl ze dezelfde functionaliteit krijgen als het alternatief.  
 18. De beschrijving van het portfoliokader is te vinden op: <https://www.wbcsd.org/Projects/Chemicals/Resources/Framework-for-portfolio-sustainability-assessments>  
 19. Aseptic technique and packaging: A study of potential contamination pathways during the use of sterile packaging in an operating room context, 2016  
 20. Greiling. Een multinationale casestudy met het oog op het beoordelen en inschatten van de tijdwinst door het gebruik van proceduretrays op maat ter verhoging van de efficiëntie in operatiezalen, 2010  
 21. Assessing the carbon and waste benefits of moving to Procedure Packs at Royal Liverpool and Broadgreen University Hospitals NHS Trust, 2011



Mölnlycke focust op de verdere ontwikkeling van een sterke en duurzame Biogel-activiteit om haar klanten te ondersteunen met handschoenen van de hoogste kwaliteit, zelfs in onstabiele tijden.

De productie van handschoenen is energie- en waterintensief. Mölnlycke ontwikkelde daarom een sterke roadmap om de handschoenenactiviteit uiterlijk tegen 2050 koolstofvrij te maken in het kader van het net zero-traject van het bedrijf.

In 2022 werd het assortiment Biogel operatiehandschoenen onderworpen aan een volledige levenscyclusanalyse, die inzicht opleverde in verdere verbeteringsmogelijkheden.

Omdat natuurrubberlatex van biogene bronnen afkomstig is, blijken Biogel handschoenen in dit materiaal een 26% lager aardopwarmingsvermogen te hebben dan Biogel handschoenen van polyisopreen<sup>22, 23</sup>. Ongeveer de helft van het aardopwarmingsvermogen van het assortiment operatiehandschoenen komt voor rekening van de eigen productie. Dit deel van de waardeketen staat onder het directe toezicht van het bedrijf, en de acties voor een betere decarbonisatie zijn al aangevat. Zo draaiden alle fabrieken van operatiehandschoenen in 2022 op 100% hernieuwbare elektriciteit.

Mölnlycke koopt alleen natuurrubber of synthetisch latex aan bij ISO 14001-gecertificeerde leveranciers.



Ook bleef Mölnlycke in 2022 innovatieve duurzame afdekoplossingen aanbieden. Die oplossingen zullen de klanten helpen hun BKG-reductiedoelstellingen te bereiken omdat ze systematisch een keuze van materialen, verwerkings-, productie- en distributieoplossingen bieden die over de hele waardeketen zuiniger omspringen met hulpbronnen.

In 2022 lanceerde Mölnlycke de nieuwe BARRIER ISCC-gecertificeerde universele overzettafelsloop. Dit product is telescopisch gevouwen en weegt 20% minder dan vroegere tafelslopen, zonder toegevingen te doen op het gebied van functionaliteit. Het biedt een CO<sub>2</sub>eq.-reductie van 15% ten opzichte van de standaardoplossing<sup>24, 25</sup>.

22. Data on file. Mölnlycke Health Care 2022

23. Ramboll, 2022. Life Cycle Assessment of Surgical Gloves. Third-party review: Miljögraff AB, 2022

24. Comparative screening on fossil- and biobased in combination downgauging PE-tube materials for production BARRIER® Reinforced Mayo Stand Cover Ramboll (Mölnlycke Health Care. Data on file) PD-711157

25. Cradle to gate Life Cycle Assessment on existing reinforced Mayo stand cover (Ref.996109) and new Mayo stand cover (Ref. 996113) version. De resultaten werden niet door een derde partij geanalyseerd en worden beoordeeld volgens een attributieve LCA-benadering op screeningniveau.

## Verpakking

Verpakkingen spelen een belangrijke rol doordat ze de levensduur van de oplossingen van Mölnlycke verlengen en ze beschermen tegen externe factoren, zoals schade tijdens transport en overslag of aantasting door contaminatie. Dit vermindert de behoefte aan extra grondstoffen en hulpbronnen in de producten en helpt het afval te beperken voor de klanten.

Verpakkingen brengen echter ook uitdagingen met zich. Ze gebruiken waardevolle hulpbronnen bij de productie en genereren afval wanneer ze niet worden gerecycled - een steeds groter aandachtspunt van overheden en regelgevende instanties over de hele wereld.

Om die uitdagingen aan te gaan, moet de sector van de medische hulpmiddelen werken binnen een zeer streng klinisch en regelgevend kader, dat geen ruimte laat voor compromissen op het gebied van productveiligheid en klinische prestaties. De sector als geheel wordt geconfronteerd met de uitdaging om primaire verpakkingen in recyclebaar en hernieuwbaar plastic te ontwikkelen die geschikt zijn voor sterilisatie, en om downstream een infrastructuur voor inzameling en recycling uit te bouwen.

Mölnlycke werkt continu samen met leveranciers, klanten, recyclingbedrijven en andere partners om haar verpakkingsooplossingen te verbeteren en hun milieuoetadruk te verkleinen.

In het kader van een efficiënt gebruik van hulpbronnen stelde Mölnlycke zich als doel dat tegen 2030 meer dan 95% van de verpakkingen recyclebaar zal zijn en dat meer dan 80% van alle verpakkingen gemaakt zal zijn van na gebruik gerecycled en/of hernieuwbaar materiaal. Die doelstellingen zijn gebaseerd op totale verpakkingsgewichten en het productaanbod van 2022<sup>26</sup>.

In 2022 was 91% van het verpakkingsmateriaal recyclebaar en bevatte 72% gerecycled materiaal.

Ten slotte lopen er bij het bedrijf activiteiten die gericht zijn op afvalpreventie in de maatschappij in het algemeen. Daarbij horen ook educatieve en opruimingsprojecten voor lokale gemeenschappen in de landen waarin het bedrijf actief is.

### Primaire verpakking

De primaire verpakking is een integraal onderdeel van de oplossingen van Mölnlycke. Het merendeel van de primaire verpakkingen van het bedrijf bestaat uit gemengde kunststof of composietmaterialen. Dit brengt uitdagingen op het gebied van recyclebaarheid met zich, rekening houdend met de momenteel beschikbare infrastructuren voor verwerking op het einde van de levensduur.

Mölnlycke werkt aan oplossingen voor die problemen. In het productassortiment Antiseptica zijn alle flessen en ampullen gemaakt van 100% recyclebaar monomateriaal plastic. Het bedrijf zal met leveranciers, recyclers en andere partners blijven samenwerken, om de recyclebaarheid van primaire kunststof verpakkingen in andere divisies te vergroten en hun gewicht en gerecycled inhoud te optimaliseren.

### Secundaire en tertiaire verpakking

Het belangrijkste aandachtspunt voor het bedrijf was het verbeteren van de secundaire en tertiaire verpakkingen. Het verminderen van verpakkingsmateriaal, afmetingen en gewicht was een voor zich

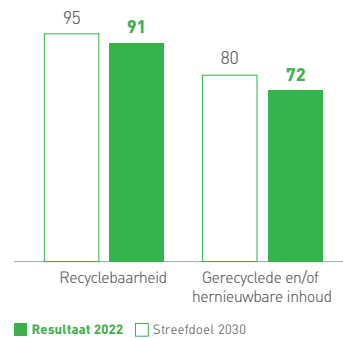
sprekend onderdeel van diverse verbeterprojecten voor verpakkingen in alle divisies. Waar het kan, zal dat in de toekomst zo blijven, zonder de functionaliteit van de verpakking in het gedrang te brengen.

De meeste secundaire en tertiaire verpakkingsooplossingen van Mölnlycke zijn recyclebaar en bevatten hernieuwbaar of gerecycled materiaal. De verpakkingbaseline die in 2022<sup>25</sup> werd vastgelegd, toont aan dat 100% van de secundaire en tertiaire verpakkingen van Mölnlycke al recyclebaar is.

Vele producten van Mölnlycke hebben ook verpakkingmateriaal dat afkomstig is van Forest Stewardship Council (FSC) gecertificeerde leveranciers. Sinds begin 2022 hebben bijvoorbeeld alle wondzorgproducten die in de fabriek van Mikkeli worden geproduceerd, secundaire en tertiaire verpakkingen van FSC-gecertificeerde leveranciers.

Tegen 2030 wil het bedrijf het gerecycled materiaal van haar secundaire en tertiaire verpakkingen verhogen door voor alle productassortimenten meer hernieuwbare en FSC-gecertificeerde materialen te gebruiken.

Aandeel van recyclebare verpakkingen en verpakkingen op basis van hernieuwbaar en/of gerecycled materiaal [%]<sup>25</sup>



Het Maleisische team van Mölnlycke maakt samen met een lokale groep vrijwilligers het strand in Tanjung Bungah en de omgeving ervan schoon.

<sup>26</sup> Toepassingsgebied voor producten die hoofdzakelijk door Mölnlycke worden geproduceerd. De meeste op contractuele basis geproduceerde en verdeelde producten vallen buiten het oorspronkelijke toepassingsgebied. Toepassingsgebied uit te breiden in 2023

# Verantwoordelijke relaties



Mölnlycke is zich ervan bewust dat haar mensen cruciaal zijn voor het succes van het bedrijf. Gezond, veilig en betrokken personeel dat diversiteit en inclusie omarmt, draagt bij aan duurzame groei en de samenleving, en staat centraal in de visie van het bedrijf een leider in duurzame gezondheidszorg te worden.



Om een positieve impact te hebben op de maatschappij, bouwt Mölnlycke wederzijds voordelige relaties uit met werknemers, leveranciers, klanten en de mensen in de gemeenschappen waarin het actief is.

## Doelstellingen

- Langetermijndoelstelling op het gebied van veiligheid: nul letselongevallen en schade
- <0,5 verzuimongevallen (LTI, Lost Time Injury) tegen 2030
- Gendergelijkheid op directieniveau en hoger tegen 2025
- >5 nationaliteiten in het Executive Leadership Team tegen 2025
- >80% op de Engagement Index Score<sup>27</sup> tegen 2025
- >10.000 levens verbeterd met het wereldwijde CSR-programma van Mölnlycke tegen 2025

## Resultaten in 2022

- LTI-cijfer 2,1; 4 sites LTI-vrij gedurende meer dan een jaar
- 44% genderverdeling op managementniveau en hoger
- 5 nationaliteiten in het Executive Leadership Team
- 80% op de Engagement Index Score<sup>27</sup>
- Bouw aangevat van geavanceerd centrum voor schisiszorg in Cebu (Filippijnen) met capaciteit voor 10.000 operaties in drie jaar
- 100% van de nieuwe rechtstreekse materialenleveranciers gescreend op ESG-criteria

## Relevante beleidslijnen en standpunten

- Duurzaamheidsbeleid
- Standpunt inzake gezondheid en veiligheid op het werk
- Inkoopbeleid en leveranciersnorm met gedragscode
- Wereldwijd reis- en meetingbeleid
- Beleid ter ondersteuning van de gemeenschap

27. Gemeten met behulp van een Qualtrics-enquête

# Werknemers

Mölnlycke is zich ervan bewust dat zorgzaamheid voor haar mensen een wezenlijk onderdeel van duurzaamheid is. Focus op betrokkenheid en het koesteren van een inclusieve omgeving zijn essentieel om gedeelde waarde te creëren.

## Diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie

Mölnlycke stimuleert diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie om haar strategische ambities waar te maken en de resultaten in de gezondheidszorg te verbeteren. Mölnlycke is een diverse, multiculturele organisatie, rijk aan werknemers met verschillende kenmerken, ervaringen, achtergronden en mindsets. Dat stelt het bedrijf in staat om de noodzakelijke veranderingen te begrijpen en erop te anticiperen, complexe problemen sneller op te lossen en haar klanten en patiënten beter te begrijpen.

Door diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie te verankeren en te bevorderen in de manier waarop Mölnlycke zakendoet, wordt het bedrijf een sterkere partner voor zorgverleners en leveranciers over de hele wereld en is ze beter in staat om patiënten inclusieve oplossingen te bieden die aan hun behoeften voldoen.

Mölnlycke streeft naar een omgeving waarin elke medewerker in elk land het gevoel heeft erbij te horen en zichzelf kan zijn, ongeacht cultuur, leeftijd, gender, religie, taal, etniciteit, handicap, seksuele geaardheid, opleiding, beroep en sociaal-economische achtergrond. Alle medewerkers hebben ook recht op een billijke vergoeding, voordelen en mogelijkheden voor ontwikkeling en promotie. In de VS heeft Mölnlycke business resource groepen die professionele groei en leiderschapsontwikkeling bieden, zoals de Professional Women Alliance, African American Resource Group, Veterans en Be You. Om diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie te versterken, heeft Mölnlycke in 2022:

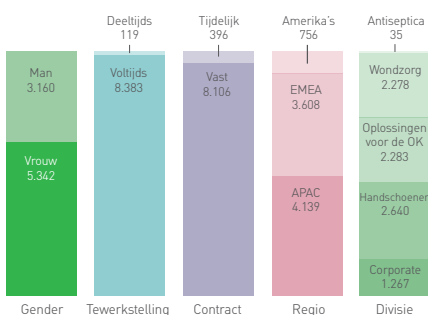
- Onbewuste vooroordelen in de bedrijfsprocessen geïdentificeerd en uitgesloten.
- De betrokkenheid van medewerkers vergroot met strikte actieplanning en specifieke nadruk op het verbeteren van het welzijn van medewerkers.
- De diversiteit in leiderschap versterkt door de genderevenwichtstoetsing op te nemen in zijn jaarlijkse personeelsbeoordelingen.

Mölnlycke is er vast van overtuigd dat de managementteams steeds meer een afspiegeling horen te zijn van de diversiteit van het personeel in het bedrijf. Op 31 december 2022 waren er vijf verschillende nationaliteiten in het Executive Leadership Team en waren vijf van de negen leden vrouwen. Een verbetering van de genderverdeling op alle niveaus en van het genderevenwicht blijft ook in de toekomst een aandachtspunt. Bovendien zal Mölnlycke haar focus verruimen om andere vormen van diversiteit, evenals rechtvaardigheid en inclusie te verankeren. De business resource groepen en netwerken rond diversiteit en inclusie zullen eveneens worden uitgebreid. De kernindicatoren voor Mölnlycke op het vlak van diversiteit worden maandelijks meegedeeld aan het Executive Leadership Team en jaarlijks aan de raad van bestuur. Doorlopende interne communicatie zorgt ervoor dat de werknemers op de hoogte en gemotiveerd blijven. Eind 2022 had Mölnlycke in totaal 8.555 werknemers, inclusief voltijds en deeltijds personeel, wat overeenstemt met 8.502 voltijdsequivalenten (VTE's). Het totale aantal VTE's is als volgt samengesteld:

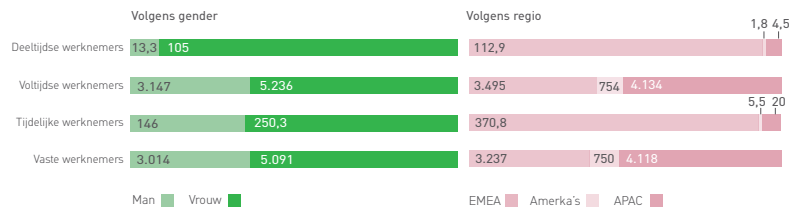
- 5.342 (63%) vrouwen; 3.160 (37%) mannen
- 8.383 (99%) voltijds; 119 (1%) deeltijds
- 8.106 (95%) permanent; 396 (5%) tijdelijk.

Globaal hebben er zich sinds 2021 geen significante veranderingen (stijging of daling >2%) voorgedaan in de verdelingen tussen regio's en tussen divisies. Het aandeel van de vrouwelijke werknemers in het tijdelijke personeel daalde in 2022 van 71 naar 63%. Er deed zich sinds 2021 geen significante verandering (>2%) voor in de verdeling van het permanente personeel tussen voltijds en deeltijds, of in de verdeling volgens gender en regio. De vrouwelijke vertegenwoordiging op directieniveau en hoger steeg van 38% in 2021 naar 44% in 2022. Het aandeel van de leeftijdsgroep van 30-50 jaar in deze categorie daalde van 63% naar 58%, en dat van de leeftijdsgroep van meer dan 50 jaar steeg met hetzelfde percentage. Voor alle andere categorieën van werknemers deden zich geen significante veranderingen (>2%) voor ten opzichte van vorig jaar. In 2022 had Mölnlycke 273 extra VTE's als consultants, zowel voor bedienden als voor arbeiders, onder bediendenvoorwaarden.

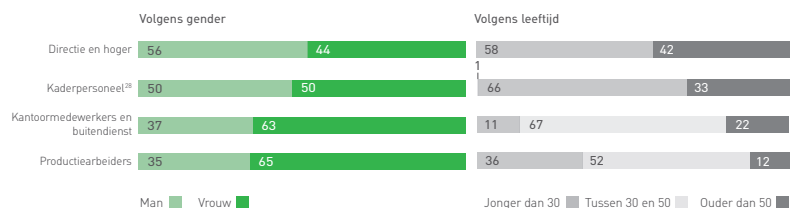
Verdeling werknemers per categorie (VTE)



Tewerkstelling per type (VTE)



Diversiteit per categorie werknemers (% VTE)



28. Het managementniveau omvat zowel teamleiders als individuele medewerkers.



### Ervoor zorgen dat iedereen wordt gehoord

Mölnlycke gaat verder dan het bieden van arbeidsvoorwaarden die voldoen aan de lokale arbeidswetgeving en -regelgeving in de landen waar het bedrijf actief is, en wil het welzijn van alle medewerkers positief beïnvloeden. Mölnlycke Maleisië bijvoorbeeld biedt 120 dagen zwangerschapsverlof, veel meer dan de normale 98 dagen die de wet in dat land voorschrijft. Het bedrijf biedt ook meer rechten op kortetermijnbeloningen tijdens het zwangerschapsverlof.

De divisie Handschoenen in Maleisië loopt voorop bij het bevorderen van een cultuur van responsiviteit en het tegemoetkomen aan de uiteenlopende behoeften van medewerkers van verschillende religies, geslachten en leeftijdsgroepen. Al meer dan een jaar vinden er informele bijeenkomsten plaats tussen werknemers van de vier Maleisische fabrieken en het managementteam van de afdeling Operations en Sourcing, om te luisteren naar de behoeften en wensen van de medewerkers. Als resultaat hiervan is een borstvoedingsruimte voor moeders ingericht met alle benodigde apparatuur. Dit wordt zeer gewaardeerd omdat vrouwen 65% van het totale aantal Maleisische medewerkers uitmaken. De nieuwe fabriek in Kulim Hi-Tech Park beschikt ook over een fitnessruimte en een futsalhal (zaalvoetbal) met de mogelijkheid om toernooien te organiseren.

Het bedrijf lanceerde ook een bijstandsprogramma voor medewerkers dat door een derde partij wordt beheerd, om werknemers te helpen bij problemen als stressbeheersing, angst, juridische en financiële kwesties, relatie- en gezinsproblemen.

Als gevolg daarvan behaalden de medewerkers van de divisie Handschoenen een betrokkenheidsscore van 90% in de jaarlijkse cultuurenquête van 2022, waarmee de doelstelling van >80% tegen 2025 al ruimschoots werd overtroffen.

### Werknemersbetrokkenheid

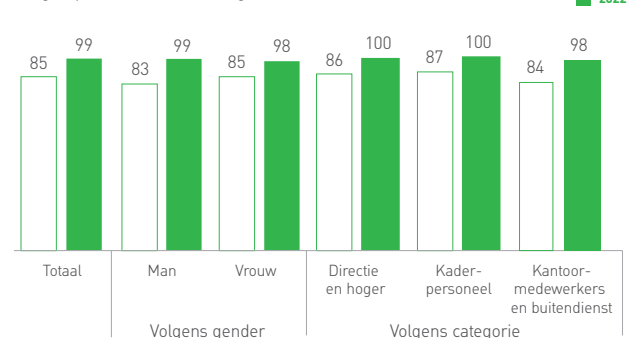
Mölnlycke heeft een passie voor haar mensen. Het bedrijf luistert voortdurend naar hun feedback en zet zich actief in om jaar na jaar de werknemerservaring te verbeteren. Het jaarlijkse cultuuronderzoek is voor Mölnlycke een belangrijk hulpmiddel om naar de ideeën en gevoelens van haar werknemers waar ook ter wereld te peilen. Het biedt een statuscontrole van het reilen en zeilen binnen de organisatie en geeft leidinggevendenden een indicatie van de punten die ze moeten verbeteren. Deze enquête bevat vragen over aspecten zoals betrokkenheid, inspraak, zelfstandigheid, leiderschap, toekomst, organisatiewaarden en beloningen. In 2022 haalde Mölnlycke een wereldwijde respons van 87% en een algemene betrokkenheidsscore van 80%. Dat is een stijging met 3% ten opzichte van 2021. Daarmee bevindt het bedrijf zich in het bovenste kwartiel van de resultaten voor de volledige sector, gemeten door Qualtrics, de wereldwijde partner van Mölnlycke voor betrokkenheidsenquêtes. Mölnlycke scoorde boven de wereldwijde norm voor elke betrokkenheidscategorie - tevredenheid over de werkplek, de wil om te blijven en trots om voor het bedrijf te werken. Een van de verbeterpunten die in het cultuuronderzoek van 2021 werden vastgesteld, was welzijn. In 2022 hadden alle werknemers actieve gesprekken met hun managers over hoe een betere levenskwaliteit kan worden bereikt. Daarbij kwamen naast het evenwicht tussen werk en privéleven ook emotionele, sociale, fysieke en financiële aspecten aan bod. Aan het bedrijfsintranet werd een nieuwe toolbox met een grote verscheidenheid aan content rond welzijn toegevoegd, om de leidinggevendenden en medewerkers van Mölnlycke te inspireren en te ondersteunen op hun welzijnstraject. Met webinars over welzijn werden 450 leidinggevendenden en 680 werknemers bereikt.



### Bouwen aan een leidersreserve voor morgen

Mölnlycke wil bouwen aan een leidersreserve voor morgen die groei zal stimuleren. Dit vergt zorgvuldige analyses en planning. Het bedrijf gebruikt een gestructureerd jaarlijks proces om talenten te beoordelen en realistische, op diversiteit gestoelde opvolgingsplannen op te stellen. Dit omvat talentbeoordelingen op lokaal en regionaal niveau, evenals op de niveaus van de divisies en corporate functies, om ervoor te zorgen dat alle perspectieven aan bod komen en dat het proces eerlijk verloopt. In 2022 stelde het bedrijf een opvolgingsplanning op voor alle functies op managementniveau en hoger. In aansluiting op de talentbeoordelingen en de opvolgingsplanning worden solide acties ondernomen om leiders voor te bereiden op hun toekomstige functies.

Percentage bedienden die een prestatie- en loopbaanbeoordeling kregen per werknemerscategorie (%)



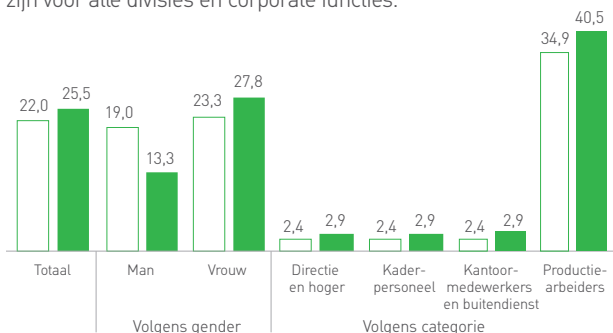


## Personeelontwikkeling

Mölnlycke erkent dat het belangrijk is dat werknemers de juiste ontwikkelingskansen krijgen en dat wordt ingespeeld op hun veranderende behoeften en verwachtingen. Ieder jaar worden alle werknemers aangemoedigd om een sterk carrière- en ontwikkelingsplan op te stellen met hun leidinggevend. Samen bespreken ze professionele doelstellingen en verwachtingen, sterke punten, verbeterpunten en concrete acties die kunnen helpen om deze behoeften aan te pakken, volgens het 70/20/10-leerproces: 70% ervaring, 20% feedback en observatie, 10% opleiding. Het bedrijf voert ook talentbeoordelingen uit, om werknemers aan te wijzen die kunnen doorgroeien en ervoor te zorgen dat het potentieel van belangrijke talenten benut wordt. In 2022 werden leiderschapsprogramma's gestart met gepersonaliseerde content, gebaseerd op het niveau en het loopbaanstadium van de werknemers. Thema's waren onder meer de ontwikkeling van persoonlijk leiderschap, incrementele innovatie als hefboom van het team, het managen en leiden van verandering. In 2022 voltooiden 107 leiders deze programma's. In 2022 vernieuwde Mölnlycke haar mentoringprogramma om er een wereldwijde praktijk van te maken. Voortaan kunnen alle werknemers, ongeacht hun locatie, een soortgelijke ervaring meemaken en van een mentor uit eender welke divisie of functie leren. Via het people-systeem van het bedrijf kunnen werknemers 360 graden feedbackonderzoeken lanceren om feedback van verschillende belanghebbenden te verzamelen. Dit helpt hen na te denken over hoe andere belanghebbenden hen zien, voort te bouwen op hun sterke punten en aandacht te schenken aan verbeterpunten. Werknemers krijgen ook tal van kansen om meer ervaring op te doen, zoals projectopdrachten, het verbreden van functies of verantwoordelijkheden, het wisselen van functies en blootstelling aan leiderschap. In 2022 vulde Mölnlycke 60% van haar vacatures op managementniveau en hoger en 68% van zijn vacatures op directieniveau in met intern talent.

## Opbouw van capaciteiten

Na de vele veranderingen en uitdagingen van de voorbije jaren, waaronder de pandemie en de interne reorganisatie, moest het bedrijf in 2022 de essentiële capaciteiten herzien die vereist zijn om haar strategie en visie in de praktijk te brengen. Elke divisie en corporate functie nam deel aan focusgroepen, interviews en gesprekken om een capaciteitsmodel te ontwikkelen en een volledige lijst aan te leggen van specifieke vaardigheden die essentieel zijn om succesvol te zijn. De toetsing van de actuele bekwaamheid aan het gewenste niveau is cruciaal om leemten te onderkennen en die vervolgens aan te pakken met geschikte leermogelijkheden. Dat zal in 2023 een belangrijk aandachtspunt zijn voor alle divisies en corporate functies.



29. Gedeeltelijke gegevens, alleen verplichte training

## Gezondheid en veiligheid op het werk

De cultuur van Mölnlycke voor zorg voor de collega's begint bij de veiligheid. Het bedrijf streeft naar nul letselongevallen en schade, door strenge normen te hanteren op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk (OHS). Om haar veiligheidscultuur te versterken, investeert Mölnlycke in zichtbare leiderschapsprogramma's op het gebied van veiligheid, wereldwijde opleidingsprogramma's voor werknemers en initiatieven ter verhoging van de betrokkenheid. Bovendien onderhouden we een geïntegreerd systeem voor het beheer van milieu, gezondheid en veiligheid (EHS). Het EHS-systeem zorgt voor continue verbetering via:

- Wereldwijde veiligheidsnormen
- Hoofdoorzaakanalyse voor alle verzuimongevallen, ernstige potentiële incidenten en bijna-ongevallen
- Regelmatige veiligheidstraining
- Jaarlijkse verbeteringsplannen voor de vestigingen
- Interne en externe audits

Mölnlycke maakt van conformiteitsborging een EHS-prioriteit, omdat ze essentieel is voor haar legitimiteit en bedrijfscontinuïteit in het licht van de snel veranderende regelgeving. Het bedrijf integreert ook leren in de hele organisatie, via maandelijks vergaderingen van het wereldwijde EHS-team en het delen van beste praktijken. Het EHS-managementsysteem van Mölnlycke is gecertificeerd volgens de ISO 45001-norm en wordt regelmatig door een erkende organisatie aan een audit onderworpen om blijvende conformiteit te garanderen. In 2022 werden de twee productievestigingen van het bedrijf in de VS voor het eerst opgenomen in dit wereldwijde certificatiesysteem. In 2023 wil Mölnlycke haar fabriek in Denemarken certificeren. Het bedrijf zal dan 100% ISO 45001-gecertificeerd zijn.

## Risico's en gevaren beoordelen en beperken

Mölnlycke implementeert tools en processen om de herkenning van gevaren te verbeteren, zoals risicoanalyses voor machines en chemicaliën, beheer van veranderingen in de organisatie en de maatschappij en niet-routinematig werk. Dit resulteert in maatregelen om risico's en gevaren te beperken. Voor het beperken van gevaren wordt een bepaalde hiërarchie van beheersingsmaatregelen gevolgd. De belangrijkste gevaren die een risico op werkgerelateerde letsel of gezondheidsproblemen meebrengen, houden verband met het afschermen van machines en het manueel hanteren van lasten. Om die belangrijke gevaren te beheersen, heeft elke vestiging specifieke lokale procedures met betrekking tot onderhouds- en controleplannen, machineafscherming, elektrische veiligheid en het tillen van lasten. Alle werknemers en aannemers die aan mogelijke gevaren zijn blootgesteld, moeten een opleiding over de locatiespecifieke procedures volgen. Er is ook in bijscholing voorzien.

**Veiligheidsprincipes**  
De veiligheidsprincipes van Mölnlycke hebben als doel een veilige werkomgeving en veilig gedrag van werknemers, aannemers en bezoekers te garanderen. De acht principes worden ondersteund door het gouden beginsel dat alle werknemers van Mölnlycke het werk mogen onderbreken om onveilige omstandigheden of gedragingen onmiddellijk aan te pakken en te melden.

**Stop**  
Laat gevaarlijke omstandigheden of gedragingen nooit lang duren.

**Wees aandachtig**  
Let op uw omgeving, loop niet, stop als u afgeleid bent of in een gevaarlijke situatie belandt.

**Communiceer**  
Toon gevaarlijke omstandigheden, daden of gedragingen. Wijs de anderen op de gevaren en luister naar de waarschuwingen.

**Klaar om te werken**  
Zorg dat u de nodige vaardigheden, toelatingen en opleiding hebt en dat u de risico's van de taak hebt ingeschat. Werk niet onder invloed van drugs.

**Rijd veilig**  
Houd u aan alle regels en wees voorzichtig, zowel in uw eigen auto als met een vorkheftruck of een manuele palletwagen.

**Maak schoon**  
Houd uw werkruimte schoon om de risico's te verkleinen.

**Handel voorzichtig**  
Bescherm uw gezondheid door de juiste houding aan te nemen bij handmatig laden en lossen. Volg de principes van Pristine.

**Beveilig machines**  
Controleer de bescherming en de isolatie, schat de risico's in en werk daarna volgens de procedures. Omzeil nooit de veiligheidscontroles.

**Bescherm uzelf**  
Draag altijd de gepaste PBM's en zorg dat ze goed werken.

De continue herkenning van risico's en gevaren met betrekking tot machineafscherming en manueel hanteren van lasten maakt deel uit van incidentonderzoeken of veiligheidsinspecties. Op basis van risicoanalyses en geleerde lessen ontwikkelde Mölnlycke in 2022 een reeks van acht wereldwijde veiligheidsprincipes voor alle productie- en niet-productie-, routinematige en niet-routinematige werkactiviteiten, en bracht die beginselen in de praktijk. De principes hebben tot doel veilig gedrag te stimuleren, zodat veiligheid ieders prioriteit blijft, zelfs als er geen specifieke werkinstructies zijn. De principes werden in Q3 in alle productievestigingen gelanceerd met opleidingen en posters in meerdere talen. Om bewustwording te bevorderen en de veiligheidscultuur te versterken, brengen werknemers proactief verslag uit over belangrijke parameters zoals bijna-ongevallen en gevaren.

**Opbouwen van uitmuntendheid op het gebied van OHS**

De verbetering van de veiligheidsprestaties is gebaseerd op stevige processen en de voortdurende toepassing en verbetering van die processen op alle locaties. In 2022 stelde Mölnlycke een vierjarig OHS excellence programma op dat doorloopt tot in 2026. De kernelementen van dat programma zijn:

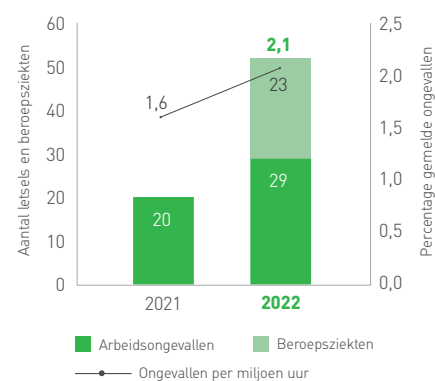
- Veiligheid van mensen
- Veiligheid van processen
- Gezondheid en welzijn
- Mensen en fysieke veiligheid

Enkele belangrijke initiatieven voor 2023 beogen het stimuleren van veilige gedragingen, het verankeren van de veiligheidsprincipes, het focussen op het gespecialiseerde programma voor het manueel hanteren van lasten, de organisatie van een wereldwijde dag van de veiligheid, en het evalueren en bijsturen van het wereldwijde beleid

inzake veiligheid van mensen en fysieke veiligheid.

Mölnlycke stimuleert en motiveert al haar werknemers om bij te dragen aan een positieve OHS-cultuur. Alle productielocaties en het hoofdkantoor hebben een gezondheids- en veiligheidscomité, samengesteld uit managers, werknemers met veiligheidstaken, vertegenwoordigers van de ondernemingsraad en de werknemers. Deze comités maken inclusief overleg en inspraak mogelijk rond thema's zoals OHS-systemen, evaluatie en verbetering. De OHS-prestaties van Mölnlycke, uitgedrukt als een frequentiecijfer voor verzuimongevallen (LTI)<sup>30</sup> bij werknemers, worden continu gemonitord en toegelicht in maandelijkse verslagen, met grondige controles om de gegevenskwaliteit te garanderen.

Arbeidsongevallen en beroepsziekten (aantal en percentage)



Werkgerelateerde gezondheidsincidenten werden gemeten vanaf 2022.

Het bedrijf breidde haar rapportering uit tot de monitoring en analyse van beroepsgebonden gezondheidsproblemen<sup>31</sup> en zal doelstellingen vastleggen om vanaf 2023 de resultaten te

30. Het aantal letselongevallen per aantal gewerkte uren, berekend op één miljoen gewerkte uren.

31. Door GRI-disclosure 403-10 omschreven als acute, terugkerende en chronische gezondheidsproblemen, veroorzaakt of verergerd door werkomstandigheden of -praktijken, zoals spier- en skeletaandoeningen, huidziekten, aandoeningen van de luchtwegen, ziekten veroorzaakt door fysieke agentia (bv. lawaailechthoerendheid, door trillingen veroorzaakte aandoeningen) en psychische aandoeningen (bv. angst, posttraumatische stressstoornis). Deze disclosure omvat, maar is niet beperkt tot de ziekten opgenomen in de IAO-lijst van beroepsziekten.

verbeteren. Mölnlycke rapporteert nu voor het eerst over KPI's voor zowel beroepsgebonden letsels als dito gezondheidsproblemen in dit jaarverslag. Alle incidenten worden aan lokale instanties gemeld in overeenstemming met de nationale wetgeving. In 2022 waren er geen overlijdens als gevolg van beroepsgebonden letsels of gezondheidsproblemen, noch bij werknemers van Mölnlycke, noch bij aannemers. De LTI-frequentie bedroeg 2,1 ppm, met in totaal 29 incidenten. Dat was meer dan het streefcijfer van 1,3 ppm en dan de 1,6 ppm van 2021. Dit resultaat was grotendeels toe te schrijven aan het herstel van de productieniveaus van vóór de pandemie. Vaak gemelde letsels zijn geknelde vingers, kneuzingen en verstuikingen. Zoals voorheen hebben de oorzaken vaak te maken met machines en apparatuur (30%) en het manueel hanteren van lasten (29%). Alle incidenten werden onderzocht en er werden preventieve maatregelen genomen om de risico's in de toekomst te beperken. In 29% van de productievestigingen van Mölnlycke zijn er al meer dan een jaar geen meldingen geweest van letselongevallen. Dankzij de doelgerichte toepassing van haar OHS excellence programma blijft het bedrijf op koers om haar ambitieuze doel van 0,5 ppm LTI tegen 2030 te bereiken. Ondanks

de verstoringen als gevolg van COVID-19 in 2020/2021 bereikte Mölnlycke in 2022 het doel om haar gespecialiseerde wereldwijde opleidingsprogramma voor het manueel hanteren van lasten te implementeren in alle productievestigingen. Het bedrijf overtrof haar doelstelling voor de uitvoering van veiligheidsinspecties door site managers, die als doel hebben incidenten te voorkomen en een positieve veiligheidscultuur te stimuleren. Het percentage voltooide inspecties bedroeg 97%, tegen 91% in 2021. Sinds 2020 is het aantal meldingen van onveilige handelingen en omstandigheden met 12% gestegen. Mölnlycke beschouwt deze trend als een positieve indicatie dat de veiligheidscultuur steeds beter wordt. Alle vestigingen hebben programma's voor gezondheid en welzijn op het werk, met ondersteuning door externe gezondheidsdiensten. De dienstverlening omvat privégezondheidszorg, medische onderzoeken en psychologische diensten. Op alle locaties worden ook vrijwilligersprogramma's aangeboden, zoals workshops rond gezond leven en uitdagingen en bijstand bij drugsgebruik. De lokale vestigingen garanderen de kwaliteit van deze diensten.

### Casestudie



**Veiligheid eerst en in ieders gedachten**

Mölnlycke stimuleert en motiveert al haar medewerkers om bij te dragen aan een positieve OHS-cultuur.

Dit jaar hebben de Mölnlycke-collega's in de fabriek van Mikkeli een Veiligheidsbelofte-bord geplaatst bij de hoofdingang (zie foto). Alle medewerkers hebben bijgedragen aan de veiligheidsbelofte en zich er publiekelijk toe verbonden de doelstelling van geen ongevallen en letsels te bereiken, door nooit hun eigen veiligheid of die van hun collega's in gevaar te brengen om hun werk gedaan te krijgen, actief op zoek te gaan naar gevaren, deze onmiddellijk te melden en passende maatregelen te nemen om anderen te waarschuwen, en ook buiten het werk als rolmodel voor veiligheid op te treden.

Timo Saahko, General Manager, Manufacturing Finland: "Een belofte is een praktische en zichtbare manier om te zeggen dat dit iets is waarvoor ik me wil inzetten, of iemand anders daarvoor iets terugdoet of niet. Ik ben bereid en klaar om te bewijzen dat dit belangrijk is voor mij. Medewerkers kwamen in hun teams samen om veiligheid te bespreken en werden aangemoedigd om individuele veiligheidsgerelateerde engagementen aan te gaan. De eerste beloften werden gedaan door het leadership team van Mikkeli. Het bord is een levend, veranderend werkstuk en een voorbeeld van onze creativiteit en inzet. We zijn allemaal erg trots op onze veiligheidsbeloften."

## Klanten

Mölnlycke wordt geïnspireerd door de professionaliteit en de toewijding van zorgverleners. De prioriteit van het bedrijf bestaat erin hen te ondersteunen om het best mogelijke werk af te leveren voor hun patiënten. Mölnlycke verbindt zich ertoe de resultaten in de gezondheidszorg wereldwijd te verbeteren.

### Klanttevredenheid

Als onderdeel van deze belofte startte het bedrijf een traject om de verwachtingen van de klanten beter te begrijpen en in te lossen. Dit betekent dat het traject van de klant, kritieke contacten en momenten van de waarheid voor de klanten opnieuw moeten worden beoordeeld. Het doel is de klant een ervaring te bezorgen die op een effectieve en efficiënte manier op waarden gebaseerde nieuwe oplossingen oplevert.

Een cruciaal element is de mogelijkheid om zowel kwantitatief als kwalitatief de klanttevredenheid te meten. De kwantitatieve meting biedt een index van maatstaven die in de tijd kunnen worden gemonitord om corrigerende maatregelen mogelijk te maken. De kwalitatieve beoordeling zorgt voor een beter begrip van klantinzichten, dat het bedrijf in staat stelt haar aanbod voor hen aan te passen en de interne activiteiten te verbeteren. Het

bedrijf evalueert verschillende methoden en leveranciers om de klanttevredenheid en klantentrouw te meten en onvervulde behoeften en verbeterpunten te identificeren, teneinde voor eind 2023 de geselecteerde aanpak te kunnen toepassen.

Mölnlycke blijft haar processen voor het afhandelen van vragen en klachten van klanten verbeteren. De Global Customer Care functie zorgt ervoor dat onderzoeken naar onderliggende oorzaken worden uitgevoerd en dat corrigerende en preventieve maatregelen worden genomen. Onafhankelijke beoordelingen en klantenaudits zijn gangbare praktijken. Ze zijn erop gericht klachten in aantal te beperken en ze sneller af te handelen, zodat het bedrijf de klanttevredenheid kan verbeteren.

In 2022 bedroeg de verhouding serviceklachten/leveringen 1,85%, wat beter is dan het streefdoel van 2,00%. In het kader van het streven naar voortdurende verbetering werd de herziene doelstelling voor 2023 vastgesteld op 1,85%. Het bedrijf verwacht dit te bereiken door zich te blijven toespitsen op betere processen, opleidingen en prestatie management, steeds met klantgerichtheid in het achterhoofd.



### Sterke klanttevredenheid over de producten en oplossingen van Mölnlycke

Voor Mölnlycke is het ontzettend belangrijk naar de klanten te luisteren en hun behoeften te begrijpen. Klantgerichtheid behoort dan ook tot de strategische prioriteiten van het bedrijf. Mölnlycke meet maandelijks de wereldwijde klanttevredenheid.

Het doel is te begrijpen welke factoren de algemene klanttevredenheid en klantentrouw bepalen en na te gaan welke serviceverbeteringen het grootste effect zullen

hebben op de klanten. Mölnlycke streeft naar een hoge klanttevredenheid. Dat is namelijk een win-winsituatie waar zowel de klanten als Mölnlycke baat bij hebben.

In 2022 ontving Mölnlycke feedback van meer dan 1.600 klanten uit de hele wereld, en de resultaten zijn sterk. Zo vindt meer dan 90% van de klanten dat de producten van het bedrijf innovatief zijn, op de behoeften van de patiënten gericht zijn en hun levenskwaliteit verbeteren.

# Leveranciers

Partners in de toeleveringsketen die de waarden van Mölnlycke delen, zijn essentieel voor een betrouwbare en duurzame levering van producten aan de klanten van het bedrijf.

## Duurzame inkoop

Als multinational en inkoper bevindt Mölnlycke zich in een positie om invloed uit te oefenen op het ethische en sociale gedrag van haar leveranciers op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, gender- en rassengelijkheid, eerlijke concurrentie, milieu en corruptiebestrijding. Mölnlycke ziet haar leveranciers als echte zakenpartners en werkt nauw met hen samen om waarde te creëren en voortdurende verbetering en de verwezenlijking van gemeenschappelijke doelstellingen te ondersteunen. Het bedrijf streeft naar langdurige relaties met haar leveranciers en geeft het goede voorbeeld door middel van de Gedragscode voor leveranciers, die eerlijkheid, samenwerking, transparantie en open communicatie bevordert. Het kader voor duurzame inkoop van Mölnlycke omvat ook governance, strategieën, operationele aspecten, rapportage en opleiding.

## Gedragscode voor leveranciers

Mölnlycke vraagt alle leveranciers om zich te houden aan de Gedragscode voor leveranciers van het bedrijf, die gebaseerd is op de Gedragscode voor medewerkers van Mölnlycke. Zij worden op hun beurt verzocht soortgelijke codes toe te passen bij hun eigen partners en leveranciers. In 2022 hebben alle rechtstreekse materiaalleveranciers van Mölnlycke de Gedragscode voor leveranciers erkend. Het bedrijf vraagt leveranciers in kritieke domeinen zoals grondstoffen en componenten, alsook indirecte leveranciers met een hoog risico, om de leveranciersnorm van Mölnlycke te ondertekenen, waarin de Gedragscode voor leveranciers is opgenomen, met bijkomende vereisten inzake kwaliteit en milieu. In 2022 werden alle nieuwe leveranciers geëvalueerd op basis van hun vermogen om te voldoen aan de eisen van Mölnlycke als fabrikant van medische hulpmiddelen en hun verbintenis om de Gedragscode voor leveranciers van het bedrijf na te leven.

## Werkbezoeken aan leveranciers

Voor leveranciers die gevestigd zijn in landen waar een verhoogd risico op schendingen van de Gedragscode bestaat, voert Mölnlycke specifieke beoordelingen ter plaatse uit als onderdeel van haar selectie-, strategie- en samenwerkingsprocessen voor leveranciers. De lijst van risicolanden voor de gedragscode wordt jaarlijks bijgewerkt. Leveranciers worden tijdens onze relatie regelmatig beoordeeld, hetzij door medewerkers van Mölnlycke, hetzij door een externe deskundige op de lokale markt. Mölnlycke is bereid om met leveranciers samen te werken als tijdens de beoordelingen kleine problemen worden vastgesteld en zij een plan met corrigerende maatregelen volgen. Mölnlycke werkt echter niet samen met leveranciers bij wie grote afwijkingen van de Gedragscode worden vastgesteld. Na de pandemie kon Mölnlycke in 2022 haar activiteiten voor het beoordelen van leveranciers ter plaatse hervatten. In totaal vonden er 20 dergelijke bezoeken plaats.

## Geavanceerde samenwerking

In 2022 richtte Mölnlycke een werkgroep Duurzame Inkoop op met vertegenwoordigers van de inkoopdiensten van de divisies, de inkoopdienst logistiek en de dienst indirecte inkoop, kwaliteitsborging leveranciers, compliance en milieu, gezondheid en

veiligheid. Het doel hiervan is kansen voor waardecreatie op korte en lange termijn bij de strategische leveranciers te identificeren op de volgende gebieden:

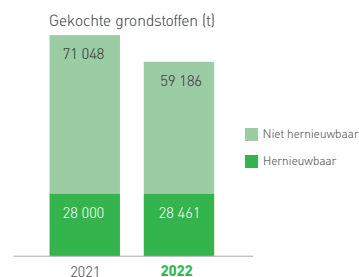
- Beperking van de BKG-emissies afkomstig van aangekochte goederen en diensten of upstream en downstream transport.
- De ethische manier van Mölnlycke van werken met leveranciers.
- Partnerschappen met leveranciers om toegang te krijgen tot competenties, kennis en tools voor gezamenlijke innovatieprojecten.

Het bedrijf zal het kader voor duurzame inkoop verder ontwikkelen om haar samenwerking met leveranciers op het gebied van duurzaamheid te ondersteunen. De eerste belangrijke realisatie in 2023 zal een update zijn van de manier waarop het bedrijf risicoanalyses en on-site evaluaties van de Gedragscode voor leveranciers uitvoert. Daarnaast zal een specifieke persoon worden ingezet om het kader te leiden. Het bedrijf doet ook onderzoek naar passende maatstaven voor duurzame inkoop die in de volgende verslagperiode zullen worden toegepast.



## Gebruik van grondstoffen

De gerapporteerde hoeveelheid ingekochte grondstoffen en componenten voor productie in 2022 bedroeg 87.647 ton. Dat was 12% minder dan het vorige jaar, voornamelijk omdat de vestigingen in 2021 al een deel van de materialen hadden gekocht die ze nodig hadden voor 2022. Het aandeel van hernieuwbare grondstoffen steeg van 28% in 2021 naar 32% in 2022, wat overeenstemt met 28.461 ton. Het merendeel van de hernieuwbare grondstoffen wordt gebruikt voor verpakkingen of voor papiercoating, evenals voor natuurvezels en natuurlijk latex. In 2022 bestond 32% van de ingekochte materialen uit hernieuwbare stromen waarvan was aangetoond dat ze afkomstig waren van verantwoord beheerde bronnen (bijvoorbeeld FSC- of ISCC Plus-gecertificeerd). Als onderdeel van de WeCare roadmap streeft Mölnlycke ernaar het aandeel van biogebaseerde grondstoffen voor polymeren voortdurend te verhogen. Voortbouwend op haar succes op dat vlak in 2021 verhoogde het bedrijf de hoeveelheid biogebaseerd PE in de productcategorie 'afdeklakens' met 6% in 2022. Dit wordt bevestigd door de mass balance certificering van ISCC<sup>32</sup>.



32. <https://www.iscc-system.org/>

## Gemeenschapssteun

Mölnlycke denkt altijd na over de langetermijneffecten van haar activiteiten voor de samenleving - of het er nu om gaat mensen te helpen genezen, dan wel iets te doen voor de gemeenschappen die het bedrijf bedient. Teruggeven is in de cultuur van het bedrijf verankerd door haar samenwerking met goede doelen en de inzamelingsacties en het vrijwilligerswerk van haar werknemers. Zij delen allen de visie om een duurzame positieve maatschappelijke impact te creëren.

### Cebu10000: samen met Operation Smile de toekomst van schisiszorg vormgeven

Het partnerschap van Mölnlycke met Operation Smile gaat terug tot 2004 en evolueerde met de jaren naarmate het bedrijf vorderde op haar traject om een leider in duurzame gezondheidszorg te worden. In 2021 zette Mölnlycke haar schouders onder het langetermijnprogramma Cebu10000 om samen met Operation Smile een geavanceerd centrum voor schisiszorg op te richten in Cebu. Met dit programma gaat de steun van Mölnlycke veel verder dan schenkingen en giften in natura. De visie die het bedrijf met haar liefdadigheidspartner deelt, is gestoeld op een holistische benadering van schisiszorg, die de levens van ten minste 10.000 kinderen op de Filippijnen zal veranderen. Ondanks de uitdagingen van de pandemie en de lockdowns op de Filippijnen is het programma op schema en bereikte het in 2022 al zijn eerste grote mijlpalen.

- Juli: klinisch specialisten van Mölnlycke gaven de eerste opleiding over infectiepreventie aan 21 medische professionals in het schisiszorgcentrum van het Rosario Memorial Hospital in Pampanga, Filippijnen.
- Augustus: De eerste batch Mölnlycke-producten wordt voor donatie goedgekeurd door de FDA Filippijnen.
- December: Er vindt een groots opgezette openingsceremonie plaats voor de bouw van het kenniscentrum voor schisiszorg in het Cebu City Medical Center.



Het kenniscentrum voor schisiszorg zal waarschijnlijk op volle capaciteit beginnen te draaien in 2023. Intussen blijven werknemers van Mölnlycke geld inzamelen om de ziekenhuiservaring te verbeteren voor de patiënten van het centrum. Eerder hielpen ze al een preoperatieve gezinslounge te financieren. Dit jaar brachten ze genoeg geld bijeen voor 2.500 postoperatieve WeCare-tassen met instructies en producten om de genezing te bevorderen. Meer dan 1.300 werknemers, familieleden, vrienden en klanten uit 24 landen namen deel aan een sponsorloop voor nog meer glimlachende gezichtjes.



Ik ben erg blij en trots dat het plan Cebu10000 vruchten afwerpt. Het is de ambitie van Mölnlycke om het centrum op termijn zelfvoorzienend te maken. We zullen dit ondersteunen door producten van Mölnlycke te doneren die nodig zijn om veilige ingrepen aan hazenlippen en gespleten gehemertes uit te voeren, en door lokale zorgverleners op te leiden in onze vakgebieden: infectiepreventie, maar ook logistiek en het beheer van de toeleveringsketen.”

**Eric de Kesel, COO en EVP Duurzaamheid**

### Operation Smile missies

Operation Smile nodigde 14 medewerkers van Mölnlycke uit om deel te nemen aan vrijwilligersmissies in Colombia en Marokko. Dankzij die twee missies veranderden de levens van 140 jonge patiënten voorgoed, met verregaande impact voor hun gezinnen en het lokale gezondheidszorgsysteem.



### Slachtoffers van overstromingen in Maleisië

Medewerkers van Mölnlycke helpen ook lokale liefdadigheidsorganisaties, vooral in crisissituaties. Zo hielpen 2.300 Maleisische werknemers geld in te zamelen voor duizenden mensen die hun huis verloren hadden door de rampzalige overstromingen in januari 2022. Samen met een donatie van het bedrijf haalden zij in totaal 60.000 EUR op. Werknemers hielpen ook proviand te leveren aan gezinnen met een laag inkomen in Kuala Lumpur en werkten met de lokale liefdadigheidsorganisatie MERCY samen om de overstromingsslachtoffers te helpen.



Voor

Na



### Casestudie

#### De steun van Mölnlycke aan Oekraïne

In 2022 stuurde Mölnlycke hulp voor gezondheidszorg en humanitaire steun aan de mensen van Oekraïne. Dit omvatte donaties van wondzorgproducten voor een bedrag van 1,3 miljoen EUR aan een ziekenhuis in een conflictgebied. Het bedrijf en haar werknemers haalden ook 7.000 EUR op voor Save the Children International, om kinderen en hun familie in conflictgebieden hulpgoederen zoals voedsel, water en verzorgingskits en geldhulp te verstrekken.

Werknemers in Oost-Europa zijn ook zeer ver gegaan om Oekraïense vluchtelinggezinnen te helpen met tijdelijke huisvesting, voedsel, medische producten, dekens en speelgoed. Op de ceremonie naar aanleiding van de 31e Oekraïense onafhankelijkheidsdag in Stockholm ontving Mölnlycke in de persoon van Kristina Lönnqvist, Global Corporate Sustainability Director, bedankingsbrieven van Andrii Plakhotniuk, de Oekraïense ambassadeur in Zweden, voor de steun van het bedrijf.



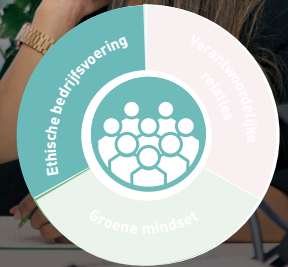
### Casestudie

#### Eerstesteenlegging in Cebu City Medical Centre

Na de aanvankelijke vertragingen door de pandemie-gerelateerde lockdowns in de Filippijnen nam Mölnlycke op 2 en 3 december 2022 deel aan de eerstesteenlegging voor het Cebu Medical Center voor schisiszorg. Tijdens de ceremonie werd de 40e verjaardag van Operation Smile gevierd op de Filippijnen, de bakermat van de actie.

Vertegenwoordigers van Mölnlycke namen als vrijwilliger deel aan de wervingsdag voor patiënten. De officiële opening van het centrum zal naar verwachting in de eerste helft van 2023 plaatsvinden. Tijdens de eerste drie jaar van zijn bestaan zal het centrum het leven van naar schatting 10.000 kinderen en jongeren met een gezichtsafwijking veranderen.

# Ethische bedrijfsvoering



Mölnlycke verwacht van al haar werknemers dat ze zich integer gedragen, de wetten, voorschriften en normen van de sector naleven, rekening houden met de verstreckende gevolgen van hun daden en ethische zakelijke beslissingen nemen.

Mölnlycke hanteert strenge normen op het gebied van ethiek en verantwoordelijkheid in het bedrijf. Mölnlycke handelt integer en besteedt aandacht aan mensenrechten in haar volledige waardeketen.



## Doelstellingen

- Tegen 2023 volgt 100% van de werknemers een jaarlijkse opleiding of bewustmakings sessie rond ethiek en compliance
- Tegen 2025 voelt 100% van de werknemers zich veilig om problemen te melden zonder vrees voor represailles
- Tegen 2025 wordt 100% van de actieve distributeurs beoordeeld via het due diligence proces voor distributeurs

## Resultaten in 2022

- 98,3% van de bedienden opgeleid in de Mölnlycke Gedragscode, inclusief mensenrechtenbeleid en -procedures
- Nieuw klokkenluiderssysteem, het ethisch meldpunt, in de praktijk gebracht
- 34 gevallen gemeld via het ethisch meldpunt
- Nieuw due diligencesysteem voor distributeurs en bijbehorende bedrijfsprocedures geïmplementeerd
- Vertegenwoordigers voor bedrijfsethiek aangesteld in alle entiteiten van het bedrijf

## Relevante beleidslijnen en standpunten

- Kader groepsbeleid
- Compliancebeleid inzake bedrijfsethiek van de groep
- Anticorruptiebeleid
- Beleid voor ethisch meldpunt
- Antivergeldingsbeleid
- Beleid inzake mededingingsrecht
- Trade Compliance-beleid
- Duurzaamheidsbeleid



## Een integriteitsmentaliteit ontwikkelen

Een integriteitsmentaliteit betekent verder gaan dan de regels naleven, en rekening houden met de impact van de beslissingen en handelingen van Mölnlycke op belanghebbenden. Het betekent ook het bewustzijn van de werknemers op dit gebied vergroten, hen trainen in ethische dilemma's en ervoor zorgen dat zij zich op hun gemak voelen en ermee kunnen omgaan.

De Gedragscode verplicht het bedrijf ertoe de wet- en regelgeving na te leven en een ethisch verantwoord bedrijf te zijn in het bredere kader van internationale verbintenissen zoals de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's). De Gedragscode biedt alle medewerkers een leidraad en wordt regelmatig bijgewerkt.

De aanpak van Mölnlycke begint met de werknemers in staat te stellen bezorgdheden te uiten en wangedrag te melden. Uit het cultuuronderzoek van 2022 bleek dat 75% van de medewerkers zich veilig voelde om hun zorgen te uiten zonder angst voor negatieve gevolgen. Hierop voortbouwend zullen in 2023 'Speak Up' bewustwordings- en opleidings sessies voor leidinggevend worden gehouden. Die zullen ervoor zorgen dat de betrokkenen over de nodige bagage beschikken om de bezorgdheden van hun teams te ontvangen, en dat alle werknemers deelnemen aan bewustmakings sessies over het belang van het melden van bezorgdheden en de kanalen die hiervoor beschikbaar zijn.

Via communicatie- en opleidingsactiviteiten, waaronder de jaarlijkse opleiding in de Gedragscode voor haar bedienden, doet het bedrijf regelmatig aan bewustmaking over risico's en uitdagingen. In 2022 voltooide 98,3% van deze werknemers de opleiding.

Ad-hocopleidingen en -presentaties over onderwerpen als algemene bedrijfsethiek, naleving van de gezondheidswetgeving, mededingingsrecht en bezorgdheden ontvangen, worden het hele jaar door aan verschillende groepen medewerkers gegeven op basis van hun noden en wensen. Het bedrijf heeft de ambitie om het opleidingsprogramma inzake bedrijfsethiek uit te breiden met meer onderwerpen, en het aantal fysieke sessies te verhogen om het effect ervan maximaal te benutten. Dit zal onder meer een specifiek programma over de gedragscode omvatten voor alle leidinggevende

teams en voor het productiepersoneel. De opleidingscursussen van Mölnlycke over bedrijfsethiek en compliance zijn altijd gebaseerd op realistische gevallen en aangepast aan de functies van de deelnemers. Op die manier krijgen medewerkers praktische begeleiding als ze voor een dilemma staan en weten waar ze ondersteuning kunnen krijgen.

Om de integriteitscultuur in het hele bedrijf verder te versterken, werden in alle verkoop- en productievestigingen van Mölnlycke overal ter wereld vertegenwoordigers voor bedrijfsethiek aangesteld. Die vertegenwoordigers volgen opleidingen over thema's in verband met naleving en integriteit en zijn gemachtigd om als aanspreekpunten op te treden in hun lokale organisatie. Zij hebben als taak mee te werken aan de ontwikkeling van een sterke integriteitscultuur en lokaal te communiceren over wereldwijde initiatieven.

Werknemers van Mölnlycke kunnen hun ethische bezorgdheden ook uiten of advies vragen via de afdeling Business Ethics Compliance of het klokkenluiderssysteem van het bedrijf, het ethisch meldpunt. Alle meldingen worden onderzocht door daartoe aangesteld personeel. In totaal werden 34 meldingen ontvangen en onderzocht, tegenover 12 in 2021. Deze duidelijke stijging duidt op een sterkere meldcultuur. De gemelde gevallen hadden betrekking op corruptie en corrupte praktijken, werknemersrelaties, schendingen van wet- en regelgeving, overtredingen met betrekking tot de productie en misbruik van bedrijfsmiddelen. In 2022 hielden de meeste gevallen (55%) verband met werknemersrelaties. Na grondige onderzoeken werd slechts 35% van de gevallen bevestigd, terwijl nog eens 21% tot procesverbeteringen of andere wijzigingen leidde. Mölnlycke herzag haar procedures op dat vlak overeenkomstig de EU-richtlijn inzake de bescherming van klokkenluiders en zal in 2023 een specifieke bewustmakingscampagne starten voor de volledige organisatie.

In 2023 zal het bedrijf zorgen voor een betere opvolging van de lessen die uit klokkenluidersonderzoeken worden getrokken en meer aandacht besteden aan corrigerende en preventieve maatregelen. Mölnlycke zal bij de afdeling People ook een nieuw



antivergeldingsproces introduceren, om risico's op vergelding na meldingen via het ethisch meldpunt proactief te analyseren en op te volgen, en mensen te steunen die er mogelijk mee te maken krijgen.

In 2022 werden geen rechtsvorderingen tegen Mölnlycke ingesteld wegens corruptie, concurrentievervalsend gedrag, inbreuken op de antitrustwetgeving of monopoliepraktijken.

## Beheer van derdenrisico's

In de sector van de medische hulpmiddelen is interactie met distributeurs essentieel om klanten in verschillende markten en regio's te bereiken. Deze relaties kunnen Mölnlycke blootstellen aan ethische en nalevingsrisico's zoals omkoping en corruptie.

Om dit risico te beperken, heeft het bedrijf haar programma voor derden in 2022 uitgebreid met extra documentatie en richtlijnen, om ervoor te zorgen dat derden in overeenstemming met de waarden van Mölnlycke werken. Het doel van het programma is de naleving van bedrijfsethische normen te garanderen en de efficiëntie bij het werken met derden te vergroten. Waar tekortkomingen worden vastgesteld, ondersteunt Mölnlycke haar distributeurs bij het

realiseren van de verbeteringen die nodig zijn voor een duurzame zakelijke relatie. Mölnlycke zal het programma in de loop van 2023 verder uitrollen, inclusief:

- Een betere screening van distributeurs.
- Een systematischer doorlichtingsprogramma en -tool.
- Een specifieke Gedragscode voor distributeurs.
- Specifieke opleiding voor distributeurs en de medewerkers die met hen omgaan.



### Training ter ondersteuning van ethische groei in India

Mölnlycke voert een screening en doorlichting uit voordat het zakelijke relaties aangaat met distributeurs. Het bedrijf biedt distributeurs ook opleidingen aan om hen inzicht te geven in de ethische normen die van hen worden verwacht.

Omdat Mölnlycke zijn distributienetwerk in dit deel van de wereld uitbreidt, is ze gestart met trainingen voor de verkoopteams over nalevingsregels, ethische besluitvorming, omgang met professionals in de gezondheidszorg en interacties met distributeurs. Vervolgens werden ook belangrijke Indiase distributeurs uitgenodigd voor specifieke sessies, om te zorgen voor wederzijds begrip van de risico's die verbonden zijn aan de sector van de medische technologie.

De sessies hadden betrekking op onderwerpen als ethische besluitvorming, het risico op corruptie en omkoping,

contacten met overheidsfunctionarissen en het algemene doorlichtingsproces van Mölnlycke. Het was een gelegenheid om distributeurs uit te leggen wat ze kunnen verwachten van het nieuwe doorlichtingsproces van Mölnlycke en om eventuele vragen te bespreken.

"Volgend jaar willen we verder met de distributeurs samenwerken om nieuwe kansen te scheppen voor Mölnlycke. Onze prioriteit was ons verkoopteam en de distributeurs opleidingen over bedrijfsethiek en compliance te geven en zo tot een gezond gemeenschappelijk begrip te komen. Voor ons is ethisch zakendoen de enige manier om duurzaam te groeien", zegt Nitesh Ahuja, Business Director, ORS, APAC & GM SG.

## Respect voor mensenrechten in de volledige waardeketen

Mölnlycke werkt voortdurend aan het beschermen en respecteren van de mensenrechten in het hele bedrijf.

Door haar wereldwijde aanwezigheid kan Mölnlycke een grote directe en indirecte impact hebben, zowel positief als negatief, op de mensenrechten in haar eigen activiteiten en in haar waardeketen, bijvoorbeeld in de manier waarop het bedrijf haar eigen medewerkers behandelt of hoe leveranciers de arbeidsrechten naleven. Daarom identificeert en beoordeelt Mölnlycke voortdurend potentiële en daadwerkelijke negatieve gevolgen voor de mensenrechten en pakt het die aan, rekening houdend met de ernst en mate van waarschijnlijkheid ervan.

Het bedrijf handelt in overeenstemming met de VN Principes voor bedrijfsleven en mensenrechten. Daarin worden mensenrechten gedefinieerd als de internationaal erkende mensenrechten, met inbegrip van arbeidsrechten, zoals vastgelegd in de Internationale Verklaring van de Rechten van de Mens en in de IAO-verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het gebied van het werk.

Mölnlycke heeft een aantal relevante beleidslijnen en initiatieven om ervoor te zorgen dat de mensenrechten worden gerespecteerd, waaronder:

- Een gedragscode, met daarin thema's als anti-discriminatie, anti-intimidatie, anti-corruptie en anti-omkoping.
- Een duurzaamheidsbeleid.

In 2022 voltooide 98,3% van de bedienden de opleiding over mensenrechten van het bedrijf, als onderdeel van hun opleiding over de gedragscode. Het bedrijf heeft ook een programma voor de naleving van het mededingingsrecht en gerichte opleidingen over bedrijfsethiek en compliance, waarbij onder meer risico's op omkoping en corruptie aan bod komen.

Elk jaar stelt Mölnlycke een 'Verklaring inzake slavernij en mensenhandel' op. Daarin staan de belangrijkste beleidslijnen, doorlichtingsprocessen, hoe lopende risico's worden beheerd, en wordt een balans opgemaakt van de doeltreffendheid en de opleiding op dit gebied in het afgelopen boekjaar.

Mölnlycke hanteert nultolerantie voor elke vorm van discriminerend gedrag en intimidatie, mensenhandel of elke vorm van dwangarbeid. In alle landen waar het bedrijf actief is, gelden duidelijke managementprocedures om ervoor te zorgen dat medewerkers eerlijk, volgens ethische normen en in overeenstemming met de geldende voorschriften worden behandeld. Mölnlycke werkt nauw samen met vakbonden en lokale vertegenwoordigers om voortdurend te zorgen voor een veilige en respectvolle werkplek.

Via het ethisch meldpunt kunnen interne en externe belanghebbenden bezorgdheden en grieven of andere vermoedens van schending van wetten, beleid en procedures of ongepast gedrag melden. Onderwerpen van meldingen kunnen zaken zijn zoals, maar niet beperkt tot, fraude, corruptie, problemen met de werkomgeving en discriminatie.

Mölnlycke verwacht van haar partners dat ze op dezelfde verantwoordelijke en ethische manier handelen. De Gedragscode voor leveranciers is opgesteld met het oog op een verantwoorde bedrijfsvoering en respect voor de mensenrechten in de toeleveringsketen, inclusief relaties met medewerkers en gezondheid en veiligheid. Naleving van deze principes is een belangrijke factor bij de keuze van leveranciers en zakenpartners. Als er aandachtspunten worden vastgesteld, werkt Mölnlycke met de partner samen om die problemen te onderzoeken en waar nodig de ontwikkeling van strengere normen aan te moedigen. Als de partner zijn gedrag niet verandert, zal het bedrijf indien mogelijk geen beroep meer op hem doen.

Mölnlycke monitort voortdurend haar inspanningen om aan de eigen normen en aan de behoeften en verwachtingen van haar klanten en belanghebbenden te voldoen. Het bedrijf rapporteert jaarlijks over haar vooruitgang in het kader van het UN Global Compact. Alle rapportage, inclusief de informatie over mensenrechten, verbonden gemeenschappen, arbeidsomstandigheden, discriminatie en intimidatie binnen onze activiteiten en moderne slavernij op bedrijfsniveau, gebeurt in overeenstemming met de lokale rapportagevereisten voor niet-financiële informatie.

Het engagement van het bedrijf wordt van bovenaf aangestuurd. Het Executive Leadership Team is er verantwoordelijk voor dat het bedrijf handelt in overeenstemming met haar kernwaarden, waaronder het respecteren van de mensenrechten. De dagelijkse verantwoordelijkheid voor de resultaten van Mölnlycke op het gebied van mensenrechten ligt bij de afdeling People, die intensief samenwerkt met alle divisies en andere functies.

# Toelichtingen bij de duurzaamheidsinformatie van het bedrijf

## 1. Rapportageprincipes

Het geïntegreerde jaarverslag 2022 van Mölnlycke heeft betrekking op het boekjaar eindigend op 31 december 2022. De vergelijkende informatie heeft betrekking op het boekjaar eindigend op 31 december 2021. Dit verslag werd opgesteld in overeenstemming met Global Reporting Initiative (GRI), ter aanvulling van het kader van de Taskforce on Climate related Financial Disclosures (TCFD). Mölnlycke heeft dit jaar geen bijstand van externe deskundigen gevraagd voor het duurzaamheids gedeelte van het verslag. Het bedrijf behoudt zich echter de mogelijkheid voor om dat wel te doen voor toekomstige verslagperiodes.

### Water

De volumes voor de totale wateronttrekking werden ontleend aan de interne systemen voor milieuraportage. De gegevens worden verzameld en samengevoegd door het milieumanagement in elke vestiging. Wanneer er geen gegevens over de wateronttrekking beschikbaar waren, wat meestal het geval is voor kleine verkoopkantoren, werden schattingen gemaakt op basis van de vloeroppervlakte van de kantoren. Vier vestigingen (verkoopkantoren in Kroatië, de Verenigde Arabische Emiraten, Chili en een joint venture in Saoedi-Arabië) werden niet in de rapportage opgenomen bij gebrek aan gegevens, maar zij dragen waarschijnlijk niet meer dan 1% bij aan de totale impact van het bedrijf. Volgens interne deskundige bronnen wordt in geen enkele vestiging water verbruikt als ingrediënt of bestanddeel van producten, behalve in Wiscasset, VS. In Wiscasset wordt het waterverbruik in producten geraamd op basis van de hoeveelheid gefabriceerd product. In sommige vestigingen wordt proceswater verdampt in koelsystemen. Het was niet mogelijk om de hoeveelheid verdampt koelwater te schatten, en daarom werd dit water niet meegerekend bij het waterverbruik. Wateropslag is niet van toepassing. Voorts wordt aangenomen dat de hoeveelheid afgevoerd afvalwater gelijk is aan de hoeveelheid onttrokken water, minus het waterverbruik indien van toepassing. De referentiewaarde voor de waterschaarste op elk van de gerapporteerde locaties werd op 10 november 2022 bepaald op basis van de Aqueduct Water Risk Atlas, met informatie van het World Resources Institute. Het is een jaarlijks gemiddelde dat gebruikt wordt om de waterschaarste weer te geven voor de gegevens van zowel 2021 als 2022. Waterstress wordt gedefinieerd als de verhouding tussen de jaarlijkse hoeveelheid onttrokken water en de hoeveelheid beschikbaar hernieuwbaar

water. Een gebied wordt als 'waterstressgebied' beschouwd als de verhouding tussen onttrekking en toevoer hoog (40-80%) of extreem hoog (>80%) is volgens de gegevens van het World Resources Institute. Al het onttrokken water (eigen onttrokken grondwater en water van de openbare watermaatschappij of andere externe leveranciers) wordt beschouwd als vers water, wat betekent dat het in totaal <1000 mg/l opgeloste vaste stoffen bevat. Onbehandeld afvalwater wordt gedefinieerd als water dat >1000 mg/l opgeloste vaste stoffen bevat. Voor afvalwater dat vóór de lozing door Mölnlycke is behandeld, wordt het watertype gedefinieerd op basis van de lokale regelgeving.

### Afval

De gegevens over de productie en behandeling van bedrijfsafval worden verzameld in de interne systemen voor milieuraportage. De gegevens worden verzameld en samengevoegd door het milieumanagement in elke vestiging. De gegevens hebben betrekking op het geproduceerde bedrijfsafval per fractie, classificatie (gevaarlijk of niet-gevaarlijk), bestemming en behandelingstype. Wanneer er geen gegevens beschikbaar zijn, wat meestal het geval is voor kleine verkoopkantoren, worden schattingen gemaakt op basis van de vloeroppervlakte van de kantoren. Al het geproduceerde afval wordt dan geacht algemeen (niet gesorteerd) niet-gevaarlijk afval te zijn, rekening houdend met de activiteiten van de vestigingen. Voor vier vestigingen (verkoopkantoren in Kroatië, de Verenigde Arabische Emiraten, Chili en een joint venture in Saoedi-Arabië) konden geen gegevens worden verzameld. Zij worden in de rapportage buiten beschouwing gelaten omdat niet verwacht wordt dat ze samen meer dan 1% van de totale impact van het bedrijf vertegenwoordigen. Niet-verwijderd afval wordt onder meer hergebruikt en gerecycled (6.346 ton in totaal), het verwijderde afval wordt verbrand met of zonder energierugwinning of naar stortplaatsen gevoerd (7.911 ton in totaal).

### Energie

Verzamelde gegevens over het energieverbruik zijn afkomstig van interne milieuraportagesystemen. De gegevens worden verzameld en samengevoegd door het milieumanagement van de vestigingen. Ze omvatten het brandstof- en ander energiegebruik in GJ, opgesplitst volgens energietype en -bron. Brandstof en elektriciteit worden als hernieuwbaar aangemerkt wanneer er certificaten van oorsprong beschikbaar zijn of contractuele relaties voor leases een hernieuwbare energiebron voorschrijven. Er worden primaire gegevens verzameld over zelf

opgewekte elektriciteit. Wanneer er geen gegevens beschikbaar zijn - wat meestal het geval is voor kleine verkoopkantoren - wordt de energiebehoefte geraamd op basis van de vloeroppervlakte en de regio. Als informatiebronnen worden literatuur en openbare statistieken gebruikt. Vier vestigingen (verkoopkantoren in Kroatië, de Verenigde Arabische Emiraten, Chili en een joint venture in Saoedi-Arabië) werden niet in de rapportage opgenomen bij gebrek aan gegevens, maar zij dragen waarschijnlijk niet meer dan 1% bij aan de totale impact van het bedrijf. Omrekeningsfactoren voor het energiegebruik zijn sitespecifiek en worden ter beschikking gesteld door het milieumanagement van elke site. Er zijn maatregelen gepland om de omrekeningsfactoren in 2023 te standaardiseren. De energie-intensiteit wordt berekend op basis van de verkoopvolumes in kg. Alle energiebronnen - brandstof, elektriciteit, warmte en stoom - worden in aanmerking genomen bij de berekening van de energie-intensiteit. Alleen het energieverbruik binnen de organisatie wordt in aanmerking genomen bij de berekening van de energie-intensiteit. Wat de beperking van het energieverbruik betreft, worden bij de vestigingen primaire gegevens over initiatieven voor besparingen en efficiëntie verzameld zoals de hoeveelheid energie, het type energie en de berekeningsmethode. De berekeningen zijn voornamelijk gebaseerd op de reductie van het geïnstalleerde vermogen van de machines en op rechtstreekse metingen. Een deel van de berekeningen is gebaseerd op ramingen van de besparingen door interne deskundigen. Het referentiejaar voor de verminderingen is 2021. Dat is namelijk het recentste jaar na de lancering van de strategie van Mölnlycke.

### Preventie van verontreiniging

De emissies van ethyleenoxide (EtO) tijdens de sterilisatie worden berekend door het sterilisatieprestatie management. In één geval is de berekening gebaseerd op het product van de massastroom en het aantal bedrijfsuren tijdens het verslagjaar. In andere gevallen wordt de gebruikte hoeveelheid EtO vermenigvuldigd met de EtO katalysatoreffectiviteit. De rapportage heeft betrekking op het voorraadpeil. Er wordt geen emissiefactor toegepast.

### Gebruik van materialen

De gegevens over het gebruik van materialen betreffen de grondstoffen die in de productie worden gebruikt, alsook materialen van ingekochte halfabrikaten en goederen afkomstig van contractfabrikanten. De verzamelde gegevens over grondstoffen, halfabrikaten, componenten en contractfabricage zijn afkomstig van het inkoopstelsel en gebaseerd op de informatie van de facturatie, aangevuld met gegevens van de masterdatabank over het gewicht per eenheid. De informatie wordt gevalideerd en aangevuld met de gegevens van de inkoopvertegenwoordigers van de divisies, inclusief het basismateriaal per artikel. Alle materialen worden als hernieuwbaar of niet-hernieuwbaar aangemerkt op basis van het oordeel van deskundigen, rekening houdend met het basismateriaal. Voor inkoopgegevens waarbij de samenstelling niet duidelijk was, werden de betrokken materialen geacht niet hernieuwbaar te zijn.

### Gezondheid en veiligheid op het werk (OHS)

Er worden primaire gegevens verzameld over gevallen van arbeidsongevallen en beroepsziekten. Werknemers van de verkoop- en distributiekantoren worden uitgesloten van deze gegevens, met uitzondering van het hoofdkantoor in Zweden en Anderson RDC, VS. Aangenomen wordt dat de organisatie geen pendelvervoer heeft geregeld en bijgevolg worden incidenten op de weg van en naar het werk niet opgenomen in de letselgegevens. De aantallen letselongevallen per aantal gewerkte uren worden berekend op één miljoen gewerkte uren.

### Werkgelegenheid

Er worden primaire gegevens verzameld over het aantal werknemers (zowel absoluut als in VTE's) per regio en per divisie. Tenzij anders wordt vermeld, vindt de rapportage over de VTE's aan het einde van de verslagperiode plaats. Er werden aanvullende gegevens verzameld over de VTE's volgens gender, arbeidsovereenkomst en tewerkstellingstype. Bovendien worden primaire gegevens over de uitsplitsing volgens gender en leeftijd per werknemerscategorie verstrekt in VTE's. Alle tewerkstellingscijfers worden gerapporteerd op basis van de situatie aan het einde van het boekjaar. Het aantal nieuwe werknemers en het personeelsverloop worden uitsluitend berekend op basis van bedienden met een vast contract. Voor het personeelsverloop volgens gender werden zeven werknemers uitgesloten, omdat deze gegevens vóór 2022 niet voor alle werknemers werden geregistreerd. Het totale aantal gewerkte uren, gebruikt bij de berekening van de cijfers voor arbeidsongevallen en beroepsziekten, bedroeg 12.387.407 in 2021, en 14.016.568 in 2022.

### Retentiepercentage

Er worden primaire gegevens verzameld over het aantal werknemers (absoluut cijfer) volgens gender dat recht had op ouderschapsverlof, het aantal dat ouderschapsverlof opnam, het aantal dat uit ouderschapsverlof terugkwam en het aantal dat nog altijd was tewerkgesteld 12 maanden na de terugkeer uit ouderschapsverlof. Het werkhervattingspercentage wordt berekend op basis van het aantal werknemers dat geacht werd terug aan het werk te gaan tijdens de verslagperiode na ouderschapsverlof te hebben genomen. Het retentiepercentage wordt berekend op basis van het aantal werknemers dat uit ouderschapsverlof terugkeerde tijdens de vorige verslagperiode.

### Opleiding en loopbaanontwikkeling

Er worden primaire gegevens verzameld over het aantal opleidingsuren per gender en per werknemerscategorie. Deze gegevens zijn voornamelijk gebaseerd op verplichte opleidingen, die alleen voor bedienden worden gemonitord. Een deel van de opleidingsgegevens is bovendien niet uitgesplitst per gender, zodat de berekende gemiddelden per gender niet representatief zijn. Er worden primaire gegevens verstrekt over het (absolute) aantal werknemers dat een beoordeling van prestaties of loopbaanontwikkeling kreeg per gender en per werknemerscategorie. Het percentage werknemers dat een beoordeling kreeg, wordt berekend op basis van de werknemers die in aanmerking komen voor een beoordeling. Mensen komen

bijvoorbeeld niet in aanmerking voor een prestatiebeoordeling als ze pas laat op het jaar in dienst treden. Bovendien zijn alleen gegevens beschikbaar voor kantoormedewerkers en mensen van de buitendienst (bedienden).

## 2. Methodologie en aannames met betrekking tot broeikasgasemissies (BKG)

Het 'Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard' wordt gebruikt bij de berekening van de

BKG-voetafdruk, alsook van de emissie-intensiteiten. 2016 wordt als referentiejaar gebruikt voor de berekeningen van Scope 1 en Scope 2 emissies, 2021 voor de berekeningen van de totale koolstofvoetafdruk (Scope 1, 2 en 3). Deze jaren geven de vroegst beschikbare maatstaven die een grotere zekerheid bieden en het meest relevant zijn voor de duurzaamheidsstrategie van het bedrijf. Equity share wordt gekozen als consolidatiemethode voor de emissies. De gebruikte emissiefactoren zijn gebaseerd op de emissiefactoren van de levenscyclusrapportage, die op hun beurt zijn afgeleid van de databanken Ecoinvent 3.8 en EXIOBASE. Emissiefactoren worden gekozen en/of afgeleid voor de meest relevante tijds- en geografische referentie, of die welke er het dichtst bij in de buurt komt wanneer geen relevante referenties beschikbaar waren. De opgenomen broeikasgassen worden gedefinieerd door de IPPC AR6-methodologie, op basis van een tijdvenster van 100 jaar. Biogene CO<sub>2</sub>-emissies worden uitgesloten van het beoordelingsbereik.

Scope	Categorie	Methodologie
Scope 1		Zie de methodologie voor Energie
Scope 2		Zie de methodologie voor Energie
Scope 3	Categorie 1: Ingekochte goederen en diensten	De berekening van de emissies van ingekochte goederen (grondstoffen, componenten, reserveonderdelen) is gebaseerd op primaire inkoopgegevens. Gewichten en materialen van de artikelen opgehaald uit de interne systemen of manueel verzameld, en gevalideerd door vertegenwoordigers van de divisies. Wanneer er geen gegevens beschikbaar waren, werden extrapolaties uitgevoerd. De inkoop van klein materiaal voor de eigen kantooractiviteiten valt erbuiten en wordt geacht niet significant te zijn.  De berekening van de emissies uit onttrokken water is gebaseerd op de primaire gerapporteerde gegevens over het waterverbruik van de vestigingen. Wanneer er geen gegevens beschikbaar zijn (meestal kleine verkoopkantoren), worden schattingen gemaakt op basis van de vloeroppervlakte van de kantoren.  De berekening van de emissies als gevolg van ingekochte diensten is gebaseerd op de primaire gegevens over de uitgegeven financiële middelen per type dienst.
	Categorie 2: Kapitaalgoederen	De berekening van de emissies van kapitaalgoederen is gebaseerd op de primaire gegevens over de uitgegeven financiële middelen per type kapitaalgoederen. Per uitgavecategorie worden beoordelingen door interne deskundigen gebruikt om het aandeel van de personeels- en projectmanagementkosten te bepalen.
	Categorie 3: Brandstof- en energieregelateerde activiteiten die niet zijn opgenomen in Scope 1 of Scope 2.	De berekening van emissies afkomstig van brandstof- en energieregelateerde activiteiten die niet zijn opgenomen in Scope 1 of Scope 2, is gebaseerd op de primaire gerapporteerde gegevens over het energieverbruik van de vestigingen. Wanneer er geen gegevens over de verbruikte hoeveelheden beschikbaar zijn (meestal kleine verkoopkantoren), worden schattingen gemaakt op basis van de vloeroppervlakte van de kantoren en de regio. Wanneer er geen primaire gegevens over de energiebron beschikbaar zijn, wordt uitgegaan van aannames op basis van de regio.
	Categorie 4: Upstream transport en distributie	De berekening van de emissies door het transport van grondstoffen naar de productievestigingen en het transport binnen de groep is gebaseerd op de primaire logistiekgegevens over de vervoerde massa's, de afstanden en de vervoerswijzen.  De berekening van de emissies in verband met gekochte opslagdiensten is gebaseerd op de primaire gegevens van de gehuurde opslagcapaciteiten in palletten per type en de deskundige aannames over de gemiddelde opslagduur, het aandeel van de koeling en het energieverbruik.  De berekening van de emissies in verband met de logistiek van de producten naar de verwerking en de rechtstreekse klant is gebaseerd op de samenvoeging van de emissies, gerapporteerd door de aanbieders van de logistieke diensten.
	Categorie 5: Tijdens de activiteiten geproduceerd afval	De berekening van de emissies door de verwerking van operationeel afval is gebaseerd op de primaire gegevens van de vestigingen over het geproduceerde operationele afval per fractie, bestemming en verwerkingstype. Het vervoer van het afval naar de plaats waar het wordt verwerkt, is inbegrepen. Voor de afstanden en vervoerswijzen worden aannames gebruikt. De berekening van de emissies door de behandeling van afvalwater is gebaseerd op de primaire gegevens over het afgevoerde water. Wanneer er geen gegevens over het afgevoerde water beschikbaar zijn, wordt uitgegaan van een voorzichtige aanname van gelijkwaardigheid tussen onttrekking en afvoer van water. Wanneer er geen gegevens beschikbaar zijn (meestal kleine verkoopkantoren), worden schattingen gemaakt op basis van de vloeroppervlakte van de kantoren.

Scope	Categorie	Methodologie
Scope 3	Categorie 6: Zakenreizen	De berekening van de emissies als gevolg van zakenreizen is gebaseerd op de primaire gegevens over de aan zakenreizen uitgegeven financiële middelen, inclusief vervoer per vervoerswijze en accommodatie.
	Categorie 7: Woon-werkverkeer van personeel	De berekening van de emissies door het woon-werkverkeer van personeel is gebaseerd op de primaire gegevens over het aantal werknemers en de inschatting door de regionaal deskundige van de gemiddelde afstanden en de vervoerswijzen van de werknemers.
	Categorie 8: Upstream geleasede activa	De berekening van de emissies als gevolg van upstream geleasede activa (operationele lease) is gebaseerd op de primaire gegevens over de uitgegeven financiële middelen per type geleasede activa.
	Categorie 9: Downstream transport en distributie	De berekening van de emissies als gevolg van het vervoer van verkochte producten van de klant naar de eindgebruiker is gebaseerd op de primaire gegevens over de verkoopvolumes en aannames over de vervoerswijzen en afstanden (aansluiting lokale supplychain).
	Categorie 10: Verwerking van verkochte producten	De berekening van de emissies als gevolg van de verwerking van producten door derden omvat de emissies bij de sterilisatie van producten en is gebaseerd op de primaire gegevens over de hoeveelheden gesteriliseerde producten per sterilisatietype, en deskundige aannames over de emissies en het energieverbruik per verwerkte batch.
	Categorie 11: Gebruik van verkochte producten	De berekening van de emissies als gevolg van het gebruik van producten is gebaseerd op de primaire gegevens over de verkoop van de producten waarvan kan worden verwacht dat er tijdens het gebruik veel energie en materiaal zal worden verbruikt of emissies zullen worden gegenereerd. Het energieverbruik van producten tijdens hun gebruik wordt geraamd op basis van de voorzichtige aanname van een volledige benutting van de elektriciteitscapaciteit, met een elektriciteitsmix die overeenstemt met het wereldwijde gemiddelde. De emissies van producten tijdens het gebruik worden geraamd op basis van meegeleverde formuleringen en de aard van de stoffen.
	Categorie 12: Verwerking van verkochte producten aan het einde van hun gebruiksduur	De berekening van de emissies als gevolg van de verwerking van verkochte producten aan het einde van hun gebruiksduur is gebaseerd op primaire gegevens over de productverkopen per regio. De materiaalsamenstelling wordt geacht vergelijkbaar te zijn met die bij de aankoop van de goederen. Het aangenomen verwerkingsscenario is verbranding met energierugwinning voor producten die in de EMEA-regio werden verkocht, en verbranding zonder energierugwinning voor producten die elders werden verkocht. Het vervoer van het afval naar de plaats waar het wordt verwerkt, is inbegrepen. Voor de afstanden en vervoerswijzen worden aannames gebruikt.
	Categorie 13: Downstream geleasede activa	Mölnlycke verhuurt geen activa aan derden.
	Categorie 14: Franchises	Mölnlycke geeft geen franchises uit.
Categorie 15: Beleggingen	Mölnlycke handelt niet als een belegger (met uitzondering van operationele investeringen in andere toepassingsgebieden en categorieën) en verleent geen financiële diensten.	

De reductie van de BKG-emissies wordt berekend op basis van de verzamelde gegevens over de beperking van het energieverbruik als rechtstreeks gevolg van initiatieven op het vlak van besparing en efficiëntie, met toepassing van de emissiefactoren en aannames die worden gebruikt bij de algemene berekeningen van de koolstofvoetafdruk van de groep. 2021 wordt als referentiejaar gebruikt bij de berekeningen omdat dit het recentste en meest relevante jaar is voor de rapportering.

Er worden geen significante secundaire effecten verwacht of in de berekeningen opgenomen. Offsets worden buiten beschouwing gelaten bij de berekeningen van de reducties.

Een deel van de informatie die in het jaar- en duurzaamheidsverslag 2021 van Mölnlycke werd verstrekt, moet mogelijk worden aangepast. De lezer wordt aangeraden dit verslag te raadplegen voor actuele informatie. De redenen

hiervoor zijn (in volgorde van effect) de volledige aanpassing aan het Broeikasgassenprotocol om het energiegebruik in verkoopkantoren, geleasede voertuigen en vorkheftrucks op te nemen, evenals de emissies als gevolg van waterbehandeling, en de bijwerking van de BKG-emissiefactoren voor categorieën financiële uitgaven aan het gecorrigeerde inflatiecijfer.

De volgende informatie is onderworpen aan herformulering:

1. Het energieverbruik binnen de organisatie en de energie-intensiteit, boekjaar 2021 Totaal effect van de herformulering: respectievelijk +12,57% en +12,58%.
2. BKG-emissies (Scope 1 en 2) en emissie-intensiteit, boekjaar 2021. Totaal effect van de herformulering: +23,54% voor Scope 1 emissies en +2,97% voor Scope 2 emissies en +11,97% voor de totale emissie-intensiteit voor Scope 1 en 2.

### 3. Energiegebruik binnen de organisatie

De volgende tabel geeft een overzicht van het energieverbruik binnen de organisatie in 2021 en 2022, in GJ.

	2022	2021
Aardgas	590.809	606.172
Lichte stookolie	119.566	125.120
Benzine	37.954	34.237
Diesel	39.208	40.005
Propaan	17.084	17.843
Steenkool	188	188
Totaal niet-hernieuwbare brandstoffen	804.810	823.564
Biobrandstoffen	234	234
<b>Totaal hernieuwbare brandstoffen</b>	<b>234</b>	<b>234</b>
<b>Totaal brandstoffen</b>	<b>805.044</b>	<b>823.799</b>
Geproduceerde elektriciteit	4.535	4.675
Geleverde elektriciteit	368.162	371.920
Geleverde stoom	42.288	42.382
Geleverde verwarming	13.215	26.132
<b>Totaal geleverde energie</b>	<b>423.665</b>	<b>440.434</b>
<b>Totaal energie</b>	<b>1.233.243</b>	<b>1.268.908</b>

### 4. Biodiversiteit

Volgens de evaluatie om te bepalen welke thema's het meest relevant zijn voor de activiteiten van Mölnlycke en de sector van de medische hulpmiddelen, zijn biodiversiteit en landgebruik geen thema's van materieel belang. Maar Mölnlycke is zich wel bewust van hun belang in de samenleving. Daarom blijft Mölnlycke niet alleen maatstaven met betrekking tot biodiversiteit, zoals BKG-emissies, en de bijdrage ervan tot het elimineren van lekkagerisico's voor producten aan het einde van hun levensduur bekendmaken in dit geïntegreerde verslag, maar gaat het bedrijf ook door met het onderzoek van de materialiteit van biodiversiteit en landgebruik voor haar activiteiten, en met name voor de handschoenenactiviteit.

### 5. Duurzame investeringen

Mölnlycke is zich bewust van het belang van haar investeringsbeslissingen, niet alleen voor het bedrijf, maar ook voor de vooruitgang van de zorgsector. Door over te stappen op duurzame oplossingen voor technologieën en productassortiment, beperkt het bedrijf haar toekomstige risico, creëert ze nieuwe bedrijfskansen en stimuleert ze vooruitgang in de gezondheidszorg. Daarom werd vanaf dit jaar een duurzaamheidsbeoordeling ingevoerd als integraal onderdeel van de bedrijfsprocessen voor investeringsaanvragen

en productontwikkeling. Mölnlycke hanteert een duurzame investeringsstrategie met twee aandachtspunten, productontwikkeling en de aankoop van activa, en werkt in dat verband met twee kanalen.

Het eerste kanaal, de levenscyclusanalyse (LCA), geeft vorm aan de benadering van duurzaamheid in de productontwikkeling bij Mölnlycke. De LCA-resultaten van producten worden geregeld gebruikt ter ondersteuning van betrokkenheidsactiviteiten bij klanten in het kader van hun duurzaamheidsverbintenissen, en besprekingen met klanten verschaffen ons inzicht in hun actuele behoeften op het vlak van productprestaties.

Bij de beoordeling wordt de levenscyclus van producten of productieprocessen geanalyseerd volgens een holistische benadering waarbij rekening wordt gehouden met alle levensfasen, van de inkoop van grondstoffen tot productie, verkoop en verwijdering of recycling. Als referentie worden de ISO-normen 14040:2006 en 14044:2006 voor levenscyclusanalyse gebruikt. De milieueffecten worden beoordeeld voor diverse categorieën zoals klimaatverandering, eutrofiëring, verzuring, aantasting van de ozonlaag en vorming van fotochemisch ozon. Bij de beoordeling wordt ook rekening gehouden met energie-intensiteit, waterverbruik en -risico's, ecotoxiciteitsrisico's, risico's met betrekking tot veranderingen in de wetgeving en de impact op de duurzaamheidsprestaties van ons productassortiment.

De beoordeling zorgt er mee voor dat het voorzichtige beheer van natuurlijke hulpbronnen en het milieu de basis vormt voor duurzame bedrijfsgroei bij Mölnlycke. Ze bevordert het engagement van belanghebbenden voor betere resultaten en ondersteunt het streven van Mölnlycke om in de toenemende behoefte aan duurzame producten bij de klanten te voorzien zonder aan de patiëntveiligheid te raken. De vroege identificatie van aandachtspunten tijdens het ontwikkelingsstadium helpt bovendien het risico van latere effecten en potentiële financiële gevolgen van correcties te beperken.

Door het groeiende belang van LCA kreeg deze aanpak een prominente plaats in het proefproject van Mölnlycke voor de beoordeling van het duurzame productassortiment (SPPA) (zie het deel Duurzame portfolio's van dit verslag). Eén van de resultaten van het SPPA-project is dat in 2023 het wereldwijde streefniveau inzake LCA-dekking voor producten van Mölnlycke zal worden bekendgemaakt, samen met de voortzetting van het engagement van klanten en leveranciers om de voordelen van de aanpak te monitoren en waar nodig verbeteringen door te voeren.

Het tweede kanaal voor duurzame investeringen betreft de inkoop van activa. Vanaf volgend jaar wil Mölnlycke al haar belangrijke investeringen aan een duurzaamheidsbeoordeling onderwerpen. De beoordeling moet in een vroeg stadium van het proces de aandacht vestigen op onderdelen van investeringen met mogelijk significante negatieve gevolgen. Er moet ook een samenvatting worden gemaakt van de duurzaamheidsconclusies die zullen worden opgenomen in de aanvragen aan het Executive Leadership Team (ELT) en de raad van bestuur van Mölnlycke indien van toepassing. De beoordeling omvat een grondig onderzoek van potentiële milieu- en sociale aspecten, met bijzondere aandacht voor de risico's en 'hotspots' van de belangrijkste effecten en voorstellen voor het beperken ervan. Recent vond een dergelijke beoordeling plaats ter



ondersteuning van de nieuwe operatiehandschoenenfabriek in Kulim, Maleisië, en van diverse innovaties. Dit initiatief was erop gericht hun milieueffecten te optimaliseren en zowel klanten als eindgebruikers maximale voordelen te verschaffen. In 2022 werd de duurzaamheidsbeoordeling uitgevoerd voor 60,2% van de significante investeringen van het bedrijf.

Mölnlycke legt zich nu toe op het monitoren en verfijnen van de procedure voor duurzaamheidsbeoordeling via besprekingen met de belanghebbende besluitvormers. In haar streven naar duurzaamheidsbeoordelingen voor alle belangrijke investeringsbeslissingen vanaf 2023 zal het bedrijf waar nodig flexibiliteit inbouwen om rekening te houden met nieuwe ontwikkelingen en geleerde lessen.

## 6. Lokaal inkopen

De praktijken inzake lokaal inkopen worden gecontroleerd op het niveau van de divisies. Voor de divisie Oplossingen voor de OK wordt 35% van het inkoopbudget bij lokale leveranciers gespendeerd, voor de divisie Wondzorg is dat 21%. Voor beide divisies worden lokale leveranciers gedefinieerd als leveranciers die in hetzelfde land gevestigd zijn. Voor de divisie Handschoenen wordt 57% van het inkoopbudget uitgegeven bij leveranciers die lokaal zijn voor de vestigingen. In dit geval zijn lokale leveranciers gedefinieerd als leveranciers uit de Aziatische regio. Significante activiteiten worden geacht productieactiviteiten te zijn. De indicator is niet relevant voor de divisie Antiseptica, omdat die de productie uitbesteedt.

## 7. Data en intellectuele eigendom

De eerste functie van intellectuele-eigendomsrechten (IER's) bestaat erin de ontwikkeling en distributie van nieuwe producten en diensten te bevorderen door het creëren en exploiteren van uitvindingen, handelsmerken, ontwerpen, creatieve inhoud of andere immateriële activa. De ontwikkeling van IER's zal ook een positief effect hebben op de duurzaamheid, want uitvindingen en dergelijke kunnen ook verbeteringen op dat vlak beogen. Data- en IER-activa worden de dag van vandaag meestal digitaal verwerkt, wat voordelen biedt voor milieu en mensen.

Mölnlycke heeft geen specifiek data- of IER-beleid met betrekking tot economie, milieu of mensen, maar brengt wel verslag uit over relevante thema's en het beheer ervan in het Mölnlycke Duurzaamheidsbeleid. De IER-beleidslijnen voor Mölnlycke en haar divisies zijn van toepassing.

Om data en intellectuele eigendomsrechten en hun gevolgen te beheren, onderneemt Mölnlycke de nodige juridische stappen in het kader van relevante business gates, freedom-to-operate (FTO) beoordelingen, concurrentiemonitoring en rechtszaken.

In 2022 werden geen problemen vastgesteld met betrekking tot data of IER's met een negatieve impact voor de economie, het milieu of mensen.

## 8. Ethisch klinisch onderzoek

Bij Mölnlycke voldoen alle activiteiten inzake klinisch onderzoek aan ethische principes die hun oorsprong vinden in de Verklaring van Helsinki. Deze principes zijn bovendien in overeenstemming met goede klinische praktijken en de geldende wettelijke vereisten.

Alle activiteiten inzake klinisch onderzoek bij Mölnlycke vallen onder onze Clinical Evidence Policy of onze Investigator Initiated Studies (IIS) Policy. Deze beleidsverklaringen zijn geïnspireerd door de geldende normen en voorschriften op het gebied van goede klinische praktijken (bv. ISO 14155, de EU-Verordening Medische Hulpmiddelen, de US Code of Federal Regulations Titel 21 Parts pertaining to human research), inclusief internationaal aanvaarde richtlijnen en gedragscodes (bv. coördinatiegroep medische hulpmiddelen (MDCG), AdvaMed ethische code, MedTech EU).

De Verklaring van Helsinki is de hoeksteen van de standaardprocedures van Mölnlycke voor klinisch onderzoek, zoals onder meer:

- Procedure ter ondersteuning van projecten voor kwaliteitsverbetering
- Werkinstructie ter ondersteuning van projecten voor kwaliteitsverbetering
- Procedure, klinische casestudy's en aanmaken van klinische casusverslagen
- Werkinstructie, klinische casestudy's en aanmaken van klinische casusverslagen
- Procedure, investigator initiated studies (IIS)
- Procedure, plan voor klinisch onderzoek en de wijzigingen ervan
- Procedure, patiëntinformatie en toestemmingsformulier
- Procedure, veiligheidsrapportering bij klinische onderzoeken - Post-market

Mölnlycke beschikt over een kwaliteitsmanagementsysteem dat toeziet op de naleving (om negatieve effecten te voorkomen of beperken) van voorschriften voor ethisch onderzoek die onder meer betrekking hebben op:

- Veiligheidsrapportering, aangewezen klachteneenheid, selectie van onderzoekssite, monitoring en afsluiting, datamanagement, beoordeling van de waarderingen tegen reële marktwaarde in samenwerking met de externe onderzoeksmedewerkers van het bedrijf.
- Regelmatige werknemersopleidingen over relevante procedures (al dan niet in het kader van een remediëring of impactmitigatie).
- Opleidingen voor externe onderzoeksmedewerkers (al dan niet in het kader van een remediëring of impactmitigatie).

Positieve effecten zijn het tijdig afronden van klinische onderzoeken, het verzamelen van hoogwaardige klinische

gegevens die door belanghebbenden worden gebruikt om producten van Mölnlycke in de handel te brengen of te houden die veilig en relevant zijn, en een kosteneffectief resultaat opleveren.

De effectiviteit wordt continu beoordeeld met bijvoorbeeld toezicht na het in de handel brengen (PMS), klinisch evaluatierapport (CER), klinisch onderzoeksrapport (CIR), geen herhaalde controlebevindingen en geen waarschuwingsbrieven van de FDA.

## 9. Naleving in de gezondheidszorg

Mölnlycke produceert, vermarkt, verkoopt en distribueert medische hulpmiddelen en producten aan zorgprofessionals (HCP's) en zorgorganisaties (HCO's) uit de hele wereld. Als bedrijf in deze sector is Mölnlycke zich terdege bewust van het belang van interactie met HCP's en HCO's met strikte inachtneming van de voorschriften en de algemene principes, om de onafhankelijkheid van de HCP's en HCO's en uiteindelijk ook de belangen van de samenleving te beschermen. Daarom houdt Mölnlycke zich aan de beste praktijken van de sector van de medische hulpmiddelen wanneer het gaat om naleving in de gezondheidszorg, en aan de algemene principes die worden uiteengezet in de Gedragscode voor Ethische Bedrijfspraktijken van Medtech Europe, de Europese sectororganisatie die de sector van de medische technologie vertegenwoordigt:

- Principe van imago en perceptie
- Scheidingsprincipe
- Transparantieprincipe
- Gelijkwaardigheidsprincipe
- Documentatieprincipe

De Business Ethics Compliance en Medical & Scientific Affairs teams van Mölnlycke werken samen om beleidsregels en procedures uit te werken en in de dagelijkse activiteiten te integreren. Ze zien er ook op toe dat de organisatie volledig opgeleid is.

## 10. Steun aan de gemeenschap

Het MVO-beleid van Mölnlycke moet het bedrijf helpen een actieve rol te spelen in de samenleving. Door tijd vrij te maken, producten en geld te schenken, verhoogt Mölnlycke mee de levenskwaliteit van de patiënten en steunt het bedrijf degenen die voor hen zorgen. Dat werk binnen de gemeenschap stelt het bedrijf en de organisaties die zij steunt, in staat om op hun beurt duurzaam te blijven. Door de jaren heen heeft Mölnlycke veel verzoeken voor donaties aan goede doelen op lokaal niveau gekregen. Het bedrijf heeft richtlijnen die ervoor zorgen dat haar steun aan de gemeenschap passend is. Volgens die richtlijnen moeten de gesteunde organisaties op medisch vlak actief zijn, inspanningen leveren om het leven van de patiënten te verbeteren, het medische personeel beter te beschermen of de medische kennis te

vergroten, en geloofwaardige en meetbare resultaten voorleggen. De initiatieven moeten ook in overeenstemming zijn met de richtlijnen van AdvaMed of Eucomed. Mölnlycke wil een goede buur zijn en bijdragen aan het welzijn van gemeenschappen. Het bedrijf werkt nauw met hen samen om de maatschappelijke impact van haar bedrijfsactiviteiten te beheren, eventuele bezorgdheden met betrekking tot haar activiteiten aan te pakken en de voordelen die ze kan bieden, te vergroten. In 2022 werden geen negatieve effecten op lokale gemeenschappen vastgesteld in het kader van de jaarlijkse beoordeling van het bedrijf.

## 11. Strategisch fiscaal bestuur

De tabel hieronder geeft een overzicht van de creatie en de verdeling van economische waarde en een indicatie van hoe Mölnlycke rijkdom heeft gecreëerd voor belanghebbenden.

		2022	2021
Miljoen EUR		Totaal	Totaal
Gegenereerde directe economische waarde: opbrengsten	Opbrengsten	1.827,7	1.685,6
	Opbrengsten van financiële investeringen	2,0	3,2
	Verkoop van activa	0,0	0,0
Gedistribueerde economische waarde: bedrijfskosten, lonen en voordelen voor werknemers, betalingen aan kapitaalverstrekkers, betalingen aan de overheid per land en maatschappelijke investeringen	Bedrijfskosten	-979,6	-872,8
	Lonen en voordelen voor werknemers	-456,4	-410,7
	Kosten en betalingen aan kapitaalverstrekkers	-152,8	-630,1
	Kosten directe belastingen aan overheden	-74,6	-72,8
	Maatschappelijke investeringen	-0,4	-0,4
Behouden economische waarde		165,9	-298,0

De bedrijfskosten omvatten de kostprijs van de omzet, verkoopkosten, administratiekosten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven, netto andere bedrijfsopbrengsten en -kosten en aandeel in de winst van joint ventures, verminderd met werknemerslonen en -voordelen. Kosten en betalingen aan kapitaalverstrekkers omvatten uitgekeerde dividenden en groepsbijdragen, evenals rentekosten. De kosten voor directe belastingen aan overheden weerspiegelen de actuele winstbelasting voor het boekjaar.

## 12. Verantwoorde fiscaliteit

Mölnlycke is een wereldwijde onderneming met een aanwezigheid in vele landen. Door het armlengtebeginsel toe te passen, wil het bedrijf in elk land een billijk bedrag aan belastingen betalen. Mölnlycke streeft ernaar een goede en betrouwbare maatschappelijke ondernemer te zijn via een

zorgvuldig en duurzaam belastingmanagement. Het bedrijf is zich ook bewust van het belang van belastingen om de economische ontwikkeling te bevorderen en draagt aan de samenleving bij door vennootschapsbelasting en andere belastingen, heffingen en sociale bijdragen te betalen. De activiteiten van de onderneming zijn in overeenstemming met de IFRS, alle geldende belastingwetten en -voorschriften en de internationale standaarden van de OESO en de VN.

## 13. Beheer van belanghebbenden

De input van belanghebbenden is voor Mölnlycke onmisbaar om haar bedrijfsomgeving te begrijpen en is essentieel voor de ontwikkeling van haar strategische aanpak en haar businessplannen.

Dankzij een zinvolle samenwerking met de diverse belanghebbenden boekt het bedrijf nog meer vooruitgang, maakt ze de doelstellingen van de WeCare-roadmap waar en voert ze haar duurzaamheidsvisie uit die erop gericht is haar activiteiten te transformeren en zodoende een wereldleider in duurzame gezondheidszorg te worden.

Mölnlycke onderhoudt regelmatig contacten met een brede waaier van belanghebbenden door middel van workshops, beurzen en andere evenementen die zich lenen voor dialoog. Daarbij bouwt het bedrijf voort op haar inzicht in belangrijke maatschappelijke kwesties. Het netwerk van Mölnlycke omvat zowel primaire als secundaire belanghebbenden. Hoewel er geen gemeenschappelijke financiële banden zijn, gaat Mölnlycke ervan uit dat secundaire belanghebbenden hetzelfde belang in een organisatie hebben als primaire belanghebbenden. Door alle belanghebbenden billijk te behandelen, zal Mölnlycke haar bedrijfsfilosofie kunnen waarmaken, gericht op het creëren van gedeelde waarde voor alle belanghebbenden.

Voor elke groep belanghebbenden werd een essentieel engagementsthema vastgesteld en Mölnlycke blijft zich actief inzetten om te garanderen dat haar stem wordt gehoord. Het bedrijf probeert de input van de belanghebbenden te vertalen naar een zinvolle bedrijfsaanpak.

Op basis van de in 2022 ontvangen feedback werd een lijst van aandachtsgebieden voor doorlopende actie en communicatie opgesteld. Al deze punten werden opgenomen in de WeCare duurzaamheidsroadmap van Mölnlycke.

### De visuele virtuele uitwisselingsomgeving uitbreiden

Op basis van werknemersfeedback over telewerken naar aanleiding van de pandemie voerde Mölnlycke de zichtbare uitwisselingsactiviteiten op. Er kwamen virtuele platforms met videofunctie bij voor vergaderingen. Zo kon Mölnlycke werknemers uit de hele wereld op meer collaboratieve en interactieve manieren bijeenbrengen. Dit maakte het mogelijk om silo's weg te nemen en betere persoonlijke verbindingen tot stand te brengen. Dat zorgt op zijn beurt voor meer begrip en waardering voor elkaar en voor de verschillende achtergronden en perspectieven waarmee Mölnlycke elke dag te maken krijgt. Dankzij het beleid van Mölnlycke inzake hybride werken kunnen werknemers er nu voor kiezen om vaker thuis te werken.

### Verhoogde veiligheid

De raad van bestuur en werknemers kaartten specifiek bijkomende bezorgdheden aan waaruit bleek dat er een behoefte aan verhoogde veiligheid bestaat in onze vestigingen. In haar rol als verantwoordelijke werkgever implementeert Mölnlycke een occupational health and safety excellence management programma (ondernemingsbreed programma voor hoogwaardig beheer van gezondheid en veiligheid op het werk) bovenop haar programma voor productveiligheid. Het bedrijf wil hiermee garanderen dat in al haar activiteiten en vestigingen permanent de hoogste veiligheidsnormen worden toegepast. Het recent ontwikkelde programma van veiligheidsprincipes van Mölnlycke bestaat uit acht essentiële veiligheidsprincipes die in het hele bedrijf worden toegepast met nultolerantie voor niet-naleving. Ze worden ondersteund door de gulden regel dat alle werknemers van Mölnlycke het werk mogen onderbreken om onveilige omstandigheden of gedragingen onmiddellijk aan te pakken, te elimineren, te beheersen en te melden. De veiligheidsprincipes zullen worden verankerd in de cultuur van het bedrijf en in de aanpak van alle productie- en niet-productie-activiteiten.

De veiligheidsprincipes hebben als doel overlijdens of ernstige verwondingen bij werknemers, aannemers die voor Mölnlycke werken en bezoekers te voorkomen door voor een veilige werkomgeving en veilig gedrag te zorgen.

In haar rol als zakenpartner screen en monitort Mölnlycke haar zakenpartners door middel van formele processen, waarin gezondheid en veiligheid geïntegreerd zijn.

### Invloed door pleitbezorging

De werknemers van Mölnlycke en de raad van bestuur drongen er bij het bedrijf op aan om actief met de beleidsmakers samen te werken aan vernieuwende initiatieven op het gebied van gezondheidszorg en aan waardegerichte gezondheidszorg. Daarom verhoogde Mölnlycke haar actieve betrokkenheid bij de pleitbezorgingsinspanningen van sectororganisaties en beroepsverenigingen met betrekking tot de voortdurende ontwikkeling en implementatie van dergelijke programma's op zowel regionaal als nationaal niveau.

### Gezaghebbende en op feiten gebaseerde communicatie over de duurzame voordelen van het productassortiment van Mölnlycke

De klanten, de raad van bestuur, het ELT en de R&D- en commerciële organisaties van Mölnlycke lieten verstaan dat Mölnlycke haar waardepropositie moest verbeteren, door duurzaamheid tot een uitdrukkelijke onderscheidende factor te maken - een onderdeel van het merk Mölnlycke.

Mölnlycke voerde in 2022 in een van haar divisies (Oplossingen voor de OK) een proefproject uit waarbij het volledige productassortiment werd beoordeeld en gecategoriseerd op basis van duurzaamheid en signalen inzake productveiligheid. Zie het deel 'Groene mindset' van dit verslag voor informatie over de categorisering, de beoordeling en de resultaten. Door de innovatie te sturen naar de ontwikkeling van duurzame oplossingen - oplossingen van Mölnlycke met duidelijke duurzaamheidsvoordelen die de markt overtreffen - verbetert het bedrijf haar waardepropositie en geeft ze de klanten

keuze en een concurrentievoordeel in de vorm van duurzame productassortimenten. Mölnlycke stimuleert groei door inzicht te verwerven in de opbouw van een betere bedrijfsactiviteit, met oplossingen voor milieu- en sociale behoeften zoals uiteengezet door de SDG's. Dit staat borg voor producten en oplossingen die geschikt zijn voor gebruik op de markten waar het bedrijf het voortouw wil nemen.

Om de datagestuurde aanpak en het aantonen van duurzaamheidsvoordelen te ondersteunen, versnelde Mölnlycke in 2022 haar studies inzake levenscyclusanalyse met screeningonderzoek en meerdere extern gevalideerde studies.

### Net zero

Mölnlycke overlegt met diverse belanghebbenden zoals klanten, leveranciers, de raad van bestuur en andere ondernemingen uit de sector over klimaatmitigatie en -adaptatie. In 2022 verbond Mölnlycke zich er ten aanzien van SBTi formeel toe om uiterlijk tegen 2050 volledig koolstofneutraal te worden. De aanpak van Mölnlycke om die verbintenis in de praktijk te brengen, omvat elementen zoals de definitie van Scope 3, op energie-efficiëntie of BKG-reductie gericht productontwerp, energiemanagement in zakelijke en productieactiviteiten, biogebaseerde alternatieve grondstoffen en hernieuwbare energie, groene logistiek en samenwerking binnen de sector om het klimaatbeleid te beïnvloeden.

#### Leveranciers

**Thema's:** Partnerschap, inkoop, bedrijfsethiek, innovatie, waardeschepping

**Betrokkenheid:** Regelmatige business reviews met de inkoopdirecteurs van de divisies en het team verantwoordelijk voor de categorieën van materiaal, innovatiedagen

#### Werknemers en vakbonden

**Thema's:** Veilige werkomgeving, welzijn, betrokkenheid, klanten, talentbeheer

**Betrokkenheid:** Jaarlijkse enquête over betrokkenheid, dagelijkse mededelingen, regelmatige vergaderingen met de personeelsvertegenwoordigers en de vakbonden

#### Aandeelhouders

**Thema's:** Strategieën, doelstellingen, beleidslijnen en plannen, financiële en duurzaamheidsprestaties, risicobeheer

**Betrokkenheid:** Regelmatige vergaderingen van de raad van bestuur, het auditcomité en het bezoldigingscomité gedurende heel het jaar. Maandelijks vergaderingen van het comité voor duurzame ontwikkeling en halfjaarlijkse vergaderingen voor de beoordeling van duurzame ontwikkeling met het directiecomité.

#### Industriepartners

**Thema's:** Sectoruitdagingen, technologie, ontwikkelingen en nieuwe oplossingen, circulariteit, recycling, patiëntveiligheid en bedrijfsethiek

**Betrokkenheid:** Vergaderingen van beroepsinitiatieven en -verenigingen, partnerschappen



#### Staat en regelgevende instanties

**Thema's:** Veiligheid van producten, naleving van wetten en reglementen, belastingen, concurrentieaangelegenheden, sociale en economische bekommernissen

**Betrokkenheid:** Voor de nationale wetgeving, doorlopend via MedTech Europe of rechtstreeks bij openbaar overleg en binnen de lokale vestigingen

#### Gemeenschappen en ngo's

**Thema's:** Partnerschap, toegang tot zorg, infectiepreventie, wondzorg, productopleiding, werknemersbetrokkenheid, giften in natura

**Betrokkenheid:** Doorlopend, onder leiding van de directeur Duurzaamheid, leerzame activiteiten, missies en events

#### Media

**Thema's:** Belangrijkste commerciële ontwikkelingen, integratie van duurzame ontwikkeling in de commerciële strategie van Mölnlycke, streven naar koolstofneutraliteit, certificatiesystemen

**Betrokkenheid:** Doorlopende samenwerking met de directeur communicatie

#### Klanten

**Thema's:** Duurzame gezondheidszorg, inkoop op basis van waarde, BKG-emissies, afval, verpakking, digitalisering, bedrijfsethiek, doorlichting en opleiding van distributeurs

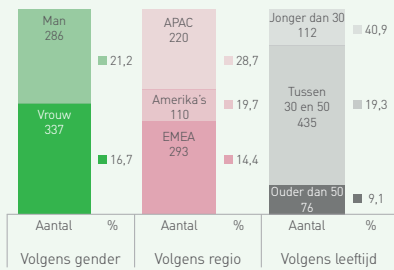
**Betrokkenheid:** Regelmatige online- of livevergaderingen geleid door de vertegenwoordigers van de divisies en ondersteund door de Duurzaamheids- of Nalevingsfuncties

# 14. Werknemers

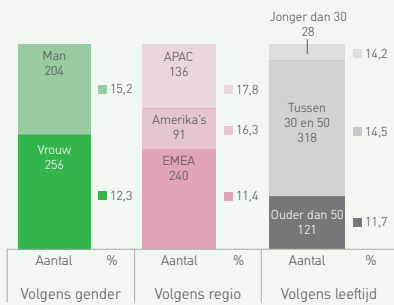
## Nieuwe medewerkers en personeelsverloop

Gegevens over de uitsplitsing van het personeelsverloop en de nieuwe medewerkers worden hierna verstrekt. De informatie over de arbeiders werd deels weggelaten wegens de beperkte beschikbaarheid van gegevens. Het bedrijf werkt aan een verbetering van de maatstaven voor de volgende periode. Voor nieuwe medewerkers stemt het percentage (%) overeen met het aantal aangeworven mensen van een bepaalde groep gedeeld door het gemiddelde totale aantal medewerkers van dezelfde groep tijdens de verslagperiode. Evenzo stemt het verlooppercentage (%) overeen met het aantal mensen van een bepaalde groep dat het bedrijf heeft verlaten, gedeeld door het gemiddelde totale aantal medewerkers van deze groep tijdens de verslagperiode.

Nieuwe aanwervingen (aantal en %), enkel bedienden



Personeelsverloop (aantal en %), enkel bedienden



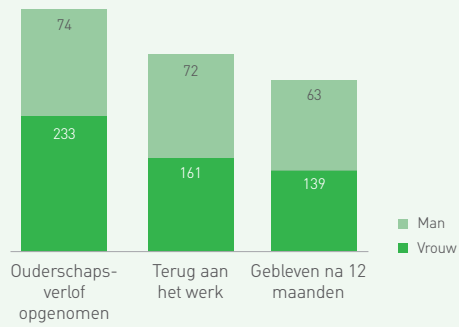
## Collectieve arbeidsovereenkomsten

Het percentage werknemers dat onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt, daalde van 46,8% in 2021 naar 45,1% in 2022. Deze daling is te wijten aan een in verhouding forsere stijging van het aantal werknemers in landen waar geen overeenkomsten zijn gesloten. Waar er geen collectieve arbeidsovereenkomst is, zijn de arbeidsomstandigheden en -voorwaarden over het algemeen gebaseerd op de lokale wetgeving, alsook op sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten.

## Ouderschapsverlof

In 2022 hadden 7.560 werknemers recht op ouderschapsverlof, van wie 4.566 vrouwen en 2.994 mannen. Het aantal werknemers dat ouderschapsverlof opnam of uit ouderschapsverlof terugkeerde, wordt aangegeven in de volgende tabel.

Ouderschapsverlof volgens gender (aantal werknemers)



## Voordelen

In 2022 bood Mölnlycke voltijdse werknemers extra voordelen aan zoals, maar niet beperkt tot, ziektekostenverzekering, autokostenvergoeding, dekking arbeidsongeschiktheid op korte en lange termijn, en studiebeurzen op de locaties in de VS, China en Thailand. Op alle andere locaties van Mölnlycke ontvangen voltijdse werknemers geen extra voordelen ten opzichte van tijdelijke of deeltijdse werknemers.

# GRI-tabel

**Verklaring over het gebruik** Mölnlycke Holding AB (publ), corporate ID 556693-6729, heeft in overeenstemming met de GRI-normen gerapporteerd voor de periode 01.01.2022–31.12.2022.

**Gebruik van GRI 1 GRI 1:** Foundation 2021.

**GRI sectornorm** niet van toepassing.

Bekendmaking	GRI-norm/ Andere bron	Pagina in het verslag	Reden voor weglating
2-1 Details over de organisatie		4	
2-2 Entiteiten opgenomen in de duurzaamheidsrapportering van de organisatie		73 Tenzij anders vermeld in duurzaamheidstoelichting 1	
2-3 Verslagperiode, frequentie en contactpunt		2, 132	
2-4 Herformuleringen van informatie		135	
2-5 Externe verificatie		132	
2-6 Activiteiten, waardeketen en andere zakelijke relaties		124, 125, 137–138	
2-7 Werknemers		119, 133, 141	
2-8 Medewerkers die geen werknemers zijn		119, 133, 141	
2-9 Structuur en samenstelling bestuursorganen		44–47	
2-10 Benoeming en selectie van het hoogste bestuursorgaan		45	
2-11 Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan		45	
2-12 Rol van het hoogste bestuursorgaan bij het toezicht op het beheersen van effecten		45–47	
2-13 Delegeren van verantwoordelijkheid voor het beheersen van effecten		45–47	
2-14 Rol van het hoogste bestuursorgaan in de duurzaamheidsrapportering		44–47	
2-15 Belangenconflicten	GRI 2: Algemene bekendmakingen 2021	44–46	
2-16 Communicatie over kritieke kwesties		128–129, 131	
2-17 Gezamenlijke kennis van het hoogste bestuursorgaan		44–47	
2-18 Evaluatie van de prestaties van het hoogste bestuursorgaan		44–46	
2-19 Bezoldigingsbeleid		45–46	
2-20 Proces voor het bepalen van de bezoldiging		Weggelaten	Vertrouwelijke beperkingen: informatie weggelaten om privacyredenen
2-21 Totale jaarlijkse vergoedingsratio		Weggelaten	
2-22 Verklaring over de strategie voor duurzame ontwikkeling		102–103	
2-23 Beleidsverbintenissen		22, 104, 118, 128, 137–138	
2-24 Verankeren van beleidsverbintenissen		47, 103, 111, 121, 125, 129–131	
2-25 Processen om negatieve effecten te verhelpen		47, 103, 105, 113, 121, 125, 129, 139–140	
2-26 Mechanismen om advies te vragen en bezorgdheden te uiten		47, 139–140	
2-27 Naleving van wet- en regelgeving		129–131	
2-28 Lidmaatschap van verenigingen		22	
2-29 Benadering van de dialoog met de belanghebbenden		23, 139–140	
2-30 Collectieve arbeidsovereenkomsten		141	
3-1 Proces om onderwerpen van materieel belang te bepalen	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23	
3-2 Lijst van onderwerpen van materieel belang		23	
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang		23, 44–47	

Milieubeheer	GRI-norm/ Andere bron	Pagina in het verslag	Reden voor weglating
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 139-140	
<b>Energie en broeikasgasemissies</b>			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 139-140	
302-1 Energieverbruik binnen de organisatie	GRI 302: Energie 2016	110, 132-133, 136	Er is geen informatie beschikbaar over het aanvaardbare betrouwbaarheidsniveau. Mölnlycke onderzoekt mogelijkheden om over de bekendmaking te rapporteren en is van plan dit in de volgende verslagperiode af te ronden.
302-2 Energieverbruik buiten de organisatie		Weggelaten	
302-3 Energie-intensiteit		110, 132-133	
302-4 Vermindering van energieverbruik		110, 132-133	
305-1 Directe (Scope 1) broeikasgasemissies	GRI 305: Emissies 2016	106-108, 134-135	
305-2 Indirecte (Scope 2) broeikasgasemissies		106-108, 134-135	
305-3 Andere indirecte (Scope 3) broeikasgasemissies		106-108, 134-135	
305-4 Intensiteit van de broeikasgasemissies		107, 134-135	
305-5 Vermindering van broeikasgasemissies		106-108, 134-135	
201-2 Financiële implicaties en andere risico's en mogelijkheden als gevolg van de klimaatverandering	GRI 201: Economische prestaties 2016	47, 48-49	
<b>Waterverbruik</b>			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 113	
303-1 Interacties met water als gedeelde hulpbron	GRI 303: Water en afvalwater 2018	113, 132	
303-2 Beheer van de gevolgen van waterafvoer		113, 132	
303-3 Wateronttrekking		113, 132	
303-4 Waterafvoer		113, 132	
303-5 Waterverbruik		113, 132	
<b>Afval en circulariteit</b>			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 111, 140	
306-1 Afvalproductie en significante afvalgerelateerde effecten	GRI 306: Afval 2020	111	
306-2 Beheer van significante afvalgerelateerde effecten		111	
306-3 Geproduceerd afval		111-112, 132	
306-4 Afval dat niet wordt verwijderd		111-112, 132	
306-5 Afval bestemd voor verwijdering		111-112, 132	
<b>Gebruik van grondstoffen</b>			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 140	
301-1 Gebruikte materialen naar gewicht of volume	GRI 301: Materialen 2016	125, 133, 137	Er is geen informatie beschikbaar over het aanvaardbare betrouwbaarheidsniveau. Mölnlycke onderzoekt mogelijkheden om over de bekendmaking te rapporteren en is van plan dit in de volgende verslagperiode af te ronden. Informatie over de gerecyclede inhoud van verpakkingen is te vinden op p.117.
301-2 Gebruikte gerecyclede ingangsmaterialen		Gedeeltelijk weggelaten	
301-3 Teruggewonnen producten en hun verpakkingsmaterialen		111	

<b>Preventie van verontreiniging</b>			
	<b>GRI-norm/ Andere bron</b>	<b>Pagina in het verslag</b>	<b>Reden voor weglating</b>
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 140	
305-7 Stikstofoxiden (NOx), zwaveloxiden (SOx), en andere significante luchtmissies	GRI 305: Emissies 2016	110, 133	Alleen de emissies van EtO worden gerapporteerd. Andere emissieparameters (NOx, SOx, POP's, enz.) blijken niet van materieel belang te zijn: weglating wegens niet-toepasselijkheid.
<b>Klantrelaties</b>			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	20, 23, 44-47, 140	
Verhouding serviceklachten - totale leveringen	Eigen KPI	124	
<b>Fatsoenlijke, veilige tewerkstelling</b>			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 139-140	
401-1 Aanwerving van nieuwe werknemers en personeelsverloop	GRI 401: Werkgelegenheid 2016	133, 141	
401-2 Voordelen voor voltijdse werknemers die niet gelden voor tijdelijke of deeltijdse werknemers		141	
401-3 Ouderschapsverlof		133, 141	
403-1 Beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk	GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	121-123	
403-2 Identificatie van gevaren, risicobeoordeling en ongevalonderzoek		121-123	
403-3 Bedrijfsgeneeskundige diensten		123	
403-4 Participatie van werknemers, raadpleging en communicatie over gezondheid en veiligheid op het werk		121-123, 139-140	
403-5 Opleiding van werknemers inzake veiligheid en gezondheid op het werk		121-123	
403-6 Bevordering van de gezondheid van werknemers		120, 122-123	
403-7 Preventie en beperking van de rechtstreekse gevolgen van zakenrelaties voor de gezondheid en veiligheid op het werk		120, 121-123, 125, 139-140	
403-8 Werknemers die onder een beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk vallen		121	
403-9 Arbeidsongevallen		122-123, 133	
403-10 Beroepsziekten		122-123, 133	
404-1 Gemiddeld aantal uren opleiding per jaar per werknemer	GRI 404: Opleiding en vorming 2016	121, 133	
404-2 Programma's voor de verbetering van de vaardigheden van medewerkers en programma's voor ondersteuning bij veranderingen		121	
404-3 Percentage werknemers dat geregeld beoordeeld wordt inzake prestaties of loopbaanontwikkeling		120, 133	
407-1 Activiteiten en leveranciers waarbij het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling in het gedrang kan komen	GRI 407: Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen 2016	129, 131, 141 (activiteiten) Weggelaten (leveranciers)	Er is geen informatie beschikbaar over het aanvaardbare betrouwbaarheidsniveau voor leveranciers. Mölnlycke onderzoekt mogelijkheden om over de bekendmaking te rapporteren en is van plan dit in de volgende verslagperiode af te ronden.
408-1 Activiteiten en leveranciers waarbij een aanzienlijk risico bestaat op gevallen van kinderarbeid	GRI 408: Kinderarbeid 2016.	129, 131 (activiteiten) Weggelaten (leveranciers)	
409-1 Activiteiten en leveranciers met een aanzienlijk risico op gevallen van gedwongen of verplichte arbeid	GRI 409: Gedwongen of verplichte arbeid 2016	129, 131 (activiteiten) Weggelaten (leveranciers)	
<b>Diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie</b>			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 139	
405-1 Diversiteit van bestuursorganen en werknemers	GRI 405: Diversiteit en gelijke kansen 2016	119	Vertrouwelijke beperkingen: bekendmaking betreft privacyaspecten.
405-2 Verhouding tussen het basissalaris en de bezoldiging van vrouwen en die van mannen		Weggelaten	
406-1 Gevallen van discriminatie en genomen corrigerende maatregelen	GRI 406: Niet-discriminatie 2016	129	



Ondersteuning van gemeenschappen	GRI-norm/ Andere bron	Pagina in het verslag	Reden voor weglating
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 139-140	
413-1 Activiteiten met betrokkenheid van de lokale gemeenschap, effectbeoordelingen en ontwikkelingsprogramma's	GRI 413: Lokale gemeenschappen 2016	126-127, 138	
413-2 Activiteiten met aanzienlijke daadwerkelijke en potentiële negatieve gevolgen voor lokale gemeenschappen		138	
<b>Data en intellectuele eigendomsrechten</b>			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 52, 137	
418-1 Gegronde klachten over inbreuken op de privacy van klanten en verlies van klantgegevens	GRI 418: Privacy van de klant 2016	129, 137	
<b>Ethisch klinisch onderzoek</b>			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 137	
Bekendmaking over specifiek onderwerp	Eigen KPI	Weggelaten	Informatie niet beschikbaar. Mölnlycke onderzoekt geschikte maatstaven en is van plan dit in de volgende verslagperiode af te ronden.
<b>Strategische en budgettaire governance</b>			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 138	
201-1 Rechtstreekse economische waarde die wordt gegenereerd en gedistribueerd	GRI 201: Economische prestaties 2016	138	
201-4 Van de overheid ontvangen financiële steun		78	
<b>Ethische, conforme bedrijfsvoering</b>			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 51, 139-140	
205-1 Activiteiten beoordeeld op corruptierisico's	GRI 205: Anticorruptie 2016	51, 129-131	
205-2 Communicatie en opleiding over anti-corruptiebeleid en -procedures		51, 128, 129-131	
205-3 Bevestigde gevallen van corruptie en genomen maatregelen		129	
206-1 Juridische stappen wegens concurrentiebeperkend gedrag, antitrust- en monopoliepraktijken	GRI 206: Concurrentiebeperkend gedrag 2016	129	
<b>Prestaties in de gezondheidszorg verbeteren</b>			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 138, 139-140	
417-1 Eisen inzake informatie en etikettering van producten en diensten	GRI 417: Marketing en etikettering 2016	114-115, 117, 138	
417-2 Niet-naleving van de voorschriften inzake informatie en etikettering van producten en diensten		114	
417-3 Gevallen van niet-naleving betreffende marketing		114	
<b>Duurzame innovatie en ontwikkeling</b>			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 136-137, 139-140	
LCA-dekking portfolio	Eigen KPI	40, 114-116	
<b>Verantwoorde fiscaliteit</b>			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47	
207-1 Fiscaal beleid	GRI 207: Belastingen 2019	138	
207-2: Fiscaal bestuur, fiscale controle en fiscaal risicobeheer		138	
207-3 Betrokkenheid stakeholders en beheer van belastingaangelegenheden		140	
207-4 Rapportage per land		Weggelaten	Informatie momenteel niet beschikbaar. Later in 2023 in te dienen bij de Zweedse belastingadministratie.

Duurzame investeringen	GRI-norm/ Andere bron	Pagina in het verslag	Reden voor weglating
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 136-137, 139-140	
Percentage duurzame investeringen dat een duurzaamheidsbeoordeling zal ondergaan	Eigen KPI	37, 137	
Duurzame partnerschappen			
3-3 Beheer van onderwerpen van materieel belang	GRI 3: Onderwerpen van materieel belang 2021	23, 44-47, 130, 139-140	
204-1 Percentage uitgaven aan lokale leveranciers	GRI 204: Inkooppraktijken 2016	137	
308-1 Nieuwe leveranciers die werden gescreend aan de hand van milieucriteria	GRI 308: Milieu-evaluatie leveranciers 2016	125	Er is geen informatie beschikbaar over het aanvaardbare betrouwbaarheidsniveau. Mölnlycke onderzoekt mogelijkheden om over de bekendmaking te rapporteren en is van plan dit in de volgende verslagperiode af te ronden.
308-2: Negatieve milieueffecten in de supplychain en genomen maatregelen		Weggelaten	
414-1 Nieuwe leveranciers die werden gescreend aan de hand van sociale criteria	GRI 414: Sociale evaluatie leveranciers 2016	125	Er is geen informatie beschikbaar over het aanvaardbare betrouwbaarheidsniveau. Mölnlycke onderzoekt mogelijkheden om over de bekendmaking te rapporteren en is van plan dit in de volgende verslagperiode af te ronden.
414-2: Negatieve sociale effecten in de supplychain en genomen maatregelen		Weggelaten	

# Factsheet ESG

Indicator	Eenheid	2022	2021	% verandering 2021-2022
<b>Groene mindset</b>				
Energie				
Brandstofverbruik binnen de organisatie	TJ	805,0	823,8	-2%
Geleverde energie	TJ	423,7	440,4	-4%
Totaal energieverbruik	TJ	1.233	1.269	-3%
Energie-intensiteit	MJ/kg product	20,7	22,0	-6%
Percentage hernieuwbare energie in de elektriciteitsmix	%	51	23	+115%
Emissies				
Scope 1 BKG-emissies	kt CO <sub>2</sub> eq.	54,2	55,4	-2%
Scope 2 BKG-emissies	kt CO <sub>2</sub> eq.	29,0	53,3	-46%
Totale BKG-emissies binnen de organisatie	kt CO <sub>2</sub> eq.	83,2	108,6	-23%
BKG-emissie-intensiteit, Scope 1 en 2	kg CO <sub>2</sub> eq/kg gefabriceerd product	1,4	1,9	-26%
Scope 3 BKG-emissies	kt CO <sub>2</sub> eq.	507,9	546,0	-7%
Totale BKG-emissies wieg-tot-graf	kt CO <sub>2</sub> eq.	591,1	654,6	-10%
BKG-emissie-intensiteit, wieg-tot-graf	kg CO <sub>2</sub> eq/kg verkocht product	9,5	10,2	-7%
EtO-emissies	kg	96,5	88,0	+10%
Afval				
Totale afvalproductie	kt	14,3	13,9	+2%
Productie gevaarlijk afval	kt	1,5	2,1	-30%
Intensiteit afvalproductie	kg/kg gefabriceerd product	0,239	0,241	-1%
Afval bestemd voor recycling in open kring	kt	5,5	5,8	-6%
Afval bestemd voor verbranding met energierugwinning	kt	5,9	5,1	+14%
Afval overgebracht naar stortplaatsen	kt	1,9	2,0	-3%
Afval bestemd voor massaverbranding	kt	0,1	0,2	-42%
Water				
Totale wateronttrekking	1.000 m <sup>3</sup>	2.243	2.180	+3%
Wateronttrekking in gebieden met waterstress	1.000 m <sup>3</sup>	27,8	33,4	-17%
Waterverbruik	1.000 m <sup>3</sup>	0,8	0,8	0%
Totale hoeveelheid afgevoerd water	1.000 m <sup>3</sup>	2.242	2.179	+3%
Hoeveelheid afgevoerd water in gebieden met waterstress	1.000 m <sup>3</sup>	27,8	33,4	-17%
Managementsystemen				
Percentage productievestigingen met ISO14001/ISO50001-certificeringen	%	93	79	+18%
Duurzame oplossingen en investering				
Recyclebare verpakking <sup>33</sup>	%	91	-	-
Na verbruik gerecycled of hernieuwbaar materiaal in verpakking <sup>33</sup>	%	72	-	-
Hernieuwbare materialen bij inkoop	%	32	28	+15%
Percentage van portfolio dat aan LCA wordt onderworpen (percentage gebaseerd op nettoverkopen)	%	9,5	-	-
Percentage investeringen dat aan een kwantitatieve duurzaamheidsbeoordeling wordt onderworpen	%	60,2	-	-

33. Voor producten die hoofdzakelijk door Mölnlycke worden geproduceerd, de meeste op contractbasis geproduceerde en gedistribueerde producten vallen buiten het oorspronkelijke toepassingsgebied. Toepassingsgebied uit te breiden in 2023.

Verantwoordelijke relaties				
Werknemers				
Totaal werknemers (exclusief consultants)	VTE	8.502	8.005	+6%
Percentage vrouwelijke werknemers	% VTE	63	64	-2%
Percentage vrouwelijke werknemers op directeursniveau en hoger	% VTE	44	38	+16%
Personeelsverloop	% VTE	13,6	12,4	+10%
Percentage nieuwe aanwervingen	% VTE	18,5	14,3	+29%
Engagement Index Score	%	80	77	+4%
Gezondheid en veiligheid op het werk				
Totaal aantal verwondingen met ernstige gevolgen	#	0	0	0%
Totaal aantal te melden letsels bij werknemers (verzuimongevallen)	#	29	20	+45%
Percentage te melden letsels per miljoen gewerkte uren	-	2,1	1,6	+28%
Totaal beroepsziekten	#	23	-	-
Duurzaamheid in de supplychain				
Nieuwe directe leveranciers van materialen beoordeeld op sociale en milieucriteria	%	100	100	0%
Percentage directe leveranciers van materialen die Mölnlyckes leveranciersnorm hebben ondertekend of aan vergelijkbare eis hebben voldaan	%	100	100	0%
Percentage van inkoopbudget toegewezen aan lokale leveranciers:				
Oplossingen voor de OK	%	35	-	-
Wondzorg		21	-	-
Handschoenen		57	-	-
Klanttevredenheid				
Verhouding serviceklachten/leveringen	%	0,068	0,070	-3%
Impact op de gemeenschap				
Verbeterde levens door partnerschap met Operation Smile	#	200	-	-
Donaties (giften in natura)	Miljoen EUR	1,5	0,2	+650%
Ethische bedrijfsvoering				
Integriteitsmentaliteit				
Percentage bedienden opgeleid in de Gedragscode van Mölnlycke, inclusief mensenrechtenbeleid en -procedures.	%	98,3	-	-
Gevallen gemeld via de klokkenluiderstool	#	34	12	+183%
Bestuursorganen				
Totaal aantal mensen in Executive Leadership Team	Aantal mensen	9	10	-10%
Aantal vrouwen in Executive Leadership Team	#	5	5	0%
Nationaliteiten vertegenwoordigd in het Executive Leadership Team	#	5	6	-17%
Toezicht van bestuursorgaan op de duurzaamheidsagenda	J/N	J	J	
Frequentie update raad van bestuur over ESG-kwesties	Frequentie	Halfjaarlijks	Halfjaarlijks	
Toezicht van raad van bestuur op klimaatstrategie	J/N	J	N	









Meer informatie vindt u op [www.molnlycke.nl](http://www.molnlycke.nl) en [www.molnlycke.be](http://www.molnlycke.be)

Molnlycke Health Care BV, Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht, Nederland. Tel. 076 521 96 63.  
Molnlycke Health Care NV, Berchemstadionstraat 72 bus 2, 2600 Berchem, België. Tel. 03 286 89 50.

De handelsnaam, naam en logo van Molnlycke zijn wereldwijd geregistreerd door een of meer bedrijven van de Molnlycke Health Care groep. © 2023 Molnlycke Health Care. Alle rechten voorbehouden.

